

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 03-06-2025

Mødedato Tirsdag d. 03. juni 2025 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 215 - 17 personer

Mødedeltagere Winnie Sørensen, Klaus Bach, Mads Vinterby, Simon Bauer, Ali
Qais, Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Lukket: Beslutning; Budgetforslag for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 2026 og overskudsregulering.....	6
Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet.....	7
Beslutning; Etablering af kommunale EGU-praktikpladser (Orientering til fagudvalg).....	10
Lukket: Beslutning; Organisationstilpasning (Orientering til fagudvalg).....	13
Orientering; Politisk drøftelse af lokale partnerskaber.....	14
Orientering; Budgetopfølgning pr. marts 2025.....	17
Orientering; Tilkendelser af førtidspensioner i 2024.....	18
Orientering; Opfølgning på servicemål for 2025.....	21
Orientering; Virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2024.....	23
Orientering; Genopretningsfasen under skærpet tilsyn.....	26
Eventuelt.....	28
Underskriftsark.....	29

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-23-563534

Resume

Simon Bauer (A) har meldt afbud til hele mødet.

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-23-563534

Resume

1. Almindelig orientering.
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.
3. Status på Unge 1. kvartal 2025.
4. Orientering om resultatmål og fokusmål i beskæftigelsesindsatsen.
5. Invitation sendt til jobcamp 2025.

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage punkterne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 2 - Bilag A - Helårspersoner A&B ultimo april

Punkt 2 - Bilag B - Udvikling i andel af fuldtidsledige ultimo april

Punkt 3 - Status på unge 1. kvartal 2025

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-23-563534

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge
Medhold

Bilag B - afgørelse i sag om afslag på kursus
Medhold

Bilag C - afgørelse i sag om delvist afslag på sygedagpenge
Medhold

Bilag D - afgørelse i sag om tilbagebetaling af uddannelseshjælp
Ændret

Bilag E - afgørelse i sag om sygedagpenge
Medhold

Bilag F - afgørelse i sag om ophør af sygedagpengerefusion
Medhold

Bilag G - afgørelse i sag om afslag på afholdelse af ferie
Medhold

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Lukket: Beslutning; Budgetforslag for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 2026 og overslagsårene 2027-2029

00.30.10-Ø00-25-591533

Punkt 5: Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet

85.08.05-A00-25-596049

Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget at godkende den videre politiske proces i Tårnby Kommune, som led i implementeringen af Beskæftigelsesreformen gældende fra februar 2026.

Reformen medfører omfattende ændringer i lovgivning, organisering og praksis. Der er derfor udarbejdet en lokal tids- og handleplan, som understøtter de politiske behandlinger og den administrative implementering frem mod januar 2027.

Uddybende bemærkninger

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) indgik i foråret 2024 aftale med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre om en gennemgribende reform af beskæftigelsesystemet. Reformen indebærer blandt andet afskaffelse af jobcentre som organisationsform, fjernelse af særlige regler for unge, afskaffelse af ressourceforløb og revalidering samt en ny hovedlov med virkning fra 2027.

Efter flere ugers interne drøftelser og input fra både fagbevægelsen og kommuner har SF meddelt, at partiet ikke vil gøre indsigelser mod de dele af reformen, som er omfattet af det politiske forlig. SF's tilslutning betyder, at der nu er et bredt politisk flertal bag reformens første fase, og at centrale elementer – herunder afskaffelsen af ressourceforløb og ændringer i sygedagpengesystemet – forventes at kunne træde i kraft i 2026, med endelig afklaring fra Beskæftigelsesministeriet senere i 2025.

Aftalen skal realiseres over de kommende år og indføres gradvist i 2026 og 2027.

Beskæftigelsesreformen er tænkt som en stor forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Tids- og handleplan

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet en samlet tids- og handleplan for fase 1, der træder i kraft den 1. februar 2026. Tids- og handleplanen skal sikre rettidig politisk orientering og koordinering med det administrative implementeringsarbejde. Planen er baseret på den faseopdeling, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har præsenteret:

Fase 1 (2026): Forventes at indeholde:

- Nedlæggelse af jobcentre og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring
- Afskaffelse af jobrotation og revalidering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Nye kontantforløb med mere fleksibilitet og færre proceskrav
- Afskaffelse af særlige ungeregler
- Afskaffelse af ressourceforløb og rehabiliteringsteams

Fase 2 (2027): Forventes at indeholde:

- Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb og ingen indsatskrav til sygemeldte fra beskæftigelse de første 26 uger

- Mere fleksible rammer for udsatte ledige
- Mere værdigt sanktionssystem
- Forsøg med fritvalg til aktør
- Nyt a-kasseforsøg
- Pulje til opkvalificering af medarbejdere og ledere

Den politiske tidsplan

Tidsplanen for politisk behandling i de relevante politiske udvalg strækker sig fra maj 2025 til juli 2026 og indeholder:

- Beslutninger om organisering og opgaveløsning uden krav om et egentligt jobcenter
- Orienteringer og drøftelser om reformens hovedelementer og lokale konsekvenser

Den politiske kalender

Sideløbende med den politiske proces gennemføres en række administrative aktiviteter. Disse omfatter blandt andet:

- Planlægning og organisering af nye arbejds gange
- Forberedelse af implementering
- Driftsovergang og intern forankring

Tidsplanen er dynamisk og vil løbende blive justeret i takt med den lovgivningsmæssige nationale udmøntning af aftalen og de politiske beslutninger lokalt. Udvalget vil blive inddraget, hvis der sker væsentlige ændringer.

