

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 22-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 22. november 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 211

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Status på unge ultimo 2. kvartal 2022.....	6
Tidlig pension.....	7
Eventuelt.....	10
Underskriftsark.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-21-497175

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Orientering, information og referater til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe - oktober 2022

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage punkterne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Helårspersoner (oktober)

Udviklingen i antallet af fuldtidsledige (A&B - oktober)

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - Afgørelse i sag om førtidspension

Hjemvist.

Bilag B - Afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge og afslag på revalidering

Medhold.

Bilag C - Afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge

Medhold.

Bilag D - Afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge

Medhold.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Status på unge ultimo 2. kvartal 2022

15.00.00-P05-21-483248

Resume

Børne- og Kulturforvaltningen og Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremlægger status for unge overførselsmodtagere ultimo 2. kvartal 2022 til efterretning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Uddybende bemærkninger

Status på unge ultimo 2. kvartal 2022:

- Unge under 30 år på overførsler i Tårnby set ift. arbejdsstyrken er kommet tilbage på cirka niveau sammenlignet med primo 2019. Niveaueet er lavere end i landet.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse var i juni 2022 481 og er primært i målgrupperne uddannelseshjælp og dagpenge.
- Antallet af unge helårspersoner på dagpenge i maj 2022 er det lavest i hele perioden (primo 2018 til ultimo 2. kvartal 2022).
- Af de unge er 44% uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere og 18% a-dagpengemodtagere.
- Der er en mindre stigning i uddannelseshjælpsmodtagere efter maj 2022.
- Der er et fald i de uddannelsesparate og en stigning i de aktivitetsparate, hvoraf 46 er unge på den 3-årige særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU).
- De 3 største A-kasser for de unge forsikrede ledige er 3F, HK og Funkt. og tjenestemænd.
- Varigheden af de seneste kontaktførelser er smule kortere for de unge generelt end for alle med henholdsvis 34% mod 37%, der er ledige over 1 år. For uddannelseshjælpsmodtagerne er det 46%, der er ledige i over et år.

Der henvises til bilag.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på ungeområdet tages til efterretning.

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status på unge ultimo 2. kvartal 2022

Punkt 5: Tidlig pension

00.00.00-A00-22-522045

Resume

Forvaltningen forelægger orientering om finansiering af tidlig pension og plan for implementering af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen til godkendelse.

Uddybende bemærkninger

Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik den 10. oktober 2020 en aftale om ret til tidlig pension. Med aftalen får borgere med længere arbejdsliv ret til at trække sig tidligere tilbage. Retten til tidlig pension tager udgangspunkt i antallet af år på arbejdsmarkedet. I Tårnby forventes omkring 450 borgerne at opnå retten til Tidlig Pension i 2022. For nogen vil retten først kunne anvendes i efterfølgende år.

Finansieringen af tidlig pension skal findes i en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 345 mio. kr. i 2022, 715 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde. Aftalekredsen har indgået to aftaler om besparelser på beskæftigelsesindsatsen:

1. Delaftale indeholder elementer på ungeområdet, der for Tårnby svarer til en besparelse på 2,5 mio. kr.

- Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere
- Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse
- Ny ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere

2. Delaftale indeholder følgende elementer, der for Tårnby svarer til en yderligere besparelse på yderligere 2,7 mio i 2023, og yderligere 3 mio i 2024 og frem:

Fra 2023:

- Fokus i aktiveringsindsatsen vendes fra øvrig vejledning og opkvalificering til virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og ordinær uddannelse
- Der gives mulighed for, at flere samtaler kan holdes digitalt frem for ved personligt fremmøde
- Krav om at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan bortfalder

Fra 2024:

- A-kasserne overtager samtaler med forsikrede ledige i de første tre måneder af deres ledighedsperiode
- Forenklinger af administrative krav til jobcentrenes drift

Se uddybning af indholdet i delaftalerne i bilaget.

