

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 26-10-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 26. oktober 2021 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 211

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Efterretning vedr. Ankestyrelsens afgørelser.....	4
Meddelelser.....	6
Orientering om forbrug af ekstraordinær uddannelsespulje.....	7
Orientering om udviklingen i succeskriterierne fra Beskæftigelsesplanen 2021, ultimo september....	9
Orientering om nye kontrakter indgået første halvår af 2021.....	11
Orientering om projekt uddannelsesambassadør.....	12
Status på unge ultimo 3. kvartal 2021.....	13
Plan for Tårnby Kommunes Ungeindsats 2021 og 2022.....	14
Status på udbud af beskæftigelsesfremmende og afklarende tilbud.....	16
Drøftelse af Hjørring-modellen.....	17
Budgetopfølgning til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget august 2021.....	18
Eventuelt.....	20
Underskriftsark.....	21

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Dennis Clausen har meldt afbud til mødet.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at godkende dagsordenen

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Efterretning vedr. Ankestyrelsens afgørelser**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - Afgørelse i sag om sygedagpengerefusion

Medhold

Bilag B - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold

Bilag C - Afgørelse i sag om jobafklaringsforløb

Medhold

Bilag D - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Ændret

Bilag E - Afgørelse i sag om førtidspension

Medhold

Bilag F - Afgørelse i sag om ledighedsydelse

Medhold

Bilag G - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Ændret

Bilag H - Afgørelse i sag om revalidering

Afvist

Bilag I - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold

Bilag J - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Ændret

Bilag K - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Hjemvist

**Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at afgørelserne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 3: Meddelelser**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Orientering, information og referater til orientering.

### **Uddybende bemærkninger**

1. Almindelig orientering.
2. Orientering om ændring af bekendtgørelse om ret til uddannelse for personer, der har arbejdet i minkerhvervet.
3. Årshjul for temadrøftelser fra Beskæftigelsesplanen 2021.
4. Afslag på ansøgning om pulje for borgere over 50 år.
5. Mundtlig orientering om jobformidling.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at punkterne tages til efterretning

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede om opfølgende spørgsmål fra STAR på baggrund af den redegørelse, kommunen fremsendte den 5. oktober. Svar på de opfølgende spørgsmål sendes til STAR den 28. oktober.

### **Bilag**

2. Orienteringsbrev om ændringskendtgørelse\_september 2021.pdf
3. Årshjul for temadrøftelser fra Beskæftigelsesplanen 2021
4. Afslag på ansøgning om pulje for borgere over 50 år

## Punkt 4: Orientering om forbrug af ekstraordinær uddannelsespulje

15.00.00-A00-21-488666

### Resume

Arbejdsmarkedes og Sundhedsforvaltningen orienterer hermed om konkret anvendelse af den ekstraordinære uddannelsespulje i 2021.

### Uddybende bemærkninger

Følgende er en opgørelse af, hvor mange borgere og indenfor hvilke brancher, der er bevilget uddannelse og kurser i 2021 fra den ekstraordinære uddannelsespulje. Dette er kurser og uddannelser, som ikke kan finansieres via STARS puljer, og som betyder, at der ikke er statslig refusion på kurserne, som der eksempelvis er på kurser på den regionale uddannelsespulje.

Branche	Antal borgere
Digital markedsføring, kommunikation og IT	42
Transport	25
Projektledelse	11
Sundhed, ernæring og social	8
Bygge/anlæg	7
Rengøring	3
politi, vagt, brandmand	3
50+ forløb	3
Sprog	2
Økonomi	2
ialt	133

Der er i alt forbrugt 1.385.499 kr. af puljen.

### Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering tages til efterretning

/mwi

### Beslutning

Taget til efterretning.

## **Punkt 5: Orientering om udviklingen i succeskriterierne fra Beskæftigelsesplanen 2021, ultimo september**

85.08.00-A00-20-75190

### **Resume**

Forvaltningen orienterer om udviklingen i succeskriterierne på hovedsporene fra Beskæftigelsesplanen 2021.

### **Uddybende bemærkninger**

De under 30-årige

Covid-19 har medført, at der er kommet flere unge på offentlig forsørgelse. Andelen af unge under 30-år på offentlig forsørgelse er dog faldet fra 10,46 pct. i juli 2020 til 9,09 pct. i juli 2021. Succeskriteriet for 2021 er 7,5 pct.

Der kan overvejes følgende ekstra initiativer:

- Straksintervention for alle unge under 30 år – visitation til nyttejob, cv kurser og virksomhedsrettede placeringer
- Tættere opfølgning på, at der er aktive og søgbare CV'er i alle sager for de unge
- Intensiveret kontaktfølgning for alle under 30 år, så der er to samtaler om måneden
- Tættere opfølgning på, at alle unge deltager i beskæftigelsesfremmende indsatser

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Selv om Covid-19 har medført flere på offentlig forsørgelse, ser det ud til, at andelen af borgere på kanten af arbejdsmarkedet kun er steget i mindre grad. I juni 2021 var der 612 personer med mere end 3 år på offentlig forsørgelse, mens tallet for juni 2020 var 606 personer. Målet for 2021 er 500 personer.

Det er vurderingen, at:

- Genåbningen af beskæftigelsesindsatsen vil betyde øget aktivitet for gruppen og dermed bedre effekter.

Styrket samarbejde med erhvervslivet

I løbet af 2021 har der været 3120 kontakter med virksomheder. Tallene er opdateret i t.o.m 29 september 2021.

- Knap halvdelen kontakterne har handlet om generel information
- Der har været 221 ansættelser
- 665 rekrutteringsopgaver
- 90 er ansat i fleksjob
- 50 som vokselever
- 19 løntilskud, 10 rotationsvikarer og 30 virksomhedspraktikker
- Der har været 10 sager om fastholdelse af medarbejdere

Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby kommune skal ikke under skærpet tilsyn

I juli 2021 var antallet af personer på offentlig forsørgelse det laveste registreret i 2021. Niveaue for 2021 har dog stadig generelt været højere end i 2020, hvilket særligt skyldes en stigning i personer på a-dagpenge. I juni 2021 var der dog 2.563 personer på offentlig forsørgelse i Tårnby kommune. Sammenlignet var der i juni 2020 2.594 personer på offentlig forsørgelse. Målet er i gennemsnit at have 2.240 personer, hvilket stiller store krav til udviklingen i 2021, og vurderes at være et meget ambitiøst mål.

Det er vurderingen, at der fortsat skal være fokus på at sikre, at de to fokusmål overholdes idet den ugunstige udvikling alternativt vil medføre skærpet tilsyn. Aktive og søgbare CV'er i alle sager vil gavne de fleste, når der igen efterspørges arbejdskraft i lufthavnen.

Umiddelbart synes effektmålet ikke at være inden for rækkevidde, såfremt der ikke kommer gang i rejseaktiviteten.

#### Integrationsindsatsen

Andelen af flygtninge og familiesammenførte flygtninge, der er i understøttet beskæftigelse var i juli 2021 45,0 pct. Sammenlignet med juli 2020 er der sket en stigning, hvor andelen var 40,8 pct. Landgennemsnittet for juni 2021 var 48 pct. På trods af at andelen af flygtninge og familiesammenførte er steget overstiger det akkurat ikke det fastsatte mål på 45,0 pct.

#### Borgeres og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Der er generelt høj tilfredshed med jobcenterets indsats. Godt 80 pct. af de 1600 borgere, der har besvaret spørgeskemaet er generelt tilfredse med mødet med jobcenteret, og 89 pct. af virksomhederne, der har svaret vurderer jobcenteret som en stærk samarbejdspartner. Resultaterne af næste tilfredsundersøgelse vil være tilgængelige i november 2021.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

- at orienteringen tages til efterretning.

/mwi

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Opfølgning på beskæftigelsesplanen 2021, ultimo september

## **Punkt 6: Orientering om nye kontrakter indgået første halvår af 2021**

85.00.00-G00-21-493705

### **Resume**

Forvaltningen orienterer om indgåelse af nye kontrakter under udbudsgrænsen 1. halvår 2021.

### **Uddybende bemærkninger**

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 23. februar 2021, at forvaltningen halvårligt orienterer udvalget om indgåelse af nye kontrakter under udbudsgrænsen.

I første halvår 2021 er indgået 1 kontrakt under udbudsgrænsen.

Kontrakten er indgået med Candeno, der er en platform, hvor borger kan lave et personligt CV og ansøgninger, hvor der er professionelle skabeloner mv. derudover kan borger få sparring på sit ansøgningsmateriale, se videoer om div. jobsøgningsstrategier og komme på relevante afklarende kurser. Candeno anvendes som et nulstillende aktiveringstilbud.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

/mwi

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 7: Orientering om projekt uddannelsesambassadør**

15.04.00-G00-21-493713

### **Resume**

Forvaltningen orienterer om status på projekt Uddannelsesambassadør.

### **Uddybende bemærkninger**

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fik den 18. december 2020 tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om puljemidler til projektet ”Uddannelsesambassadør”. Projektperioden er fra 18. december 2020 til 31. december 2022. Der er på landsplan afsat 29,7 mio. kr. til puljen, hvoraf Tårnby i samarbejde med fagforeningen 3F Kastrup fik tilsagn om 2.156.913 kr.

Projektet har til formål, at flere ledige bliver faglærte. Uddannelsesambassadørerne skal blandt andet rådgive ledige, såvel som sagsbehandlere og virksomheder om uddannelsesløft og voksenlærling ordningen og gennem en håndholdt indsats hjælpe ledige til at indgå en uddannelsesaftale med en virksomhed.

På trods af coronarelaterede udfordringer (lukkede uddannelsesinstitutioner, manglende mulighed for praktikker) og en sen opstart af projektet (marts 2021), er projektet kommet godt fra land. Jf. tal fra [jobindsats.dk](http://jobindsats.dk) ligger jobcentrets brug af uddannelse og opkvalificering lidt over landsgennemsnittet (den 24. september 2021).

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte statusnotat vedrørende projektet.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

/mwi

### **Beslutning**

Leder af virksomhedsservice, Yassin Ardone og uddannelsesambassadør, Henrik Hansen orienterede om projektet.

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Uddannelsesambassadør - status september 2021

## **Punkt 8: Status på unge ultimo 3. kvartal 2021**

15.00.00-P05-21-483248

### **Resume**

Børne- og Kulturforvaltningen og Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremlægger status for unge overførselsmodtagere ultimo 3. kvartal 2021 til efterretning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Uddybende bemærkninger**

Status på unge ultimo 3. kvartal 2021:

- Unge under 30 år på overførsler i Tårnby set ift. arbejdsstyrken er kommet på et højere niveau sammenlignet med primo 2019 (i juli 2021 2,4%). Niveauet er lavere end i landet.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse er aktuelt 540 og er primært i målgrupperne kontant- og uddannelseshjælp og dagpenge.
- I september 2021 er antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere kommet ned på niveau med september 2019. Det samme gør sig gældende for antallet af unge på dagpenge, der ligeledes for første gang i september 2021 er nede på samme niveau som i marts 2020.
- Af de unge er 40% uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere og 24% a-dagpengemodtagere.
- Der er et løbende fald i uddannelseshjælpsmodtagere i 2021.
- Af de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som indeholder 37 unge på den 3-årige særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU), har 86 været på offentlig forsørgelse i mere end 1 år, mens 20 af de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere har en varighed på op til 1 år.
- De 3 største A-kasser for de unge forsikrede ledige er 3F, HK og Funkt. og tjenestemænd.
- Varigheden af de seneste kontaktførelser er kortere for de unge generelt end for alle, mens det isoleret for uddannelseshjælpsmodtagere er en større andel, som har en varighed over 1 år end for de øvrige unge.
- Årsagen til at afslutte kontaktførelsen for unge er i markant højere grad uddannelse eller job end den er for alle.

Der henvises til bilag.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på ungeområdet tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Status på unge ultimo 3. kvartal 2021 fælles notat

## Punkt 9: Plan for Tårnby Kommunes Ungeindsats 2021 og 2022

17.27.00-P20-21-423555

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at der skal udarbejdes en plan for ungeindsatsen på beskæftigelsesområdet i Tårnby Kommune med henblik på at skærpe indsatsen for at flere unge kommer i uddannelse og job. Der er i januar 2021 vedtaget en beskæftigelsesplan som også sætter mål for indsatserne i Ungecentret. På den baggrund er der udarbejdet forslag til en toårig plan for den samlede ungeindsats i Tårnby.

### Uddybende bemærkninger

Ungecenter Tårnby sætter rammer for det interne koordinerede samarbejde og har samarbejdsaftaler med kommunens øvrige afdelinger.

En plan for ungeindsatsen skal sikre en rød tråd i arbejdet fra vejledningsindsatsen i folkeskolens udskolingsklasser og til alle vores unge har gennemført en ungdomsuddannelse eller er kommet i beskæftigelse.

