

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 06-08-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 06. august 2024 kl. 16:00

**Mødested**           Mødelokale 211

**Mødedeltagere**    Winnie Sørensen, Klaus Bach, Mads Vinterby, Simon Bauer, Ali  
Qais, Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Budgetopfølgning pr. maj 2024.....	5
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	7
Orientering om KLS Borgertilfredshedsundersøgelse og analyse af tendenser og svarprocent.....	8
Orientering om arbejdet med de handicap kompenserende ordninger.....	10
Orientering om ny aftale på sygedagpengeområdet.....	12
Orientering om status på indsatser som følge af en forenklet beskæftigelsesindsats.....	15
Eventuelt.....	18
Underskriftsark.....	19

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-22-523937

### **Indstilling**

**Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at godkende dagsorden.

### **Beslutning**

Godkendt.

Afbud til hele mødet: Dennis Clausen (V)

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## **Punkt 2: Meddelelser**

00.22.00-P35-23-563534

### **Resume**

Orientering, information og referater til udvalget.

### **Uddybende bemærkninger**

1. Almindelig orientering.
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.
3. Ny uddannelsesanalyse fra Region Hovedstaden.
4. anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.
5. Orienteringsskrivelse om lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge.
6. JobCAMP 2024.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Punkt 2 - Bilag A - Helårspersoner A&B ultimo juni

Punkt 2 - Bilag B - Udvikling i andel af fuldtidsledige (A&B ultimo maj)

Punkt 3 - Bilag C - Uddannelsesanalyse Region Hovedstaden 2024

Punkt 4 - Bilag D - Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 4 - Bilag E - Sammenfatning - Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 5 - Bilag F - Orienteringsskrivelse om lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge

Punkt 6 - Bilag G - Invitation til jobCAMP 24 - Medlemmer af beskæftigelsesudvalg.pdf

Punkt 6 - Bilag H - Foreløbigt program - jobCAMP 2024

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## Punkt 3: Budgetopfølgning pr. maj 2024

00.30.14-A00-23-566855

### Resume

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse (ØDU) har foretaget en budgetopfølgning på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget pr. maj 2024 med baggrund i 5 måneders forbrug, regnskab 2023 samt konkrete skøn for 2024.

### Uddybende bemærkninger

På Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget skønnes der et merforbrug på driften ift. det korrigerede budget på i alt 10,4 mio. kr. og 10,1 mio. kr. ift. oprindeligt budget.

Merforbruget på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, skyldes hovedsageligt at der forventes ca. 90 flere helårsmottagere end budgetteret på tværs af alle ydelser.

De største afvigelser ses på sygedagpenge, førtidspension og jobafklaring, hvor der forventes henholdsvis 170, 60 og 20 flere modtagere end budgetteret, svarende til ca. 30 mio. kr.

Merudgifterne imødegås i nogen grad af færre modtagere på andre målgrupper. Særligt dagpenge og ressourceforløb, hvor der forventes henholdsvis 110 og 50 færre modtagere end budgetteret, svarende til ca. 20 mio. kr.

Alt drift og statsrefusion:

Forbrugsopgørelse pr. 31/05/2024 - alt drift og statsrefusion i mio. kr.	Oprindeligt budget 2023	Regnskab 2023	Oprindeligt budget 2024	Korrigeret budget 2024	Forbrug 2024 pr. 31/05	Seneste opfølgning	Afvigelse Oprindeligt	Afvigelse Korrigeret	Afvigelse Procent ift. korrigeret
Tårnby Kommune	2.954,9	3.044,4	3.159,3	3.151,2	1.214,2	3.190,7	31,4	39,5	1,3%
130 - Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalg	573,9	611,0	635,4	635,3	254,7	645,5	10,1	10,4	1,6%
13001 - Arbejdsmarked	256,5	244,2	263,6	263,6	102,1	242,8	-20,8	-20,7	-7,9%
13002 - Sygedagpenge	91,5	95,3	91,1	91,1	46,4	110,4	19,3	19,3	21,2%
13004 - Førtidspension og boligstøtte	225,9	271,5	280,7	280,7	106,2	292,3	11,6	11,6	4,1%

Servicedrift:

Forbrugsopgørelse pr. 31/05/2024 - servicedrift i mio. kr.	Oprindeligt budget 2023	Regnskab 2023	Oprindeligt budget 2024	Korrigeret budget 2024	Forbrug 2024 pr. 31/05	Seneste opfølgning	Afvigelse Oprindeligt	Afvigelse Korrigeret	Afvigelse Procent ift. korrigeret
Tårnby Kommune	2.204,3	2.259,1	2.342,0	2.333,8	976,6	2.370,6	28,6	36,8	1,6%

130 - Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalg	4,5	2,0	3,6	3,6	1,1	3,6	0,0	0,0	0,0%
13001 - Arbejdsmarked	1,1	-0,0	-0,0	-0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0%
13002 - Sygedagpenge	1,6	1,1	1,7	1,7	0,4	1,7	0,0	0,0	0,0%
13004 - Førtidspension og boligstøtte	1,8	0,9	1,9	1,9	0,4	1,9	0,0	0,0	0,0%

## Indstilling

### Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at budgetopfølgningen pr. maj 2024 tages til efterretning

## Beslutning

Taget til efterretning.

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## **Punkt 4: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser**

00.22.00-P35-23-563534

### **Resume**

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - afgørelse i sag om fradrag for indtægter

Medhold

Bilag B - afgørelse i sag om økonomisk hjælp til medicin.

Hjemvist

### **Indstilling**

**Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og  
Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage afgørelserne til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Dennis W. Clausen

# Punkt 5: Orientering om KLs Borgertilfredshedsundersøgelse og analyse af tendenser og svarprocent

15.00.00-A00-24-576443

## Resume

For arbejde videre med at forbedre borgernes tilfredshed med jobcentrets indsatser sammenlignes resultaterne fra KL's borgertilfredshedsundersøgelser fra efterår 2023 og forår 2024.

Undersøgelsen opdeler svarprocent og tilfredshed blandt forskellige aldersgrupper for at give en dybere forståelse af deres oplevelser. Præsentationen inkluderer også overordnede strategier for at øge generel tilfredshed og et procesoverblik med tværkommunale aftaler. Resultaterne orienteres på dette møde i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget for at danne grundlag for præsentation af fremtidige handlinger i september.

## Uddybende bemærkninger

### Præsentation af efterårs- og forårsmålingen:

For at forstå udviklingen i borgernes tilfredshed, og finde måder at forbedre borgertilfredsheden, vil resultaterne fra KLs borgertilfredshedsundersøgelse fra foråret 2024 sammenlignes med undersøgelsen fra efteråret 2023. Ved at sammenligne disse perioder kan vi fremhæve de væsentligste forskelle i borgernes tilfredshed og identificere specifikke områder med markante ændringer. Formålet er at forstå udviklingen i borgernes tilfredshed og finde måder at forbedre kommunens indsats på.

### Svarprocent og tilfredshed fordelt på aldersgrupper:

Undersøgelsen opdeler svarprocenten samt tilfredsheden blandt unge og voksne. Denne sektion vil præsentere disse resultater og give en dybere forståelse af, hvordan forskellige aldersgrupper responderer på beskæftigelsesindsatsen i Tårnby Kommune.

### Kommende borgertilfredshedsmåling:

Til mødet vil Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudvalget blive orienteret om processen for igangsættelse af den kommende borgertilfredshedsundersøgelse. Dataindsamlingen vil finde sted i ugerne 44-48, og resultaterne vil blive lanceret for kommunerne i uge 50.

Fremtidig handling

**Resultaterne præsenteres på dette møde i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget for at danne grundlag for præsentation af fremtidige handlinger i september. Her vil præsenteres en overordnet tilgang til borgertilfredshed, herunder initiativer, der sigter mod at forbedre den generelle tilfredshed blandt kommunens borgere.**

## Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Indstilling

**Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage præsentationen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag A - Efterår 2023 Tværkommunal borgerundersøgelse

Bilag B - Forår 2024 Tværkommunal borgerundersøgelse

**Fraværende** Dennis W. Clausen

# Punkt 6: Orientering om arbejdet med de handicap kompenserende ordninger

15.00.00-A00-24-578668

## Resume

De handicap kompenserende ordninger (HKO) sikrer lige muligheder og fuld deltagelse for personer med handicap i samfundet. Center for Beskæftigelse og Borgerservice præsenterer på mødet hvad der i Tårnby Kommune er igangsat for at opfylde ministermålene og fremme inklusion og ligestilling. Ordningerne fjerner daglige barrierer gennem blandt andet fysisk tilgængelighed og hjælpemidler, hvilket sikrer adgang til uddannelse, arbejde og social deltagelse, forbedret livskvalitet gennem støtte, samt mindsket diskrimination. Ministerens mål er at sikre fuld deltagelse i samfundslivet, gøre faciliteter tilgængelige for alle, og øge beskæftigelsesraten blandt personer med handicap.

## Uddybende bemærkninger

Hvorfor de handicap kompenserende ordninger?

Handicap kompenserende ordninger spiller en afgørende rolle i at sikre lige muligheder og fuld deltagelse for personer med handicap i samfundet. Det er essentielt, at Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudvalget bliver præsenteret for det arbejde, der er blevet gjort, og de tiltag, der kan forbedres, for at opfylde ministermålene og fremme inklusion og ligestilling.

### Betydningen af de handicap kompenserende ordninger:

**De handicap kompenserende ordninger omfatter en række tiltag, der sigter mod at fjerne de barrierer, personer med handicap oplever i deres dagligdag. Disse ordninger kan inkludere alt fra fysisk tilgængelighed, specialuddannet personale, til teknologiske hjælpemidler og personlig assistance.**

1. Lige muligheder: Ordningerne sikrer, at personer med handicap har samme muligheder som andre borgere i forhold til uddannelse, arbejde og social deltagelse.
2. Øget selvstændighed: Med de rette hjælpemidler og støtte kan personer med handicap opnå en højere grad af selvstændighed og livskvalitet.
3. Forebyggelse af diskrimination: Ved at implementere effektive kompenserende ordninger mindsker vi risikoen for diskrimination og fremmer et mere inkluderende samfund.

### Ministermål:

Social- og ældreministeriet har udstukket en række mål, der har til formål at forbedre vilkårene for personer med handicap også indenfor beskæftigelsen:

1. Inklusion og deltagelse: Det er et mål at sikre, at personer med handicap kan deltage fuldt ud i samfundslivet på lige fod med andre borgere.
2. Tilgængelighed: Der arbejdes på at gøre offentlige og private faciliteter tilgængelige for alle, uanset fysiske eller kognitive udfordringer.
3. Beskæftigelse: Der er en stærk fokus på at øge beskæftigelsesraten blandt personer med handicap gennem målrettede initiativer og støtteordninger.

## Økonomi

Området er 100% refusionsdækket. Der vurderes derfor ikke at være en økonomisk konsekvens for kommunen.

## **Indstilling**

### **Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage præsentationen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

HKO Præsentation

Bilag1\_HKO\_Data

Bilag2\_HKO\_Afrapportering

Bilag3\_HKO\_TilbudTårnby

**Fraværende** Dennis W. Clausen

# Punkt 7: Orientering om ny aftale på sygedagpengeområdet

15.00.00-A00-24-578215

## Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice orienterer Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget om, at regeringen og forligspartierne, i marts 2024, blev enige om en aftale, der skal sikre sygemeldte borgere en mere tilpasset og værdig behandling, samtidig med at kommunerne får større fleksibilitet i deres indsats. Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet forventes at medføre en mindreudgift i Tårnby på kr. 0,57 mio. fra 2025 og frem. Aftalen træder i kraft 1. januar 2025.

## Uddybende bemærkninger

I 2023 påbegyndte omkring 5.500 borgere i Tårnby kommune en sygedagpengesag. Af disse blev ca. 4.300 hurtigt raske og vendte tilbage til arbejdslivet igen inden for otte uger. Omkring 1.200 borgere var dog stadig sygemeldte i længere tid. Det er særligt vigtigt, at systemet fungerer som en hjælpende hånd for disse borgere i deres vej tilbage til arbejdsmarkedet.

Den nye aftale om en forenkling og målretning af sygedagpengesystemet indeholder fire fokusområder:

- En større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

### Større målretning mod den enkelte sygedagpengemodtager

Sygedagpengesystemet anvender ofte en ensartet tilgang, som ikke tager højde for, at sygdomsforløb varierer og kræver forskellige indsatser. I aftalen ønsker man at sikre, at indsatsen i højere grad tilpasses den enkelte borgers behov.

- Kravene til brug af rehabiliteringsteams i jobafklaringsforløb bliver lempet, og fremover skal teamet kun inddrages, når der er behov for en tværfaglig indsats. Dette erstatter kravet om behandling af alle sager inden for de første fire uger af deres jobafklaringsforløb. I 2023 blev cirka 140 personer tilkendt et jobafklaringsforløb i Tårnby Kommune.
- Kommunen kommer også fremover til at beslutte, hvilke fagområder der skal deltage i rehabiliteringsteamet, baseret på en konkret vurdering. Der vil dog altid være mindst én repræsentant fra beskæftigelsesområdet og én fra regionens kliniske funktion. Denne ændring betyder, at borgeren skal forholde sig til færre fagpersoner og må også betyde en besparelse på de afholdte møder. Den nye ordning gælder for alle sager der skal forbi rehabiliteringsteamet, herunder ressourceforløb, førtidspension og fleksjob.
- For at målrette mestringsforløb bedre, bortfalder retten til disse for længerevarende sygemeldte. Kommunen vil fortsat tilbyde mestringsforløb til dem, der vurderes at have behov for det. I 2023 modtog 46 af kommunens borgere et mestringsforløb. I mestringsforløb bliver den enkelte borger vejledt i egen situation og der lægges generelt stor vægt på at forløbet munder ud i en større bevidsthed, evne til at håndtere tilstand som eks. stress og angst, samt sætte grænser i arbejdsliv og privatliv.

