

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 14-04-2026

Mødedato Tirsdag d. 14. april 2026 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 215 - 17 personer

Mødedeltagere Winnie Sørensen, Allan-Ivan Kristensen, Esther Metzson, Filip
Breson, Carsten Fuhr, Ali Qais, Ronny Børger

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Beslutning; Foreløbige pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen (beskæftigelsesreform).....	6
Orientering; Tilkendelser af førtidspension i 2025.....	8
Orientering; KL's borgertilfredshedsundersøgelse.....	10
Orientering; KL's Virksomhedstilfredshedsmåling.....	13
Beslutning; Anlægs- og driftsbevilling vedr. etablering af midlertidig indkvartering af ukrainske for Eventuelt.....	16 19
Underskriftsark.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-G00-25-608433

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Afbud fra Carsten Fuhr (C).

Punkt 2: Meddelelser

00.30.14-A00-26-613294

Resume

1. Almindelig orientering.

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage punkterne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag B - Udvikling i andel af fuldtidsledige ultimo januar

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.04-G00-25-608433

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - afgørelse om afslag på sygedagpenge
Medhold

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Beslutning; Foreløbige pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen (beskæftigelsesreform)

85.08.05-A00-25-596049

Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget at drøfte foreløbige politiske pejlemærker for den kommende beskæftigelsesindsats som følge af reformen. Beskæftigelsesreformen giver kommunerne større frihed til at udføre og tilpasse beskæftigelsesopgaven til lokale forhold og prioriteringer. Dette ændrer den lokalpolitiske opgave til i højere grad at fokusere på resultater, politiske mål og pejlemærker fremfor ret, pligt og procesmål.

Uddybende bemærkninger

Beskæftigelsesreformen er en gennemgribende forandring af den aktive beskæftigelsesindsats. Reformen ændrer fokus fra borgeres ret og pligt til resultater for borgere og virksomheder skabt i en fornyet samarbejdsform. Indsatsen skal tilrettelægges individuelt indenfor rammen af arbejdsmarkedets behov og på baggrund af lokale, politiske mål og prioriteringer. Med reformen reduceres rammen for beskæftigelsesindsatsen for samtaler og aktive tilbud både nationalt og i Tårnby med ca. 20%. Dette på baggrund af færre regler, opgavebortfald og en frisættelse af indsatsen med mindre fokus på ret og pligt. Reformens hovedelementer er blandt andre:

- Færre målgrupper og særregler
- Individuelt tilrettelagte kontaktføløb og indsatser
- Fra processtyring til resultatmål
- Mere virksomhedsrettet indsats og styrket virksomhedsservice
- Frihed i organiseringen af indsatsen og ny rehabiliterende indsats
- Styrket inddragelse af a-kasser og andre aktører

Reformen for beskæftigelsesområdet er vedtaget af regeringen i en bred forligskreds i april 2025. Aftale for implementeringen af reformen er indgået mellem regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) i maj 2025. Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget arbejder gennem 2025 herefter med reformen parallelt med lovgivningsprocessen. Beslutning om foreløbige politiske pejlemærker for Tårnbys nye beskæftigelsesindsats foretages indenfor den vedtagne økonomiske ramme og på baggrund af drøftelser i august 2025, samt februar og marts 2026, hvor udvalget samlet drøfter:

- Reformens hovedelementer og procesplan for implementering
- Effektive redskaber for reformens målgrupper
- Prioriteringer af samtaler og indsatser for reformens målgrupper
- Analyse af Tårnbys borgermålgrupper og arbejdsmarked
- Den statslige styringsmodel og de økonomiske sammenhænge

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har, på baggrund af Tårnby Kommunes løbende politiske behandling af reformens delelementer, input fra borgere, virksomheder og andre interessenter, udarbejdet udkast til foreløbige pejlemærker. Udkastet har fokus på beskæftigelsesindsatsens overordnede målsætning og faglige principper, herunder de reformelementer, der træder i kraft 1. juli 2026 og frem.

Udkast til foreløbige pejlemærker er vedlagt som bilag 1.