Der henvises til bilag 1 for den samlede oversigt.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser vedrørende implementering behandles særskilt i fremtidige sager, fx vedrørende organisering og leverandørsamarbejder. Den endelige økonomiaftale forventes at være færdigbehandlet i juni 2025.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 6. maj 2025: Orientering; Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, mere værdighed, større frihed og færre regler

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til, at Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen;

1. at godkende tids- og handleplanen for første fase af beskæftigelsesreformen.

/ISR

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Bilag 1: Tids- og handleplan Beskæftigelsesreform

Bilag 2: Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Bilag 3: Beskæftigelsesreformen for arbejdsmarkedschefer

Punkt 6: Beslutning; Etablering af kommunale EGU-praktikpladser (Orientering til fagudvalg)

85.08.05-A00-25-597023

Resume

Ungecentret indstiller til Økonomiudvalget, at der etableres kommunale praktikpladser til unge i Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) i Tårnby Kommune.

Kommunen er forpligtet til at sikre praktikpladser til unge i EGU-forløb, og erfaringer fra andre kommuner viser, at interne pladser er afgørende for at kunne løfte dette ansvar. Med kommunale praktikpladser styrkes indsatsen for unge, der har brug for en mere praksisnær vej til arbejdsmarkedet, samtidig med at kommunen understøtter et bredere socialt ansvar i sin egen organisation. Forslaget kan finansieres inden for det eksisterende FGU-budget gennem en omplacering mellem budgetposter.

Uddybende bemærkninger

Målgruppen og behovet for EGU

EGU er en del af Forberedende Grunduddannelse (FGU) og henvender sig til unge under 25 år, der har brug for en mere praksisnær vej til job og uddannelse. Forløbet varer normalt to år og består af skoleundervisning (1/3) og lønnet praktik (2/3). Kommunen har ansvar for at sikre praktikpladser til EGU-elever, og manglende adgang til praktik betyder i praksis, at unge ikke kan gennemføre forløbet.

I Tårnby vurderes 6-8 unge aktuelt at være i målgruppen. Siden omlægningen af finansieringen i 2019 har kommunen ikke haft et aktivt tilbud, hvilket har begrænset de unges muligheder. Flere af disse unge vil uden EGU i stedet modtage offentlig forsørgelse.

Kommunale praktikpladser

Tidligere havde Tårnby Kommune op til 10 EGU-elever om året, finansieret via en særskilt lønpulje. Efter omlægningen er ordningen reelt udfaset, og behovet for at genetablere praktikpladser er tydeligt. Erfaringer fra fx Frederiksberg og København viser, at det kun er muligt at opretholde EGU, hvis kommunen selv stiller pladser til rådighed. Private virksomheder har i mange tilfælde fravalgt EGU på grund af økonomi og administrative krav.

Kommunale praktikpladser kan med fordel placeres i driftsområder som pleje, dagtilbud, rengøring, ejendomsdrift og køkkener, hvor der både er opgaver, der egner sig til målgruppen, og et underliggende rekrutteringsbehov.

Sagen skal ses i sammenhæng med en bredere tilrettelæggelse af en målrettet indsats i kommunen, hvor Ungecenteret arbejder for at styrke vejen til beskæftigelse og uddannelse. Der er fokus på at skabe virksomhedsnære og inkluderende forløb i samarbejde med civilsamfund og erhvervsliv. Denne samlede tilgang behandles særskilt i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og forelægges Økonomiudvalget i maj 2025.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om forberedende grunduddannelse, jf. LBK nr. 1027 af 31. maj 2022, særligt §§ 16-19 og § 26 om forløbsplaner og praktikpladsansvar.

Økonomi

Tabel 1: Pris for helårsforløb (EGU, FGU og Uddannelseshjælp)

	EGU-helårsforløb	FGU-helårsforløb	Uddannelseshjælp

Uddannelsesforløb	28.003 kr. (4 måneder)	84.010 kr. (12 måneder)	0 kr. (0 måneder)
Ydelse	12.053 kr. (4 måneder)	36.160 kr. (12 måneder)	76.290 kr. (12 måneder)
Elevløn	95.246 kr. (8 måneder)	0 kr. (0 måneder)	0 kr. (0 måneder)
Samlet pris pr. år	135.302 kr.	120.170 kr.	76.290 kr.

EGU-forløb skiller sig ud fra andre FGU-forløb ved, at det kun er 1/3 af forløbet, der er uddannelse mens 2/3 er lønnet praktik. På baggrund af erfaringer fra Frederiksberg og København Kommune, er forventningen at hele praktikken vil være på kommunale arbejdspladser. Dette medfører, at kommunen skal betale elevlønnen. Den forventede EGU-elevløn er 11.906 kr. om måneden, hvilket er udregnet på baggrund af, hvad EGU-elevlønnen var i 2021, fremskrevet til et 2025 lønniveau. Prisen for uddannelsesforløb og ydelsen på FGU-forløb er takster fastsat på finansloven, mens prisen for uddannelseshjælp er prisen i 2024 satsreguleret til et 2025 niveau.

Der kan ikke etableres en positiv businesscase for EGU-forløb, da prisen for både de ”normale” FGU-forløb uden praktik, og uddannelseshjælp, er lavere pr. elev end prisen for EGU-forløb.