- Antallet af visitationskategorier reduceres fra tre til to. Kategori 3, der omhandler sygemeldte med behov for en tværfaglig indsats, vil blive afskaffet. Borgere vil stadig kunne få denne indsats ved behov, men brugen vil sandsynligvis være begrænset. Ingen borgere i Tårnby blev visiteret til kategori 3 i 2023, da vi allerede arbejder med sammenhængende borgerforløb, hvor det tværfaglige hensyn tilgodeses.

### Større værdighed i mødet med systemet

Hensigten er at forbedre sygedagpengemodtagernes oplevelse af systemet, så de i større grad opfatter det som gennemskueligt, sammenhængende og værdigt.

- En lempelse af reglerne for sygemeldte med job, så de undgår unødige opfølgning. Dette inkluderer:
  - Afskaffelse af et krav om at afholde mindst fire samtaler det første halve år for sygemeldte med kortvarige og ukomplicerede sager. Kommunen kan også undlade yderligere opfølgning med arbejdsgiver efter den første samtale med den sygemeldte. Dette er kun i tilfælde af, at borgeren vurderes at kunne vende tilbage til sin arbejdsplads indenfor 13 uger fra første samtale.
  - Afskaffelse af "Min Plan" for sygemeldte med job. "Min plan" er borgerens personlige plan, der udarbejdes for at sikre, at borgeren kan komme i beskæftigelse og uddannelse.
  - Kommen kan undlade kontakt med arbejdsgiveren i situationer, hvor det vurderes hensigtsmæssigt, at den sygemeldte selv varetager dialogen. Arbejdsgiveren har dog ret til at søge løbende information.
  - Afskaffelse af den nuværende trappemodell. Trappemodellen definerer hvilke indsatser, som kommunen skal iværksætte hvornår. Kommunen får nu større frihed til at tilrettelægge indsatsen for alle sygemeldte.
- For at sikre mere ensartet praksis i kommunerne for alvorligt syge borgere vil vejledningen om kontakt med borgere omfattet af standbyordningen blive præciseret.
- Der igangsættes en undersøgelse af, hvordan selvbetjeningsløsningen "Mit Sygefravær" kan forenkles og gøres mere meningsfuld for den enkelte borger.

### Smidigere samarbejde med læger

Der ønskes bedre og mere gennemsigtige rammer for samarbejdet mellem praktiserende læger og kommuner for at lette administrationen og forbedre sagsbehandlingen.

- Kommunerne kan undlade at indhente lægeattester i alle sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Dette kun hvis eksisterende helbredsoplysninger er tilstrækkelige, hvilket letter administration, fremskynder sagsbehandling og optimerer lægers ressourcer og kommunernes udgifter.
- En undersøgelse af hvordan man kan styrke kommunikationen og samarbejdet mellem sagsbehandler og læge og dermed bidrage til mere præcise beslutninger i borgerens sygedagpengesag.

### De økonomiske konsekvenser for Tårnby

På landsplan forventes aftalen samlet set at indebære mindreudgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem. I Tårnby forventer vi at det vil svare det til en mindreudgift på cirka 0,57 mio. kr. årligt fra 2025. Denne mindreudgift indgår i målsætningen om at tilvejebringe et provenu på 3 mia. kr. i 2030 ved at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen.

## **Økonomi**

Den økonomiske konsekvens i Tårnby Kommune beregnes til at være 0,57 mio. kr. årligt fra 2025 og dele af det vil være både inden- og udenfor servicerammen. Den konkrete fordeling er ikke kendt endnu. Konsekvens håndteres som et led i processen med DUT (Det Udvidede Totalbalanceprincip).

## **Indstilling**

### **Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Aftaletekst

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## **Punkt 8: Orientering om status på indsatser som følge af en forenklet beskæftigelsesindsats**

00.22.00-P35-23-563534

### **Resume**

På baggrund af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018 fik kommunerne større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed blev fulgt af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats fra Beskæftigelsesministeriet.

I denne sag gives en orientering om Tårnby Kommunes resultater. Der er på baggrund af resultaterne igangsat en række tiltag.

