

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 27-10-2022

Mødedato Torsdag d. 27. oktober 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 211

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Præsentation af Indsatsteam.....	6
Status på job-og uddannelsescaféen.....	7
Opfølgning på succeskriterier.....	9
Afholdelse af Jobmesse i 2023.....	13
Budgetopfølgning til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget september 2022.....	14
Mødeplan for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 2023.....	16
Eventuelt.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Der var afbud fra Carsten Fuhr, Dennis W. Clausen og Simon Bauer til hele mødet.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Simon Bauer, Carsten Fuhr, Dennis W. Clausen

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Orientering, information og referater til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage punkterne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Antal helårspersoner pr september

Udviklingen i antallet af fuldtidsledige (A&B - oktober)

Fraværende Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr, Simon Bauer

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - Afgørelse i sag om førtidspension

Medhold

Bilag B - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Afvist

Bilag C - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr, Simon Bauer

Punkt 4: Præsentation af Indsatsteam

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Forvaltningen giver en præsentation af Indsatsteamet.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr, Simon Bauer

Punkt 5: Status på job-og uddannelsescaféen

15.00.00-A00-22-502868

Resume

Jobcenteret fremsender hermed status til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget på nystartet job-og uddannelsescafé.

Uddybende bemærkninger

Job- og uddannelsescaféen havde første åbningsdag den 22. juni 2022, og siden haft åbent hver onsdag fra kl. 09:00-12:00. Caféen er for nuværende placeret på Plyssen i Virksomhedsservice.

I perioden 22. juni 2022-5. oktober 2022 har 124 borgere benyttet sig af tilbuddet, hvoraf 62 er mødt på eget initiativ og 62 er henvist af Jobcenteret. Det svarer til ca. 8 borgere om ugen i perioden. Det er hovedsagligt forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, men også ledige fleksjobbere og borgere i integrationsprogram, som har benyttet sig af tilbuddet.

Caféen har ind til videre løst opgaver som håndholdt hjælp med Jobnet-CV, ansøgninger, uddannelsesvejledning, guide i Citoapp (jobsøgning) og direkte jobformidling, som flere gange har resulteret i job. Der arbejdes empowermentbaseret, hvor der f.eks. gives "hjemmeopgaver", som følges op på til næste møde i Jobcaféen. Det hænder, at der også kommer borgere i caféen, som har behov for at vende udfordringer ud over ledighed.

Da behovet for hjælp og vejledning er alsidigt, er det en fordel, at caféen er repræsenteret af både uddannelsesambassadør/vejleder, job- og virksomhedskonsulenter.

Der blev primo september afholdt et evalueringsmøde af tilbuddet, hvor det kom frem at:

- der generelt er kommet positiv feedback fra både medarbejdere og borgere.
- tilbuddet skaber værdi for borgerne via individuel sparring og håndholdt hjælp. Det er dog ressourcekrævende, og en medarbejder kan i gennemsnit max hjælpe 2-3 borgere i løbet af de 3 timer.
- en kombination af 1:1 og holdundervisning er op til overvejelse. Det kan f.eks. være undervisning i selvfundne praktikker, hvilket er særlig aktuel ifm. lovændring pr. 1. januar 2023, hvor jobcenteret i langt højere grad skal etablere praktikker for at leve op til fokusmålet.
- der arbejdes med optimering af interne processer vedrørende vagtplan, registrering og dokumentation og henvisningspraksis.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr, Simon Bauer

Punkt 6: Opfølgning på succeskriterier

15.00.15-A00-21-496042

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 10. maj 2022 beskæftigelsesplanen 2022/2023, samtidig besluttede udvalget, at der skal være jævnlige opfølgninger på udviklingen af de seks hovedspor:

- Ungeindsatsen
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Flere ledige i job og uddannelse
- Flygtninge og familiesammenførte
- Forebyggelse og fastholdelse på sygedagpenge området
- Den virksomhedsvendte indsats

Beskæftigelsesplanen blev først vedtaget 10. maj 2022 og resultaterne i nærværende opfølgning skal således ses i dette lys. Generelt er det vurderingen at udviklingen er positiv på trods af, at der ikke allerede nu kan spores fremgang på alle parametre. Planen løber til og med udgangen af 2023, og det er forventningen, at opfyldelse af planens målsætninger vil blive nået.

Uddybende bemærkninger

Ungeindsatsen

Succeskriterier

- Andelen af unge under 30 år på offentlig forsørgelse må højst være 7,4%
- I 2030 skal 90% af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. De resterende 10% skal være i beskæftigelse

Andelen af unge på offentlig forsørgelse er i 2. kv. 2022 på 4,87%, målet er opfyldt.

I 2022 er antallet af unge der er fyldt 24 år, og som har gennemført en uddannelse, på 64%, målet er endnu ikke opfyldt, men der arbejdes bl.a. med mere selvbestemmelse i samtalerne med de unge, og digitale jobsøgningsværktøjer som er med til at gøre de unge mere selvhjulpne. Herudover er Ungecenteret med i et virksomhedsrettet STAR-projekt, målrettet den gruppe af unge som ønsker job frem for uddannelse. Der er evidens for, at job motiverer til uddannelse. Målet er endnu ikke nået.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Succeskriterier

- Første samtale inden for 14 dage efter målgruppeskift er foretaget i 90% af sagerne
- Der leveres en aktiv indsats i et sådan omfang, at der leves op til fokusmålet
- Den i lovgivningen fastsatte sagsbehandlingstid for sager til Rehabiliteringsteamet er frem til udgangen af 2023 overholdt i 95% af sagerne

Den procentvise andel af samtaler, inden for 14 dage efter målgruppeskift, for de aktivitetsparate borgere og borgere i ressourceforløb, er pr. 30. september foretaget i 57% af sagerne. Målet er ikke nået.

Fokusmålet på 80%, for den aktive indsats, er pr. 31. juli gns. 83% for borgere i ressourceforløb og kontanthjælpsmodtagere. Målet er derfor opfyldt.

Rettidigheden for sagsbehandlingstiden, for sager til rehabiliteringsteamet, er pr. 30. september på 67%. Målet er ikke nået.

Umiddelbart er kun 1 af de 3 procesmål opfyldt, men der arbejdes målrettet med en individuel sagsgennemgang med den enkelte sagsbehandler - dels i forhold til rettidig aktivering, men også for at tilsikre rettidighed for de sager der skal forelægges rehabiliteringsteamet. Derudover er der indført faste tider i de enkelte sagsbehandlers kalender, som er målrette de tidlige samtaler med borger, efter et målgruppeskift til enten ressourceforløbsydelse eller et match som aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager.

Flere ledige i job og uddannelse

Succeskriterier

- Antallet af fuldtidspersoner skal ved udgangen af 2023 være faldet med mindst 250 sammenlignet med 2021
- Alle ledige kan få adgang til digital jobsøgningsplatform og/eller modtage håndholdt hjælp i deres jobsøgning i et jobsøgningsværksted
- Øget aktivitet i antallet af uddannelsesløft og voksenlærlingforløb

Antallet af fuldtidspersoner er til udgangen af august faldet til 2.733 for Tårnby og Dragør. For Tårnby alene var der til udgangen af 2021 2.600 fuldtidspersoner. Dette tal er nu faldet til 2.258, og målet er derfor opfyldt.

Alle ledige har mulighed for at benytte digital jobsøgningsplatform og vores Jobcafé er igang, målet er derfor opfyldt. I perioden 1. januar til 14. september har godt 570 ledige benyttet sig af en digital jobsøgningsplatform, og 81 har besøgt job-og uddannelsescaféen som åbnede 21.06.2022.

I starten af januar 2022 var der 86 igangværende uddannelsesløft og voksenlærlingforløb. I september 2022 er dette antal steget til 127, målet er derfor opfyldt.

Flygtninge og familiesammenførte

Succeskriterier

- Den gennemsnitlige varighed på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse skal nedbringes med 10 uger. Den gennemsnitlige varighed i 2021 var 59,5 uger
- Den gennemsnitlige varighed hos kvinder på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse skal nedbringes med 10 uger
- Der vejledes om repatriering til alle i målgruppen ved samtaler i jobcenteret.

Den gennemsnitlige varighed, for afsluttede forløb, var i perioden januar til juni 2022 på 23,3 uger. Varigheden for samme periode sidste år var på 49,3 uger, målet er derfor opfyldt.

Den gennemsnitlige varighed for kvinder, for afsluttede forløb, var i perioden januar til juni 2022 på 18,1 uger. Varigheden for samme periode sidste år var på 64,3 uger, målet er derfor opfyldt.

Det er et vedvarende fokuspunkt i det månedlige ledelsestilsyn, at der følges op på, at jobcenteret overholder vejledningsforpligtigheden. Der var ikke noget at bemærke ved seneste eksterne revision, målet er derfor umiddelbart opfyldt.

Forebyggelse og fastholdelse på sygedagpenge området

Succeskriterier

- Den gennemsnitlige varighed på ny-sygemeldte skal falde med 1 uge frem til udgangen af 2023
- Omgørelsesprocenten på klagesager i Ankestyrelsen skal ved udgangen af 2023 maksimalt svare til landsgennemsnittet
- Flere borgere med handicap er indtrådt eller fastholdt på arbejdsmarkedet

I september 2022 var den gennemsnitlige varighed på ny-sygemeldte mellem 0 og 13 uger på 5,2 uger. For samme periode sidste år var varigheden 4,4 uger, målet er ikke nået.

Omgørelsesprocenten i Tårnby er for årets første 6 måneder på 33%. Til sammenligning var landsgennemsnittet 23%, målet er ikke nået.

Antallet af borgere som i årets første 3 måneder enten er kommet i fleksjob, eller har været omfattet af de handicapkompenserende ordninger, er på 230. I samme periode sidste år var antallet 215 og i alt for hele 2021 drejer det sig om 300 borgere. Hvis udviklingen fortsætter resten af året vil målet blive indfriet.

For den tidlige indsats på sygedagpengeområdet, har man valgt at styrke visitationsprocessen. Dette sker bl.a. ved at screene de nye sager for oplysninger, som kan være med til at øge en tidlig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

For at sikre en lav omgørelsesprocent, er der fokus på sparring med de faglige koordinatore, og særligt i forbindelse med revurderinger.

Gennem et styrket samarbejde mellem Virksomhedsservice og sygedagpengeteamet, arbejdes der målrettet med at få - eller fastholde - flere borgere med handicap på arbejdsmarkedet. Dette sker bl.a. via et større kendskab til de handicapkompenserende ordninger.

Den virksomhedsvendte indsats

Succeskriterier

- Med udgangen af 2023 skal jobcenteret have været i kontakt med 2/3 af Tårnby og Dragør Kommuner virksomheder, som har mere end 3 ansatte
- Der skal i gennemsnit hver måned, være 50 nye jobordre tilgængelige for jobkonsulenterne, som de kan henvise ledige borgere til
- Formidlingsgraden af de jobordrer der hentes hjem, skal ligge på 90%
- Den procentvise anset af jobparate borgere der ansættes på virksomhederne, skal være 20%

Jobcenteret har til udgangen af september været i kontakt med 89% af de virksomheder i Tårnby kommune, som har 3 ansatte eller mere. Målet er 66,6%, målet er nået.

Pr. 28. september er det gennemsnitlige antal jobordre for året på 56, målet er nået.

Formidlingsgraden lå i juli måned på 93%, målet er nået.

Besættelsesgraden lå i årets første 6 måneder på et gennemsnit på 16,6%. STAR meddelte, at de vil ændre deres beregningsmetode. Med udgangspunkt i disse ændringer ligger Tårnby/Dragørs besættelsesgrad på 24% for 1.kvt, Vi forventer at målet vil blive nået.

Nogle af de tiltag der er blevet indarbejdet i Virksomhedsservice er bl.a. at hver virksomhedskonsulent som minimum, fysisk, besøger 20 forskellige virksomheder pr. måned. Herudover arbejdes der målrette på, at indhentte jobordre som matcher de lediges jobønsker.

En uddybning af indsatsen for de enkelte succes mål og de tilhørende resultater fremgår af vedlagte bilag.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1) At tage målopfølgningen til efterretning

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på succes kriterier

Målopfølgning 3 kvartal 2022

Fraværende Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr, Simon Bauer

Punkt 7: Afholdelse af Jobmesse i 2023

85.08.05-A00-22-513647

Resume

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremsender orientering om Jobmesse i 2023.

Uddybende bemærkninger

I lighed med tidligere år planlægger Jobcenteret at afholde Jobmesse.

Jobmessens formål er:

- at sikre arbejdskraft til vores lokale virksomheder i Tårnby og Dragør
- at skabe et arrangement, hvor borgere og virksomheder kan mødes
- at øge muligheden for at det rigtige match mellem borger og arbejdsgiver kan opnås
- at præsentere efteruddannelsesmuligheder

De besøgende kan hilse på godt 50-60 forskellige virksomheder, uddannelsesinstitutioner og a-kasser, der kan byde på job- og uddannelsesåbninger. For at inkludere alle målgrupper i jobcenteret vil jobmessen kunne tilbyde mulige job på deltid, småjobs, fleksjobs, fuldtidsstillinger og efteruddannelse.

Fysisk vil messen være delt op i områder indenfor uddannelse og job.

Jobmessen afholdes den 23. februar 2023 i Amagerhallen fra kl. 13.00 til 17.00.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Carsten Fuhr, Dennis W. Clausen, Simon Bauer

Punkt 8: Budgetopfølgning til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget september 2022

00.30.14-A00-22-503889

Resume

Arbejdsmarked- og Sundhedsforvaltningen fremlægger sag til efterretning vedrørende den økonomiske udvikling og forventede regnskabskøn på udvalgets serviceområder på baggrund af ni måneders faktisk forbrug.

Uddybende bemærkninger

Efter ni måneders forbrug forventes der et merforbrug på udvalgets områder på 9 mio. kr. ift. det korrigerede budget.

Budgetudfordringen dækker to modsatrettede effekter. På førtidspension, inklusiv seniorpension, forventes omkring 155 helårspersoner mere end budgetteret. Dette resulterer i, at der isoleret på serviceområdet "Førtidspension og boligstøtte" forventes et merforbrug på ca. 16 mio. kr. En ændring af den bagvedliggende database på førtidspensionsområdet betyder, at det ikke har været muligt at tilgå antallet af modtagere på førtidspension og seniorpension siden januar måned.

Imens der på området for "Sygedagpenge" forventes budgetbalance imødegås merudgifterne i nogen grad af et mindreforbrug på "Arbejdsmarked" på 7 mio. kr. Mindreforbruget på "Arbejdsmarked" skyldes et fald i ledigheden, udmøntet i et lavere antal dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere end budgetteret.

Det skal bemærkes, at i mindreforbruget på "Arbejdsmarked" er indeholdt en efterregning på 5 mio. kr. fra 2021. Det skyldes en fejl hos en af STARs underleverandører for 2020-21, hvorved alle kommuner har afholdt for få udgifter til dagpenge. Ingen borgere har været berørt, da fejlen alene vedrører finansiering mellem stat og kommuner. Desuden betyder en teknisk budgetændring, at en budgetteret indtægt på 4 mio. kr. vedrørende refusion af driftsudgifter i forbindelse med ressourceforløbsmodtagere ikke længere findes. Kommunen bliver i stedet kompenseret med en indtægt på Konto 7.

Økonomi

Forbrugsprocent:

September 2021: 73,1

September 2022: 74,6

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. budgetopfølgning tages til efterretning.

/KBP

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget ultimo september 2022

Fraværende Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr, Simon Bauer

Punkt 9: Mødeplan for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 2023

00.22.04-P35-22-516107

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til forslag til mødeplan for udvalget for 2023.

Uddybende bemærkninger

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen har udarbejdet forslag til mødeplan for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møder i 2023. Møderne afholdes på Tårnby Rådhus på tirsdage kl. 16-18 med 2 undtagelser:

1. budgetmødet 16. maj, der afholdes kl. 9-15.
2. decembermødet, som afholdes onsdag 6. december kl. 16-18

Møderne er koordineret i forhold til øvrige udvalgsmøder og politiske arrangementer i KL-regi. Forslaget til politisk mødeplan for Tårnby Kommune som helhed er vedlagt som bilag 1.

Nedenfor ses de konkrete forslag til mødedatoer for udvalget.

Mødedatoer

- 3. januar kl. 16
- 7. februar kl. 16
- 7. marts kl. 16
- 18. april kl. 16
- 16. maj kl. 9 (budgetmøde)
- 6. juni kl. 16
- 8. august kl. 16
- 5. september kl. 16
- 10. oktober kl. 16
- 14. november kl. 16
- 6. december kl. 16 (OBS onsdag)

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse §20, stk. 1, hvor det fremgår at Økonomiudvalget og hvert stående udvalg årligt skal træffe beslutning om når og hvor udvalgets møder skal afholdes.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende mødeplan for udvalget for 2023.

Beslutning

Udvalgsformanden stillede ændringsforslag om, at udvalgsmøde den 14. november 2023 flyttes til den 21. november 2023.

Mødeplan med ændringsforslag blev godkendt.

Bilag

Politisk mødekalender 2023 TK

Fraværende Dennis W. Clausen, Simon Bauer, Carsten Fuhr

Punkt 10: Eventuelt

00.22.00-P35-21-497175

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Fraværende Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr, Simon Bauer

Punkt 11: Underskriftsark

00.22.00-P35-21-497175

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokol.

Fraværende Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr, Simon Bauer