Fra foreløbige pejlemærker til endelige pejlemærker

Beskæftigelsesreformen består af 2 lovgivningsfaser med 3 forskellige ikrafttrædelsesdatoer. Lovændringerne 1. februar 2026 har langt overvejende karakter af at ophæve en række særlige ordninger og krav, mens ændringerne 1. juli 2026 i højere grad retter fokus mod en ny tilgang til beskæftigelsesopgaven. Lovforslaget for ændringerne med virkning 1. januar 2027 bliver forventeligt fremlagt til vedtagelse i Folketinget umiddelbart efter Folketingsvalget 24. marts 2026.

Indtil den samlede lovgivning er vedtaget, anvendes politiske pejlemærker til at rammesætte den videre politiske behandling af beskæftigelsesindsatsen, samt direkte handlingsanvisende pejlemærker for tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen i takt med ikrafttrædelsen af de enkelte reformelementer.

Med denne sag drøftes foreløbige pejlemærker for indsatsen. Pejlemærkerne og de første erfaringer fra den samlede implementering af beskæftigelsesreformen, vil i 2027 danne baggrund for udarbejdelsen af en samlet strategi for området. Pejlemærkerne vil ydermere fungere som pejling for udvalgets beslutninger vedrørende reformen.

Lovgrundlag

LOV nr. 1750 af 29/12/2025, Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, april 2025

Endelig aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen, maj 2025

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget; 6. maj 2025; sag 4; "Orientering; Oplæg om Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, mere værdighed, større frihed og færre regler"

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget; 5. august 2025; sag 6; Orientering; Drøftelse om beskæftigelsesreformen

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget; 2. december 2025, sag 4; Beslutning; Plan for inddragelse af interessenter i reformprocessen (beskæftigelsesreform)

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget; 17. februar 2026; sag 5; Orientering; Oplæg om reform på beskæftigelsesområdet (beskæftigelsesreform)

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget; 17. februar 2026; sag 6; Orientering; Opdateret tids- og handleplan for implementering af beskæftigelsesreformen

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at drøfte foreløbige pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen

/ISR

Beslutning

Tiltrådt med sproglige bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 - Politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen

Punkt 5: Orientering; Tilkendelser af førtidspension i 2025

85.08.05-A00-25-610897

Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice fremsender orientering om førtidspension til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

Tilgangen til førtidspension i 2025 var 244 borgere i Tårnby. Heraf var 54 borgere under 40 år. Det er en væsentlig stigning i forhold til 2024, hvor 146 borgere fik tilkendt førtidspension.

Uddybende bemærkninger

Førtidspension tilkendes borgere med nedsat arbejdsevne for at kompensere for manglende indkomst. Der tilkendes førtidspension, hvis borgerens arbejdsevne er varigt nedsat i en sådan grad, at det ikke er muligt at bestride et job, hverken på ordinære vilkår eller med støtte fra de forskellige ordninger.

I 2025 er tilgangen til førtidspension 244 borgere i Tårnby, hvoraf 54 borgere er under 40 år. Sammenlignet med 2024, hvor der blev tilkendt førtidspension til 146 borgere, heraf 29 borgere er under 40 år. Udviklingen viser en væsentlig stigning.

Samlet set var, der ifølge jobindsats i 2025 1.559 personer, der modtog førtidspension, mens der i 2024 var på 1.410 borgere, der modtog førtidspension i Tårnby Kommune.

Samlet set var der ifølge Jobindsats 1.559 personer, der modtog førtidspension i 2025. I 4. kvartal 2025 var andelen af borgere på førtidspension af arbejdsstyrken (16-66-årige) 6,6 % i Tårnby. Det er en stigning i sammenligning med 4. kvartal 2024, hvor andelen var 6,0%.

Sammenlignet med hele landet har Tårnby en væsentlig lavere andel af arbejdsstyrken, som er på førtidspension. I forhold til Region Hovedstaden har Tårnby cirka samme andel indtil 4. kvartal 2019, hvorefter Tårnby har en lidt større andel på førtidspension af arbejdsstyrken end Region Hovedstaden, jævnfør figur 1.1 i bilaget.

Andelen af arbejdsstyrken, som er på førtidspension i 4. kvartal 2025:

	Andel
Tårnby Kommune	6,6 %
Region Hovedstaden	6,0 %
Hele Landet	8,5 %

Udviklingen i antallet af unge førtidspensionister er ligeledes steget. For Tårnby er andelen af arbejdsstyrken, som både er under 40 år og på førtidspension steget fra 0,6% til 0,9% fra 1. kvartal 2016 til 4. kvartal 2025. Generelt er der en stigning i andelen af arbejdsstyrken, som både er under 40 år og på førtidspension. Sammenlignet med Hele Landet har Tårnby en lavere andel af unge på førtidspension. Tårnby ligger på omtrent samme andel af unge på førtidspension som Region Hovedstaden, jævnfør figur 1.4 i bilaget.

Andelen af unge førtidspensionister i forhold til arbejdsstyrken i 4. kvartal 2025:

	Andel
Tårnby Kommune	0,9 %
Region Hovedstaden	0,8 %
Hele Landet	1,4 %

Borgerinddragelse

Ikke relevant

Høring

Ikke relevant

Lovgrundlag

Lov om Social Pension §16- §20 og §26.

Førtidspension er en ydelse borgere kan tilkendes, hvis personens arbejdsevne er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at den pågældende uanset mulighederne for støtte ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende. For borgere under 40 år skal det desuden være dokumenteret eller på grund af særlige forhold være helt åbenbart, at borgerens arbejdsevne ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante jobafklaringsforløb, ressourceforløbs eller aktiverings-, revaliderings-, behandlingsmæssige eller andre foranstaltninger.

Grundlaget for afgørelse om førtidspension skal bestå af:

- Rehabiliteringsplan, der indeholder dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer i forhold til uddannelse og beskæftigelse er fuldt afklaret.
- Dokumentation for, at alle relevante indsats i den beskæftigelsesrettede indsats, herunder deltagelse i jobafklaringsforløb eller ressourceforløb, er udtømt.
- Faglige forklaringer på, hvorfor pågældendes arbejdsevne anses for varigt nedsat og ikke tilstrækkelig til selvforsørgelse uanset mulighederne for støtte.

Økonomi

Orienteringen har ingen økonomisk konsekvens.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udvikling i førtidspension

Punkt 6: Orientering; KL's borgertilfredshedsundersøgelse

15.00.00-A00-24-576443

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultaterne af Kommunernes Landsforenings (KL) borgertilfredshedsundersøgelse fra efteråret 2025. Den samlede borgertilfredshed i Tårnby Kommune er steget og udvikler sig mere positivt end på landsplan. Tårnby Kommune er dog fortsat lidt under landet. Samtidig viser resultaterne variationer på tværs af målgrupper og peger på fortsat udviklingsbehov i oplevelsen af progression, klare mål og sammenhæng i forløbene - særligt hvor flere centre og indsatser er involveret.

Uddybende bemærkninger

KL's borgertilfredshedsundersøgelse blev iværksat første gang i foråret 2023 for at få en grundlæggende forståelse af borgernes oplevelse af jobcentrets service og aktiviteter. Tårnby Kommune har siden opstarten været en fast del af de halvårlige undersøgelser. Undersøgelsen er faciliteret KL og Carelinkgruppen. Udvalget blev senest orienteret om undersøgelsen på mødet den 2. september 2025.

Undersøgelsen for efteråret 2025 omfatter borgere, der har haft en aktiv sag i perioden 1. juli til 30. september og i samme periode har gennemført en nulstillende samtale med jobcenteret. Borgere på standby-ordning er ikke med i undersøgelsen.

Formålet med undersøgelsen er at evaluere kommunens præstationer og identificere områder med forbedringspotentiale. Gennem borgernes feedback får kommunen værdifuld indsigt, der kan anvendes til at styrke tilfredsheden.

Undersøgelsen inddeler borgernes feedback i seks temaer:

- Overordnet tilfredshed
- Mødet med jobcentret
- Mål og aktiviteter
- Oplevelsen af samarbejdet på tværs
- Samtaler med sagsbehandlere
- Progression

De overordnede tendenser

29 kommuner deltog i undersøgelsen - et fald sammenligneligt med foråret 2025, hvor 43 kommuner deltog. KL oplyser, at kommunerepræsentationen fortsat er repræsentativ for hele landet.

Den gennemsnitlige borgertilfredshed med jobcentrenes forløb på landsplan ligger på 3,59 på en skala fra 1 til 5, hvor 5 repræsenterer høj tilfredshed og 1 lav tilfredshed. I Tårnby Kommune er gennemsnittet steget fra 3,39 til 3,50 – en fremgang på 0,11 mod landets stigning på 0,01. Det viser tydeligt, at Tårnby rykker sig positivt og nærmer sig landsgennemsnittet.

Resultaterne på landsplan fremgår af bilag 1, mens resultaterne for Tårnby Kommune fremgår af bilag 2.

Udover den generelle tilfredshed, viser resultaterne på landsplan, at:

- 61,8% af borgerne udtrykker, at de har været meget tilfredse eller tilfredse med deres forløb i jobcentret
- Sygedagpengemodtagere er mest tilfredse, mens aktivitetsparate er mindst tilfredse
- Over halvdelen af respondenter udtrykker tilfredshed i alle kategorier på nær kategorien "Progression"
- Respondenter i aldersgruppen 50-66 år er mere tilfredse end respondenter i aldersgruppen 16-29 år
- Kvinder er en anelse mere tilfredse end mænd
- Borgere, der har haft længere forløb, er mindre tilfredse end dem, der har haft kortere forløb
- Borgere, der har et igangværende forløb i jobcentret, er mindre tilfredse end dem, der har afsluttet et forløb

For Tårnby Kommune har i alt 1015 borgere været adspurgt i stikprøveudtagningen, heraf:

- 311 (30,6%) gennemført
- 28 (2,8%) gennemført delvise svar
- 38 (3,7%) frabedt at deltage

- 638 (62,9%) ikke besvaret

Overordnede tendenser i Tårnby Kommune

Sammenlignet med foråret 2025 viser borgerundersøgelsen i efteråret 2025 et overordnet billede af stabilitet i borgernes tilfredshed med jobcenterindsatsen. Borgerne oplever fortsat et tillidsfuldt møde og en høj kvalitet i samtalen med medarbejderne. Til gengæld ses der fortsat udfordringer i borgernes oplevelse af klare mål, progression og sammenhæng i forløbene – særligt hvor flere centre er involveret. Samlet peger resultaterne på en indsats med solid relationel kvalitet, men med behov for fortsat fokus på retning, progression og tværgående sammenhæng.

Overordnet tilfredshed fordelt på overordnede målgrupper

Målgrupper	Forår 2025	Efterår 2025	Difference
Dagpenge	2,90	3,60	+ 0,70
Job- og uddannelsesparate	3,26	3,44	+ 0,18
Aktivitetsparate	3,04	3,20	+ 0,16
Jobafklaring	3,83	3,66	- 0,17
Sygedagpenge	3,85	3,68	- 0,17

Fremhævede tendenser for jobsøgningsindsatsen (dagpenge og job- og uddannelsesparate)

Den samlede tilfredshed er steget markant, særligt i mødet med jobcentret og i oplevelsen af klare mål og meningsfulde aktiviteter. Samtidig vurderes relationen til sagsbehandleren mere positivt, mens flere borgere fortsat efterspørger tydeligere progression mod job eller uddannelse.

Fremhævede tendenser for jobhjælpsindsatsen (aktivitetsparate)

Der ses forbedringer i tilfredshed og samtaler. Der er også fremgang på progression, særligt i oplevelsen af at blive præsenteret for konkrete jobmuligheder samt en mindre styrkelse af troen på uddannelse eller job, selvom det fortsat ligger lavt. Samarbejdet på tværs af centre er et centralt opmærksomhedspunkt og det eneste område med tilbagegang.

Fremhævede tendenser for sygedagpengeindsatsen (jobafklaring og sygedagpenge)

Der ses fortsat relativ høj tilfredshed, men med en negativ udvikling på flere centrale områder. Der er blandt andet tilbagegang i oplevelsen af mødet med jobcenteret, herunder at blive mødt med tillid og inddraget i egen plan, ligesom færre oplever klare mål og meningsfulde aktiviteter i forløbet. Samtidig er der et fald i oplevelsen af, at forløbet styrker troen på job eller uddannelse, særligt på sygedagpenge.

Opfølgning på borgertilfredshedsundersøgelsen

Resultaterne fra borgertilfredshedsundersøgelsen indgår i det løbende arbejde med at forbedre jobcenterets indsats. De vigtigste opmærksomhedspunkter bliver drøftet i de relevante fagområder og omsat til konkrete tiltag. Målet er at skabe mere tydelig fremgang, klare mål og bedre sammenhæng i borgernes forløb. Ligeledes inddrages læringen i relation til udmøntningen af beskæftigelsesreformen.

Borgerinddragelse

I forbindelse med KL's borgertilfredshedsundersøgelse er borgere med en beskæftigelses sag i tredje kvartal 2025 blevet inddraget ved at besvare et spørgeskema. Borgerne har bidraget med både kvantitative og kvalitative data, som er blevet stillet til rådighed for Tårnby Kommune til status og videre arbejde med beskæftigelsesindsatsen.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Center for Beskæftigelse og Borgerservice afholder en udgift på 20.000 kr. for deltagelse i borgertilfredshedsundersøgelsen. Udgiften finansieres inden for centrets eksisterende budget.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget: Referat 10. oktober 2023, punkt 4: KL's borgertilfredshedsundersøgelse

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget: Referat 6. december 2023, punkt 5: KL Borgertilfredshedsundersøgelse

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget: Referat 4. juni 2024, punkt 11: Status Beskæftigelsesindsatsen i lyset af KL's borgertilfredshedsundersøgelse 2024

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget: Referat 6. august 2024, punkt 5: Orientering om KL's borgertilfredshedsundersøgelse og analyse af tendenser og svarprocent

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget: Referat 4. februar 2025, punkt 5: Orientering: KL's Borgertilfredshedsundersøgelse

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget: Referat 2. september 2025, punkt 4: Orientering: KL's Borgertilfredshedsundersøgelse

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

- at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - KLs borgerundersøgelse - resultater på landsplan, efterår 25

Bilag 2 - Tårnby data fordelt på målgrupper - efterår 2025

Punkt 7: Orientering; KL's Virksomhedstilfredshedsmåling

85.08.05-A00-24-570069

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om resultaterne af Kommunernes Landsforenings (KL) Virksomhedstilfredsmåling 2025. Målingen viser, at virksomhedernes samlede tilfredshed fortsat er overvejende positiv, men at Tårnby Kommune er gået tilbage på flere parametre sammenlignet med 2024. Svarprocenten er samtidig lavere end på landsplan, hvilket giver anledning til en nærmere vurdering af datagrundlaget for undersøgelsen for at sikre resultaternes validitet i de fremtidige målinger.

Uddybende bemærkninger

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede d. 3. januar 2023, at Tårnby Kommune deltager i KL's Virksomhedstilfredsmåling.

KL undersøgelsens datagrundlag består af en spørgeskemaundersøgelse som udsendes til virksomheder på baggrund af de deltagende kommuners indsamlede data om virksomhedskontakt- og besøg. I 2025 deltog 44 kommuner fra hele landet.

I 2025 blev undersøgelsen sendt til 50.241 virksomheder, hvoraf i alt 11.537 (23%) virksomheder besvarede undersøgelsen. Ud af de 2.144 virksomheder, som Tårnby har haft kontakt med, besvarede 376 (15%) virksomheder hele undersøgelsen. Svarprocenten er således relativt lav. Det giver anledning til at se nærmere på, hvordan svarprocenten fremadrettet kan øges, og om målgruppen for undersøgelsen eventuelt kan afgrænses mere præcist. Det kan eksempelvis omfatte en vurdering af, hvilke typer virksomheder der indgår i undersøgelsen, herunder om der skal skelnes mellem virksomheder med et aktivt samarbejde med jobcenteret og virksomheder, der har haft mere begrænset kontakt. Formålet er at sikre et så solidt og anvendeligt datagrundlag som muligt i de kommende målinger.

Resultaterne i Tårnby Kommune sammenholdt med landsplan

Samlet set viser resultaterne for 2025 et mindre fald i tilfredsheden i Tårnby Kommune sammenlignet med 2024. På landsplan er udviklingen overordnet stabil eller let stigende. Tårnby ligger i 2025 under landsgennemsnittet på de fleste målte områder, men hovedparten af virksomhederne angiver fortsat, at de er tilfredse.

Overordnet tilfredshed med jobcenteret:

Virksomhedernes generelle vurdering af samarbejdet med jobcentrene er positiv, både i Tårnby Kommune og på landsplan. I Tårnby Kommune svarede 73% af de virksomheder, der besvarede spørgsmålet, at de generelt var tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret. På landsplan var 87% af virksomhederne generelt tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret.

	Tårnby Kommune 2025	Tårnby Kommune 2024	Difference
Tilfreds eller meget tilfreds	73%	78%	- 5
Utilfreds eller meget utilfreds	4%	5%	- 1

	Landsplan 2025	Landsplan 2024	Difference
Tilfreds eller meget tilfreds	87%	86%	+ 1
Utilfreds eller meget utilfreds	3%	3%	+ 0

Virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets evne til at finde kandidater, som passer til virksomhedernes behov:

I Tårnby Kommune angiver 69% af virksomhederne, at de er tilfredse eller meget tilfredse med jobcenterets evne til at finde kandidater, der passer til deres behov. På landsplan er den tilsvarende andel 77%.

	Tårnby Kommune 2025	Tårnby Kommune 2024	Difference
Tilfreds eller meget tilfreds	69%	74%	- 5
Utilfreds eller meget utilfreds	5%	3%	+ 2

	Landsplan 2025	Landsplan 2024	Difference
Tilfreds eller meget tilfreds	77%	76%	+ 1
Utilfreds eller meget utilfreds	5%	4%	+ 1

Ansættelse af medarbejder eller indgået aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende:

I Tårnby Kommune har 42% af virksomhederne ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcenteret, og 64% har indgået aftale om virksomhedspraktik, løntilskud eller lignende. På landsplan er de tilsvarende andele 55% og 77%.

	Tårnby 2025	Tårnby 2024	Difference
Ansæt en medarbejder	42%	41%	+ 1
Indgået en aftale om opkvalificering	64%	69%	- 5

	Landsplan 2025	Landsplan 2024	Difference
Ansæt en medarbejder	55%	52%	+ 3
Indgået en aftale om opkvalificering	77%	77%	+ 0

Indsats for at styrke samarbejdet med virksomhederne og øge virksomhedernes tilfredshed

Der arbejdes løbende med at udvikle og styrke virksomhedsindsatsen i Tårnby Kommune. Den opsøgende virksomhedskontakt fortsættes og styrkes med en mere systematisk og databaseret tilgang for at sikre kontinuitet og tættere dialog med virksomhederne. Indsatsen har fokus på partnerskaber, rekruttering, opkvalificering og fleksjob – både i private virksomheder og i kommunen som arbejdsgiver. Indsatsen kobles i stigende grad sammen med øvrige funktioner, herunder IPS, fastholdelse og handicapkompenserende ordninger, så virksomhederne oplever en mere sammenhængende indsats. Samtidig arbejdes der videre med at styrke princippet om én indgang for virksomhederne, så kontakten til kommunen opleves mere overskuelig og koordineret.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Årligt abonnement af kr. 12.750 ekskl. moms. Abonnementet omfatter:

- Deltagelse i tilfredsmålingen, som foretages hvert kvartal
- Yderligere 2 valgfrie spørgsmål og 2 ekstra baggrundsvariable

Omkostningerne finansieres indenfor Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Orienteringssag: Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. juni 2025: 'Virksomhedstilfredshedsundersøgelse 2024'.

Orienteringssag: Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 4. marts 2025: 'Status på virksomhedsservice'.

Beslutningssag: Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. januar 2023: 'KLs tilfredshedsmåling af jobcentrenes virksomhedsservice'.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service 2025 årsrapport

Bilag 2 Tilfredshedsmåling Tårnby Kommune 2025

Punkt 8: Beslutning; Anlægs- og driftsbevilling vedr. etablering af midlertidig indkvartering af ukrainske fordrevne (Orientering til fagudvalg)

82.00.00-A00-25-600109

Resume

Udlændinge- og Integrationsministeriet har i november 2025 meddelt, at Tårnby kommune forventes at modtage yderligere 74 fordrevne ukrainere samt 6 flygtninge fra øvrige lande i 2026. Ved udgangen af marts 2026 forventes den nuværende kapacitet på kommunens midlertidige boliger at være udnyttet. Den resterende tilgang af fordrevne i 2026 forventes at være 51 borgere, hvortil der mangler indkvartering. For at sikre robust opgavevaretagelse tages der i oplægget udgangspunkt i etablering af op til 80 pladser. De 51 borgere udløser behov for 65 pladser, fordi nogle beboere med særlige behov har behov for 2 pladser (hvert modul har 2 pladser). Dermed planlægges med en begrænset ekstrakapacitet.

Center for By, Miljø og Klima indstiller til Økonomiudvalget at godkende placering af de midlertidige boliger på Vægtergangen 32 A, samt afsætte budget til anlæg af de midlertidige boliger.

Uddybende bemærkninger

Center for By, Miljø og Klima fremlægger på denne baggrund, og i samarbejde med Center for Beskæftigelse og Borgerservice (CBB), forslag til etablering af yderligere midlertidig boligplacering af fordrevne på Vægtergangen 32 A.

Forslaget rummer beboelsesmoduler plus servicemoduler (køkkener, teknikrum, vaskerirum), som tilvejebringer en max kapacitet på 80 pladser. Udgangspunktet er, at et modul indrettes til to personer, men der kan være konkrete forhold, fx familie sammensætning, handicap, sygdom eller psykiske forhold, der betyder, at dette ikke altid er muligt. Kapaciteten vil derfor i praksis variere afhængigt af de konkrete borgere. Oplægget tager udgangspunkt i en principindretning af bebyggelsen.

I nærværende sag søges der om en anlægsbevilling på 6,01 mio. kr. til etablering af den midlertidige bebyggelse inkl. indkøb af inventar. Det er eksklusive udgifter til demontering og istandsættelse efter endt brug.

Der søges endvidere om midler til dækning af lejeudgift på 1,975 mio. kr. om året.

Budgetoverslaget er beregnet ud fra erfaringstal fra flygtningebebyggelsen ved vandtårnet på Oliefabriksvej. Der er medregnet 15 % til uforudseelige udgifter, og at anlægssagen udføres som et nøglefærdigt byggeri, hvorfor entreprenørens udgifter til rådgivning og planlægning skal inkluderes.

Center for By Miljø og Klima foreslår, at leverancen udbydes i indbudt licitation til økonomisk mest fordelagtige tilbud, hvor det ene tildelingskriterium vil være prisen, og det andet er, hvor hurtigt den enkelte tilbudsgiver kan levere hele eller dele af den samlede leverance.

Under normale markedsforhold ville projektet kunne projekteres og udføres indenfor en tidsramme på omkring 4-5 måneder. De nuværende omstændigheder er dog langt fra normale, da andre offentlige institutioner lægger beslag på store dele af kapaciteten og det kan medføre en forskydning i tidsrammen.

Forsyninger og adgangsvej dimensioneres efter, at der hurtigere kan etableres yderligere op til 68 pladser mere, hvis behovet opstår (dvs. 34 moduler).

Der vil blive forelagt en særskilt sag for ØK d. 8. april vedr. tekniske servicefunktioner af de midlertidige boliger.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Høring

Det vedtagne forslag sendes i 2 ugers nabohøring og herefter offentliggøres. Derefter skal det til behandling i Bygge- og Ejendomsudvalget.

Opførelsen af midlertidige boliger er undtaget en lang række bestemmelser i planloven og lejeloven. De midlertidige boliger skal dog som minimum være sikkerhedsgodkendt og opfylde de mest basale krav til beboelse og ophold.

Beboelsesmoduler imødekommer disse krav. Midlertidige boliger kan placeres på arealer, der ikke i forvejen er udlagt til beboelse, men skal placeres under hensyn til blandt andet brand- og redning.

Lovgrundlag

BEK nr. 550 af 03/05/2022 Bekendtgørelse om boligplacering af flygtninge, § 18, stk. 1

LBK nr. 1146 af 22/06/2020 Bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven), § 4, stk. 1

Der er ingen gældende lokalplan for adressen.

Økonomi

Anlægsomkostning inkl. inventar og etablering af udearealer 6.010.000 kr.

Udgifter til årlig leje af beboelsesmoduler 1.975.000 kr. for modulerne på Vægtergangen 32 A.

Uagtet ovenstående løsningsmodel er det vigtigt at bemærke, at der fortsat afholdes udgifter til hotelindlogering for ukrainere. De forventede udgifter hertil i 2026 beløber sig til 4,5 mio. kr. for den manglende egen indkvartering af 51 fordrevne ukrainere af den foreløbige kvote på 74. Det er på denne baggrund, at ovenstående budgettal skal vurderes. Forventningen er beregnet med udgangspunkt i de kendte antal ukrainske fordrevne og den forventede tilgang i 2026. Heri er en yderligere risiko for øget tilgang af fordrevne ukrainere, da KL har varslet en risiko for øget tilstrømning af ukrainere.

Det skal bemærkes, at der fortsat vil være udgifter til indlogering af fordrevne ukrainere på hotel, idet den nuværende ledige kapacitet af midlertidige boliger forventes at være opbrugt med udgangen af marts 2026. Ultimo marts 2026 mangler Tårnby at modtage 51 fordrevne Ukrainere ud af den udmeldte kvote fra Udlændinge- og Integrationsministeriet for 2026. Med en forudsætning om en jævn tilgang af fordrevne til kommunen (5,7 flygtning pr. måned) og en gennemsnitspris på 750 kr. pr. dag i gennemsnit pr. hotelværelse er udgiften beregnet til 1,6 mio. kr., hvis beboelsesmodulerne er indflytningsklar pr. 1. september 2026 stigende til 5,2 mio. kr., hvis beboelsesmodulerne først er indflytningsklar pr. 1. januar 2027. Der gøres opmærksom på, at der er risiko for en yderligere tilgang af fordrevne ukrainere, hvilket KL har varslet.

På nuværende tidspunkt er der betalt 0,7 mio. kr. i hotelregninger for 2026. Med forventede regninger for 1. kvartal 2026, forventes den samlede udgift for hotelophold at være 0,9 mio. kr. for indlogering på hotel for 1. kvartal 2026. Dvs. der skal samlet set bruges 2,4 mio. kr. på hoteludgifter, forudsat at boligerne står klar 1. september.

Påtegning

Center for Økonomi, Digitalisering og IT videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger om økonomi.

Tidligere politisk behandling

Økonomiudvalget 19. november 2025; sag 12 Orientering; Modtagelse af flygtninge jf. kommunekvote 2026

Økonomiudvalget 3. december 2025; sag 6 Beslutning; Tillægsbevilling - Opførelse af midlertidige boliger til Ukrainske flygtninge

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 18. marts 2026, punkt 9:

Indstillinger godkendt.

Beslutning fra Bygge- og Ejendomsudvalget, den 7. april 2026, punkt 7:

Taget til efterretning.

Indstilling

Center for By, Miljø og Klima indstiller til Økonomiudvalget;

1. at beslutte at anlægge midlertidige boliger på Vægtergangen 32 A samt bevilge 6.010.000 kr. i anlægsbevilling som samtidig frigives.
2. at bevilge en årlig driftsbevilling på 1.975.000 kr. til dækning af lejeudgifter for bebyggelsen på Vægtergangen 32 A.
3. at give en tillægsbevilling på 2,4 mio. kr. til dækning af udgifter til indlogering af fordrevne ukrainere på hotel.
4. at sagen sendes til orientering i Bygge- og Ejendomsudvalget og Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Vægtergangen 32 A_1-400_A3 - Princip indretning

notat om udgifter-og-indtægter-paa-integrationsomraadet.pdf

Anlægsbevilling - Etablering af midlertidige værelser til indkvartering af flygtninge

Tillægsbevilling - Opførelse af midlertidige boliger til Ukrainske flygtninge

Punkt 9: Eventuelt

00.22.04-G00-25-608433

Beslutning

Intet.

Punkt 10: Underskriftsark

00.22.04-G00-25-608433

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.