

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 16-06-2020

Mødedato Tirsdag d. 16. juni 2020 kl. 16:00

Mødested Digitalt møde

Mødedeltagere Winnie Sørensen, Jan Jakobsen, Mads Vinterby, Klaus Bach, Marlene
Nyberg, Ali Qais, Dennis Clausen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	4
Meddelelser.....	5
Fremskudt Jobcenter - CPH.....	6
Status på unge ultimo maj 2020.....	9
Ungeguides for de 17-25 årige i Ungecenter Tårnby.....	10
Beskæftigelsesplan 2021.....	12
Budgetopfølgning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget ultimo april 2020.....	14
Eventuelt.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/12171

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2020

Godkendt. Mødet afholdes digitalt.

Punkt 2: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

20/12171

Resumé

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A – Afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge

Medhold.

Bilag B – Afgørelse i sag om førtidspension

Hjemvist.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Punkt 3: Meddelelser

20/12171

Resumé

Orientering, referater og information til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering.
2. Oplæg fra Dansk Erhverv, Hvordan sætter vi igen skub i brancherne og økonomien?
3. Oplæg fra CPH vækstkomite, Hvordan genopliver vi transport og kritisk infrastruktur efter krisen?
4. Brev fra STAR vedr. håndtering af suspensionsperiode og digital genåbning i a-kasseforsøg.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og

Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager punkterne til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2020

Taget til efterretning. Udvalgsformanden orienterede om, at perioden op til 9. juni ikke tæller med i dagpengeperioden, som dermed kan forlænges i op til 3 måneder og ekstraordinære ansættelser ifm. covid-19. Forvaltningen orienterede om forbruget af den ekstraordinære uddannelsespulje på 3 mio. kr., hvor der efter første kvartal i 2020 er forbrugt ca. 26.000 kr. på kursusaktiviteter for 8 ledige. Udvalgsformanden påpegede, at man kunne ansøge om at overføre et eventuelt mindreforbrug på puljen til 2021.

Bilag

Hvordan sætter vi igen skub i brancherne og økonomien?

Hvordan genopliver vi transport og kritisk infrastruktur efter krisen?

Brev vedr. håndtering af suspensionsperiode og digital genåbning i a-kasseforsøg

Punkt 4: Fremskudt Jobcenter - CPH

20/12200

Resumé

Økonomiudvalget godkendte d. 13. maj 2020, at forvaltningen arbejder videre med etablering af et fremskudt Jobcenter i tæt samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Jobcentret skal håndtere varslingsindsatsen i forbindelse med større afskedigelser i de lufthavnsrelaterede virksomheder.

Etablering af jobcenteret, IT, bemanning og indsats finansieres af statslige midler fra den såkaldte varslingspulje. Rammerne for det fremskudte jobcenter fremlægges her til godkendelse.

Uddybende bemærkninger

I takt med, at lønkompensationsordningerne indført som følge af COVID-19 situationen udløber, forventes varslingsindsats af en del større afskedigelser fra lufthavnsrelaterede virksomheder.

Jobcenter Tårnby skal i forbindelse med alle varslinger fra virksomhederne med p-nummer i kommunen stå for design af og ansøgning af midler til indsats fra varslingspuljen, ligesom indsatsen skal udføres fra en fremskudt enhed – formentlig placeret i CPH. I skrivende stund er der kendskab til 3000 varslede afskedigelser. Det kræver formentlig en dispensation fra planlovens/lokalplanens bestemmelser at drive et fremskudt Jobcenter i lufthavnsområdet. Såfremt en sådan dispensation ikke kan opnås, vil forvaltningen finde alternativ placering.

For hver virksomhed ansøges dels om faste midler og variable midler til at udføre indsatsen i varslingsperioden fra det fremskudte jobcenter.

- Faste udgifter bruges til frikøb af medarbejdere, IT, husleje, etablering af fremskudt jobcenter og koordinering – disse midler er garanterede for Tårnby Kommune.
- Variable udgifter bruges til køb af afklarings- og opkvalificeringsforløb – disse midler er betingede af, hvorvidt de afskedigede vælger at deltage i de tilbudte forløb. Ikke forbrugte midler skal tilbagebetales til Staten.

Staten bevilger for hver enkelt virksomhed et samlet beløb, der dækker ovenstående. For de første 303 varslinger, fordelt på 3 virksomheder, er der ansøgt følgende:

- 1,7 mio. kr. til at dække faste udgifter, svarende til godt 4.500 kr. pr. varslet
- 6,5 mio. kr. til at dække de variable udgifter, svarende til 20.930 kr. pr. varslet.

