

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 28-09-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 28. september 2021 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 211

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Efterretning vedr. Ankestyrelsens afgørelser.....	4
Meddelelser.....	5
Orientering om sygedagpenge.....	6
Orientering om virksomhedsrettet indsats.....	7
En beskæftigelsesrettet integration.....	8
Orientering om initiativer i aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen.....	9
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser i 1. halvår 2021 på beskæftigelsesområdet.....	11
Opfølgning på succeskriterierne i beskæftigelsesplanen 2021 ultimo august.....	12
Eventuelt.....	15
Underskriftsark.....	16

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-20-422187

**Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at godkende dagsordenen.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Efterretning vedr. Ankestyrelsens afgørelser**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold

Bilag B - Afgørelse i sag om hjælp til forsørgelse

Afvist

Bilag C - Afgørelse i sag om førtidspension

Medhold

Bilag D - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold

Bilag E - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold

Bilag F - Afgørelse i sag om førtidspension

Medhold

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at afgørelserne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 3: Meddelelser**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Orientering, information og referater til orientering.

### **Uddybende bemærkninger**

1. Almindelig orientering.
2. Orienteringsbrev om ophævelse af arealkrav pr. 14. august 2021.
3. Ansøgning til STAR om pulje.
4. Orientering af kommuner og KL om ophør af COVID-BEK for beskæftigelsesindsatsen.
5. Orientering om ændringen af lov om en aktivbeskæftigelsesindsats og ændring af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.
6. Årshjul for temadrøftelser fra Beskæftigelsesplanen 2021.
7. Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at punkterne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

2. Orienteringsbrev om ophævelse af arealkrav pr. 14.8.21
3. Ansøgning til STAR om pulje vedr. bæredygtige jobmatch
4. Orientering af kommuner og KL om ophør af COVID-BEK for beskæftigelsesindsatsen
5. Orientering om ændringen af lov om en aktivbeskæftigelsesindsats og ændring af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats
6. Årshjul for temadrøftelser fra Beskæftigelsesplanen 2021
7. Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

## **Punkt 4: Orientering om sygedagpenge**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Forvaltningen holder mundtligt oplæg om sygedagpenge - indsats og udfordringer.

### **Uddybende bemærkninger**

Teamleder for Sygedagpengeindsatsen vil deltage under dette punkt.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at oplægget drøftes.

/kam

### **Beslutning**

Drøftet.

## **Punkt 5: Orientering om virksomhedsrettet indsats**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Forvaltningen vil give en mundtlig orientering om status i den virksomhedsrettede indsats.

### **Uddybende bemærkninger**

Konst. teamleder for Virksomhedsservice vil deltage under dette punkt.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at oplægget drøftes.

/kam

### **Beslutning**

Drøftet.

## **Punkt 6: En beskæftigelsesrettet integration**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Præsentation af tema fra Beskæftigelsesplanen "En beskæftigelsesrettet integration".

### **Uddybende bemærkninger**

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 26. januar 2021 Beskæftigelsesplanen 2021. Beskæftigelsesplanen 2021 har 6 hovedspor, som udvalget ønsker at få præsenteret som tema på møderne i 2021.

Teamleder for Jobindsats vil deltage under dette punkt.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at præsentationen tages til efterretning.

/kam

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 7: Orientering om initiativer i aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen**

15.00.00-A00-21-491425

### **Resume**

Arbejdsmarkeds og Sundhedsforvaltningen orienterer hermed udvalget om en række midlertidige initiativer pr. september 2021 og 2022, der træder i kraft som følge af "Aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen".

### **Uddybende bemærkninger**

Initiativerne skal alle imødekomme udfordringer med langtidsledighed som følge af coronakrisen. Nogle initiativer er målrettet specifikke grupper, mens andre initiativer er målrettet alle langtidsledige. De enkelte initiativer beskrives kort i det følgende.

Tre initiativer målrettet langtidsledige over 50 år med 12 mdrs. ledighed:

1. Særligt forhøjet løntilskud på 20 kr. ekstra i time. I Tårnby kommune har vi i juni 2021 429 dagpengemodtagere, som er 50+ år. Heraf har 86 12 mdrs. ledighed eller mere. (Kilde: Jobindsats)
2. Virksomhedspraktik udvides fra fire til otte uger.
3. Flere midler til pulje til ledige seniorer over 50 år i risiko for langtidsledighed. Jobcenter Tårnby har i samarbejde med 3F indsendt ansøgning til STAR om en særlig målrettet indsats til 100 3F medlemmer i Tårnby og Dragør kommuner. Udvalget vil træffe beslutning i særskilt dagsordenspunkt, såfremt vi får del i puljen.