Finansiering

Da det vurderes, at målgruppen for EGU, er 6-8 elever om året, regnes der efter hvad prisen for 8 EGU-elever vil være. Jævnfør netop gennemgåede pris for EGU-helårsforløb på 135 tusind kr., forventes den samlede pris for 8 EGU-elever at være ca. 1,1 mio. kr., hvoraf 0,2 mio. kr. er til uddannelse og 0,9 mio. kr. er til forsørgelse (som indbefatter ydelse og elevløn).

Da der som nævnt ikke kan etableres en positiv businesscase, skal de 8 EGU-elever finansieres af FGU-budgettet. Budgettet til FGU er opdelt i et uddannelsesbudget og et forsørgelsesbudget. Denne skelnen er vigtig ift. finansieringen, da uddannelsesbudgettet er inden for servicerammen, mens forsørgelsesbudgettet er uden for servicerammen.

Tabel 2: FGU-finansiering (i mio. kr.)

	Budget	Forventet regnskab	Afvigelse	EGU-udgifter	Afvigelse + EGU-udgifter
Uddannelse (Indenfor servicramme)	3,42	3,55	0,13	0,22	0,35
Forsørgelse (Udenfor servicramme)	2,69	1,48	-1,21	0,86	-0,35
I alt	6,11	5,03	-1,08	1,08	0,00

På FGU-budgettet, forventes der i 2025 et merforbrug på 0,1 mio. kr. på uddannelsesbudgettet, mens der på forsørgelsesbudgettet forventes et mindreforbrug på 1,2 mio. Samlet set er der altså et mindreforbrug på 1,1 mio. kr., svarende til den forventede pris for 8 EGU-elever.

Finansieringen af 8 EGU-elever kræver derfor ikke en tillægsbevilling, men kan finansieres af det eksisterende FGU-budget. Det er dog nødvendigt, at der sker en omplacering af budget fra forsørgelse til uddannelse, da de 8 EGU-elever ellers kan forventes at medføre et merforbrug inden for servicerammen på 350.000 kr.

Hvis EGU-eleverne skal finansieres af det eksisterende FGU-budget, skal der derfor flyttes 350.000 kr. fra forsørgelsesbudgettet udenfor servicrammen, til uddannelsesbudgettet indenfor servicrammen.

Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Tidligere politisk behandling

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 21. maj 2025, punkt 12:

Indstillingen tiltrådt.

Indstilling

Ungecentret indstiller til Økonomiudvalget;

1. at godkende, at Tårnby Kommune etablerer kommunale EGU-praktikpladser.
2. at godkende, at udgifterne til 8 EGU-elever i 2025 finansieres inden for det eksisterende FGU-budget.
3. at godkende, at der omplaceres 350.000 kr. fra forsørgelsesbudgettet (uden for servicrammen) til uddannelsesbudgettet (inden for servicrammen) til dækning af udgifterne.
4. at sagen fremsendes til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget til orientering.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Virksomhedspraktik i FGU

Vejledning om EGU

Punkt 7: Lukket: Beslutning; Organisationstilpasning (Orientering til fagudvalg)

00.15.01-A21-25-594325

Punkt 8: Orientering; Politisk drøftelse af lokale partnerskaber

85.08.05-A00-25-597935

Resume

Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudvalget har tidligere godkendt, at Tårnbyløftet skal fungere som kommunens indsatsmodel for unge i alderen 15 - 29 år, og at der ansøges om midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) ungeløftpulje.

En central del af begge indsatser er de forpligtende partnerskaber mellem kommunen, lokale virksomheder og civilsamfund, som led i et tværgående samarbejde om unges vej til job og uddannelse. Flere aktører har allerede tilkendegivet interesse for et samarbejde, men rammer, målgrupper og forpligtelser er endnu ikke fastlagt.

I denne sag ønskes en indledende drøftelse med Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget om, hvilke brancher, virksomhedstyper og civilsamfundsaktører der med fordel kan inddrages i det videre arbejde.

Uddybende bemærkninger

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget anbefalede den 1. april 2025, at der skulle ansøges om midler fra STAR's pulje til implementering af Ungeløftet, og den 6. maj 2025, at Tårnbyløftet fra 2026 skulle fungere som kommunens indsatsmodel for unge som led i et tværgående samarbejde om unges vej til job og uddannelse. Begge anbefalinger er blevet godkendt i Økonomiudvalget.

En central del af både Tårnby- og Ungeløftet er etablering af lokale partnerskaber mellem kommunen, virksomheder og civilsamfund.

Partnerskaber - hvad er det?

Erfaringer viser, at partnerskaber bidrager til mere helhedsorienterede og bæredygtige indsatser, fordi aktører med forskellige perspektiver og kompetencer spiller aktivt ind i den unges vej frem i livet. Derfor indgår partnerskaber, som et bærende element i Tårnbyløftet og er inspireret af Ungeløftet, hvor fælles ansvar og koordinering omkring den unges forløb er i fokus.

I ungeløftet arbejdes der både med nationale og lokale partnerskaber. De nationale indgås centralt med større, landsdækkende aktører og giver adgang til tværfaglige netværk og fælles videndeling om ungeindsatsen. Konkret forpligter de nationale partnere sig til at:

- Hjælpe unge uden uddannelse eller beskæftigelse i job
- Understøtte inklusion og fastholdelse på arbejdspladserne
- Være ambassadører for Ungeløftet ved at aktivere egne platforme, netværk og samarbejdspartnere
- Udbrede Ungeløftet både nationalt og lokalt
- Fremme og udbrede fritidsjob generelt blandt unge i alderen 13-17 år

Parterne bag det nationale partnerskab i Ungeløftet er enige om, at den største forandring sker lokalt. Derfor skal ambitionerne forankres gennem lokale partnerskabsaftaler mellem kommuner, virksomheder og civilsamfundsaktører i nærmiljøet. Formålet er at skabe lokalt forankrede løsninger, der understøtter unge uden job eller uddannelse. Indsatsen skal tage udgangspunkt i den enkeltes behov og muligheder – hvad enten vejen går gennem beskæftigelse, uddannelse eller deltagelse i meningsfulde fællesskaber.

Virksomhederne kan fx stille fleksible job- eller praktikmuligheder til rådighed, åbne for fritidsjob, og deltage i dialog og koordinering med kommunen om unges trivsel og udvikling på arbejdspladsen. Civilsamfundsaktører kan medvirke ved at skabe adgang til trygge fællesskaber, netværk, rollemodeller og meningsfulde fritidsaktiviteter, som understøtter unge i sårbare positioner. Kommunen har ansvar for at være bindeled i det lokale partnerskab, etablere kontakten, matche unge og sikre opfølgning. Det indebærer bl.a. kendskab til målgruppen, facilitering af samarbejdet og løbende dialog med aktørerne.

Partnerskaberne er med til at styrke samarbejdet med både erhvervsliv og civilsamfund og skaber bedre muligheder for, at unge kan opnå erfaring, tilknytning og fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet.

Partnerskabsaftaler i Tårnby

Center for Beskæftigelse og Borgerservice ønsker, at udvalget i denne sag drøfter følgende:

- er der særlige brancher eller typer af virksomheder, der bør prioriteres i partnerskabsarbejdet
- er der bestemte civilsamfundsaktører, foreninger eller organisationer, der vurderes særligt relevante
- er der øvrige der med fordel kunne inddrages i det videre arbejde med partnerskaber

Formålet med drøftelsen er at få input til det videre arbejde med at indgå partnerskaber og tilrettelægge en målrettet dialog med relevante virksomheder og aktører.

Jobcenteret har indtil videre været i kontakt med 12 virksomheder og 1 civilsamfundsaktør, som alle har tilkendegivet, at de ønsker at indgå et partnerskab i tråd med intentionerne i Ungeløftet. De konkrete rammer for partnerskaberne er dog endnu ikke defineret. Derfor er det væsentligt, at det politiske niveau inddrages aktivt i arbejdet med at sætte retning for partnerskabernes indhold. Det gælder både i forhold til, hvordan virksomheder og civilsamfundsaktører kan inddrages som medspillere i indsatsen. Men også definition af, hvilke forpligtelser de forskellige aktører skal kunne påtage sig, hvad partnerskaberne konkret skal kunne rumme og hvilke målgrupper af unge, der skal prioriteres. Der lægges derfor op til, at der i den videre proces bl.a. udarbejdes en beslutningssag, hvori disse emner beslutes med henblik på at sikre en fælles retning for partnerskaberne.

Det bemærkes, at der er truffet beslutning om en opnormering af ungeindsatsen som led i Tårnbyløftet, der træder i kraft i 2026, og som vil kunne understøtte gennemførelsen af partnerskabsarbejdet. Omfanget og tempoet i udviklingen af partnerskaberne vil dog i høj grad afhænge af, om Tårnby Kommune modtager midler fra puljen til Ungeløftet, som forventes at blive tilført fra september 2025. Det er endnu ikke afklaret, om kommunen opnår tilsagn, men der forventes svar på denne side af sommerferien.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ikke relevant.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Beslutningssag: Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 6. maj 2025 og Økonomiudvalgsmødet den 21. maj 2025: 'Oplæg om tiltag for en styrket ungeindsats'.

Beslutningssag: Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 1. april 2025 og Økonomiudvalgsmødet den 23. april 2025: 'Ansøgning om STAR's puljemidler til Ungeløftets initiativer'.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Kernefortælling om Ungeløftet

Bilag 2 - Ungeløftet brochure

Bilag 3 - Ungeløftet samarbejdsaftale for nationale partnere

Bilag 4 - Partnere i Ungeløftet pr. 29.4

Bilag 5 - Aftale om flere unge i fritidsjob

Punkt 9: Orientering; Budgetopfølgning pr. marts 2025

00.30.14-A00-24-586910

Resume

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse (ØDU) har foretaget en samlet budgetopfølgning pr. marts 2025 på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget med baggrund i 3 måneders forbrug, regnskab 2024 samt konkrete skøn for 2025.

Uddybende bemærkninger

På Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget skønnes der et merforbrug på driften ift. det korrigerede budget på i alt 22,7 mio. kr. og 22,8 mio. kr. ift. til det oprindelige budget.

Merforbruget på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, skyldes hovedsageligt antallet af førtidspensionister, der er steget mere end hvad der kunne forventes ud fra Økonomisk Redegørelse. Forventningen er nu baseret på Tårnbys til- og afgangsmønstre, samt en øget frekvens af rehabiliteringsmøder i andet halvår af 2025, hvilket forventes at give flere førtidspensionstilkendelser. Der forventes 150 flere helårsmodtagere af førtidspension end budgetteret.

Merforbruget på førtidspension bliver til dels modvirket af færre seniorpensionister end man kunne forvente ud fra Økonomisk Redegørelse. Baseret på Tårnbys til- og afgangsmønstre, er der en forventning om 20 færre helårsmodtagere af seniorpension end budgetteret. På nuværende tidspunkt forventes, at alle andre ydelser følger landsudviklingen i Økonomisk Redegørelse, som også var grundlaget for budgetlægningen. En forværret landsudvikling vil medføre en kompensation til kommunerne under ét enten i midtvejsregulering eller i 2026.

Forbrugsopgørelse pr. 31/3-2025 er vedlagt som bilag.

Borgerinddragelse

Ikke relevant

Lovgrundlag

Ikke relevant

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser

Påtegning

Ikke relevant

Indstilling

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at budgetopfølgningen pr. marts 2025 tages til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

ABU - Forbrugsopgørelse pr. marts 2025

Punkt 10: Orientering; Tilkendelser af førtidspensioner i 2024

85.08.05-A00-25-591838

Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice fremsender orientering om førtidspension til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Tilgangen til førtidspension i 2024 er 146 borgere i Tårnby. Heraf er 29 borgere under 40 år. Der ses en stigning af tilkendelser både i forhold til dem over og under 40 år i forhold til 2023.

Det forventes, at der i fremtiden vil være en større udvikling i tilkendelser i Tårnby end i Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR-Hovedstaden) og hele landet.

Uddybende bemærkninger

Tilkendelse og tilgang af førtidspension

Førtidspension tilkendes borgere med nedsat arbejdsevne for at kompensere for manglende indkomst. Der tilkendes førtidspension, hvis borgerens arbejdsevne er varigt nedsat i en sådan grad, at det ikke er muligt at bestride et job, hverken på ordinære vilkår eller med støtte fra de forskellige ordninger.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har offentliggjort en sammenligning af stigningen i tilgangen til førtidspension (2019-2023), hvor det kan ses, at Tårnby ligger meget lavt, jf. bilag 3.

I nedenstående figur kan fordelingen af tilgangen og afslag på ansøgning om førtidspension fordelt på kvartalerne i 2024 ses (kilde: Jobindsats).

	Tilgangen	Afslag
1. kvartal	30	
2. kvartal	25	4
3. kvartal	50	
4. kvartal	41	
I alt	146	4

Antal og udvikling

Samlet set var der i 2024 1.452 personer, der modtog førtidspension. I 4. kvartal 2024 var det 6% af arbejdsstyrken (borgere i alderen 16-66 år) i Tårnby, der modtog førtidspension. Til sammenligning er procentdelen 8,3 på landsplan (Hele landet) og 5,6 for RAR-Hovedstaden. I Bilag 2 kan ses, hvilke kommuner, der indgår i RAR-Hovedstaden. Udviklingen i andelen over tid har været forholdsvis stabil og stigende fra 4,8% i 4. kvartal 2019 til 6,0% i 4. kvartal 2024. Tårnby har en væsentlig lavere procentdel af befolkningen, der er på førtidspension end Hele landet. Niveaumæssigt ligger Tårnby på linje med RAR-Hovedstaden, men Tårnby har haft en lidt kraftigere stigning i procentdelen end RAR-Hovedstaden, jf. figur 1.1 i bilag 1.

Udviklingen er blandt andet grundet i en højere folkepensionsalder. Når borgere kan gå på folkepension senere, vil antallet af borgere på førtidspension stige. Generelt er andelen af førtidspensionister på 65 år og derover steget fra 1% i 2016 til 10% i 2024 af de samlede førtidspensionister. Udviklingen er dog også begrundet i en øget antal tilkendelser af førtidspension.

Sammenlignes udviklingen af tilgangen/tilkendelser i Tårnby med såvel RAR-Hovedstaden og Hele landet, har Tårnby indtil 3. kvartal 2022 generelt haft samme udvikling, som de øvrige. I 4. kvartal 2022 var der en meget stor tilgang i Tårnby, som også var væsentlig højere end såvel RAR-Hovedstaden og Hele landet. Siden har udviklingen i tilgangen i Tårnby været meget anderledes end de øvrige, jf. figur 1.2 i bilag 1.

Fortid og fremtid

Hovedparten af de borgere, som får tilkendt førtidspension, er på en anden offentlig ydelse inden tilkendelsen af førtidspension. I 2024 har det primært været borgere, der senest har været på sygedagpenge eller ressourceforløb, som er blevet tilkendt førtidspension. Fordelingen af tilkendelserne kan ses i bilag 1 i figur 4.1.

Derfor kan udviklingen i disse målgrupper give en idé om, hvordan udviklingen i tilkendelser af førtidspensioner vil være i fremtiden. Borgere på sygedagpenge indeholder både de kortvarige sygdomsforløb til de meget langvarige. Grundet grundlaget for tilkendelser af førtidspension, er det primært de borgere, der har været på sygedagpenge i længere tid, som får tilkendt førtidspension. Andelen af borgere, der har været på sygedagpenge i mere end 1 år, er så begrænset, at forskellen på udviklingen i forhold til RAR-Hovedstaden og Hele landet, skønnes ikke at have den store effekt på antallet af tilkendelser af førtidspension.

Sammenlignes Tårnby med RAR-Hovedstaden og Hele landet, kan det ses, at Tårnby har 0,2 point større andel af arbejdsstyrken på ressourceforløb, jf. figur 5.1 i bilag 1. Da ressourceforløb er en midlertidig ydelse, og da andelen af borgere, der har været på ressourceforløb i mere end 1 år, er væsentlig højere for Tårnby end de øvrige, må det forventes, at der vil komme stigning af tilkendelser af førtidspension, som er højere end RAR-Hovedstaden og Hele landet. Der er derfor en forventning om, at Tårnby vil se en øgning af antallet af tilkendelser, og dermed en øgning af antallet af borgere på førtidspension.

I Center for Beskæftigelse og Borgerservice er der siden sommer 2024 iværksat en række tiltag med fokus på at sikre at langt flere borgere, finder en plads på arbejdsmarkedet. Det er senest indgået et samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked- og Rekruttering (STAR) med fokus på at løfte andelen af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet ud i lønnede timer. Herudover er der fokus på den jobrettede del af Sygedagpengeindsatsen, som støtter dem, der kan, hurtigt tilbage i job – med målet om, at flest muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet.

Budgetlægning og økonomi

Når antallet af førtidspensionister stiger har det betydning for økonomien. De seneste år har udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på førtidspension været højere end forventet ved budgetlægningen. Dette skal ses i bilag 4 figur 1. Som tidligere nævnt, har hovedparten af borgerne på førtidspension været på en anden offentlig ydelse inden de får tilkendt førtidspension. Skønnet over gennemsnitsudgiften pr. helårsperson på de udvalgte målgrupper kan ses nedenunder. Som det kan ses er der væsentlig forskel på udgiften. Beregningen kan ses af bilag 4 tabel 2.

Førtidspension	Ressourceforløb	Ledighedsydelse	Sygedagpenge	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
158.403	162.762	182.977	123.933	150.386

Borgerinddragelse

Ikke relevant

Høring

Ikke relevant

Lovgrundlag

Lov om Social Pension §16 - §20 og §26

Førtidspension er en ydelse borgere kan tilkendes, hvis personens arbejdsevne er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at den pågældende uanset mulighederne for støtte ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende. For borgere under 40 år skal det desuden være dokumenteret eller på grund af særlige forhold være helt åbenbart, at borgerens arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante jobafklaringsforløb, ressourceforløbs eller aktiverings-, revaliderings- behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger.

Grundlaget for afgørelse om førtidspension skal bestå af:

- Rehabiliteringsplan, der indeholder dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer i forhold til uddannelse og beskæftigelse er fuldt afklaret

- Dokumentation for, at alle relevante indsatser i den beskæftigelsesrettede indsats, herunder deltagelse i jobafklaringsforløb eller ressourceforløb, er udtømt
- Faglige forklaring på, hvorfor pågældendes arbejdsevne anses for varigt nedsat og ikke tilstrækkelig til selvforsørgelse uanset mulighederne for støtte.

Økonomi

Orienteringen har ingen økonomisk konsekvens.

Det skønnes, at udviklingen på førtids- og seniorpension samlet vil medføre et merforbrug på ca. 29 mio. kr. i 2025. Merforbruget er et resultat af et merforbrug på førtidspension på ca. 32 mio. kr. og et mindreforbrug på seniorpension på ca. 3 mio. kr.

Der må forventes et øget pres på budgettet i fremtiden.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Notat på udviklingen i førtidspension

Bilag 2 - Kommuner i RAR-Hovedstaden

Bilag 3 - Statistik fra STAR

Bilag 4 - Budgetlægning af førtidspension

Bilag 5 - Statistik på målgrupper

Punkt 11: Orientering; Opfølgning på servicemål for 2025

85.08.05-A00-25-594087

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på servicemålene for 2025.

Ud af de tolv servicemål, som Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede, skulle gælde for 2025, er 5 mål allerede opfyldt. 4 mål der vedrører området "Arbejdsmarkedet" og et mål der vedrører "Sygedagpengeområdet". Et mål der vedrører "Førtidspension og Boligstøtte" er tæt på opfyldt.

For ét enkelt servicemål, vedrørende afgørelser i ankestyrelsen for personlige tillæg, foreligger der endnu ikke data til vurdering.

Uddybende bemærkninger

På Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 7. maj 2024, Økonomiudvalgets møde den 18. september 2024 og Kommunalbestyrelsens møde den 8. oktober 2024 blev årsbudgettet for 2025 godkendt, og dermed også de politiske servicemål for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Servicemålene er inddelt i tre overordnede områder: Arbejdsmarkedet, Sygedagpenge samt Førtidspension og Boligstøtte.

Status på servicemålene

Arbejdsmarkedsområdet

Opfyldte mål:

- Reducere antallet af unge på uddannelseshjælp
- Afholdelse af samtaler
- Nedbringelse af antallet af a-dagpengemodtagere
- Nedbringelse af antallet af kontanthjælpsmodtagere

Endnu ikke opfyldte mål:

- Læse-, skrive og regnetest for unge uden en ungdomsuddannelse og borgere over 25 år
- Øge antallet af borgere, der påbegynder et opkvalificeringsforløb
- Flere borgere med nedsat arbejdsevne opnår varig beskæftigelse

Flere mål er allerede nået, men det er endnu for tidligt at vurdere, om målet for opkvalificering og borgere med nedsat arbejdsevne vil kunne opfyldes i løbet af året.

