

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 22-01-2019

Mødedato Tirsdag d. 22. januar 2019 kl. 16:00

Mødested 209, Mødelokale

Mødedeltagere Dennis Clausen, Ali Qais, Marlene Nyberg, Klaus Bach, Mads
Vinterby, Jan Jakobsen, Winnie Sørensen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	4
Meddelelser.....	5
Forslag til kompetencedelegationsregler 1.1.2019-31.12.2019.....	6
Beskæftigelsesplan 2019-2023.....	8
Nytteindsats.....	10
Socialt Frikort.....	11
Tilbud til ordblinde.....	14
Evaluering af Jobmesse.....	15
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18/31877

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2019

Godkendt.

Punkt 2: Lukket: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

18/31877

Punkt 3: Meddelelser

18/31877

Resumé

Orientering, referater og information til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering.
2. Orientering om vedtagelse af lovforslag L12 om forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
3. Brev fra Beskæftigelsesministeriet om tilkendelse af førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension.
4. Brev fra Beskæftigelsesministeriet om Beskæftigelsespolitiske mål for 2019.
5. Notat fra Beskæftigelsesministeriet om Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019.
6. Brev fra Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende Bekendtgørelser og vejledninger, der udmønter opholdskravet for ret til dagpenge.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager punkterne til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2019

Taget til efterretning. Forvaltningen orienterede om dom fra Østre Landsret om stop af sygedagpenge. Forvaltningen udarbejder et notat til udvalget til næste møde.

Bilag

Orientering om vedtagelse af L 12 om forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. - Orienteringsskrivelse.pdf

Tilkendelse af førtidspension efter reglerne om seniorførtidspension

Beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Bilag 1 - Beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Orientering om bekendtgørelser og vejledninger vedr. opholdskravet.pdf

Bekendtgørelse om indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge.pdf

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om arbejdsløshedsforsikring ved arbejde m.v. inden for EØS mv..pdf

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om en a-kasses pligt til at vejlede mv..pdf

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om krav til a-kassernes kontrol og administration.pdf

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om kravene til a-kassernes sagsbehandling og afgørelser.pdf

Vejledning om indkomst- og beskæftigelseskravet for ret til dagpenge.pdf

Punkt 4: Forslag til kompetencedelegationsregler 1.1.2019-31.12.2019

18/19

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremlægger forslag til kompetencedelegationsregler for 2019 til godkendelse.

Uddybende bemærkninger

Kompetencedelegationsplanen er opdelt i et generelt og konkret afsnit. Planen dækker hele forvaltningens område og dermed både Sundheds- og Omsorgsudvalgets og Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget områder.

Udvalget træffer beslutning for den del af delegationsplanen der henhører Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Det konkrete afsnit indeholder blandt andet regler for frister, behandling af klagesager, aktindsigt mv.

Teksten der er skrevet med rød farve er ændringer i forhold til kompetencedelegationsreglerne gældende indtil 31.12.2018, mens den grønne tekst er ændringer der foreslås slettes.

Lovgrundlag

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget dækker følgende lovgivninger:

Lov om aktiv socialpolitik

Lov om aktiv beskæftigelsespolitik

Lov om orlov

Integrationslov

Sociale partnerskaber

Lov om ansvaret for styring af den aktive beskæftigelsesindsats

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at kompetencedelegationsreglerne godkendes på udvalgets områder

/kam.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2019

Tiltrådt.

Bilag

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2019-2023

17/32816

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremsender Tårnby Kommunes Beskæftigelsesplan 2019-2023 samt forbedringsforslag til indsatsen til politisk godkendelse i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Uddybende bemærkninger

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen har udarbejdet en beskæftigelsesplan gældende for perioden 2019-2023.

Udgangspunktet for Tårnbys beskæftigelsessituation er godt. Sammenlignet med andre kommuner er beskæftigelsen høj, ledigheden lav og undersøgelser viser, at indsatsen er effektiv set i forhold til, hvad den koster.

Den høje beskæftigelse og lave ledighed vidner om, at Tårnby ikke er så langt fra det man kalder det strukturelle minimumsniveau for ledigheden. Det er den ledighed, der altid vil være pga. søgeledighed i forbindelse med jobskifte o.lign. Dermed er mange af dem, som relativt let har kunnet komme i beskæftigelse, kommet det, og de tilbageværende overførselsmodtagere kræver mere og andet, hvis de skal komme i beskæftigelse eller uddannelse.

Set i dette lys anbefaler Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen, at indsatsen ift. de respektive overførselsgrupper prioriteres på følgende de kommende år:

1. Sygemeldte borgere
2. Unge uden uddannelse
3. Voksne langtidsledige
4. Personer på ledighedsydelse
5. Voksne med kort ledighed

For at underbygge ovenstående fokusområder skal Jobcentret have gode samarbejdspartnere i erhvervslivet, ikke mindst Lufthavnen, og derfor beskrives den virksomhedsrettede indsats som et særskilt fokuspunkt i Beskæftigelsesplanen.

Samtidig er måden vi møder borgeren på afgørende. Tilgangen skal være anerkendende og præget af en tro på, at borgeren kommer i beskæftigelse og så skal indsatsen give mening, være rettidig og med så få sagsbehandlere som muligt.

Som et bilag til beskæftigelsesplanen er redegjort for forbedringsforslag til indsatsen. Ressourcerne til en forbedret indsats fremkommer som afledt konsekvens af øget digitalisering af arbejdet i Jobcentret. Der er administrativt truffet beslutning om, at medarbejderne i Jobcentret skal overgå til bærbare PC'er og anvendes digitale robotter til regningsbetaling. Det er de ressourcer, der frigives ved den øgede digitalisering, som der er forslag til anvendelsen af. Det skal nævnes, at det selvfølgelig er usikkert, hvad ressourcegevinsten ved digitaliseringen bliver, og at det må forventes at der går lidt tid før den fulde gevinst ved digitaliseringen er realiseret.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende Tårnby Kommunes Beskæftigelsesplan 2019-2023
2. at godkende forbedringsforslag (Bilag til Beskæftigelsesplanen)

/MIF

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2019

Udvalget ønskede, at der arbejdes videre med planen samt at ungeområdet under fokusområder skal have 1. prioritet. Udvalget ønskede endvidere, at planen blev mere konkret og også indeholder forslag til indsatser på ungeområdet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019-23

bilag forbedringsforslag

Punkt 6: Nytteindsats

17/32816

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremsender hermed orientering om fremtidig nytteindsats til efterretning i Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget.

Uddybende bemærkninger

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen arbejder videre med to mulig løsninger:

Produktionsskolen, modellen fra Middelfart

Udvidelse af Havehjælp, modellen fra Odense (Citykorpset)

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen har i december 2018 haft møde med Produktionsskolen, der tilkendegav stor interesse. Forvaltningen har derfor indledt samarbejde med Produktionsskolen, hvor de unge siden årsskiftet 2018-19 har været i nytteindsats.

Arbejdsmarked- og Sundhedsforvaltningen har planlagt møde med Teknisk Forvaltning i januar 2019 med henblik på at udbygge Havehjælpen ud fra Citykorps modellen, Teknisk Forvaltning er umiddelbart positive. En udbygning af Havehjælpen vil være klar i efteråret 2019, så der ikke sker en lukning i vinteren 2019-2020.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen gør opmærksom på, at det ikke kun er de unge, der er i målgruppen for nytteindsats der henvises. Andre målgrupper f.eks. unge der er indsats parate henvises også til funktionen eksempelvis til rådighedsafprøvning, hvis der er tvivl om, at den ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

/kam

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Nuværende og fremtidig nytteindsats

Punkt 7: Socialt Frikort

19/350

Resumé

Folketinget har i 2018 vedtaget en ny lov om forsøg med et socialt frikort. Loven giver - i en forsøgsperiode 2019-20 - socialt udsatte borgere ret til at tage lønnet beskæftigelse med en løn op til 20.000 kr. årligt uden fradrag i sociale forsørgelsesydelse. Loven er trådt i kraft 1. januar 2019.