Tre initiativer målrettet opkvalificering af langtidsledige:

1. Flere midler til korte jobrettede kurser i 2021. Der blev med aftalen tilført 25 mio. kr. ekstra til den regionale uddannelsespulje, så flere ledige, herunder langtidsledige, kan udnytte deres ret til ét kort kursus.
2. Suspension af regel om forudgående ledighed for seks ugers jobrettet uddannelse. Det betyder, at langtidsledige som under coronakrisen kan have været forhindret i at benytte deres ret, kan benytte denne i resten af deres dagpengeperiode.
3. Udvidelse af retten til realkompetencevurdering til faglærte, som er fyldt 30 år.

Initiativ målrettet unge i risiko for langtidsledighed:

Udvidelse og forlængelse af trainee-ordningen, så den nu løber til udgangen af 2022. Indsatsen skal medvirke til, at nyuddannede kan få en ekstra hjælp til at få en fod inden for på arbejdsmarkedet. A-kasser og faglige organisationer deltager i trainee-indsatsen under hovedforbund FTF og LO (senere FH) og Akademikernes, hvor nyuddannede, som modtager dagpenge på dimittendsats, får en virksomhedsrettet indsats, målrettet CV-vejledning, et opkvalificeringsforløb eller en kombination heraf.

To initiativer målrettet alle langtidsledige:

1. Videreførelse af VEU-koordinatorer i 2022. VEU-koordinatorerne samarbejder med uddannelsesinstitutioner, a-kasser, jobcentre, brancheorganisationer mv. om blandt andet at sikre "det gode match" mellem virksomhedernes konkrete efterspørgsel på kompetencer og ledig arbejdskraft. Indsatsen er baseret på Job-VEU modellen, der tager udgangspunkt i etablering af korte, partsafklarede og (som udgangspunkt) meritgivende opkvalificeringsforløb for ledige med henblik på efterfølgende ordinær beskæftigelse.

2. Videreførelse af forsøg med jobrotationsvikariatets varighed i 2022. Med Aftale om stimuli og grøn genopretning fra december 2020 blev der igangsat et forsøg i 2021, hvor jobrotationsvikariatets maksimale varighed bl.a. blev udvidet fra 6 til 9 måneder. Den del af det nuværende forsøg, der omfatter nedsat krav til forudgående ledighed (fra 6 til 3 mdr.), forlænges ikke og udløber ved udgangen af 2021. I Jobcenter Tårnby har vi i 2021 haft begrænset af henvendelser fra virksomheder ifm. ordningen, ca. 13 borgere har deltaget i sådan et forløb. Årsagen er til dels covid-19.

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

at orientering tages til efterretning.

/kam

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Orientering til kommuner jobcentre og a-kasser

## **Punkt 8: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser i 1. halvår 2021 på beskæftigelsesområdet**

00.01.10-A26-21-490951

### **Resume**

Ankestyrelsen har udsendt statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet

### **Uddybende bemærkninger**

Ankestyrelsen har udsendt statistik til kommunerne med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser.

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2021 afgjort 26 klagesager over kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet.

Tårnby Kommune har fået medhold i 18 sager, ændret 5 sager, hjemvist 1 sager og der er afvist 2 sager på afgørelser afgjort efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om social pension samt Sygedagpengeloven.

Omgørelsesprocenten beregnes som antallet af ændrede eller hjemviste afgørelser set i forhold til det totale antal eksklusiv afviste afgørelser. Dermed bliver kommunens omgørelsesprocent på 25% mod 23% for landet som helhed.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at orienteringen tages til efterretning.

/kam

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 9: Opfølgning på succeskriterierne i beskæftigelsesplanen 2021 ultimo august

85.08.00-A00-20-75190

## Resume

Baggrunden for opfølgingsplanen

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 26. januar 2021, at der skal være månedlige opfølgninger på udviklingen i de seks hovedspor for fra beskæftigelsesplanen 2021:

- Flere 30-årige skal have højere uddannelse end grundskolen
- Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Et styrket samarbejde med det lokale erhvervsliv
- Beskæftigelsesindsatsen skal ikke under skærpet tilsyn
- En beskæftigelsesrettet integration
- Borgernes og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Data er trukket den 24. august og opdateret til henholdsvis maj og juni 2021

## Uddybende bemærkninger

De under 30-årige

Covid-19 har medført, at der er kommet flere unge på offentlig forsørgelse. Andelen af unge under 30-år på offentlig forsørgelse er faldet fra 10,24 pct. i juni 2020 til 9,65 pct. i juni 2021. Succeskriteriet for 2021 er 7,5 pct.

