

# REFERAT Handicaprådet d. 02-06-2022

**Mødedato** Torsdag d. 02. juni 2022 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 211

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Oplæg og visioner vedrørende EGU.....	4
Godkendelse af referat.....	5
DH og KL's fem principper for tillid og samarbejde.....	6
Evaluering af fyraftensmødet - Psykiatrien i fokus.....	8
Meddelelser.....	9
Specialeplanlægning - nyt udspil fra regeringen.....	10
Budget 2023.....	11
Servicehunde.....	12
Høringssager.....	13
Servicetjekket.....	14
Eventuelt.....	15

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

27.69.48-P35-22-508080

**Det indstilles til Handicaprådet,**

- at godkende dagsorden.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Oplæg og visioner vedrørende EGU**

27.69.48-P35-22-508080

### **Resume**

Handicaprådets formand har inviteret Jan Wittendorf Heitmann fra Ungecentret Tårnby.

### **Uddybende bemærkninger**

Jan Wittendorf Heitmann fra Ungecentret Tårnby kommer og holder et oplæg om visionerne vedrørende EGU (erhvervsuddannelse).

### **Det indstilles til Handicaprådet,**

- at tage oplægget til efterretning.

### **Beslutning**

- Handicaprådet ser positivt på oplægget omkring EGU og vil arbejde videre med sagen.

## **Punkt 3: Godkendelse af referat**

27.69.48-P35-22-508080

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag vedlægges.

### **Det indstilles til Handicaprådet,**

- at godkende referatet fra den 21. april 2022.

### **Beslutning**

- Godkendt.

### **Bilag**

Referat af møde den 21. april 2022

## **Punkt 4: DH og KL's fem principper for tillid og samarbejde**

27.69.48-P35-22-508080

### **Resume**

Kommunernes Landsforening og Danske Handicaporganisationer har sammen lavet en række principper og anbefalinger for god borgerinddragelse. Materialet er sendt til de kommunale Handicapråd med opfordring til at drøfte emnet og hvordan samarbejdet mellem borger og kommune kan styrkes. Bilag vedlægges.

På mødet den 27. januar 2022 blev det besluttet at gennemgå alle fem principper. Det andet princip drøftes mere indgående på dette møde.

### **Uddybende bemærkninger**

Flere undersøgelser viser, at handicapområdet er præget af manglende tillid. Derudover har der været rejst kritik grundet et stort antal hjemviste og omgjorte sager på området.

KL og DH har i den forbindelse udarbejdet principper for at styrke samarbejdet på området. Et materiale som er sendt til alle kommunernes Handicapråd til drøftelse.

De fem principper:

1. Gensidig tillid og godt samarbejde skal synliggøres og sættes i centrum i den kommunale sagsbehandling
2. Gensidig tillid og godt samarbejde skabes gennem fælles mål og mulighed for reel indflydelse
3. Gensidig tillid og godt samarbejde skabes gennem et fælles overblik og indsigt i hinandens præmisser, viden og ekspertise
4. Gensidig tillid og godt samarbejde kræver tid og fleksibilitet
5. Gensidig tillid og godt samarbejde forudsætter gennemsigtighed og tilgængelighed

Gensidig tillid og godt samarbejde skabes gennem fælles mål og mulighed for reel indflydelse

Kommunale politikere og ledere skal bane vejen for at sætte dialogprincippet i centrum. Opbakning fra ledelse og politikere er afgørende for at skabe fælles mål og mulighed for reel indflydelse.

DH og KL anbefaler, at Kommunalbestyrelsen udarbejder en strategi med tydelige mål og opfølgning på, hvordan borgerinddragelse og den gode dialog sikres i kommunen, sagsbehandlingen og indsatserne.

Derudover at kommuner inddrager relevant viden fra blandt andet Ankestyrelsen og Socialstyrelsens Taskforce på handicapområdet, VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, DUKH (Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet) og Det Centrale Handicapråd i deres strategiske planlægning af en styrket borgerinddragelse og dialog.

Endelig anbefales, at kommunerne og de kommunale Handicapråd går forrest og viser, hvordan de sammen aktivt praktiserer principper for god dialog, tillid og samarbejde.

**Det indstilles til Handicaprådet,**

- at drøfte det andet princip.

## **Beslutning**

- det andet princip blev drøftet i en god debat. Det tredje princip drøftes på næste møde den 1. september 2022.

## **Bilag**

Sæt samarbejde og tillid i centrum på handicapområdet

## **Punkt 5: Evaluering af fyraftensmødet - Psykiatrien i fokus**

27.69.48-P35-22-508080

### **Resume**

Evaluering af fyraftensmødet - Psykiatrien i fokus den 16. maj 2022.

