

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 10-05-2022

Mødedato Tirsdag d. 10. maj 2022 kl. 16:00

Mødested Virksomhedsservice, Amager Strandvej 350, 3. sal

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Præsentation af Virksomhedsservice.....	7
Job- og uddannelsescafé.....	8
Status på unge ultimo 4. kvartal 2021.....	10
225-timersreglen.....	11
Beskæftigelsesplan 2021 - Afsluttende opfølgning.....	13
Beskæftigelsesplan 2022 og 2023.....	14
Tilkendelse af førtidspension 2021.....	15
Lukket: Top 12 liste over virksomheder med højt fravær	17
Eventuelt.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-21-497175

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Orientering, information og referater til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering.
2. Pulje til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinært høje varmeudgifter, fra STAR
3. Fokusrevisionen om indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, fra STAR
4. Ledighedsudvikling
5. Beskæftigelsesministeriet til kommuner og jobcentre - nyhed om partnerskab for ukrainere i job
6. Ungeaktivitet i Tårnby, april 2022
7. Helårspersoner fordelt på målgrupper
8. Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes brug af sanktionsreglerne overfor kontanthjælpsmodtagere

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at punkterne tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Opslag fra STAR om Pulje til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinært høje v

Fokusrevisionen om indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere

Ledighedsudvikling

Brev til kommuner og jobcentre - nyhed om partnerskab for ukrainere i job.pdf

Ungeaktivitet i Tårnby april 2022

Helårspersoner på forskellige overførelstyper

Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes brug af sanktionsreglerne overfor kontanthjælpsmodtagere

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - Afgørelse i sag om §56-aftale.

Hjemvist.

Bilag B - Afgørelse i sag om helbredstillæg

Afvist.

Bilag C - Afgørelse i sag om arbejdsgiverrefusion

Afvist.

Bilag D - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Bilag E - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Bilag F - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Bilag G - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Bilag H - Afgørelse i sag om ressourceforløbsydelse

Medhold.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at afgørelserne tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 4: Præsentation af Virksomhedsservice

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Forvaltningen giver en præsentation af Virksomhedsservice.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage præsentationen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 5: Job- og uddannelsescafé

15.00.00-A00-22-502868

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres hermed for jobcenterets forslag til en job- og uddannelsescafé.

Uddybende bemærkninger

Formålet med job- og uddannelsescaféen er, at ledige og jobsøgende i kommunen skal have adgang til håndholdt hjælp i deres jobsøgning samt kendskab til deres uddannelsesmuligheder. Tilbuddet er tiltænkt at være frivilligt, men jobcenteret kan også henvise en ledig borger til at komme og få hjælp. Der lægges op til, at borgere på tværs af målgrupper i jobcenteret kan benytte tilbuddet. Kriteriet er den enkeltes behov for håndholdt hjælp i sin jobsøgning.

Tilbuddet vil være åbent hver uge af tre timers varighed.

Afhængigt af den enkeltes behov for hjælp, lægges der op til følgende indhold i tilbuddet:

- Hjælp til Jobnet, herunder CV, joblog, selvbooking
- Hjælp og sparring på ansøgningsmateriale
- Hjælp til at søge konkrete ledige stillinger
- Hjælp til jobsøgningsstrategi med flere realistiske jobspor
- Hjælp til at finde jobs, herunder introduktion til diverse jobdatabaser
- Match med ledige stillinger, som Virksomhedsservice har hentet hjem
- Vejledning i den enkeltes uddannelsesmuligheder, f.eks. opkvalificering eller brancheskifte
- Evt. oplæg inden for diverse temaer omkring jobsøgning

Der vil blive arbejdet med den enkeltes motivation, og udgangspunktet er at fastholde og skabe ejerskab hos den enkelte i deres jobsøgning.

Job- og uddannelsescaféen vil blive synliggjort på kommunens hjemmeside, i jobcenterets forhal samt være en del af den daglige vejledning i jobcenteret.