Ungeindsatsen har to ben.

- Ungeindsatsen i forhold til vejledningsindsatsen, for de, der går i folkeskolen, for gruppen af 15 – 25-årige, der ikke kommer i gang efter folkeskolen, er frafaldstruede eller falder fra, samt hele det tværgående, koordinerende og forpligtende samarbejde i forhold til de 14-25-årige hører under Børne – og Skoleudvalgets område.
- Ungeindsatsen for at få de 18 – 30-årige, som ikke har gennemført en kompetencegivende ungdomsuddannelse, som modtager uddannelseshjælp og/eller har en indsats i beskæftigelse hører under Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget.

Ungeindsatsen skal understøtte, at flere unge kommer tidligere i gang med at uddanne sig, gennemfører en kompetencegivende uddannelse, så uddannelsesniveaue i Tårnby Kommune hæves og den enkelte unges muligheder for at skabe sig et godt liv øges. Den skal også bidrage til, at flere unge bliver mere selvhjulpne og klarer sig uden kommunens støtte bl.a. ved at understøtte de unge til at indgå i fællesskaber, som kan udvikle, støtte og hjælpe dem til et godt liv på vej i uddannelse og beskæftigelse. Herudover skal planen sikre en prioritering i, at indsatserne udvikler sig i takt med de politiske ønsker og det økonomiske grundlag.

Udkast til 'Plan for Tårnby Kommunes Ungeindsats 2022 - 2023' er behandlet af Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget i juni og august måned 2021 og ved fælles temadrøftelse den 16. september 2021.

Planen er justeret efter drøftelserne og fremlægges til godkendelse.

### **Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Børne- og Skoleudvalget og Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. At 'Plan for Tårnby Kommunes Ungeindsats 2021 og 2022' godkendes.

/MSV

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, 30. september 2021, pkt. 5:

Ungeindsats godkendt.

## **Beslutning**

Godkendt med bemærkning om, at udvalget ønsker et større fokus på den virksomhedsrettede indsats.

## **Bilag**

Kommissorium for Ungeindsatsen i Tårnby Kommune

Plan for Tårnby Kommunes Ungeindsats 2022 og 2023

# Punkt 10: Status på udbud af beskæftigelsesfremmende og afklarende tilbud

88.12.28-Ø54-21-426552

## Resume

Der blev den 23. februar 2021 i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og den 10. marts 2021 i Økonomiudvalget truffet beslutning om at godkende udbudsproces på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen fremlægger status på udbudsprocessen til orientering.

## Uddybende bemærkninger

Formålet med udbuddet er at få en fyldestgørende tilbudsvifte af høj kvalitet, der udmønter udbudselementerne i Beskæftigelsesplan 2021 samt Strategi for beskæftigelsesfremmende indsats. Begge strategier blev godkendt af Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 26. januar 2021. Samtidig skal udbuddet sikre, at alle Jobcenterets tilbud overholder gældende regler, således at de tilbud, der overstiger udbudslovens grænseværdi, har været i udbud.

Derudover er ledigheden steget i Tårnby og Dragør kommuner og der er behov for at sikre, at der er de relevante beskæftigelsesrettede tilbud til borgerne på tværs af målgrupper, således at der kan føres lovmedholdelig indsats i Jobcenteret, hvilket er væsentligt både i forhold til at hjælpe den enkelte videre i sit arbejdsliv og i forhold til at holde Tårnby ude af et skærpet tilsyn.

Siden udvalget tidligere på året traf beslutning om at godkende udbudsprocessen, har Jobcenteret og Kommunalbestyrelsens Sekretariat i samarbejde med eksterne udbudskonsulenter fra Tolstrup og Hvilsted været i gang med at udarbejde udbudsmaterialet. Arbejdet med udbudsmaterialet har både været meget komplekst og meget tidskrævende.

Kommunen er i samarbejde med Tolstrup og Hvilsted nu ved at færdiggøre modellen om honorering, effektmåling og bod til udbudsmaterialet og forventer herefter at kunne fremlægge det samlede udbudsmateriale til godkendelse i Arbejdsmarkeds- og Sundhedsudvalget og herefter Kommunalbestyrelsen. Materialet forventes at være klart, så det kan godkendes inden årets udgang.

## Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

- at orienteringen tages til efterretning.

/mwi

## Beslutning

Taget til efterretning.

# Punkt 11: Drøftelse af Hjørring-modellen

00.01.10-G01-22-17

## Resume

Hjørring Kommune har gjort en særlig indsats for at nedbringe antallet af langtidsledige og samtidig sikre virksomhederne den rette arbejdskraft. Projektbeskrivelse af "Hjørring"-modellen er vedlagt til drøftelse.

## Uddybende bemærkninger

Formålet med Hjørring-modellen er at flytte borgere fra offentlig forsørgelse til job eller uddannelse, via investering i en tværfaglig, målrettet og hurtig indsats. Modellen skal sikre, at kommunen yder den rette indsats, til den rette borger, på det rette tidspunkt. Det har Hjørring Kommune bl.a. understøttet ved kompetenceudvikling, tværfagligt samarbejde og ansættelse af flere sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter.

Hjørring Kommune tager udgangspunkt i otte indsatsspor for grupper af personer, der overvejende har:

1. fysiske lidelser
2. lettere psykiske lidelser
3. psykisk sygdom
4. udviklingsforstyrrelse og/eller kognitive vanskeligheder
5. sociale problemer
6. misbrugsproblemer
7. livsstilsproblemer
8. diffuse/uafklarede lidelser.

Projektbeskrivelse af Hjørring-modellen er vedlagt.

## Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

- at drøfte Hjørring-modellen.

/mwi

## Beslutning

Drøftet.

## Bilag

Hjørringmetoden - pixi-udgave

## **Punkt 12: Budgetopfølgning til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget august 2021**

00.30.14-A00-21-427823

### **Resume**

Arbejdsmarked- og Sundhedsforvaltningen fremlægger sag til efterretning og godkendelse vedrørende den økonomiske udvikling og forventede regnskabsskøn på udvalgets serviceområder på baggrund af otte måneders forbrug i 2021

### **Uddybende bemærkninger**

Efter 8 måneders forbrug forventes samlet set et merforbrug på ca. 30 mio. kr.

Budgetudfordringen er sammensat af et mindreforbrug på ca. 3 mio. kr. på Arbejdsmarked, et merforbrug på ca. 22 mio. kr. på Sygedagpenge og ca. 11 mio. kr. på Førtidspension.

På serviceområdet Arbejdsmarked er mindreforbruget sammensat af et merforbrug på dagpengeområdet, der bliver imødegået af et mindreforbrug på en række andre områder blandt andet kontant- og uddannelseshjælp samt ledighedsydelse.

På grund af Covid-19 og den der af følgende reducerede aktivitet i lufthavnen har der været et højere antal dagpengemodtagere end budgetteret. Antallet af dagpengemodtagere toppede i februar og har siden da faldet betydeligt. Forventningen er at antallet af dagpengemodtagere vil falde yderligere.

Sygedagpengeområdet har som dagpengeområdet været presset på antallet af modtagere. Dette skyldes ud over tilgang til sygedagpenge at der har været to midlertidige love, i forbindelse med Covid-19, der har medført et yderligere udgiftspres. Begge love er ophævet pr. 1. juli. Den ene af de to love betød at sygedagpengemodtagere ikke kunne afklares til jobafklaringsforløb, mens den anden betød at arbejdsgiverperioden blev suspenderet i nogle tilfælde, hvor kommunen i så fald skulle afholde udgiften fra første sygedag.

Afslutningsvis forventes førtidspensionsområdet at have et merforbrug på grund af et stigende antal tilkendelser samt en større andel af førtidspensionsmodtagerne der har en lavere refusionsats.

Denne budgetopfølgning danner grundlag for årets anden budgetrevision, men det vurderes ikke hensigtsmæssigt på nuværende tidspunkt at korrigere budgetterne på diverse funktioner, da der fortsat er relativ stor usikkerhed forbundet med udviklingen i antal modtagere resten af året.

### **Økonomi**

Forbrugsprocenter

August 2020: 62,5

August 2021: 68,3

**Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at sagen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Status på til- og afgang august 2021

Udviklingen i antallet af fuldtidsledige

Budgetopfølgning Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget ultimo august

Udvikling i antal fuldtidspersoner ultimo sep

## **Punkt 13: Eventuelt**

00.22.00-P35-20-422187

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

## **Punkt 14: Underskriftsark**

00.22.00-P35-20-422187

### **Beslutning**

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.