### **Uddybende bemærkninger**

På baggrund af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats fra august 2018 fik kommunerne større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed blev fulgt af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats fra Beskæftigelsesministeriet. Monitoreringen af kommunerne sker på baggrund af målinger af kommunernes indsatser og resultater.

Tårnby Kommunes Administration er blevet opmærksomme på, at den leverede beskæftigelsesindsats for Tårnby Kommune, ikke fuldt ud lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen i forhold til de afgivende beskæftigelsesrettede tilbud overfor borgerne.

#### Monitorering af beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesministeriet benchmarker kommunerne løbende på resultaterne – kaldt resultatmål - ud fra en forventet andel af borgere, som modtager offentlig forsørgelse. I de kommuner, hvor der er flere på offentlig forsørgelse end forventet, og kommunen dermed ikke lever op til resultatmålet, skal kommunen efterleve to fokusbemærkninger for indsatsen.

Det ene fokusbemærkning vedrører andelen af afholdelse af samtaler, det andet fokusbemærkning vedrører andelen af afgivne tilbud. Begge fokusbemærkninger omhandler borgere, som har modtaget mindst 12 måneders forsørgelsesydelse.

For fokusbemærkning 1, som omhandler afholdelse af samtaler, gælder det, at den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.?

For fokusbemærkning 2, som omhandler tilbud påbegyndt indenfor 12 måneder, gælder det, at den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller har haft minimum 100 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 30 pct.

Det betyder, at minimum 70 pct. af andelen af borgere, som modtager forsørgelsesydelse i henholdsvis Tårnby Kommune og Dragør Kommune, i perioden frem til de når 12 måneders ydelsesanciennitet, skal være visiteret til et aktivt tilbud eller have haft minimum 100 timers beskæftigelse. Endvidere at minimum 80 pct. af borgerne i samme periode, skal have modtaget fire samtaler eller flere forinden 12 måneders ydelsesanciennitet.

Hvor resultatmålene for indsatsen ikke opnås, vil der være risiko for at komme under skærpet tilsyn.

Den samlede monitorering opgøres for hele år 2024.

### Resultat- og fokusmål i Tårnby

Som orienteret om på udvalget den 4. juni 2024 er Tårnby Kommunes Jobcenter i en positiv udvikling i forhold til placering på Beskæftigelsesministeriets benchmark. Der er dog fortsat flere borgere på offentlig forsørgelse end det kunne forventes af en kommune med rammevilkår som Tårnby Kommune. Derfor skal Tårnby Kommune efterleve de to fokusmål.

Tårnby Kommune efterlever til fulde fokusmål 1 vedrørende samtaler. Tårnby Kommune har en hyppig dialog med borgerne i Jobcentret.

Jobcentret har dog over en længere periode været i en ugunstig udvikling i forhold til at sikre borgerne tilbud og indsatser af den type, der tæller med i Beskæftigelsesministeriets opgørelse. Dette bevirker, at Tårnby Kommune i indeværende år ikke har efterlevet fokusmål 2. På senest tilgængelige data fra maj 2024 er det en andel på 41,2% af borgerne i målgruppen for fokusmålet, der ikke har modtaget et aktivt tilbud eller været i lønnede timer.

En større andel af borgerne har dog været i andre former til indsatser, der dog ikke tælles med i beskæftigelsesministeriets opgørelse.

Såfremt Jobcentret ved årets udgang ikke markant har løftet indsatsen i forhold til tilbud overfor borgerne, er der risiko for, at Tårnby Kommunes Jobcenter sættes under skærpet tilsyn.

Det samme gør sig gældende for Dragør Kommunes beskæftigelsesindsats, som Tårnby Kommuner driver.

### Fokus på indsatser

Jobcentret har over sommeren etableret en række tiltag for at imødegå udfordringen med understøttelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Derudover er i gang sat en øget indsats for at sikre borgerne tilbud og heri ligger blandt andet et øget antal indsatser for borgerne via, de af rammeaftalens aftale andre aktører. Derudover er planlagt og igangsat opkvalificering af ledere og medarbejdere samt sket en etablering og justering af relevant styringsdata for fremadrettet at have skabt et grundlag for styring af området.

Udvalget vil på næstkommende møde i september bliver orienteret yderligere.

## **Økonomi**

Der er aktuelt ikke en økonomisk betydning af orienteringen.

## **Indstilling**

### **Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## **Punkt 9: Eventuelt**

00.22.00-P35-23-563534

### **Beslutning**

Intet.

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## **Punkt 10: Underskriftsark**

00.22.00-P35-23-563534

### **Beslutning**

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.

**Fraværende** Dennis W. Clausen