I alt peger de to delaftaler derfor på, at der kan spares i alt 2,5 mio. i 2022, 5,2 mio. i 2023 (5,4 mio. - 0,2 mio.) og 8,2 mio. i 2024 og årene frem fordelt på driftsmidler og indsatsmidler som følger:

2022 2023 2024 og frem

Aktiveringsbudget konto 5	2,5	5,4	5,5
Driftsbudget konto 6	-	-0,2	2,7 ¹

1: På driftsbudgettet kommer yderligere 25% som Dragørs andel. Det vil betyde en reduktion på ca. i alt ca. 8 stillinger (6½ årsværk i Tårnby og 1½ stilling i Dragør)

Forslag til implementering

Vi har ambitionerne om at levere endnu bedre resultater på jobcenterområdet til gavn både får borgerne og kommunens økonomi. Derfor har vi kigget på VIVEs rapport omkring jobcentrenes beskæftigelsesindsats, som beskriver benchlearning fra de mest effektive jobcentre, som peger på at en effektiv indsats beror på:

1. Hyppige samtaler, med en konsekvent tilgang til borgerne med et fokus på rammesætning og beskæftigelsesfokus.
2. Sagbehandlerkontinuitet og lav sagsmængde
3. Et godt samarbejde med erhvervslivet, så borgerne kan blive kompetenceudviklet ude på virksomhederne og blive direkte formidlet til job.
4. In-house tilbud, så de kan justeres løbende ifht. Borgernes behov og efterspørgslen på arbejdsmarkedet og så der kan skabes en relation mellem medarbejderen og borgerne.

Vi tror på at hvis vi skal lykkes med en yderligere udvikling og nedbringelse af ledigheden, skal vi læne os op ad VIVEs anbefalinger og erfaringerne fra de mest effektive kommuner.

Det klart største element i delaftalerne en omlægning af aktiveringsindsatsen. Dels frekvensen af indsatsen for de unge, men også, at der i højere grad skal gives virksomhedsrettede tilbud frem for øvrig vejledning og opkvalificering, da øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere vil være nulstillende og ikke tælle med i Jobcenterets overholdelse af fokusmålene. Det kommer til at betyde en større omlægning af aktiveringsindsatsen i Jobcenteret. Samtidig har Tårnby relativt høje udgifter til aktivering sammenlignet med andre kommuner (se bilag). Derfor tror vi på, at hvis vi, som VIVE rapporten også foreslår, hjemtager endnu mere af beskæftigelsesindsatsen, vil vi dels kunne iværksætte en mere effektiv og billigere indsats. Således at vi både kan skabe bedre resultater og realisere besparelsen.

Derfor anbefalede forvaltningen, at den fulde besparelse som i 2024 er på i alt 8,2 mio tages fra aktiveringsbudgettet (konto 5) uagtet at delaftale 2 lægger op til at der i 2024 tages 2,7 mio fra konto 6 (løn). Dette for at sikre at Jobcenteret, får mulighed for at få tilrettelagt indsatsen hensigtsmæssigt og effektivt. Samtidig foreslås, at vi opjusterer vores in-house tilbud, mod at købe mindre hos anden aktør, således at ledigheden nedbringes samtidig med at besparelsen på rammen realiseres.

Økonomiudvalget har den 14. september 2022 godkendt en foreløbig placering af besparelsen i budget 2023 og overslagsår på konto 5 (aktivering).

XX indstiller til Økonomiudvalget,

1. at tage orientering om implementering af tidlig pension til efterretning.
2. at godkende aktiveringsindsatsen tilrettelægges, således at indsatsen hjemtages, hvor det vurderes at være hensigtsmæssigt uanset om dette er in-house eller som ekstern køb.

3. at godkende fordelingen af besparelsen mellem konto 5 og 6.

/KPB

Tidligere Politisk Behandling

Økonomiudvalget 14. september 2022.

Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Anbefales.
3. Anbefales.

Bilag

Notat om Tidlig Pension - Arnepension

Punkt 6: Eventuelt

00.22.00-P35-21-497175

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 7: Underskriftsark

00.22.00-P35-21-497175

Beslutning

Alle deltagere har underskrevet beslutningsprotokol.