I slutningen af marts 2025 indgik Ungecenter Tårnby et samarbejde med Københavns Voksenuddannelsescenter (KVUC) omkring læse-, skrive og regnetest. Det er centerets vurdering, at der på nuværende tidspunkt fortsat mangler mellem 45 og 55 unge, der skal have gennemført en test.

Sygedagpengeområdet

Opfyldte mål:

- Nedbringe antallet af tidlige sygedagpengesager (2-26 uger)

Endnu ikke opfyldte mål:

- Nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager (over 26 uger)
- Nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere

Der arbejdes fortsat på at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere. Det er endnu for tidligt at vurdere, om målene kan opfyldes i 2025.

Førtidspension og Boligstøtte

Delvist opfyldt mål:

- Sager om førtidspension afgøres inden 13 uger.

Data for afgørelser fra Ankestyrelsen vedrørende personlige tillæg foreligger endnu ikke.

Der arbejdes løbende på at sikre, at afgørelser sendes så hurtigt som muligt. I langt de fleste tilfælde overholdes målsætningen om en sagsbehandlingstid på maksimalt 13 uger. Ud af de 44 afgørelser, der blev sendt om førtidspension, var der én hvor denne blev modtaget senere.

Arbejdsmarked og Beskæftigelsesudvalget vil blive forelagt en ny status i efteråret 2025.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Resultater af servicemål 2025

Bilag 2 - Udviklingen for servicemål 2025

Punkt 12: Orientering; Virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2024

85.08.05-A00-25-595978

Resume

Tårnby Kommune har deltaget i KL's Virksomhedstilfredsmåling siden 2023, efter beslutning på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgsmøde den 3. januar 2023.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultaterne fra Kommunernes Landsforenings (KL) landsdækkende undersøgelse for 2024, som omfatter i alt 45 kommuner, herunder Tårnby Kommune.

I sagen fremlægges også den indsats, som Center for Beskæftigelse og Borgerservice har etableret, for at understøtte samarbejdet med og øge virksomhedernes tilfredshed med Tårnby Kommune.

Indsatsen, som blev etableret i starten af 2025, har allerede haft positive resultater.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret om status én gang årligt - i forbindelse med KL's årsrapportering.

Uddybende bemærkninger

Tårnby Kommune har deltaget i KL's Virksomhedstilfredsmåling siden 2023, efter beslutning på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgsmøde den 3. januar 2023.

KL undersøgelsens datagrundlag består af en Survey-rundspørge på tværs af de danske kommuner, hvor Tårnby Kommune var én af de i alt 45 kommuner, som alle frivilligt deltog i undersøgelsen.

Undersøgelsen blev udsendt til 57.074 virksomheder hvoraf Tårnby kommune samarbejdede med 1.241 af virksomhederne. Der var i alt 14.617 (26%) virksomheder, som besvarede undersøgelsen, hvoraf 347 (28%) virksomheder samarbejdede med Tårnby Kommune.

Virksomhedernes tilfredshed vil også fremadrettet være en væsentlig faktor for at understøtte Beskæftigelsesindsatsen. Med den nye Beskæftigelsesreform, som træder i kraft henover 2026 og 2027, vil et af resultatkravene være virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats. Opfølgningen og evalueringen af beskæftigelsesreformens initiativer vil starte i 2027.

Resultaterne på Landsplan sammenholdt med Tårnby Kommune

Virksomhedernes generelle vurdering af samarbejdet med Jobcentrene er positivt, både når vi ser på Landsplan og i Tårnby Kommune. På Landsplan var 86% (12.570) af virksomhederne generelt tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret, og i Tårnby Kommune svarede 291 af de 381 adspurgte virksomheder, at de generelt var tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret, svarende til 78%.

Målingerne ligger tæt op ad hinanden for virksomhedernes vurdering af Jobcentrenes forståelse for virksomhedernes behov og kommunikationen:

- Vejledning omkring regler, lovgivning mv.: 72% Tårnby og 77% Landsplan
- Jobcentrets kommunikation: 79% Tårnby og 82% Landsplan
- Jobcentrets responstid: 79% Tårnby og 82% Landsplan
- Jobcentrets forståelse for virksomhedernes behov: 73% Tårnby og 81% Landsplan

Samme gør sig gældende for virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrenes evne til at finde kandidater, som passer til virksomhedernes behov:

- Tilfreds eller meget tilfreds: 74% Tårnby og 76% Landsplan
- Utilfreds eller meget utilfreds: 3% Tårnby og 4% Landsplan

Som følge af samarbejdet med Jobcentrene på henholdsvis Landsplan og i Tårnby har ført til, at virksomhederne enten har ansat en medarbejder eller indgået aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende:

- Ansat en medarbejder: 41% Tårnby og 52% Landsplan
- Indgået en aftale om opkvalificering: 69% Tårnby og 77% Landsplan

Indsats for at styrke samarbejdet med virksomhederne og øge virksomhedernes tilfredshed

I januar 2025, blev der i Center for Beskæftigelse og Borgerservice igangsat en skærpet indsats for at styrke virksomhedssamarbejdet og øge virksomhedernes tilfredshed med Kommunen. Indsatsen er forankret i Virksomhedsservice.

Indsatsen består af opkald til og møder med virksomheder, for at skabe interesse for og opmærksomhed omkring virksomhedernes mulighed for at etablere Partnerskaber, tæt samarbejde og øget tilfredshed med Tårnby Kommune.