I alt 8,2 mio. kr.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) har bevilget de to ansøgninger, mens den tredje kræver beskæftigelsesministerens dispensation, idet de afskedigede udgør mindre end 50 pct. af de ansatte (der er ikke tale om skærpet varsel).

Flere virksomheder har igangværende forhandlinger med organisationerne, og når der varsles, vil der komme yderligere ansøgninger til RAR efter samme model som ovenfor. Såfremt antallet af varslinger samlet set når op på 2.000 – hvilket skønnes realistisk – kan der søges om følgende:

- 9 mio. kr. til at dække faste udgifter
- 60 mio. kr. til at dække de forventede variable udgifter.

Der kan således søges om 69 mill. kr. Forvaltningen arbejder endvidere på etablering af h.h.v. en politisk og en administrativ følgegruppe, der skal overvåge indsatsen.

Økonomi

Tårnby Kommunes nettoøkonomi vil ikke være påvirket af den ekstra indsats, idet udgifterne tilrettelægges til at holde sig inden for rammerne af den statslige finansiering. Det forventes også, at statens penge vil blive udløst tidsmæssigt således, at der kun i meget begrænset omfang kan blive tale om udlæg fra Tårnby Kommunes side.

Faste udgifter

For resten af 2020 ansøges om en tillægsbevilling til faste udgifter på 2,6 mio. kr. til følgende poster:

- Frikøb af halvdelen af jobcenterchefens tid og ansættelse af tre nøglepersoner, udgiften i resten af 2020 vil brutto være 1,9 mio. kr.
- Til husleje, facility management (i CPH) m.m. vil udgiften for 2020 være netto 725.000 kr.

Samtidig søges en indtægtsbevilling af samme størrelse: 2,6 mio. kr.

For 2021 fremlægges bevillingsansøgning i efteråret 2020, når omfanget af varslinger og deres tidsmæssige fordeling kendes nærmere. Det forudsættes dog, at det fremskudte jobcenter som et minimum er i funktion i et år, dvs. frem til 1. juni 2021, med samme aktivitetsniveau som i resten af 2020.

Variable udgifter

Afklarings- og opkvalificeringsindsatsen vil udelukkende blive købt fra anden aktør og uddannelsesinstitutionerne. Her ansøges staten om de relevante og mulige midler i takt med, at varslingerne sker. I første omgang søges tillægsbevilling på 68 mio. kr. vedrørende såvel udgifter som indtægter. Herudover foreslås det, at der etableres en forståelse af, at afklarings- og opkvalificeringsindsatsen budgetmæssigt styres ud fra en nettobetragtning, således at der kan afholdes udgifter i takt med, at staten bevilger penge til det.

Økonomisk styring af projektet

Den fremskudte indsats vil være underlagt statens krav til regnskabsføring og revision af samme, hvilket vurderes at give en tilstrækkelig sikkerhed for, at driften tilrettelægges forsvarligt og hensigtsmæssigt.

Hvis funktionen både skal underlægges Tårnby Kommunes styringsregler og statens samtidig, vil opgaveløsningen blive for ufleksibel og dermed for tung og langsom i forhold til det, der er brug for.

Finansieringen er 100 pct. ekstern og for at sikre en smidig håndtering af opgaven, er det en forudsætning, at der dispenseres fra Tårnby Kommunes normale normerings- og bevillingsregler. Denne dispensation er allerede godkendt ved Økonomiudvalgets behandling af 13. maj 2020.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Økonomiudvalget,

1. at godkende at forvaltningen indgår en aftale med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om drift af et fremskudt Jobcenter i CPH i en periode på indtil udgangen af 2021.
2. at godkende henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 2,6 mio. kr. i 2020 til lønninger og drift af det fremskudte center.
3. at forvaltningen bemyndiges til at ansætte personale til det fremskudte Jobcenter CPH fra 1. juni 2020 og frem og indgå aftale med CPH om lokaler og facility management eller alternativt i andre lokaler.
4. at godkende en foreløbig indtægts- og udgiftsbevilling på 60 mio. kr. vedrørende variable udgifter.
5. at det principielt godkendes, at det fremskudte jobcenter styres ud fra en nettobevilling, således at de midler, der modtages fra staten, kan disponeres til de aktiviteter, de er bevilget til, uden at der skal søges bevilling i forbindelse med hver ansøgning/modtagelse af tilskud.
6. at der regelmæssigt foretages afrapportering til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget vedrørende resultater og økonomien, herunder nødvendige bevillinger.
7. at sagen efterrettes for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

/kam

Beslutning i Økonomiudvalget den 28-05-2020

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Brev fra beskæftigelsesministeren

Brev til beskæftigelsesministeren.pdf

Punkt 5: Status på unge ultimo maj 2020

19/32155

Resumé

Forvaltningen fremlægger status for unge overførselsmodtagere ultimo maj 2020 til efterretning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Uddybende bemærkninger

Status på ungeområdet ultimo maj 2020 er følgende:

- Unge under 30 år på overførsler i Tårnby set ift. arbejdsstyrken er nogenlunde uændret sammenlignet med 2018 (aktuelt 2,6 pct.). Niveaueet er lavere end i landet og hovedstadsområdet.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse er aktuelt 713 svarende til ca. 17,6% og andelen er steget i mindre grad ift. 2018.
- Hos Ungecentret er antallet af uddannelseshjælpsmodtagere aktuelt 278 og 24% er udsluset til ordinært arbejde eller uddannelse i maj 2020. Varigheden af uddannelseshjælpsmodtagernes seneste kontaktføreløb er kortere end hos alle.
- Af de unge er 43% uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere og 29% a-dagpengemodtagere.
- De 3 største A-kasser for de unge forsikrede er 3F, HK og Funkt. og tjenestemænd.
- Effekten af aktivering er højere for de unge (9 procentpoint højere i maj).

Der henvises til bilag.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på ungeområdet drøftes og tages til efterretning.

/kam

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Status på unge ultimo maj 2020

Punkt 6: Ungeguides for de 17-25 årige i Ungecenter Tårnby

20/3856

Resumé

Ungecenter Tårnby ønsker at skabe en Ungeguide/mentor ordning, hvor de, der varetager funktionen, er ansat i Ungecenteret og indgår i det koordinerede samarbejde omkring kommunens unge.

Ordningen vil være udgiftsneutral, idet lønmidler foreslås finansieres af allerede afsatte driftsmidler fra Beskæftigelsesteamets mentorbudget samt budget vedrørende ”tilbud til unge”, Uddannelsesvejledning.

Uddybende bemærkninger

Ungeguide (light) er en indsats, der er rettet mod de unge, hvor den unge har en god relation til deres uddannelsesvejleder eller beskæftigelsesrådgiver og som vurderes at have behov for en kortere indsats, som enten kan handle om at medvirke til at skabe kontakt til andre relevante fagpersoner eller at følge den unge ud på besøg på uddannelser m.m.

Ungeguide funktionen bliver en del af uddannelsesvejlederne og beskæftigelsesrådgivernes arbejdsopgaver.

Ungeguide (plus) er fagpersoner med pædagogisk eller anden relevant uddannelse, der enten ansættes på fuld tid eller med en deltidsansættelse. De varetager de Ungeguide/mentor opgaver, der kræver en længerevarende og mere intensiv indsats. Det kan eksempelvis være unge, der har behov for at blive støttet i at møde på job eller på uddannelse i en periode eller har behov for at mødes med deres Ungeguide hver uge m.m. Denne opgave svarer til de mentoropgaver, som tilkøbes hos eksterne leverandører.

Økonomi

En del af grundlaget til at etablere Ungeguide (light) indsatsen vil kunne ske ved at flytte midler fra drift til løn, hvilket også giver mening, da indsatser, som tidligere blev tilkøbt i private firmaer, nu vil blive udført i Ungecenteret.

Fra 1. august 2020 foreslås at tilføre Beskæftigelsesteamet en sagsbehandler og Ungeteamet hos uddannelsesvejlederne en studentermedhjælper i 12 timer pr. uge til at varetage en screenerfunktion. Sidstnævnte ansættelse af studentermedhjælper vil kunne frigive vejledertid til at styrke den koordinerede indsats i Ungecenteret.

Til at dække den årlige lønudgift overføres 490.000 kr. fra Beskæftigelsesteamets mentorbudget og 100.000 kr. fra ”Tilbud til unge”, Uddannelsesvejledning.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget

Arbejdsmarked

2020 05.68.90 - drift

(fra 1/8-2020) Driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats, mentorudgifter uden ref. Udd.hj.