### **Uddybende bemærkninger**

Handicaprådet og Udsatterrådet har den 16. maj 2022 fra kl. 15.00 - 17.00 afholdt et fyraftensmøde "Psykiatrien i fokus". Invitation var sendt ud til Kommunalbestyrelsen, Udsatterrådet, Handicaprådet, Seniorrådet samt kommunale afdelinger. Der var ingen tilmelding til mødet og der deltog ca. 25 personer, hvilket var forventet.

Gitte Ahle (fhv. formand for Dansk Psykiatrisk selskab) startede med et oplæg om 10-års planen for psykiatrien. Hun præsenterede initiativer i planen med fokus på kommunernes rolle i det tværsektorielle samarbejde om borgere med psykisk sygdom. Derefter kom Gudmunda Arnadottir (kaldet Mynte), underviser på Recovery skolen og hendes ægtefælle Kim Bach med et borgerblik på den samlede indsats på psykiatrimrådet, herunder med særlig fokus på kommunernes rolle i indsatsen til mennesker med psykisk sygdom.

### **Det indstilles til Handicaprådet,**

- at tage evalueringen til efterretning.

### **Beslutning**

- Det var et godt arrangement og Handicaprådet vil godt afholde et andet arrangement på et senere tidspunkt. Måske invitere borgere med til næste arrangement.

## **Punkt 6: Meddelelser**

27.69.48-P35-22-508080

### **Resume**

Orientering og information til rådet

### **Uddybende bemærkninger**

Fra formanden:

1. Medlem af Handicaprådet Siv Ipsen og formanden for rådet Tina Weber fortæller fra LOBPA konferencen på Christiansborg om BPA-området

2. Orientering fra formanden om oplæser på taarnby.dk

Fra forvaltningen:

2. Handicap- og psykiatrichefen Leon Honoré orienterer om rideterapi

### **Det indstilles til Handicaprådet,**

- at meddelelser tages til efterretning.

### **Beslutning**

- Taget til efterretning.

## **Punkt 7: Specialeplanlægning - nyt udspil fra regeringen**

27.69.48-P35-22-508080

### **Uddybende bemærkninger**

Regeringen vil indføre en specialeplanlægning på det højt specialiserede socialområde. Der skal udarbejdes nye nationale retningslinjer, som sammen med en styrket national styring af kapaciteten på området skal sikre, at højt specialiserede tilbud ikke forsvinder eller udvandes. Samtidig vil regeringen styrke den kommunale visitation ved at indføre nye visitationsretningslinjer og rådgivningsforløb fra nye højt specialiserede faglige fyrtårne til brug for sagsbehandlerne. Derudover foreslår regeringen et løft af kompetenceniveauet på sociale tilbud, der sammen med den højt specialiserede rådgivning fra de faglige fyrtårne vil komme hele det specialiserede socialområde til gavn.

Indførelsen af specialeplanlægning på det specialiserede socialområde sker med inspiration fra den, der tidligere er blevet indført på sundhedsområdet. Frem mod 2030 skal specialeplanlægningen udrulles til at omfatte alle målgrupper. Formålet er at sikre, at de rette tilbud er til stede med de rette kompetencer, og at sagsbehandlerne i kommunerne har den nødvendige viden, når de møder mennesker med særlige behov.

Det kommende arbejde med en specialeplanlægning bygger på afrapporteringen af Evalueringen af det specialiserede socialområde, som offentliggøres sammen med udspillet. I de seneste knap to år har Social- og Ældreministeriet udarbejdet en omfattende evaluering bestående af en lang række analyser af bl.a. målgrupper og tilbud på socialområdet.

- Det specialiserede socialområde skal inddeles i faglige specialer, hvor en fælles faglighed i form af viden, kompetencer og indsatser opbygges i forhold til personer med beslægtede behov. Det forventes, at der er ca. 20 faglige specialer på socialområdet.
- For hvert speciale vil der blive udarbejdet specialebeskrivelser, som indeholder en beskrivelse af målgruppen, typer af indsatser og kriterier for specialfunktioner inden for specialet.
- Det er samtidig et redskab til sagsbehandlerne med viden om den bedste faglige standard for hvert af specialerne, som skal sikre en ensartet vurdering af behov og viden i udredning, visitation og indsats.
- Nogle leverandører af højt specialiserede indsatser udpeges som specialfunktioner og vises i Tilbudsportalen. Specialfunktioner har den højeste faglige viden inden for deres felt og kan levere højt specialiserede indsatser.
- Et udsnit af specialfunktionerne vil tildeles en videns- og rådgivningsforpligtelse, som indebærer, at leverandørerne stiller deres viden til rådighed for kommunale sagsbehandlere og andre leverandører på området i form af udgående rådgivning og kompetenceudvikling på lokale, konkrete tilbud.
- Specialebeskrivelserne udarbejdes og udrulles gradvist, startende med fem specialer og nye årligt, indtil hele det specialiserede socialområde er omfattet af specialeplanlægning i 2030

Bilag vedlægges.

### **Det indstilles til Handicaprådet,**

- at drøfte fordele og ulemper ved regeringens udspil til specialeplanlægning.

