

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 14-12-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 14. december 2021 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 211

## **Indholdsfortegnelse**

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden.....   | 3  |
| Efterretninger vedrørende afgørelser fra Ankestyrelsen.....             | 4  |
| Meddelelser.....  | 5  |
| Jobcenterindblikrapport fra STAR oktober 2021.....                      | 6  |
| Opfølgning på succeskriterier i beskæftigelsesplanen ult. nov 2021..... | 8  |
| Eventuelt.....  | 11 |
| Underskriftsark.....  | 12 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-20-422187

**Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at godkende dagsorden.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Efterretninger vedrørende afgørelser fra Ankestyrelsen**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - Afgørelse i sag om flekslønstilskud

Hjemvist

Bilag B - Afgørelse i sag om støtte til kursus

Hjemvist

Bilag C - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Ændret

Bilag D - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold

Bilag E - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold

Bilag F - Afgørelse i sag om flekslønstilskud

Afvist

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at afgørelserne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 3: Meddelelser**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Orientering, information og referater til udvalget .

### **Uddybende bemærkninger**

1. Almindelig orientering
2. Fuldtidsledige i Tårnby Kommune.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at punktet tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Morten Winge orienterede om afgørelse fra STAR.

### **Bilag**

2. Fuldtidsledige i Tårnby Kommune ift de tre scenarier

## Punkt 4: Jobcenterindblikrapport fra STAR oktober 2021

85.08.00-A00-20-75190

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres hermed om seneste benchmark på beskæftigelsesområdet fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

### Uddybende bemærkninger

I oktober 2021 er der kommet nye tal for benchmarking, der sætter fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Benchmarking-listerne viser, hvor mange offentligt forsørgede den enkelte kommune kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. Det forventede antal personer sammenlignes derefter med det faktiske antal i kommunen, og forskellen giver en pejling af, hvor godt kommunen klarer sig. Seneste opgørelse er baseret på perioden 2. halvår 2020 – 1. halvår 2021.

| Kommune | Placering ud af 98 kommuner | Faktisk ydelsesomfang (fuldtidspersoner) | Forventet ydelsesomfang (Fuldtidspersoner) | Forskel i pct. point | Forskel i fuldtidspersoner | Ændring i kommunal besparelse i kroner |
|---------|-----------------------------|--|--|----------------------|----------------------------|--|
| Tårnby  | 97                          | 2.840                                    | 2.430                                      | -1,5                 | -410                       | 27.500.000                             |
| Dragør  | 95                          | 620                                      | 520  | -1,2                 | -100                       | 6.600.000                              |

Tårnby Kommune har været særlig hårdt ramt ifm. COVID-19, hvor mange af kommunens borgere er blevet opsagt fra lufthavnsrelaterede virksomheder. Trods den faldende tendens i ledighed, er Tårnby jf. benchmarkmålingen sat bagud ift. resten af landets kommuner. Tårnby har siden sidste benchmark flyttet sig fra en 91. plads til en 97. plads ud af 98 kommuner, og har 410 fuldtidspersoner mere end det forventede, som fordeler sig således på ydelsesgrupperne:

| Ydelsesgruppe          | Placering ud af 98 kommuner | Faktisk ydelsesomfang (fuldtidspersoner) | Forventet ydelsesomfang (Fuldtidspersoner) | forskel i pct. point | Forskel i fuldtidspersoner | Ændring i kommunale besparelse i kroner |
|------------------------|-----------------------------|--|--|----------------------|----------------------------|---|
| Arbejdsløshedsdagpenge | 95                          | 920                                      | 740  | -0,7                 | -180                       | 13.900.000                              |
| Sygedagpenge           | 80                          | 840                                      | 780  | -0,2                 | -60                        | 4.700.000                               |
| Kontanthjælp mv.       | 95                          | 1.080                                    | 910  | -0,6                 | -170                       | 8.900.000                               |

Fokusbål:

Tårnby opfylder derimod fokusbål om samtaler og aktive tilbud. Det betyder, at kommunen ikke er i risiko for skærpet tilsyn.

Fokusbål for samtaler i skærpet tilsyn

Opfyldelse af fokusbål de sidste 12 mdr. (pct.)

Krav for at opfylde fokusbål ved årets udgang

|  |      |    |
|--|------|----|
| I gennemsnit over 12 mdr. skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr. | 93,5 | Ok |
|--|------|----|

| Fokusmål for aktiv indsats i skærpet tilsyn   | Opfyldelse af fokusmål de sidste 12 mdr. (pct.) | Krav for at opfylde fokusmål ved årets udgang |
|---|---|---|
| I gennemsnit over 12 mdr. skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdrs. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr. | 87,4  | Ok  |

#### Beskæftigelsesplan 2022:

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget vil primo 2022 blive præsenteret for den nye beskæftigelsesplan, som vil indeholde en række initiativer på de forskellige ydelsesgrupper mhp. at nedbringe antallet af offentligt forsørgede.