Kontakt med virksomheder

Der har fra januar til maj 2025 været 4068 kontakter til 2505 virksomheder hvoraf 115 også omhandlede samarbejde for etablering af fleksjob, med midler fra Fleksjobpuljen, hos kommunen som arbejdsgiver. I samme periode i 2024 var der 1073 kontakter.

Fleksjob med Fleksjobpuljemidler

Aktuelt er der 8 Fleksjobansættelser med tilskud fra Fleksjobpuljen, heraf er de 5 Fleksjob etableret siden den skærpede indsats blev igangsat og dertil forventes etableret 5 yderligere Fleksjob med tilskud fra Fleksjobpuljen.

Opfølgning

Der foretages løbende udringing og etablering af møder med virksomhederne ud fra data der trækkes hver tredje måned. Dette for at understøtte samarbejdet og sikre at virksomhederne bliver kontaktet minimum 1 gang årligt.

Den igangværende indsats fortsætter og forventes at have en tydelig positiv effekt i 2025 på de ovennævnte parametre.

Jf. Bilag 1

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget vil blive orienteret om status 1 gang årligt, i forbindelse med KL's Årlige rapportering.

Borgerinddragelse

Ikke relevant

Lovgrundlag

Ikke relevant

Økonomi

Årligt abonnement af kr. 12.500 ekskl. moms.

Abonnementet omfatter:

- Deltagelse i tilfredsmålingen, som foretages hvert kvartal
- Yderligere 2 valgfrie spørgsmål og 2 ekstra baggrundsvariable

Omkostningerne finansieres indenfor Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme.

Tidligere politisk behandling

Orienteringssag: Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 4. marts 2025: 'Status på virksomhedsservice'.

Beslutningssag: Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. januar 2023: 'KLs tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice'.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1_Virksomhedstilfredsmåling 2024-2025_Orientering den 3. juni 2025

Bilag 3_Virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrenes Service i 2024_Data fra april 2024-februar 2025

Bilag 2_Tilfredshedsmåling_Tårnby Kommunen for 2024

Punkt 13: Orientering; Genopretningsfasen under skærpet tilsyn

15.00.30-K08-24-580394

Resume

Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om, at Tårnby Kommune pr. 29. april 2025 omfattes genopretningsfasen i det skærpede tilsyn på beskæftigelsesområdet. Det skyldes, at kommunen fortsat har en for høj andel af borgere på offentlig forsørgelse samtidig er fokusmål 2, om iværksættelse af aktive tilbud og lønnede timer, ikke opfyldt i tilstrækkeligt omfang.

Uddybende bemærkninger

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget blev den 6. august 2024 orienteret om, at kommunen blev vurderet som værende i risiko for at komme under skærpet tilsyn.

På baggrund af den efterfølgende udvikling i kommunens resultater, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) den 29. april 2025 meddelt, at kommunen nu er omfattet af den indledende genopretningsfase i det skærpede tilsyn.

Kommunen har gennem en længere periode været i en positiv udvikling, hvor færre borgere har været på offentlig forsørgelse, og flere har modtaget aktive tilbud eller haft løntimer. Denne udvikling er blandt andet et resultat af de initiativer, som er blevet iværksat for at styrke beskæftigelsesindsatsen og leve op til de fastsatte resultat- og fokusmål.

Genopretningsfasen – hvad indebærer det

Genopretningsfasen er første skridt i det skærpede tilsyn og skal sikre, at kommunen hurtigst muligt får bragt beskæftigelsesindsatsen tilbage på rette spor.

Senest til udgangen af juli 2025, skal Tårnby Kommune udarbejde og indsende en kort administrativ redegørelse med en konkret plan for genopretning til STAR. Redegørelsen skal også indeholde en beskrivelse af de initiativer, der allerede er iværksat, samt de kommende indsatser, der skal sikre opfyldelse af resultat- og fokusmål.

Ny resultatbaseret opfølgning pr. 1. januar 2027

Det skærpede tilsyn udfases med den nye beskæftigelsesreform den 1. februar 2026. I stedet indføres en ny resultatbaseret opfølgning, som træder i kraft den 1. januar 2027, og vil tage udgangspunkt i 5 områder:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinær løntimer (borgere længere fra job)
- Andel på offentlig forsørgelse
- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

Samarbejde med STAR

De initiativer, som allerede er blevet iværksat for at styrke beskæftigelsesindsatsen og opfylde de fastsatte resultat- og fokusmål fortsætter. Samtidig suppleres disse nu af et samarbejde med STAR Østdanmark. I den forbindelse igangsættes et forløb med fokus på at understøtte kommunen i arbejdet med at skabe bedre resultater for de udsatte målgrupper. Samarbejdsforløbet skal give indblik i de nuværende praksisser og tilgange i arbejdet med det jobrettede fokus for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Derudover skal forløbet give inspiration til mulige indsatsområder.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Høring

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Udvalgsmødet den 6. august 2024.

Udvalgsmødet den 3. september 2024.

Løbende orientering på alle udvalgsmøder om udviklingen i resultat og fokusmål.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Orientering om udtagelse til genopretningsfasen i skærpet tilsyn

Bilag 2 - Samarbejdsaftale mellem STAR og Jobcenter Tårnby

Punkt 14: Eventuelt

00.22.00-P35-23-563534

Beslutning

Intet.

Punkt 15: Underskriftsark

00.22.00-P35-23-563534

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.