-204.000

2021 (2020-priser) -490.000

Børne- og Skoleudvalget

Øvrig undervisning og faglig uddannelse, Ungecenter Tårnby Job og Uddannelse

2020 03.22.15 - drift
(fra 1/8-2020) Tilbud til unge -42.000
2021 (2020-priser) -100.000

Øvrig undervisning og faglig uddannelse, Ungecenter Tårnby Job og Uddannelse

03.22.15 - Løn
2020
(fra 1/8-2020) 37 timer/ugtl. til Beskæftigelsesteamet 246.000
12 timer/ugtl. til Ungeteamet, Studentermedhjælper
2021 (2020-priser) 590.000

Påtegning

Den 26. marts 2020

Organisations- og personaleafdelingen fremsender sagen til Økonomiudvalget med oplysning om, at der i beregningen indgår løn 490.000 kr. til en sagsbehandler samt 100.000 kr. til en studentermedhjælper, som finansieres af beløb afsat på drift.

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Økonomiudvalget,

1. at forslaget om etablering af Ungeguide (light) funktion i Beskæftigelsesteamet og studentermedhjælper godkendes,
2. at forslag til udgiftsneutrale tillægsbevillinger i 2020 i form af finansiering af lønudgifter fra driftsmidler godkendes,
3. at de udgiftsneutrale tillægsbevillinger for budget 2021 samt overslagsår indarbejdes i forbindelse med budgetlægning for 2021 – 2024,
4. at sagen efterfølgende fremsendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

/MSV

Beslutning i Økonomiudvalget den 03-06-2020

Indstillingen tiltrådt.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Punkt 7: Beskæftigelsesplan 2021

20/11059

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller over for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at de kommunale fokusmål for beskæftigelsesindsatsen for 2021, samt en procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen 2021, godkendes.

Uddybende bemærkninger

Kommunen skal årligt udarbejde en Beskæftigelsesplan på baggrund af de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål (ministermål) for næste års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen er desuden Jobcentrets strategiske plan, som har til formål at sætte rammerne for, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal tilrettelægges.

De beskæftigelsespolitiske mål vil sammen med de kommunale politiske mål, som er fastsat i forbindelse med budget 2021, udgøre fokusmålene for Beskæftigelsesplanen 2021.

Der er i 2019 truffet beslutning om, at udarbejde 4-årige beskæftigelsesplaner med mere langsigtede målsætninger. På grund af Coronasituationen og den øgede tilvækst af både borgere og virksomheder, som har behov for en indsats i Jobcentret, foreslår Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen at frafalde dette princip, og udarbejde en særskilt beskæftigelsesplan for 2021, hvor mål og indsatser er tilpasset de udfordringer, som Coronasituationen har medført.

Da de beskæftigelsespolitiske mål (ministermål) for 2021 endnu ikke er udmeldt, er forvaltningens forslag til fokusmål udelukkende et udtryk for lokale prioriteringer.

Forslag til fokusmål for beskæftigelsesindsatsen 2021:

- Flere unge med en kompetencegivende uddannelse
- Op- og omkvalificering af jobparate ledige
- Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Et styrket samarbejde med det lokale erhvervsliv

Forslag til ny proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen 2021

Forvaltningen foreslår, at implementere en ny proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplanen, som blandt andet indebærer øget interessentinddragelse. Forvaltningen anbefaler at medarbejdere, politikere, det lokale erhvervsliv, faglige organisationer m.fl., inddrages i udarbejdelse og fastsættelse af indsatsmål og succeskriterier.

For detaljerede beskrivelser af fokusmål og ny proces, henvises til synopsis, procesplan og tidsplan, som er vedlagt som bilag.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende de kommunale fokusmål for beskæftigelsesplanen 2021.
2. at godkende proces for beskæftigelsesplanen 2021.

/kam

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2020

Pkt. 1. Tiltrådt med justering af det første fokusmål til: ”Flere unge i kompetencegivende uddannelse eller i job”

Pkt. 2. Tiltrådt.

Bilag

BESKÆFTIGELSESPLAN 2021- SYNOPSIS.docx

FORSLAG TIL PROCES.pptx

Forslag til tidsplan.PPTX

Punkt 8: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget ultimo april 2020

20/1090

Resumé

Der fremlægges sag til efterretning vedrørende den økonomiske udvikling og forventede

regnskabsskøn på udvalgets servicedriftsområder på baggrund af 4 måneders forbrug i 2020. Opfølgningen ultimo april 2020 indgår i kommunens samlede budgetopfølgning og behandles efterfølgende i Økonomiudvalget.

Ledighedsudviklingen er præget af stor usikkerhed og følges tæt ud fra 3 scenarier. Med forbehold for dette skønnes på nuværende tidspunkt et merforbrug på 72 mio. kr. Skønnet skal imidlertid tages med et forbehold idet frekvensen om genoplukningen af lufthavnen har en stor indflydelse på ledighedsudviklingen.

Uddybende bemærkninger

Antallet af ledige er i Tårnby Kommune steget med ca. 50% sammenlignet med inden følger af covid-19 satte ind, hvilket gør kommunen til en af de hårdest ramte kommuner i landet. Årsagen til dette skyldes Lufthavnens betydning for beskæftigelsen i kommunen. Aktiviteten i Lufthavnen er desværre styrtet og mange ansatte er varslet afskediget i fremtiden.

Udviklingen i antallet af ledige og dermed overførselsmodtagere er meget usikkert og følges uge for uge med rapportering til Kommunalbestyrelsen. På grund af usikkerheden anvendes 3 forskellige scenarier, som den aktuelle udvikling holdes op imod. Det fremgår, at det aktuelle ledighedsniveau er på 1.194, som dermed stemmer bedst overens med den ”blå kurve”, som er det centrale scenarie, jf. bilag 1. Imidlertid indebærer modtagne varslinger om fremtidige afskedigelser, at udviklingen i løbet af sommeren i højere grad forventes at følge den ”røde kurve” – det hårde scenarie. Dette scenarie indebærer et gennemsnitligt ledighedsniveau på 1.300 i de resterende 7 måneder af 2020.

Samlet set skønnes merudgiften ved den ovenstående udvikling til 72 mio. kr. Før covid-19 krisen satte ind var der et skønnet merforbrug på 15 mio. kr.

Kommunerne kompenseres for udviklingen i antallet af overførselsmodtagere gennem budgetgarantien (kontanthjælp, revalidering, ledighedsydelse, førtidspension) og beskæftigelsestilskuddet (dagpenge). I 2020 modtager kommunen en midtvejsregulering, der afspejler den forventede vækst i overførselsmodtagere hen over året som gennemsnit for kommunerne. Denne regulering tilgår dog på Økonomiudvalgets område, og den forventede kompensation kommer således ikke til at indgå i budgetopfølgningen her.

Nedenstående tabel anvendes i kommunens samlede budgetopfølgning til Økonomiudvalget.

Beløb i 1.000 kr.	Forbrug ult. April	Korr. Budget 2020 april	Opr. Budget	Forventet regnskab	Afvigelse
Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalg	183.097	513.296	513.419	585.004	71.585
Løn	3.190	13.871	10.455	13.871	3.416

Driftsudgifter	218.093	658.069	658.927	738.271	79.344
Driftsindtægter	-38.186	-158.645	-155.963	-167.138	-11.175

Bilag 5 indeholder en uddybning af tabellen og opdelingen af løn og drift, som er opsætningen for kommunens samlede budgetopfølgning.

Økonomi

Efter 4 måneders forbrug er det overordnede billede, at der er forbrugt følgende af budgettet:

Nettoforbrugsprocent april 2019: 33,4 %

Nettoforbrugsprocent april 2020: 34,9 %

Serviceområde	Forventet regnskab	Korrigeret Budget	Oprindeligt Budget	Afvigelse Korr.Bud.	Afvigelse Opr.Bud.
Arbejdsmarked	334,2	292,2	292,4	42,0	41,8
Sygedagpenge	81,2	64,4	64,4	16,8	16,8
Førtidspension	169,6	156,7	156,7	12,9	12,9
A&B i alt	585,0	513,3	513,4	71,7	71,6
Heraf servicedriftsramme	2,2	2,2	2,2	0	0

Der er i februar tiltrådt to indstillinger i Økonomiudvalget, hvor i alt 0,1 mio. kr. er tilført kassen som følge af en indsatsomlægning, hvor Sundhedscentret erstatter en privat leverandør, hvilket forventes at bevirke en mindre besparelse.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen anbefaler over for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at estimatet vedr. det forventede regnskabsresultat tages til efterretning, idet estimatet vil indgå i Økonomiudvalgets behandling af kommunens samlede budgetopfølgning

/kam.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Aktuel vurdering ift. covid19-scenarier

Økonomiopfølgning april 2020

Udvikling i antal helårspersoner ultimo april 2020

Status på til- og afgang samt udslusningsgrad april 2020

Budgetopfølgning Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 9: Eventuelt

20/12171

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2020

Ingen bemærkninger.

Punkt 10: Underskriftsark

20/12171

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 16-06-2020

Alle mødedeltagerne har underskrevet beslutningsprotokollen.