Lokationen vil ind til videre være i undervisningslokalet på Plyssen på Saltværksvej. Der vil derfor ikke på nuværende tidspunkt være udgifter til lokaleleje. Der skal dog på sigt findes anden løsning, da Virksomhedsservice skal flytte ud af lokalerne inden udgangen af 2022.

Tilbuddet evalueres løbende ift. indhold, varighed mv. og tilpasses herefter. Det er forventningen, at job- og uddannelsescaféen kan åbne en måned efter udvalgets godkendelse.

Økonomi

Job- og uddannelsescaféen er en del af budgetaftalen for 2022, og der er i den forbindelse afsat 3,8 mio kr. via styrkelse af aktiveringsindsatsen i budget 2022.

Det vurderes, at der minimum skal være to jobkonsulenter fra jobcenteret til stede, som skal hjælpe de ledige i deres jobsøgning. Derudover vil jobcenterets uddannelsesambassadør være til stede, og en virksomhedskonsulent ifm. præsentation af aktuelle jobordrer.

Der foreslås en månedlig åbningstid på 12 timer med de ovenstående medarbejderressourcer. Derudover forventes ca. 10 timers administrativt arbejde pr. mdr. forbundet med opgaven. Samlet svarer opgaven til et ressourcetræk på 58 timer pr. mdr. svarende til 115.000 kr. i 2022. Hvis job- og uddannelsescaféen skal videreføres herefter, vil det svare til et ressourcetræk på 175.000 kr. årligt fra 2023.

Da job- og uddannelsescaféen delvis er et åbent tilbud og delvis et ret og pligt tilbud jf. LAB, som jobcenteret kan henvise til, vil finansieringen være todelt på henholdsvis konto 5 og konto 6 for at efterleve Indenrigs- og Boligministeriets konteringsregler.

Det betyder, at oprettelsen af Job- og uddannelsescaféen medfører 2 udgiftsneutrale omplaceringer:

- en omplacering fra funktion 05.68.90 til 06.45.53, der belaster servicerammen med 57.500 kr. i 2022. Videreføres job- og uddannelsescaféen i 2023, vil det belaste servicerammen med 87.500 kr. årligt.

- en omplacering på hele udgiften fra drift til løn.

Påtegning

Center for Økonomi og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at

1. godkende indhold og formål med job- og uddannelsescafé
2. godkende forslag til udgiftsneutral finansiering af jobcafé jf. økonomiafsnittet, hvor der omplaceres fra drift til løn og belaster servicerammen med 57.500 kr. i 2022

/mwi

Beslutning

1. Godkendt.
2. Godkendt.

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 6: Status på unge ultimo 4. kvartal 2021

15.00.00-P05-21-483248

Resume

Børne- og Kulturforvaltningen og Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremlægger status for unge overførselsmodtagere ultimo 4. kvartal 2021 til efterretning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Uddybende bemærkninger

Status på unge ultimo 4. kvartal 2021:

- Unge under 30 år på overførsler i Tårnby set ift. arbejdsstyrken er kommet tilbage på cirka niveau sammenlignet med primo 2019 (i december 2021 2,2%). Niveaulet er lavere end i landet.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse var i december 2021 509 og er primært i målgrupperne kontant- og uddannelseshjælp og dagpenge.
- Fra september 2021 og året ud er antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere kommet ned på niveau med september 2019. Antallet af unge helårspersoner på dagpenge i december 2021 er det lavest i hele perioden (primo 2019 til ultimo 2021).
- Af de unge er 43% uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere og 20% a-dagpengemodtagere.
- Der er et løbende fald i uddannelseshjælpsmodtagere efter 1. kvartal 2021, således at antallet af helårspersoner nu er på niveau med 1. halvår 2019.
- Af de 80 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som har været på offentlig forsørgelse i mere end 1 år, er 37 unge på den 3-årige særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU). Der er 8 af de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, som har en varighed på over til 1 år.
- De 3 største A-kasser for de unge forsikrede ledige er 3F, HK og Funkt. og tjenestemænd.
- Varigheden af de seneste kontaktførelser er kortere for de unge generelt end for alle, mens det isoleret for uddannelseshjælpsmodtagere er en større andel, som har en varighed over 1 år end for de øvrige unge.
- Årsagen til at afslutte kontaktførelset for unge er i markant højere grad ordinær uddannelse eller job end den er for alle.