### **Beslutning**

- punktet blev drøftet og Handicaprådet afventer endelig forhandling af udspillet.

### **Bilag**

Et\_liv\_med\_ligevaerdige\_muligheder\_t

## **Punkt 8: Budget 2023**

27.69.48-P35-22-508080

### **Resume**

Budget 2023 til drøftelse i rådet

### **Uddybende bemærkninger**

Tidsplan for budgetlægningen, hvor bl.a. høringsperiode og frister fremgår. Bilag vedlægges

### **Det indstilles til Handicaprådet,**

- at forholde sig til budgetforslaget til 1. behandling på rådets respektive interesseområder

### **Beslutning**

- Handicaprådsformanden overvejer at sende forslag ud til medlemmerne af rådet og aflevere et hørings svar når de må således at det kan nå inden 2. behandling af budgetforslaget i Kommunalbestyrelsen den 28. september 2022.

### **Bilag**

Bilag 1 Ajourført tidsplan for budgetlægningen i 2022 5

## **Punkt 9: Servicehunde**

27.69.48-P35-22-508080

### **Uddybende bemærkninger**

Handicaprådets formanden har erfaret at servicehunde bliver brugt mere og mere i flere boligorganisationer. Formanden orienterer om status på ansøgninger i kommunen og ønsker en drøftelse af, hvordan rådet stiller sig ift. lovgivning på området.

### **Beslutning**

- Punktet er drøftet og Handicaprådet vil opfordre boligselskaberne til at søge viden på området.

## **Punkt 10: Høringssager**

27.69.48-P35-22-508080

### **Uddybende bemærkninger**

Følgende sager er aktuelt til høring:

Ingen

Følgende sager har været til høring:

1. Beskæftigelsesplan 2022-2023
2. Forslag til Lokalplan 146 Tårnby Eng
3. Forslag til Lokalplan 143 Centerbebyggelsen ved Tårnby Torv
4. Forslag til Kommuneplantillæg nr. 21 Centerbebyggelsen ved Tårnby Torv
5. Ophævelse af lokalplan KKK2009A - del af nordafsnittet i Københavns Lufthavn – Forslag

Bilag vedlægges.

### **Det indstilles til Handicaprådet,**

- at behandle aktuelle sager til høring
- at tage tidligere sager til efterretning

### **Beslutning**

- Taget til efterretning.

### **Bilag**

Høringssvar på beskæftigelsesplanen for 2022 og 2023

Høringssvar Lokalplan 146 Tårnby Eng

Høringssvar Forslag til Lokalplan 143 Centerbebyggelsen ved Tårnby Torv

Høringssvar på kommuneplantillæg nr 21 centerbebyggelse ved Tårnby Torv

Høringssvar på ophævelse af lokalplan KKK2009A docx lufthavnen

## **Punkt 11: Servicetjekket**

27.69.48-P35-22-508080

### **Uddybende bemærkninger**

Kommunen har i samarbejde med Center for Ledelsen (CfL) lavet et servicetjek af den kommunale service. Rapporten ligger nu i sin endelige form og rapporten er offentliggjort.

Nogle af de tendenser, der ses tydeligst i undersøgelsen, er at:

- Borgerne oplever Tårnby Kommune som et godt sted at bo og leve
- 70 procent af borgerne er tilfredse eller meget tilfredse med kommunens service
- Tilfredsheden er størst, der hvor man møder medarbejderne ansigt til ansigt
- Kommunens ansatte er glade for at gå på arbejde
- Borgerne er mindst tilfredse, når sagerne bliver mere komplekse og går på tværs af kommunens afdelinger. De efterlyser blandt andet hurtigere svar og mere sammenhængende

sagsbehandling

- Kommunens ansatte oplever, at det er svært at få balance mellem tid og opgaver

Resultaterne af servicetjekket samt en række anbefalinger fra Center for Ledelse til, hvordan man konkret kan arbejde med at forbedre borgernes oplevelser og medarbejdernes arbejdssituation, er samlet i en hovedrapport, som er vedlagt som bilag.

I den kommende tid vil der blive arbejdet videre med, hvordan anbefalingerne fra Center for Ledelse kan udmøntes konkret i Tårnby Kommune. Det forventes, at man som borger vil kunne begynde at se forandringerne fra første halvdel af 2023.

### **Det indstilles til Handicaprådet,**

- at Handicaprådet drøfter servicetjekket.

### **Beslutning**

- Rapporten blev drøftet og Handicaprådet undrer sig over at der ikke er flere der har svaret. Rapporten taget til efterretning.

### **Bilag**

taarnby-kommune\_servicetjek\_sammenfattende-rapport-med-anbefalinger\_endelig-udgave\_170522-1

## **Punkt 12: Eventuelt**

27.69.48-P35-22-508080

### **Det indstilles til Handicaprådet,**

- at eventuelle emner drøftes.

### **Beslutning**

- Intet.