Uddybende bemærkninger

Hvad er et socialt frikort?

Frikortet giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp eller førtidspension eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, fx boligsikring.

Det sociale frikort skal således give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Borgeren bestemmer selv, hvor meget og hvor ofte han/hun vil arbejde.

Målgruppen for socialt frikort

Målgruppen for det sociale frikort er personer:

- med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder
- opfylder servicelovens betingelser for ydelser og tilbud til voksne på baggrund af særlige sociale problemer,
- opfylder opholdskravet og
- er langt fra uddannelse og beskæftigelse.

Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer. Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse, således at de hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år.

Visitationen skal altid baseres på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren.

Administration

Loven skal administreres af kommunerne via en fælleskommunal it-løsning, som KL og KOMBIT har haft ansvaret for at udvikle. Det er en forudsætning, at kommuner og virksomheder anvender it-løsningen til administration af ordningen.

Borgeren skal give samtykke til, at kommuner og virksomheder må behandle fortrolige oplysninger om borgeren. Samtykket skal være givet, før it-løsningen tages i anvendelse.

I praksis vil visitation til ordningen foregå i et samarbejde mellem Handicap & Psykiatri-centret og Jobcentret. De borgere, der visiteres skal indberettes i it-systemet.

Når en borger får et job, skal arbejdsgiveren dels foretage indberetning til systemet om startdato, slutdato og aflønning, dels stille en medarbejder til rådighed som kontaktperson for både borger og kommune.

I Socialcentret foretages herefter løbende kontrol af de visterede borgeres forbrug af frikortsbeløbet.

Udfordringer

Det er forvaltningens vurdering, at loven vil få beskeden betydning og at et ønske om succes vil blive udfordret.

For det første er målgruppen forholdsvis snæver og kendetegnet ved at have betydelige og massive vanskeligheder på en række områder, der har afgørende negativ indflydelse på evnen til at håndtere en daglig tilværelse. Mange andre mere basale behov kræves dækket forud for et beskæftigelsesbehov.

For det andet må de administrative krav ikke mindst til virksomheder anses for unødigt bureaukratiske.

Det er forvaltningens forventning, at der på et arbejdsmarked med tæt på fuld beskæftigelse og brancher med egentlig arbejdskraftmangel, vil være ganske få virksomheder, der føler et incitament for dels at sætte sig ind i yderligere arbejdsgange for administration af virksomhedens medarbejdere, og fordi der allerede i lovgivning findes andre og økonomisk langt mere attraktive muligheder for at indgå aftaler om beskæftigelse for disse borgere.

Det er forvaltningens vurdering, at

- målgruppen har så massive udfordringer, at ordinær beskæftigelse må anses for tæt på urealistisk.
- administration af ordningen fra arbejdsgivers synspunkt er så bureaukratisk, at kun ganske få virksomheder ønsker at stille de nødvendige administrative og personalemæssige ressourcer til rådighed.
- Der findes allerede i lovgivning muligheder for virksomhederne der vil være langt mere attraktive at benytte hvis virksomheden ønsker at ansatte en person i målgruppen.

Høring

Ingen

Lovgrundlag

Lov om forsøg med Socialt Frikort

Økonomi

Ingen

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/kam

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2019

Taget til efterretning.

Bilag

pjece-malrettet-borgere.pdf

pjece-malrettet-kommuner.pdf

it-losning-brugervejledning.pdf

Punkt 8: Tilbud til ordblinde

17/32816

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremsender orientering om hvilke muligheder for hjælp, der er til voksne ordblinde.

Uddybende bemærkninger

Arbejdsmarkeds- og sundhedsforvaltningen har flere tilbud til ordblinde borgere.

Der henvises til bilag 1 og 2

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Notat om tilbud til ordblinde

Vedr. hjælp til ordblinde

Punkt 9: Evaluering af Jobmesse

17/32816

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremsender sag om evaluering af jobmessen, som blev afholdt den 6. september 2018 på Tårnby Rådhus.

Uddybende bemærkninger

Jobcenteret og Vestegnens Sprog- og kompetencecenter afholdte i fællesskab jobmesse på Tårnby Rådhus den 6. september 2018. Jobmessens primære formål var at understøtte Jobcenterets virksomheds og rekrutterings strategi og samtidig også sætte fokus på formidling af småjobs. Målgruppen for jobmessen var alle ydelsesgrupper i jobcenteret herunder også borgere med en begrænset arbejdsevne.

I forbindelse med planlægningen af jobmessen blev der nedsat en tværfaglig projektgruppe med projektdeltagere fra alle ydelsesgrupper samt leder og vejleder fra Sprogskolen. Det viste sig at være en stor styrke, at projektgruppen var så bredt fagligt forankret. Det medførte et stort medejerskab for jobmessen hos alle medarbejdere, som var en af årsagerne til det store fremmøde. Udfordringen ved denne organisering var, at det fordrer en stor grad af projektledelse, hvilket var tids- og ressourcekrævende.

Projektgruppen opstillede følgende succeskriterier for jobmessen:

- At der minimum kommer 500 besøgende til jobmessen
- At der kommer 100 jobåbninger
- At min. 200 afleverer CV på dagen
- At flere virksomheder bruger Jobcenteret som rekrutteringspartner

Der kom i alt 700 besøgende til jobmessen og der har hovedsageligt været positive tilbagemeldingerne fra deltagerne og mange har tilkendegivet, at messen gav dem fornyet håb i deres jobsøgningsproces.

Der deltog i alt 18 virksomheder, som i alt havde 100 konkrete jobåbninger med. Ud af de jobåbninger var der 20 borgere, som blev ansat direkte afledt af messen, mens der var 22 andre, som fik etableret en virksomhedspraktik eller løntilskud med gode jobmuligheder efterfølgende.

Der var efterfølgende ”mini jobmesser” med flere virksomheder, hvor ledige der havde vist interesse blev inviteret. Virksomhederne der afholdte ”mini jobmesser” har ikke vendt tilbage med, hvor mange konkrete jobåbninger, de fik lukket som følgeeffekt af jobmessen.

Forvaltningen har derfor ikke en dokumentation af efterfølgende effekter af jobmessen.

Alle virksomheder til jobmessen blev udstyret med en særlig CV postkasse, hvor der i alt indkom 280 relevante CV'er.

Jobmessen har styrket Jobcenterets branding værdi og relationer til de virksomheder, som deltog. Det har bl.a. affødt, at Københavns Lufthavn, som var et af de deltagende firmaer, i dag anvender jobcenteret som deres foretrukne rekrutteringspartner.

Ligeledes har omtalen af jobmessen herunder det store antal besøgende betydet, at 20 nye virksomheder har tilkendegivet, at de ønsker at deltage til en evt. ny jobmesse i 2019.

Efter afholdelse af jobmessen blev der foretaget en elektronisk evaluering blandt de deltagende virksomheder. Evalueringen viste, at 87 pct. af de deltagende virksomheder svarede ”godt” eller ”rigtig godt” på spørgsmålet om deres generelle indtryk af messen. Der var dog flere som i fritekstfeltet nævnte, at der var for lidt plads.

Med afsæt i evalueringen af jobmessen og projektgruppens erfaringsgrundlag gentager forvaltningen succesen igen i foråret 2019.

Da Jobmessen ligger ud over hvad der ressourcemæssigt er afsat midler til, vil den finansieres via en anmodning om overarbejdsudbetaling.

Indstilling

Arbejdsmarkeds-og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

/MIF

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2019

Tiltrådt. Udvalget anbefaler, at Jobmessen afholdes et større sted end på rådhuset.

Punkt 10: Eventuelt

18/31877

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 22-01-2019

Udvalgsformanden orienterede om den kommende uddannelsesmesse der afholdes den 1. marts 2019.