Der henvises til bilag.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på ungeområdet tages til efterretning.

/mwi

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status på unge ultimo 4. kvartal 2021 fælles notat

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 7: 225-timersreglen

32.24.03-A00-22-505422

Resume

Ultimo november 2021 har STAR rettet henvendelse til landets kommuner omkring uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget fra 225-timersreglen.

For Tårnbys vedkommende har 111 borgere været berørt. Der er foretaget efterbetaling med i alt kr. 569.900 til 82 af de 111 borgere. Eventuel regulering til de resterende 29 borgere har afventet Kombits tilretning af Kommunernes Ydelsessystem, der nu har de nødvendige opsætninger. Reguleringer til disse borgere forventes at være effektueret senest ved udgangen af maj 2022.

STAR bad i sin henvendelse om tilbagemelding fra kommunerne senest den 28. februar 2022. Tårnby Kommune har svaret STAR inden for tidsfristen.

Uddybende bemærkninger

Kontanthjælpsmodtagere er som hovedregel berettiget til fuld hjælp, hvis reglerne om 225 timers ordinært og understøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder er opfyldt. Hvis reglerne ikke er opfyldt, skal der ske fradrag i hjælpen.

Fritagelse for reglerne kan blandt andet ske for borgere, hvis arbejdsevne vurderes så begrænset, at vedkommende ikke kan opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked.

På trods af, at Jobcentret har foretaget vurdering af borgernes arbejdsevne og har konkluderet, at borgerne burde undtages fra 225-timersreglen, er der i nogle tilfælde alligevel sket uretmæssig nedsættelse af ydelser.

Fejlene er opstået i samspillet mellem kommunernes ”jobcenter-systemer” og det daværende ydelsessystem (KMD Aktiv). Det er fejl, der er opstået i alle landets kommuner.

I Tårnby er der nu foretaget gennemgang af alle de 1.455 borgere, som siden oktober 2016 har været berørt af 225-timersreglen. Gennemgangen har resulteret i, at der er identificeret 111 borgere, som uretmæssigt er blevet nedsat i ydelse, og for 82 af disse er der foretaget udbetaling af de uretmæssigt fratrukne beløb – for de 82 borgere er processen afsluttet den 14. marts 2022.

Årsagen til, at processen ikke er afsluttet for alle borgere er, at Kommunernes Ydelsessystem ikke tidligere har kunnet håndtere efterregulering af sager, der går mere end 3 år tilbage. Denne problematik har Kombit nu løst og det forventes, at de resterende 29 sager er efterreguleret og borgerne tilskrevet senest ultimo maj 2022.

STAR bad i sin henvendelse i november 2021 om tilbagemelding på kommunernes gennemgange senest den 28. februar 2022. Tårnby har færdiggjort processen inden for tidsfristen og meddelt STAR dette.

Udfordringerne skyldes manglende kommunikation mellem kommunernes it-systemer Momentum eller Fasit og KMD aktiv, og selvom landets kommuner er overgået til et nyt udbetalingssystem (Kommunernes Udbetalingssystem), hvor

denne automatik er tænkt ind, vil der i en periode fremover været øget fokus og kontrol på netop disse sager i Tårnby.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik § 13 f.

