

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 02-04-2024

**Mødedato** Tirsdag d. 02. april 2024 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 211

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Præsentation af arbejdet i jobklubberne.....	6
Opfølgning på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets servicemål for regnskab 2023.....	7
Orientering om kontanthjælpsborgere over 30 år.....	8
Orientering om udvikling og status på rådighedsteam i Ydelsesservice.....	11
Målsætninger og resultatkrav for Serviceområdet 2025.....	14
Afholdelse af jobmesse 2024.....	15
Eventuelt.....	16
Underskriftsark.....	17

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-22-523937

## **Indstilling**

**Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at godkende dagsorden.

## **Beslutning**

Dagsordenen godkendes, men præsentationen af arbejdet i jobklubberne (punkt 4) udskydes til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgs mødet den 7. maj 2024.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 2: Meddelelser**

00.22.00-P35-23-563534

### **Resume**

Orientering, information og referater til udvalget.

### **Uddybende bemærkninger**

1. Almindelig orientering.
2. Velkommen til Center for Beskæftigelse og Borgerservices nye centerchef, [Christel Højvang Kyed](#).
3. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.
4. Orientering om finanslovsaftale 2024 med aftale om permanent uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats.

### **Indstilling**

#### **Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage punkterne til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Punkt 2 - Bilag A - Helårspersoner A&B ultimo feb

Punkt 2 - Bilag B - Udvikling i andel af fuldtidsledige

Punkt 3 - Bilag C - Brev til jobcentre mv om finanslovsaftale med permanent uddannelsesløft.pdf

Punkt 4 - Bilag D - Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering marts 2024

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser**

00.22.00-P35-23-563534

### **Resume**

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - afgørelse om delvist afslag på tilskud til personlig assistance

Hjemvist

Bilag B - afgørelse om ophør af sygedagpenge

Medhold

Bilag C - afgørelse om bevilling af uddannelsesforløbet "TB - CBB - CV og formidlingsklubben"

Medhold

Bilag D - afgørelse om tilbagebetaling af sygedagpengerefusion

Ændret

### **Indstilling**

**Centerfor Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage afgørelserne til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 4: Præsentation af arbejdet i jobklubberne**

00.01.00-A00-23-546362

### **Resume**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice giver på mødet en orientering om indsatsen i jobklubberne, herunder hvilken understøttelse de ledige får i de forskellige klubtilbud.

### **Indstilling**

**Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage præsentationen til efterretning.

### **Beslutning**

Præsentationen Udskydes til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgsmødet d. 7. maj 2024.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 5: Opfølgning på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets servicemål for regnskab 2023**

00.32.10-000-24-573305

### **Uddybende bemærkninger**

Til orientering er bilagt opfølgning på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets målsætninger og resultatkrav for Regnskab 2023.

### **Indstilling**

**Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at, opfølgning på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets målsætninger og resultatkrav for Regnskab 2023 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Bilag 1 - opfølgning på servicemål

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## Punkt 6: Orientering om kontanthjælpsborgere over 30 år

15.00.00-A00-23-549093

### Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice fremlægger status for borgere i målgruppen job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløb, revalidering, ledighedsydelse/fleksjob og integration til orientering for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

### Uddybende bemærkninger

De områder, der orienteres om er

- Nuværende antal aktive sager på offentlig forsørgelse fordelt på målgruppe
- Aldersfordeling på nuværende aktive sager
- Varigheden af sager i 2023
- Indsatsområde og fremtidige strategier

Der henvises til bilag for uddybende grafer.

#### Antal og målgruppe

Antallet af borgere over 30 år på overførsler i Tårnby, marts 2024, er i alt 576 sager. Herudover er der 532 borgere som er ansat i fleksjob. De fleksjobansatte vil ikke være omfattet af overblikket over alder, indsatser og varighed.

Målgruppe	Antal sager
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	71
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	163
Ressourceforløb	159
Revalidender	3
Selvforsørgelses-, Hjemrejse- og Overgangsydelse	71
Fleksjobvisiteret ledige	109
Fleksjobansat	532

#### Aldersfordeling

Aldersfordeling for de nuværende aktive sager, marts 2024. For borgerne i aldersintervallet 18 år til 29 år, vil nogle af disse modtage indsats via Ungecenteret, men har ikke været omfattet af de kvartalsvise statusser på ungeområdet, så derfor er de medtaget her.

Aldersinterval	Antal
18 år til 29 år	22

30 år til 49 år	384
50 år til 65 år	178
Over 65 år	14

## Varighed

Varigheden for antallet af sager i december 2023 fordeler sig således pr. ugeinterval, og er opgjort via data fra Jobindsats.dk.