#### Opmærksomhedspunkter ved benchmarken vedr. COVID-19:

Der er ikke indført konkrete tiltag i analysen i forbindelse med COVID-19. Benchmarkingmodellen søger dog at tage højde for såkaldte eksogene chok, såsom COVID-19, der påvirker hele landet - dog ikke på kommuneniveau. Dertil søger modellen at tage højde for regionale forskelle gennem de rammevilkår, der beskriver de lokale arbejdsmarkedsforhold.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orientering til efterretning

/mwi

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser-2020\_2021

# Punkt 5: Opfølgning på succeskriterier i beskæftigelsesplanen ult. nov 2021

85.08.00-A00-20-75190

## Resume

Forvaltningen orienterer om udviklingen i succeskriterierne på hovedsporene fra Beskæftigelsesplanen 2021.

## Uddybende bemærkninger

Flere 30-årige skal have højere uddannelse end grundskolen

Succeskriterie: Ved udgangen af 2021 skal andelen af unge under 30 på offentlig forsørgelse være højest 7,5 pct. Det har ikke været muligt at opdatere denne, da jobindsats ikke har opgjort den nyeste data.

Status pr. 30/6 2021: 7,85 pct.

Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Succeskriterie: Med udgangen af 2021 skal der være højst 500 borgere, som har være på ydelse i mere end 3 år, mod 610 medio 2020.

Status pr. 31/8: 591 borgere

Et styrket samarbejde med det lokale erhvervsliv

Status pr. 19/11 2021:

- 3598 gange har vi været i kontakt med virksomheder, heraf er 2326 af kontakterne i Tårnby/Dragør virksomheder. Ca. halvdelen af kontakterne til virksomheder har handlet om generel information.
- 244 ansættelser
- 880 rekrutteringsopgaver
- 105 fleksjobsansættelser
- 52 voksenelever
- 24 løntilskud, 10 rotationsvikarer og 53 virksomhedspraktikker
- 10 sager om fastholdelse af medarbejdere

Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby Kommune skal ikke under skærpet tilsyn

Succeskriterier:

- Med udgangen af 2021 skal Tårnby Kommune bevæge sig mindst 10 pladser op i Beskæftigelsesministeriets benchmarking af resultaterne – fra en 89. plads til en 79. plads.
- Med udgangen af 2021 skal jobcentret i forhold til de to fokusmål levere end indsats, hvor der er mere end 80 pct., der modtager den forventede indsats .

Status for Tårnby Kommune:

- Tårnby Kommune placerer sig aktuelt på en 97. plads fsva. forventede antal offentligt forsørgede. Der er rammesætningen taget hensyn til coronaeffekter, men kun på landsplan. Der er således ikke taget højde for Tårnby Kommunes helt særlige forhold i relation til jobskabelsen i lufthavnen.
- Tårnby Kommune leverer på fokusmål - Tårnby Kommune er derfor ikke i risiko for skærpet tilsyn.

| Resultatmål for skærpet tilsyn  | Faktisk andel (pct.) | Forventet andel (pct.) | Forskel i andel (pct.point) |
|---|----------------------|------------------------|-----------------------------|
| Kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede andel | 10,55                | 9,04                   | 1,51                        |

| Faktisk antal offentlig forsørgende | Forventet antal offentlig forsørgede | Forskel | Rangering blandt 98 kommuner |
|-------------------------------------|--------------------------------------|---------|------------------------------|
| 2.840                               | 2.430                                | +410    | 97                           |

Opgjort juli 2020- juni 2021.

| Fokusmål for samtaler i skærpet tilsyn  | Opfyldelse af fokusmål de sidste 12 mdr. (pct.) | Krav for at opfylde fokusmål ved årets udgang |
|---|---|---|
| i gennemsnit over 12 mdr. skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr. | 93,5  | Ok  |

Opgjort august 2020- juli 2021.

| Fokusmål for aktiv indsats i skærpet tilsyn  | Opfyldelse af fokusmål de sidste 12 mdr. (pct.) | Krav for at opfylde fokusmål ved årets udgang |
|--|---|---|
| i gennemsnit over 12 mdr. skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr. | 87,4  | Ok  |

Opgjort august 2020- juli 2021.

En beskæftigelsesrettet integration

Succeskriterier: Flere flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende. Beskæftigelsesgraden skal stige til 45 pct.

Status pr. 30/9: 48,0 pct.

Borgeres og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Succeskriterier: ?

- Ved udgangen af 2021 vil 75 pct. af adspurgte borgere, som modtager eller har modtaget en beskæftigelsesindsats i jobcentret, opleve, at indsatsen har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende.
- Ved udgangen af 2021 vil 75 pct. af adspurgte virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med, opleve, at jobcentrets service har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende

Status pr. 1/10: Anden halvårlige tilfredshedsundersøgelser er netop afsluttet. Her ses det, hvordan tilfredsheden for virksomheder og borgere er mødt med en tilfredsgrad på 76 pct. for både virksomheder og borgere.

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at orienteringen tages til efterretning

/mwi

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Status på succeskriterier i beskæftigelsesplanen

## **Punkt 6: Eventuelt**

00.22.00-P35-20-422187

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

## **Punkt 7: Underskriftsark**

00.22.00-P35-20-422187

### **Beslutning**

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokol.