

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 23-02-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 23. februar 2021 kl. 16:00

**Mødested** Teams

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Efterretning vedørende Ankestyrelsens afgørelser.....	4
Meddelelser.....	5
Årshjul for temadrøftelser fra Beskæftigelsesplanen 2021.....	6
Plan for ungeindsatsen 2021-2022.....	7
Deltagelse i pilotprojekt for ny revisionsordning.....	9
Proces for udbud på beskæftigelsesområdet.....	11
Opfølgning på nøgletal i Beskæftigelsesplanen 2021.....	13
Status på Rådgivnings- og Jobcenter CPH ultimo januar 2021.....	15
Forbrug af uddannelsespuljer.....	16
Eventuelt.....	18
Underskriftsark.....	19

# Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-20-422187

## Resume

I henhold til bekendtgørelse om mulighed for midlertidig fravigelse af regler om møder i kommunalbestyrelser og regionsråd og i disses udvalg som led i håndtering af COVID-19, jf. § 7, stk. 2, afholdes Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møde som videomøde.

## Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsordenen.

## Beslutning

Godkendt.

## **Punkt 2: Efterretning vedørende Ankestyrelsens afgørelser**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - Afgørelse i sag om førtidspension.

Medhold.

Bilag B - Afgørelse i sag om kontanthjælp.

Ændret.

Bilag C - Afgørelse i sag om økonomisk hjælp.

Medhold.

Bilag D - Afgørelse i sag om egenbetaling ved tandbehandling

Medhold.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at afgørelserne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 3: Meddelelser**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Orientering, information og referater til udvalget.

### **Uddybende bemærkninger**

1. Almindelig orientering
2. Orientering om vedtagelse af lov om yderligere forlængelse af 225-timersreglen
3. Orientering om ændringer på arbejdsløshedsforsikringsområdet
4. Orientering om fremsat lovforslag om ny midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge
5. Orientering om særlig varslingspulje
6. Ændring af fradragsreglerne for deltidsansatte, frivillige brandmænd og andre frivillige beredskaber
7. Ny bekendtgørelse om fortsat delvis suspension af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. i forbindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019
8. Orientering om bekendtgørelse om ikrafttrædelse af visse bestemmelser om selvbooking
9. Referat fra møde i følgegruppen for Jobcenter CPH

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at udvalget tager punkterne til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Orientering om vedtagelse af lov om yderligere forlængelse af 225-timersreglen

Orientering om ændringer på arbejdsløshedsforsikringsområdet

Orientering om fremsat lovforslag om ny midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge

Orientering om særlig varslingspulje

Ændring af fradragsreglerne for deltidsansatte, frivillige brandmænd og andre frivillige beredskaber

Ny bekendtgørelse om fortsat delvis suspension af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. i forbindelse med håndtering af Coronavirussygdom 2019

Orientering om bekendtgørelse om ikrafttræden af visse bestemmelser om selvbooking

Referat fra møde i følgegruppen for Jobcenter CPH

## **Punkt 4: Årshjul for temadrøftelser fra Beskæftigelsesplanen 2021**

85.08.00-A00-145-20

### **Resume**

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på mødet den 26. januar 2021 Beskæftigelsesplanen 2021. Beskæftigelsesplanen 2021 har 6 hovedspor, som udvalget ønsker at få præsenteret som tema på møderne i 2021.

### **Uddybende bemærkninger**

Forvaltningen vil fremlægge de 6 hovedspor enkeltvis på de kommende ordinære møder i 2021.

Forvaltningen foreslår følgende årshjul:

- Den 23. marts 2021 - Flere 30 årige skal have højere uddannelse end grundskolen
- Den 27. april 2021 - Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Den 15. juni 2021 - Et styrket samarbejde om arbejdskraft med det lokale erhvervsliv
- Den 31. august 2021 - Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby Kommune skal ikke under skærpet tilsyn
- Den 28. september 2021 - En beskæftigelsesrettet integration
- Den 26. oktober 2021 - Borgeres og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Udvalgsrådet maj 2021 friholdes grundet budget.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at godkende årshjulet for temadrøftelserne.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Uddrag fra Beskæftigelsesplanen 2021 - Hovedspor

## Punkt 5: Plan for ungeindsatsen 2021-2022

17.27.00-P20-21-423555

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at der skal udarbejdes en plan for ungeindsatsen på beskæftigelsesområdet i Tårnby Kommune med henblik på at skærpe indsatsen for at flere unge kommer i uddannelse og job. Der er i januar 2021 vedtaget en beskæftigelsesplan som også sætter mål for indsatserne i Ungecentret.

Det foreslås på den baggrund, at der udarbejdes en toårig plan for den samlede ungeindsats i Tårnby fra vejledningsindsatsen i folkeskolen og til uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen. Planen skal være omdrejningspunkt for den løbende dialog mellem udvalg og administration om status og udvikling i arbejdet med uddannelse eller beskæftigelse til alle unge.

Det foreslås at kommissorium for indsatsen behandles i både Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudvalget og i Børne- og Skoleudvalget.

### Uddybende bemærkninger

I 2020 har Ungecenter Tårnby etableret sig og sat rammer for det interne koordinerede samarbejde og udarbejdet samarbejdsaftaler med kommunens øvrige afdelinger. Herudover er ungegruppen, som modtager uddannelseshjælp, analyseret, så vi i kommunen er klogere på, hvem der er Ungecentrets målgrupper og hvilke typer af indsatser, der er behov for. En plan for ungeindsatsen skal sikre en rød tråd i arbejdet fra vejledningsindsatsen i folkeskolens udskolingsklasser og til alle vores unge har gennemført en ungdomsuddannelse eller er kommet i beskæftigelse. Planen skal indeholde konkrete indsatser.

Ungeindsatsen har to ben.

- Ungeindsatsen i forhold til vejledningsindsatsen, for de, der går i folkeskolen, for gruppen af 15–25-årige, der ikke kommer i gang efter folkeskolen, er frafaldstruede eller falder fra, samt hele det tværgående, koordinerende og forpligtende samarbejde i forhold til de 14-25-årige hører under Børne – og Skoleudvalgets område.
- Ungeindsatsen for at få de 18 – 30-årige, som ikke har gennemført en kompetencegivende ungdomsuddannelse, som modtager uddannelseshjælp og/eller har en indsats i beskæftigelse hører under Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget.

Der er udarbejdet et kommissorium med tids- og procesplan.

### Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget,

1. at Kommissorium for ungeindsatsen 2021-2022 godkendes.

/HKR

### Beslutning

Godkendt med bemærkning om, at Kultur- og Fritidsudvalget inddrages i drøftelsen af indsatser. Kommissoriet ønskes forelagt Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget på ny, såfremt der kommer ændringer i kommissoriet i Børne- og Skoleudvalget.

## **Bilag**

Kommissorium for Ungeindsatsen i Tårnby Kommune

## **Punkt 6: Deltagelse i pilotprojekt for ny revisionsordning**

00.32.00-K01-21-426962

### **Resume**

Beskæftigelsesministeriet, Udlændige- og Integrationsministeriet og Social- og Indenrigsministeriet har de sidste par år arbejdet på at modernisere den kommunale revisionsordning. Efter samarbejde med de uvildige revisorer og KL er en ny og digital model nu klar til at blive afprøvet i udvalgte kommuner. Efter dialog med kommunens revisor, og med afsæt i de aktuelle og historiske udfordringer på beskæftigelsesområdet, indgår Tårnby Kommune som pilotkommune for ordningen i 2021. Sagen forelægges til orientering.

### **Uddybende bemærkninger**

I 2018 afgav Rigsrevisionen beretning om ministeriernes tilsyn af kommunerne. Beretningen tegnede et billede af en gennemgående høj fejlprocent (28% af de udvalgte sager), uklar sondring mellem fejl mellem fejl med og uden refusionsmæssig betydning og ikke mindst stor forskel på revisionspraksis på tværs af både kommuner og revisionsfirmaer. Derudover var der kritik af den lange procestid fra revisor gennemgår sager, til en beretning var klar hos ministeriet.

For at imødekomme kritikken har ministerierne og de store leverandører af kommunal revision samarbejdet om en digital revisionsordning, som sikrer:

- En mere ensartet kommunal revision som følge af mulighed for at opstille centrale fastsatte kontrolpunkter (spørgsmål til brug for revisionen)
- En klar tilkendegivelse fra ressortministerierne om, hvornår en fejl har refusionsmæssig betydning
- En tidstro og transparent afrapportering af den udførte revision via en offentligt tilgængelig portal

Med den digitale kommunale revisionsordning får kommunen desuden en intern visnings- og registreringsindgang, hvor der løbende kan afrapporteres fundne fejl, og problemer således kan adresseres tidligere. Værktøjet kan med fordel anvendes i samspil med revisor, og det løbende ledelsestilsyn der udføres i forvaltningen.