Der kan overvejes følgende ekstra initiativer:

- Straksintervention for alle unge under 30 år – visitation til nyttejob, cv kurser og virksomhedsrettede placeringer
- Tættere opfølgning på, at der er aktive og søgbare CV'er i alle sager for de unge
- Intensiveret kontaktførelse for alle under 30 år, så der er to samtaler om måneden
- Tættere opfølgning på, at alle unge deltager i beskæftigelsesfremmende indsatser

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Selv om Covid-19 har medført flere på offentlig forsørgelse, ser det ud til, at andelen af borgere på kanten af arbejdsmarkedet kun er steget i mindre grad. I maj 2021 var der 620 personer med mere end 3 år på offentlig forsørgelse, mens tallet for maj 2020 var 610 personer. Målet for 2021 er 500 personer.

Der er vurderingen, at:

- Genåbningen af beskæftigelsesindsatsen vil betyde øget aktivitet for gruppen og dermed bedre effekter.

Styrket samarbejde med erhvervslivet

I løbet af 2021 har der været 2662 kontakter med virksomheder

- Omkring 2/3 af kontakterne har handlet om generel information
- Der har været 183 ansættelser
- 479 rekrutteringsopgaver
- 76 er ansat i fleksjob
- 45 som voksenelever
- 16 løntilskud, 10 rotationsvikarer og 19 virksomhedspraktikanter
- Der har været ni sager om fastholdelse af medarbejdere

Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby kommune skal ikke under skærpet tilsyn

I juni 2021 var antallet af personer på offentlig forsørgelse en anelse lavere sammenlignet med resten af 2021. Niveaulet for 2021 har dog stadig været højere end i 2020, hvilket særligt skyldes en stigning i personer på a-dagpenge.

Antallet af personer på offentlig forsørgelse

	Juni 2021	Juni 2020
Faktisk	2733	2683
Mål	2240	2210

Jobcenteret gør opmærksom på, at opgørelser for skærpet tilsyn laves forskudt af STAR således at perioden for målene omfatter perioden oktober 2020 – december 2020. Målet for 2021 er således målet fra ultimo 2020, mens målet for 2020 dækker perioden 2018. Den sidste tilgængelige opgørelse for skærpet tilsyn fra STAR er fra december 2020. Desuden gør Jobcenteret også opmærksom på, at der altid i jobindsats tal er efterreguleringer fra to måneder tilbage.

Det vurderes at målet stiller store krav til udviklingen i 2021, og derfor er et ambitiøst mål. Det er vurderingen, at der fortsat skal være fokus på at sikre, at de to fokusbemålinger overholdes idet den ugunstige udvikling alternativt vil medføre skærpet tilsyn. Aktive og søgbare CV'er i alle sager vil gavne de fleste, når der igen efterspørges arbejdskraft i lufthavnen.

Umiddelbart synes effektmålet ikke at være inden for rækkevidde, såfremt der ikke kommer gang i rejseaktiviteten.

Integrationsindsatsen

Andelen af flygtninge og familiesammenførte flygtninge, der er i understøttet beskæftigelse var i juni 2021 44,7 pct. Sammenlignet med juni 2020 er der sket en stigning, hvor andelen var 39,8 pct. I juni 2019 var andelen 41 pct. Landgennemsnittet for juni 2021 var 48 pct. På trods af at andelen er steget, så er det stadig en smule under det fastsatte mål for 2021 på 45 pct.

Borgeres og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Der er generelt høj tilfredshed med jobcenterets indsats. Godt 80 pct. af de 1600 borgere, der har besvaret spørgeskemaet er generelt tilfredse med mødet med jobcenteret, og 89 pct. af virksomhederne, der har svaret vurderer jobcenteret som en stærk samarbejdspartner.

**Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. At tage orienteringen til efterretning.

/kam

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Opfølgning på succeskriterierne i beskæftigelsesplanen 2021 ultimo august

## **Punkt 10: Eventuell**

00.22.00-P35-20-422187

## **Punkt 11: Underskriftsark**

00.22.00-P35-20-422187