Økonomi

Det forventes, at reguleringerne vil beløbe sig til i alt ca. 700.000 kr. Reguleringerne forventes ikke at få budgetmæssige konsekvenser.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/mwi

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 8: Beskæftigelsesplan 2021 - Afsluttende opfølgning

85.08.00-A00-20-75190

Resume

Afsluttende evaluering af succeskriterier fra Beskæftigelsesplanen 2021 forelægges til orientering.

Uddybende bemærkninger

Evaluering af Beskæftigelsesplan 2021 er nu foretaget.

Samlet set anses resultaterne som tilfredsstillende.

En række konjunkturfølsomme mål er ikke nået, men det er positivt, at alle mål, der vedrører personalets behandling af borgerne og de processuelle sagsbehandlingskrav, er nået.

De enkelte succesmål og de tilhørende resultater fremgår af vedlagte bilag.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at evalueringen tages til efterretning.

/mwi

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på BP-21

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 9: Beskæftigelsesplan 2022 og 2023

15.00.15-A00-21-496042

Resume

Jobcentrets udkast til Beskæftigelsesplan 2022-2023 forelægges Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Uddybende bemærkninger

På mødet den 31. marts blev det besluttet, at beskæftigelsesplanen skulle justeres og forelægges på ny til godkendelse på Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalgsmøde den 10. maj 2022.

Efter udvalgets behandling skal sagen til høring i Dragør Kommune samt i kommunens Handicapråd. Høringen foregår i maj måned, hvorefter høringsforslagene og det færdige forslag den 14. juni forelægges udvalget med henblik på endelig godkendelse. Herefter skal Beskæftigelsesplanen godkendes i Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

§ 4 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at den tilrettede plan godkendes.

/mwi

Tidligere Politisk Behandling

Procesplan behandlet på udvalgs møde 24. januar 2022.

Beskæftigelsesplan 2022-2023 behandlet på udvalgsmøde 31. marts 2022.

Beslutning

Godkendt med bemærkning om, at udvalget ønsker evaluering af målopfyldelse hvert kvartal. Målsætningen "At alle 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse, som beskrevet i Servicemål 2022" på s. 13 slettes.

Bilag

Beskæftigelsesplanen 2022-2023

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 10: Tilkendelse af førtidspension 2021

85.08.05-A00-22-504662

Resume

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen har i 2021 tilkendt førtidspension til 106 borgere. Der er givet seks afslag på ansøgninger om førtidspension i 2021. Opgørelsen forelægges udvalget til orientering.

Uddybende bemærkninger

I 2021 er 106 borgere blevet tilkendt førtidspension. Der er sket en lille stigning i forhold til antallet for 2020, som lå på 98 tilkendelser af førtidspension. 13 borgere under 40 år har fået tilkendt førtidspension i henhold til de særlige regler herfor. Seks borgere har fået afslag på deres ansøgning om førtidspension.

Tilkendte førtidspensioner i 2021

Måned	Antal tilkendelser	Afslag
Januar	7	1
Februar	2	
Marts	8	
April	11	1
Maj	16	1
Juni	13	1
Juli	0	
August	9	1
September	11	
Oktober	8	
November	10	1
December	11	
Antal	106	6
I alt	112	

Der har i 2021 tilsvarende været en afgang på 77 modtagere fra førtidspension. Disse registreres dog ikke på enkelte måneder.

Set over hele 2021 var der ca. 1.100 modtagere af førtidspension og 110 modtagere af seniorpension. Sidstnævnte administreres af Udbetaling Danmark og indgår derfor ikke i ovenstående statistik.

Lovgrundlag

Lov om Social Pension §16 - §20 og §26.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/mwi

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 11: Lukket: Top 12 liste over virksomheder med højt fravær

15.00.00-A00-22-505772

Fraværende Carsten Fuhr, Ali Qais, Mads Vinterby

Punkt 12: Eventuelt

00.22.00-P35-21-497175

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr

Punkt 13: Underskriftsark

00.22.00-P35-21-497175

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.

Fraværende Mads Vinterby, Ali Qais, Carsten Fuhr