Pilotprojektet er fortsat under opstart, men der vil tidligt i 2021 være introduktion til værktøj og metode i samarbejde med kommunens revisor, Deloitte. Samtidig planlægger ministerierne i løbet af 2021 en række implementeringsunderstøttende initiativer.

Revisionsmodellen planlægges i første omgang at blive afprøvet på op til 12 pilotkommuner i 2021, og herefter udrulles til alle landets kommuner fra 2022. Deltagelse som pilotkommune giver således også en unik mulighed for at vende organisationen til den nye praksis.

### **Økonomi**

Deltagelse som pilotkommune er et tilbud, som forvaltningen har takket ja til grundet de meget aktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet. Der er ingen merudgifter forbundet med deltagelsen, da det indgår som del af den gældende revisionsaftale.

**Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at orienteringen om, at Tårnby Kommune deltager som pilotkommune i digital revisionsordning, tages til efterretning.

/kam

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 7: Proces for udbud på beskæftigelsesområdet

88.12.28-Ø54-21-426552

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen ønsker i 2021 at gennemføre et udbud af indsatser på beskæftigelsesområdet for at sikre aktive tilbud til borgere der er på forsørgelsesydelse, jfr. beskæftigelseslovgivningen. Det nye udbud skal sikre borgerne de tilbud, de har krav på, samt at udbudslovens grænseværdier ikke overskrides. Udbuddet skal indfri indsatsstrategiens krav om færre samarbejdspartnere end i dag, en høj etisk standard samt offentlig-private samarbejder. Sagen fremlægges med henblik på stillingtagen til udbudsplan og til kompetencefordeling.

### Uddybende bemærkninger

Forvaltningen vurderer, at det i 2021 er nødvendigt at gennemføre et udbud af beskæftigelsesfremmende og afklarende tilbud på beskæftigelsesområdet. Målet er at få en fyldestgørende tilbudsvifte af høj kvalitet, der udmønter udbudselementerne i Beskæftigelsesplan 2021 samt Strategi for beskæftigelsesfremmende indsatser. Begge strategier blev godkendt af Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 27. januar 2021. Samtidig skal udbuddet sikre, at alle Jobcenterets tilbud overholder gældende regler, således at de tilbud, der overstiger udbudslovens grænseværdi, har været i udbud.

De nye udbud skal følge de rammer, der fremgår af indsatsstrategien. Det gælder særligt:

- En overskuelige tilbudsvifte med færre samarbejdspartnere.
- Samarbejdspartnere, der har en etik, som er identisk med Tårnby Kommunes.
- Krav om at aktøren arbejder tværs af ydelsestyper og i stedet tager udgangspunkt i de målgrupper, der er beskrevet i beskæftigelsesplanen – kernearbejdskraften, risikogruppen og langvarigt forsørgede.
- Der skal desuden være tættere offentlig privat samproduktion til gavn for borgerne.

Der udvikles en opfølgingsmodel, som sikrer, at loven holdes, ligesom modellen skal kunne vise, hvad Tårnby Kommune opnår af effekter til gavn for borgere og virksomheder. I 2020 blev der sat fokus på at skabe flere beskæftigelsesrettede tilbud til personer på offentlig forsørgelse. Samtidig blev antallet af samarbejdspartnere reduceret for at styrke kvaliteten af tilbuddene. Den øgede indsats i kombination med færre leverandører har imidlertid medført, at nogle af de største tilbudsaftaler er nået et økonomisk omfang, hvor de bør komme i udbud i henhold til EU's udbudsregler. Forvaltningen foreslår en proces, hvor tilbuddene kommer i udbud så hurtigt som muligt samtidig med, at lovgivningens krav om indsatser overholdes, således at borgerne stadig får de tilbud, de har krav på.

Der lægges op til en proces, hvor Forvaltningen i løbet af første kvartal afdækker behov, måler effekter af de eksisterende tilbud, er i dialog med markedet omkring de fremtidige behov og mulige løsninger. I andet kvartal arbejdes der på selve udbuddet efter politisk behandling. I tredje kvartal udvælges leverandører, og der vil blive forhandlet i henhold til det politiske mandat. I fjerde kvartal visiteres og forberedes opstarten pr. 1. januar 2022. Da udbuddet er meldt til Kommunalbestyrelses Sekretariat efter tidsfristen, tages der forbehold for afklaring af ressourceforbrug mellem forvaltningen og Kommunalbestyrelses Sekretariat.

Forvaltningen foreslår, at indgåelse af aftaler med anden aktør nu og fremadrettet vil blive forelagt udvalget til godkendelse, såfremt aftalen skal i udbud, indebærer myndighedsudøvelse eller på anden måde har principiel betydning. Hvis en aftale med anden aktør derimod ligger under udbudsgrænsen, ikke indebærer myndighedsudøvelse og ikke har principiel betydning, indgås aftalen uden politisk godkendelse.

**Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget overfor Økonomiudvalget indstiller,**

1. at godkende den foreslåede udbudsproces.

2. at godkende at delegationen til at indgå aftaler med anden aktører som aktive tilbud jfr. beskæftigelseslovgivningen kan indgås administrativt når aktiviten ligger under udbudsgræsen.

/kam

## **Beslutning**

1. Godkendt.

2. Godkendt.

Forvaltningen eftersender oversigt over udbudsgrænser. Forvaltningen vil eksempelvis halvårligt orientere om effekt og forbrug af aktive tilbud samt indgåelse af nye kontrakter under udbudsgræsen.

## **Bilag**

Anvendelse af beskæftigelsesfremmende tilbud

## Punkt 8: Opfølgning på nøgletal i Beskæftigelsesplanen 2021

85.08.00-A00-145-20

### Resume

Forvaltningen orienterer om udviklingen i succeskriterierne på hovedsporene fra Beskæftigelsesplan 2021.

### Uddybende bemærkninger

Baggrunden for opfølgningen

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på den 26. januar 2021, at der skal være månedlig opfølgning på udviklingen i de seks hovedspor fra Beskæftigelsesplanen 2021:

- Flere 30 årige skal have højere uddannelse end grundskolen
- Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Et styrket samarbejde med det lokale erhvervsliv
- Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby Kommune skal ikke under skærpet tilsyn
- En beskæftigelsesrettet integration
- Borgeres og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Data er trukket den 6. februar 2021 og opdateret t.o.m. oktober 2020.

De under 30-årige

Covid-19 har medført, at der er kommet flere unge på offentlig forsørgelse. Andelen af under 30 årige er steget fra 8,04 pct. i 2019 til 8,44 pct. i 2020. Succeskriteriet i 2021 er 7,5 pct.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Selv om Covid-19 har medført flere på offentlig forsørgelse, ser det ud til, at andelen af borgere på kanten af arbejdsmarkedet ikke er steget. Der er i september 2020 godt 600 personer med mere end 3 år på forsørgelse. Målet for 2021 er 500 personer.

Styrket samarbejdet med erhvervslivet

Målingen er ikke opdateret fra STAR.

Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby Kommune skal ikke under skærpet tilsyn

I 2020 steg antallet af personer på offentlig forsørgelse, der tæller i STAR's benchmarking med 300 personer. Det er særligt en stigning i personer på a-dagpenge, der har medført stigningen. Ved udgangen af 2020 var der 2.700 personer og målet er 2.240. Det stiller meget store krav til udviklingen i resultaterne i 2021, og vurderes at være et meget ambitiøst mål.

Integrationsindsatsen

Andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i understøttet beskæftigelse er steget til 42,5 pct. i november 2020. Dermed er resultaterne forbedret. Målet for 2021 er 45 pct.

Borgeres og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Jobcenteret fremlægger på februarmødet plan for gennemførelse af brugerundersøgelser for borgere og virksomheder.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

/kam

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Månedlig opfølgning succeskriterier februar

# Punkt 9: Status på Rådgivnings- og Jobcenter CPH ultimo januar 2021

15.04.10-P05-1-20

## Resume

Tårnby Kommune har i samarbejde med STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) etableret et fremskudt rådgivnings- og jobcenter i Københavns Lufthavn, Jobcenter CPH. Forvaltningen orienterer månedligt om udviklingen i økonomi og aktiviteter i Jobcenter CPH.

## Uddybende bemærkninger

Kommunalbestyrelsen har besluttet at etablere et rådgivnings- og jobcenter med én indgang, hvor virksomhed og lønmodtager kun er i dialog med Tårnby Jobcenter om en fælles indsats for alle ansatte – uanset bopælskommune – og allerede i varslingsperioden (inden den enkelte er ledig). Dette kan ske for statslige midler inden for den såkaldte varslingspulje. Jobcenter CPH åbnede den 15. juni 2020. Indtil nu er 4.396 varslede og opsagte, heraf 35 % fra SAS. Af de varslede og opsagte har 1.942 givet samtykke til at Jobcenter CPH skal iværksætte en indsats. De opsagte, som har givet samtykke, har bopæl i mange forskellige kommuner, flest bor i Københavns Kommune (40%), Tårnby Kommune (18%) og Dragør Kommune (4%). Pr. ultimo januar har Jobcenteret givet tilsagn på varslingsmidler for i alt 75,7 mio. kr. Fra statslig side er der 29 godkendte ansøgninger. Der er pt. en ansøgninger på varslingspuljer hos STAR. Frem til nu er 82% af de, som har givet samtykke i gang med en indsats. Det henvises til vedlagte bilag.

## Økonomi

Pr. ultimo januar 2021 har forvaltningen fået bevilget 75,7 mio. kr. fra varslingspuljen, heraf

- 8,5 mio. kr. – til etablering og drift af Rådgivnings- og Jobcenter CPH
- 66,8 mio. kr. til indsatser målrettet opsagte, og
- 0,4 mio. Kr. til udgifter til ekstern revision i forbindelse med slutregnskab på hver enkelt af projekterne, der har variable udgifter over 0,5 mio. kr.

Der er forventet at hele beløbet ikke vil blive anvendt, da ikke alle de varslede ønsker hjælp. Derfor forventes det, at der skal anvendes 51,8 mio. kr. på de nuværende godkendte puljer.

Aftalen med STAR tilsiger, at der kan anmodes om månedsvis bagudrettet udbetaling. Der er pt. anmodet om udbetalinger på 8,9 mio, kr.

## Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/kam

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Afrapportering Jobcenter CPH - ultimo januar 2021

## Punkt 10: Forbrug af uddannelsespuljer

15.00.00-A00-44-19

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremsender orientering om samlet forbrug af uddannelsespuljer til ledige a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere i 2020.

### Uddybende bemærkninger

Samlet set rummede budget 2020 mulighed for i alt at købe uddannelse for 5,7 mio. kr. Der er anvendt knap 3,1 mio. kr. Efter statslig medfinansiering er der netto forbrugt 1,9 mio. kr. Mindreudgiften beløber sig til i alt 1,6 mio. kr., og omhandler primært den ekstraordinære politiske uddannelsespulje, hvor staten ikke er medfinansierende.

6.1 er dagpenge og 6.2 er kontanthjælp.

Puljer	Samlet mulighed for at købe uddannelse i 2020(tilsagn inkl. Medfinansiering)	Bogført udgift år til dato 2020 (BRUTTO)	Nettoforbrug i 2020	Nettobudget ifølge kommunens budget	Difference til det kommunale budget (NETTO)
Den regionale udd.pulje 6.1	1.136.500	1.791.454	849.522	146.936	702.586
Uddannelsesløft 6.1	1.127.750	214.777	135.007	216.353	-81.346
Mangelområder 6.1	0	97.749	97.749	19.343	-78.406
Den regionale udd.pulje 6.2	171.000	186.424	49.624	0	49.624
Grundforløb 6.1	256.250	0	0	0	0
Ekstraordinær uddannelsespulje 6.1 og 6.2	3.000.000	773.582	773.582	3.000.000	-2.226.418
Samlet køb af uddannelse	5.691.500	3.063.986	1.905.484	3.382.632	-1.633.960

Note: Tilsagnene kommer efter at budgettet er vedtaget. Et af tilsagnene har kommunen først modtaget som ekstra tilsagn i efteråret 2020, hvor der ligeledes er tilført flere målgrupper.

For 2021 har Tårnby Kommune pt. modtaget tilsagn på 1.523.000 kr. på den regionale uddannelsespulje. Desuden løber puljen for Grundforløb indtil 31. marts 2021, som den eneste af de statslige puljer til uddannelse.

**Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at orienteringen tages til efterretning.

/kam

**Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 11: Eventuelt**

00.22.00-P35-20-422187

### **Beslutning**

Udvalget ønsker at se den indgåede aftale om uddannelsesambassadører.

## **Punkt 12: Underskriftsark**

00.22.00-P35-20-422187

### **Beslutning**

Alle mødedeltagerene har underskrevet beslutningsprotokollon.