

REFERAT Seniorrådet d. 26-03-2026

Mødedato Torsdag d. 26. marts 2026 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 214 - 10 personer

Mødedeltagere Kurt Wriedt, Bo Frederiksen, Anette Jensen, Anna Murmann, Inge V
Hansen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden.....	4
Meddelelser fra medlemmer.....	5
Meddelelser fra centret.....	6
Opfølgning på spørgsmål til centret.....	7
Sager i høring.....	8
Orientering; Ældrereform – implementering af ældreloven.....	9
Orientering; Kvalitetsundersøgelse af hjemmeplejen.....	11
Kommende møder.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

27.69.40-G01-26-611555

Resume

Dagsordenen godkendes.

Indstilling

Ikke relevant.

Beslutning

Ikke relevant.

Punkt 2: Meddelelser fra formanden

27.69.40-G01-26-611555

Resume

Formanden informerer om diverse meddelelser.

- Orientering om afholdt bestyrelsesmøde i seniorhusene den 10. marts med stor deltagelse af den samlede bestyrelse. Lederen Barbara Budtz Haller præsenterede en tilfredshedsundersøgelse fra Seniorhuset Solgården. Seniorrådet er opmærksomme på målgruppen, herunder særligt ensomme mænd.
- Der er snart brugerbestyrelsesmøde i Seniorhuset Bordinghus, hvor formanden for Seniorrådet deltager. Bordinghus agter at søge om en hjertestarter via TrygFonden, efterfølgende kan der søges om kommunal assistance til opsætning mv.
- Seniorrådet er repræsenteret ved caféaften på Tagenshus den 9. april.
- Forslaget om madordning i Seniorhuset Pilehaven er omtalt i lokalbladet 2770Kastrup. Seniorrådet vil forsøge at få forslaget indarbejdet i budgetprocessen, og der ønskes oplysning fra administrationen om procedure.

Indstilling

Ikke relevant.

Beslutning

Ikke relevant.

Punkt 3: Meddelelser fra medlemmer

27.69.40-G01-26-611555

Resume

Medlemmerne orienterer om diverse meddelelser.

- Seniorrådet ønsker en redegørelse for hvor ofte brugerne kan benytte daghjemmet, og hvorvidt der er venteliste.
- Seniorrådet ønsker et overblik over nuværende indsatser ift. pårørende. Seniorrådet anbefaler at der laves en pårørendepolitik, herunder konkrete indsatser og aflastning for pårørende. Der gøres opmærksom på folderen "Pårørendeguide" fra Ældresagen
- Seniorrådet ønsker en kort introduktion fra administrationen, til de relevante dele af Tårnby Kommunes budget.

Indstilling

Ikke relevant.

Beslutning

Ikke relevant.

Punkt 4: Meddelelser fra centret

27.69.40-G01-26-611555

Resume

Administrationen orienterede om:

- Information om forårsfesterne den 20. maj. Administrationen videregiver kontaktoplysninger på lederen af forårsfesterne til seniorrådet. Seniorrådets medlemmer kan kontakte lederen hvis de ønsker at være frivillige ved festerne. Når den endelig invitation forelægges, modtager Seniorrådet den til orientering.
- Sundhedsrådet og Tårnby Kommune har truffet beslutning om hvilke opgaver og medarbejdere der skal overflyttes til regionen.

Indstilling

Ikke relevant.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 5: Opfølgning på spørgsmål til centret

27.69.40-G01-26-611555

Resume

Seniorrådet orienteres om opfølgning på spørgsmål til centret.

Indstilling

Ikke relevant.

Beslutning

Ikke relevant.

Punkt 6: Sager i høring

27.69.40-G01-26-611555

Resume

Sager i høring forelægges seniorrådet.

Uddybende bemærkninger

Ingen sager i høring.

Indstilling

Ikke relevant.

Beslutning

Ikke relevant.

Punkt 7: Orientering; Ældrereform – implementering af ældreloven

29.00.00-A00-25-604559

Resume

Ældrereformen blev vedtaget den 19. december 2024 og dækker over i alt 5 lovgivninger: ældreloven, lov om Ældretilsyn, lov om friplejeboliger, lov om lokalplejehjem og en følgelov.

I denne sag får Seniorrådet en introduktion til hvordan centret arbejder med at implementere ældreloven, herunder de bærende værdier, rammer og indhold.

Uddybende bemærkninger

Ældreloven trådte i kraft 1. juli 2025. Loven præciserer, at kommunalbestyrelsen skal tilvejebringe rammer for en ældrepleje, der med udgangspunkt i den ældres aktuelle livssituation og behov understøtter en alderdom, som er præget af mest mulig livsglæde, selvhjulpenhed og tid til omsorg og nærvær.

Ældrelovens værdier og principper

Ældreloven beskriver rammerne for fremtidens ældrepleje med afsæt i tre bærende værdier:

- Den ældres selvbestemmelse
- Tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse
- Et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund

Med Ældreloven indføres helhedspleje og borgernær visitation. Helhedspleje indebærer, at én leverandør – uanset om denne er kommunal eller privat – har det samlede ansvar for borgerens forløb. Indsatsen tilrettelægges tværfagligt og helhedsorienteret inden for rammerne af rummelige pleje- og omsorgsforløb. Udvalget besluttede på mødet den 26. maj 2025, at Tårnby Kommune arbejder med fem specifikke pleje- og omsorgsforløb. Fælles for alle forløb er et gennemgående rehabiliterende, forebyggende og vedligeholdende sigte. Rummeligheden i hvert forløb giver medarbejderne den nødvendige fleksibilitet til løbende at tilpasse støtten til borgerens aktuelle behov uden fornyet visitation.

Ældreloven som afsæt for ny faglig og økonomisk styring på ældreområdet i Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed

Ældreloven medfører en fundamental ændring af styringen på ældreområdet. Fokus flyttes fra visitation af enkelte ydelser til helhedspleje, hvor borgerens samlede behov definerer indsatsen. Dette skift påvirker organisationen på to hovedområder: Faglig og økonomisk styring.

Faglig styring: Loven flytter en del af visitationskompetencen tættere på borgeren. Den detaljerede styring af ydelser og tid erstattes af et øget fagligt råderum, hvor medarbejderne får frihed til at tilrettelægge hjælpen med afsæt i faglige vurderinger, borgerens selvbestemmelse og udvikling mod øget selvhjulpenhed.

Økonomisk styring: Tildelingsmodeller og ledelsesinformation skal gentænkes. Målet er at understøtte fleksibilitet i plejen, samtidig med at ressourcerne styres effektivt inden for den samlede budgetramme.

Den organisatoriske struktur

Tårnby Kommune var i 2023 en af 25 kommuner, der modtog projektmidler fra Social- og Boligstyrelsen til at afprøve faste teams i hjemmeplejen. I projektet blev der oprettet to små tværfaglige teams; et team til borgere med fysiske udfordringer og et team til borgere med behov for en ekstra social indsats. Evalueringen pegede på, at de to teams i projektperioden havde opnået:

- Større tryghed for borgeren med kendte medarbejdere i hjemmet
- Mere tilfredshed hos medarbejderne på grund af mere indflydelse
- Bedre tværfagligt samarbejde.

Med udgangspunkt i viden og læring fra projektet om teamstruktur, blev hjemmeplejen i april 2025 organiseret i otte faste tværfaglige teams, der hver især dækker et mindre geografisk område. Denne organisering danner rammen om at indfri ældrelovens intentioner om kontinuitet og færre forskellige medarbejdere i borgerens hjem.

For at imødekomme Ældrelovens krav om tværfaglighed, har centret etableret en systematisk mødestruktur på tværs af hjemmepleje, myndighed og hverdagsrehabilitering. Dette sikrer et forpligtende samarbejde og vidensdeling, så at hele teamet arbejder ud fra en fælles indsats baseret på borgerens aktuelle behov for forebyggelse, rehabilitering og fastholdelse af færdigheder.

Kultur- og kompetenceudvikling med borgeren i centrum

Den mest grundlæggende kulturændring er skiftet fra visitation af enkelte ydelser og tid, til rummelige pleje- og omsorgsforløb. Dette indebærer at centret skal aflære og omdefinere en mangeårig bestiller- og udfører-kultur. Visitationsrollen ændres fra at træffe beslutninger om tid og ydelser til at fungere som facilitator, der understøtter teamet i komplekse sager uden at detailstyre. Det tværfaglige team får tildelt et forløb pr. borger, men de vurderer selv i hverdagen, hvordan hjælpen i forløbet skal udmøntes.

En anden væsentlig kulturændring er rettet mod kvaliteten som den opleves af borgeren. Centret udvikler en metode til løbende indhentning af feedback fra borgere og pårørende for at sikre, at de oplever reel indflydelse på tilrettelæggelsen af hjælpen. Innovationen ligger i den systematiske tilgang: at vi evaluerer og justerer egen praksis i takt med, at vi opnår større indsigt fra borgerne.

Implementeringen af Ældreloven er ikke blot en justering af regler, men en omfattende kulturforandring for hele centret, der stiller nye krav til både ledelse og medarbejdere. Implementeringen forudsætter et kompetenceløft på tværs af hele centret med fokus på tre strategiske indsatsområder:

- Borgernær visitation: det tværfaglige team i hjemmeplejen tildeles et udvidet mandat til at tilpasse hjælpen baseret på borgerens aktuelle behov. Det betyder, at teamet i hjemmeplejen frisættes til at udvise faglig dømmekraft og tage ansvar for visitationen, inden for rammen af det bevilgede forløb.
- Praksisnær ledelse: Lederrollen redefineres med fokus på faglig ledelse tæt på driften. Gennem en coachende og faglig ledelsesstil skal lederne understøtte teamets dømmekraft og sikre, at de udvikler større selvstændighed.
- Økonomisk ansvar: Der skal opbygges en kultur præget af økonomisk bevidsthed i hele organisationen. Både ledere og medarbejdere skal have indsigt i nøgletal og driftens økonomiske ramme, så ressourcerne forvaltes ansvarligt i det daglige arbejde.

Social- og Omsorgsudvalget bliver på de kommende møder blive introduceret til ældrelovens implementering i forhold til følgende områder:

- Ældreloven, pleje- og omsorgsforløb
- Ældreloven, samarbejde med civilsamfundet.
- Ældreloven, forebyggelsesindsats

Centerchef Gitte Caspersen holder et kort oplæg på seniorrådsmødet, om ældrelovens implementering i Tårnby Kommune.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed indstiller til Seniorrådet,

1. at tage orienteringen til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Intro til Ældreloven 9. marts 2026

Punkt 8: Orientering; Kvalitetsundersøgelse af hjemmeplejen

29.00.00-A00-26-617575

Resume

Seniorrådet orienteres om Ældreministeriets kvalitetsundersøgelse af hjemmeplejen i Tårnby Kommune, samt hvordan centret arbejder med indsatser relateret til undersøgelsen.

Punktet rykkes til næstkommende møde i april.

Uddybende bemærkninger

Ældreministeriet offentliggjorde i september 2025 brugertilfredshedsundersøgelser af hjemmeplejen i alle kommuner. Resultaterne for Tårnby Kommune gennemgås på seniorrådsmødet. Undersøgelsen er baseret på besvarelser fra 417 borgere i kommunen.

Indstilling

Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed indstiller til Seniorrådet:

1. at brugertilfredshedsundersøgelsen tages til efterretning

Beslutning

Punktet rykkes til næstkommende møde i april.

Bilag

Brugertilfredshedsundersøgelse, hjemmeplejen, Tårnby, Ældreministeriet 2025

Punkt 9: Kommende møder

27.69.40-G01-26-611555

Resume

Kommende møder drøftes.

- Seniorrådet ønsker at udvalgte møder i Seniorrådet, fremover afholdes på relevante lokationer i kommunen. Mødet i maj forventes afholdt på daghjemmet, inkl. rundvisning. Septembermødet forventes at blive afholdt hos hjemmeplejen.

Indstilling

Ikke relevant.

Beslutning

Ikke relevant.

Punkt 10: Eventuelt

27.69.40-G01-26-611555

Resume

Eventuelt.

Indstilling

Ikke relevant.

Beslutning

Ikke relevant.