Varighedsinterval af sager i december 2023	Antal sager
0 til 4 ugers varighed	12
5 til 26 ugers varighed	58
27 til 52 ugers varighed	44
1 til 3 års varighed	116
Over 3 års varighed	366

## Indsatser

For målgrupperne job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløb, revalidering, ledighedsydelse/fleksjob og integration, er størstedelen af de tilbud der er givet i 2023, øvrig vejledning og opkvalificering. Disse tilbud omfatter blandt andet vores egne interne indsatser såsom Jobklubber, Jobformidlerforløb og IPS-indsats, men også tilbud købt ved Anden Aktør. Herudover har der i 2023 været etableret 190 virksomhedsvendte tilbud – 180 virksomhedspraktikker og 10 løntilskud.

Det ses oftest for denne målgruppe, at et tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering kører sideløbende med en virksomhedspraktik eller et løntilskud. I nedenstående tal vil den samme borger derfor kunne tælle med mere end en gang.

I 2024 skal vi fortsat give indsatser inden for løntilskud, virksomhedspraktik, øvrig vejledning og opkvalificering, mv. Indsatsstrategien vil dog fremadrettet, i langt højere grad, benytte sig af medarbejdernes egne kompetencer og egen viden, bl.a. gennem de hyppige samtaler med borgerne, men også via de interne tilbud såsom Jobklub, Jobformidlere og IPS der vil fylde væsentligt mere. Arbejdet med at forme og tilpasse vores interne tilbud, er fortsat under udvikling, således at vi tilsikrer, at opnår den bedst mulige effekt for den målgruppe vi nu engang arbejder med. Herudover skal lønnede timer, løntilskud, virksomhedspraktikker og ordinære uddannelser fylde mere end de har gjort tidligere.

Indsatsstype de seneste 12 mdr. aktive sager	Antal
Øvrige tilbud (LAB §91)	360
Virksomhedspraktikker	180
Mentor til borger	41
Ansættelser med løntilskud	10

### Fremtidig fokuspunkter

Det er centerets vurdering at antallet kan nedbringes, og derfor er der igangsat et stort arbejde med implementering af Tårnby-modellen, den nye tilbudsstrategi, samarbejde med virksomheder omkring praktik, løntilskud og lønnede timer samt rådighedsarbejdet. Forventningen er at vi allerede ultimo året vil se en nedgang i antallet af sager. Centeret vil naturligvis have et stort fokus på de borgere, som har modtaget forsørgelse i over 3 år, men det er erfaringen at det også er denne målgruppen som kan være sværest at lykkes med på kort sigt, men hvor indsatsen skal være mere langsigtet.

### Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

#### **Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Bilag 1 - Status på borgere over 30 år - 2024

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 7: Orientering om udvikling og status på rådighedsteam i Ydelsesservice**

00.00.00-A00-23-549694

### **Resume**

I marts 2023 etablerede Center for Beskæftigelse og Borgerservice, Rådighedsteamet for at forbedre praksis vedrørende rådighed og sanktioner inden for beskæftigelsesområdet. Teamet oplevede markant udvikling og stigning i antallet af sanktioner fra marts 2023 til februar 2024. Fremadrettet udvides Rådighedsteamet fra én til to medarbejdere for bedre at imødekomme den stigende opgavemængde og sikre flere borgere i beskæftigelse.

### **Uddybende bemærkninger**

Baggrund og historie

I marts 2023 etablerede Center for Beskæftigelse og Borgerservice (CBB) et nyt tværfagligt team kaldet Rådighedsteamet med det formål at styrke fokus på rådighed og sanktioner. Dette skridt blev taget for at sikre, at rådighedsvurderinger og sanktioner blev truffet på et ensartet, helhedsorienteret, korrekt og velgennemarbejdet grundlag.

Tidligere var rådighedsopgaven en integreret del af Jobcentret, Ungecentret og Ydelsesservice, hvor den blev løftet sammen med afdelingernes øvrige opgaver. Reorganiseringen i marts 2023 blev iværksat, da det daværende sanktionsområde ikke fungerede optimalt. Oprettelsen af et dedikeret rådighedsteam blev forventet at forbedre kommunens sanktionspraksis og samtidig øge chancerne for, at flere borgere ville komme i beskæftigelse.

Sanktioner udgør et lovgivningsmæssigt adfærdsregulerende redskab med det formål at fremme den beskæftigelsesrettede arbejdsindsats og borgernes rådighed.

Udviklingen af rådighedsvurderinger og sanktioner fra marts 2023 til februar 2024

Udviklingen i Rådighedsteamet har været signifikant. Fra opstarten i marts 2023, hvor teamet begyndte med at arbejde med få målgrupper og begrænsede sanktioner, til marts 2024, hvor teamet har overtaget hele rådigheds- og sanktionsopgaven på tværs af alle målgrupper og sanktioner.

- I marts 2023 blev der oprettet 38 rådighedsvurderinger med en samlet sanktionssum på kr. 72.345,00, baseret på udeblivelser fra tilbud, samtaler mv.
- I februar 2024 blev der oprettet 221 rådighedsvurderinger med en samlet sanktionssum på kr. 193.248,00, også baseret på udeblivelser fra tilbud, samtaler mv.
- Den samlede opgørelse fra marts 2023 til december 2023 beløber sig til 853 rådighedsvurderinger med en samlet sanktionssum på kr. 750.027,00.

- Den samlede opgørelse fra januar 2024 til februar 2024 beløber sig til 374 rådighedsvurderinger med en samlet sanktionssum på kr. 346.213,00.

## Udvikling på landsplan

Ifølge kvartalsstatus for sanktionspraksis i kommunerne, udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, fremgår det, at Tårnby Kommune har øget anvendelsen af sanktioner betydeligt fra 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2023.

Sanktioner: Hvornår og hvordan?

Jobcentret har iværksat flere beskæftigelsesrettede tilbud, herunder jobklubben, Job og Uddannelses-klubben samt tilbuddet ved skærpet sanktion (40a-tilbud).

For at sikre tæt og professionel opfølgning af de ledige borgere er klubberne etableret in-house af både Jobcentret og Ungecentret. Hvis borgerne ikke møder op til tilbud, samtaler eller andre beskæftigelsesrettede foranstaltninger, vil sagen blive overført til videre behandling i Rådighedsteamet.

Rådighedsteamet vil foretage en rådighedsvurdering og herefter træffe afgørelse i sagen samt implementere sanktionen i borgerens ydelse.

Hvis borgerne gentagne gange udebliver og ikke udviser tilstrækkelig rådighed, vil de blive indstillet til at deltage i et ekstra skærpet 40a-tilbud. Statistikken viser, at over 50 % af disse borgere inden for 3 måneder kommer i arbejde eller uddannelse.

Rådighedsteamets fremtid:

De seneste fem måneder har en fuldtidsmedarbejder varetaget rådighedsopgaven, understøttet af CBB's kontrolmedarbejder flere dage om ugen.

Med den markante stigning i rådighedsopgaven udvides Rådighedsteamet fra 1 til 2 medarbejdere, forventeligt pr. 1. maj 2024. Kontrolmedarbejderen vil herefter udelukkende beskæftige sig med kontrolarbejde.

Rådighedsteamet forventer fortsat at bidrage til øget fokus på borgernes opfyldelse af rådighedsforpligtelsen samt at medvirke til flere borgere kommer i beskæftigelse.

## Lovgrundlag

Lov om aktiv social politik §§ 36 - 40a.

## Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Indstilling**

### **Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag A - Statistik sanktioner 2021-2023

Bilag B - Udvikling i rådighedsteamet

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 8: Målsætninger og resultatkrav for Serviceområdet 2025**

00.01.00-A00-24-573092

### **Resume**

Der er et politisk ønske om at drøfte servicemålene for 2025 i de enkelte fagudvalg.

### **Uddybende bemærkninger**

Målsætninger og resultatkrav, servicemål 2024 er vedlagt, og danner udgangspunkt for drøftelsen i udvalget med henblik på nye, justerede eller uændrede servicemål for 2025.

Der er mulighed for at drøfte punktet på på april mødet for derefter endeligt at beslutte servicemål 2025 på kommende fagudvalgsbudgetmøde.

### **Indstilling**

**Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at drøfte og behandle servicemålene for 2025.

### **Beslutning**

Drøftet og genoptages på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgmødet d. 7. maj 2024.

### **Bilag**

Budget 2024 målsætninger og resultatkrav - Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget

Forslag - Unge

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 9: Afholdelse af jobmesse 2024**

15.00.00-A00-24-573527

### **Resume**

Jobcenteret planlægger en Jobmesse den 23 maj 2024 i Amagerhallen med over 50-60 lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner og a-kasser, der tilbyder job- og uddannelsesmuligheder til alle målgrupper.

### **Uddybende bemærkninger**

I lighed med tidligere år planlægger Jobcenteret at afholde Jobmesse.

Jobmessens formål er:

- at sikre arbejdskraft til vores lokale virksomheder i Tårnby og Dragør
- at skabe et arrangement, hvor borgere og virksomheder kan mødes
- at øge muligheden for at det rigtige match mellem borger og arbejdsgiver kan opnås
- at præsentere efteruddannelsesmuligheder

De besøgende kan hilse på godt 50 - 60 forskellige virksomheder, uddannelsesinstitutioner og a-kasser, der kan byde på job- og uddannelsesåbninger. For at inkludere alle målgrupper i jobcenteret vil jobmessen kunne tilbyde mulige job på deltid, småjobs, fleksjobs, fuldtidsstillinger og efteruddannelse.

Jobmessen vil være delt op i områder indenfor uddannelse og job.

Jobmessen afholdes den 23. maj 2024 i Amagerhallen fra kl. 14.00 til 16.00.

### **Økonomi**

Den forventet udgift til afvikling af Jobmessen, vil være på omkring kr. 50.000,00.

### **Indstilling**

**Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Godkendt.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 10: Eventuelt**

00.22.00-P35-23-563534

### **Beslutning**

Intet.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 11: Underskriftsark**

00.22.00-P35-23-563534

### **Beslutning**

Alle mødedeltagere har underskrevet underskriftsarket.

Fraværende ved mødet var Ali Qais (M) og Dennis W. Clausen (V).

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen