

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-02-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 04. februar 2025 kl. 16:00

**Mødested**           Mødelokale 215 - 17 personer

**Mødedeltagere**    Winnie Sørensen, Klaus Bach, Mads Vinterby, Simon Bauer, Ali  
Qais, Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Orientering; Sociale investeringsfond.....	6
Orientering; KL's borgertilfredshedsundersøgelse.....	8
Beslutning; Frivilligstrategi.....	11
Beslutning; Den tidlige indsats på dagpengeområdet.....	14
Orientering; Status på nuværende beskæftigelsesindsatser.....	17
Orientering; Forankring og implementering af lommepengejob til kriminalitetstruede fra 13-17 år i	19
Orientering; Budget 2025.....	21
Eventuelt.....	23
Underskriftsark.....	24

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-23-563534

## **Resume**

Afbud: Simon Bauer (A). Mads Vinterby (A) deltog fra punkt 5 og frem.

## **Indstilling**

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsorden.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Meddelelser**

00.22.00-P35-24-589064

### **Resume**

Orientering, information og referater til udvalget.

### **Uddybende bemærkninger**

1. Almindelig orientering.
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.
3. Orientering om resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesindsatsen
4. Orientering om Pulje til særlig indsats til ledige over 50 år på tværs af kommuner i hovedstadsområdet.
5. Tårnby Kommunes årlige jobmesse afvikles den 27. februar 2025.

### **Indstilling**

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage meddelelserne til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag A - Helårspersoner A&B ultimo december

Bilag B - Udvikling i andel af fuldtidsledige ultimo november

Bilag D - Puljeansøgning med bilag og tilsagn

## **Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser**

00.22.00-P35-24-589064

### **Resume**

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - afgørelse i sag om fradrag i kontanthjælp  
Medhold

Bilag B - afgørelse i sag om afslag på godkendelse af ferie  
Medhold

Bilag C - afgørelse i sag om fradrag i kontanthjælp  
Medhold

Bilag D - afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge  
Medhold

Bilag E - afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge  
Medhold

Bilag F - afgørelse i sag om økonomisk hjælp til tandbehandling  
Hjemvist og medhold

Bilag G - afgørelse i sag om ophør af hjælp til forsørgelse  
Hjemvist

Bilag H - afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge  
Hjemvist

Bilag I - afgørelse i sag om bortfald af retten til sygedagpenge  
Medhold

Bilag J - afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge  
Medhold

### **Indstilling**

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage afgørelserne til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## Punkt 4: Orientering; Sociale investeringsfond

85.08.05-A00-24-587073

### Resume

Økonomiudvalget har besluttet sag om Sociale effektinvesteringer på mødet den 8. januar 2024. I forbindelse med behandlingen af sagen i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets, har udvalget ønsket at få præciseret udvælgelseskriterierne af borgere. Center for Beskæftigelse og Borgerservice fremlægger overfor Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget sag herom til orientering.

### Uddybende bemærkninger

Investeringsprojektet er politisk besluttet for såvel Indsatssporet som for Læringssporet. Læringssporet omfatter alle sygemeldte borgere undtaget de borgere i indsatssporet. I Læringssporet opkvalificeres Tårnby Kommunes medarbejdere på sygedagpengeområdet til at arbejde mere jobrettet.

I Indsatssporet følger Carelinkgruppen 120 sygemeldte borgere, som er i risiko for at miste fodfæste på arbejdsmarkedet, i 2 år. Det er for Indsatssporet, som Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket en præcisering af udvælgelseskriterierne af de 120 borgere (100 sygedagpengemodtagere og 20 borgere i jobafklaring).

Målgruppen for projektet/Indsatssporet er sygemeldte borgere, som har haft en længere sygemeldingsperiode. Disse borgere kan være usikre og utrygge ved at skulle vende tilbage til arbejdsmarkedet. Samtidig kan der også være sociale udfordringer for borgeren. Det kan eksempelvis være, at sygemeldingen skyldes at arbejdsfunktioner og/eller opgaver og borgeren ikke matcher, relationer på arbejdspladsen eller at familielivet er udfordret. Disse borgere har brug for et særligt tilbud, der bygger bro til det ordinære arbejdsmarked.

### Målgruppen er karakteriseret ved:

- At borgeren har været på sygedagpenge/jobafklaring i mere end 26 sammenhængende uger
- At borgeren vurderes til at kunne vende tilbage på det ordinære arbejdsmarked
- At borgeren skal kunne møde op og deltage i samtaler med konsulenterne
- At der skal være truffet afgørelse om revurderingstidspunktet om forlængelse for sygedagpengesager
- At borgeren forventes at kunne opnå beskæftigelse indenfor det første år, på trods af fysiske og/eller psykiske udfordringer (skånebehov eller udviklingsperspektiver for arbejdsevnen)
- At borgeren ikke må have et aktivt misbrug, som har indflydelse på arbejdet
- At borgeren ikke er indlagt på psykiatrisk afdeling, hvor behandlingsforløbet forventes at være langvarig
- At borgeren ikke må være på vej til afklaring til anden forsørgelse (ressourceforløb, fleksjob og førtidspension)

Målet er, at alle de deltagende borger opnår en høj grad af tilknytning til arbejdsmarkedet.

Direktør for sociale effektinvesteringer fra Carelinkgruppen og Centerchef, Christel Kyed giver udvalget et oplæg herom.

### Borgerinddragelse

Ikke relevant.

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelse.

### Økonomi

Præciseringen af udvælgelseskriterierne har ingen økonomisk konsekvens i forhold til den tidligere politisk behandlede sag. Der er fortsat sådan, at der vil være et loft på udgiften til resultatbetalingen for dette spor svarende til 5,58 mio. kr.

### Påtegning

Ikke relevant.

### Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarks- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen til efterretning.

### **Tidligere politisk behandling**

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 3. december. 2024 og senest i Økonomiudvalget den 8. januar 2025.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag A Oplæg investeringsprojekt - bæredygtig tilbage i job

## Punkt 5: Orientering: KL's borgertilfredshedsundersøgelse

15.00.00-A00-24-576443

### Resume

Der gives en status på KL's borgertilfredshedsundersøgelse for efterår 2024. Målingen viser, at Tårnby Kommune generelt har et forbedringspotentiale, men enkelte positive tendenser giver anledning til optimisme.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice vil præsentere resultaterne for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

### Uddybende bemærkninger

KL's borgertilfredshedsundersøgelse blev iværksat første gang i foråret 2023 for at få en grundlæggende forståelse af borgernes oplevelse af jobcentrets service og aktiviteter. Undersøgelsen er faciliteret af Kommunernes Landsforening (KL) og Carelinkgruppen. Udvalget blev senest orienteret om undersøgelsen på mødet den 6. august 2024.

Formålet med undersøgelsen er at evaluere kommunens præstationer og identificere områder med forbedringspotentiale. Gennem borgernes feedback får kommunen værdifuld indsigt, der kan anvendes til at styrke tilfredsheden.

Undersøgelsen inddeler borgernes feedback i seks temaer:

- Overordnet tilfredshed
- Mødet med jobcentret
- Mål og aktiviteter
- Oplevelsen af samarbejdet på tværs
- Samtaler med sagsbehandlere
- Progression

### De overordnede tendenser

35 kommuner deltog i undersøgelsen - et lille fald sammenlignet med foråret 2024, hvor 43 kommuner deltog. Kommunerepræsentationen oplyses fortsat at være repræsentativt for landet.

Den gennemsnitlige borgertilfredshed med jobcentrenes forløb på landsplan ligger på 3,52 på en skala fra 1 til 5, hvor 5 repræsenterer høj tilfredshed og 1 lav tilfredshed. I Tårnby Kommune ligger tilfredsheden på en score på 3,21 på samme skala.

Der er sket et landsdækkende fald siden foråret 2024, hvor den gennemsnitlige borgertilfredshed var 3,64, mens den i Tårnby lå på 3,35.

Udover den generelle tilfredshed, viser resultaterne på landsplan, at:

- Over halvdelen af respondenterne udtrykker tilfredshed på tværs af temaer, undtagen 'progression'.
- Respondenter i aldersgruppen 50-66 år er mere tilfredse end de 16-29-årige.
- Kvinder er en smule mere tilfredse end mænd.
- Borgere med længere forløb er mindre tilfredse end dem med kortere forløb.
- Borgere med igangværende forløb i jobcentret er mere tilfredse end dem, der har afsluttet et forløb.

For Tårnby Kommune har i alt 2170 borgere adspurgt i stikprøveudtagningen, heraf:

- 793 borgere gennemførte undersøgelsen.
- 51 borgere gav delvise svar.
- 121 borgere frabad sig at deltage.
- 1205 borgere besvarede ikke.

Se bilag 1 for yderligere detaljer.

### Tendenser i Tårnby Kommune i efteråret 2024

Faldende tilfredshed på tværs af målgrupper:

Overordnet viser undersøgelsen en generel tilbagegang i borgernes tilfredshed siden foråret 2024, især blandt aktivitetsparate og dagpengemodtagere. Borgere i begge målgrupper oplever begrænsede fremskridt mod arbejde eller uddannelse og manglende individuel tilpasning. Borgere på sygedagpenge giver desuden udtryk for frustration over manglende fleksibilitet og forståelse for deres situation.

Denne udvikling sker i samme periode, som Tårnby Kommune påbegynder en øget indsats for, at flere borgere, jævnfør lovgivningen, skal deltage i jobrettede indsatser.

På den anden side viser samme målgrupper, at de har oplevet en effektiv og hurtig sagsbehandling med den rette vejledning og støtte. Flere fremhæver, at de hurtigt har fået svar på spørgsmål og henvendelser samt er blevet hjulpet på vej til relevant beskæftigelse. Se bilag 2 og 3 for yderligere detaljer.

Positive tendenser:

På trods af de overordnede udfordringer fremhæves positive tilbagemeldinger fra enkelte målgrupper. Borgere på sygedagpenge og aktivitetsparate er mere tilfredse, når de modtager individuelt tilpassede tilbud som CV-kurser, tæt dialog med fagpersoner og virksomhedsrettede forløb. Flere borgere fremhæver også Jobcentrets medarbejdere som venlige og støttende, hvilket har haft en positiv effekt. Se bilag 2 for yderligere detaljer.

### **Fremtidige indsatser**

Undersøgelsen fremhæver udfordringer, men de positive tilbagemeldinger viser potentiale for forbedring gennem styrket individuel tilpasning og bedre kommunikation. Læringen fra undersøgelsen vil blive integreret i det generelle arbejde med at løfte og styrke beskæftigelsesområdet som helhed.

### **Borgerinddragelse**

I forbindelse med KL's borgertilfredshedsundersøgelse er borgere med en beskæftigelses sag blevet inddraget ved at besvare et spørgeskema. Borgerne har bidraget med både kvantitative og kvalitative data, som er blevet stillet til rådighed for Tårnby Kommune til status og videre arbejde med beskæftigelsesindsatsen.

### **Lovgrundlag**

Ikke relevant.

### **Økonomi**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice afholder en udgift på 20.000 kr. for deltagelse i borgertilfredshedsundersøgelsen. Udgiften finansieres inden for centrets eksisterende budget.

### **Indstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage præsentationen til efterretning.

### **Tidligere politisk behandling**

- Referat 6. august 2024, punkt 5: Orientering om KL's borgertilfredshedsundersøgelse og analyse af tendenser og svarprocent
- Referat 4. juni 2024, punkt 11: Status Beskæftigelsesindsatsen i lyset af KL's borgertilfredshedsundersøgelse 2024
- Referat 6. december 2023, punkt 5: KL Borgertilfredshedsundersøgelse
- Referat 10. oktober 2023, punkt 4: KL's borgertilfredshedsundersøgelse

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - Tværkommunal borgerundersøgelse kvantitative data

Bilag 2 - Kvalitativ analyse af kommentarer

Bilag 3 – Kvantitativ overblik og sammenligning - forår 2024 og efterår 2024

Bilag 4 - Oplæg om KLs borgertilfredshedsundersøgelse

## Punkt 6: Beslutning; Frivilligstrategi

27.15.12-A00-22-503450

### Resume

Der fremsendes udkast til tværgående frivilligstrategi med en overordnet vision om at skabe et stærkt og engageret medborgerskab og at skabe gode rammer for og samarbejde med Tårnbys frivillige.

Frivilligstrategien bygger på borgermøde, medarbejderworkshops, interviews med frivillige, dialog med repræsentanter for Tårnby Foreningsråd og Kastrup Tårnby Idrætssammenslutning. Derudover bygger den på research, på andre kommunale strategier og analyser af frivillighedsområdet.

### Uddybende bemærkninger

Formålet med den tværgående frivilligstrategi er at skabe en fælles retning og sammenhæng i samarbejdet med de frivillige på tværs af organisationen. Frivilligstrategien skal danne en fælles ramme og et kompas at navigere efter.

- Strategien skal styrke et internt koordineret, sammenhængende og helhedsorienteret samarbejde med frivillige i kommunen.
- Strategien skal øge borgernes mulighed for at deltage aktivt i den daglige samskabelse i Tårnby Kommune: Øge livskvalitet og lokal kulturel og social identitet, både for den der bidrager, den der modtager og for helheden.
- Strategien skal bidrage til at fortælle, hvad det kræves i samarbejdet med frivillige – f.eks. i forhold til rammer og ressourcer.
- Strategien skal resultere i en tydelig indgang for borgerne, ikke mindst via taarnby.dk, og til de mange muligheder for et aktivt virke som frivillig i kommunen.

Strategiens målsætninger er;

1. Samarbejde, engagement & fællesskab: Flest mulige medborgere skal have mulighed for at blive engagerede og en del af meningsfulde fællesskaber.
2. Meningsfyldt, nemt og tilgængeligt: Det skal være meningsfyldt, nemt og tilgængeligt at være frivillig i Tårnby
3. Brobygning, viden og inspiration: Det skal være let at finde frivillige tilbud for de frivillige indsatser, at finde hinanden og lære og inspireres af hinanden og der skal være et godt vidensgrundlag at opbygge samarbejder ud fra.
4. Flere og styrkede samarbejder med frivillige om fælles løsninger: Vi vil på alle relevante områder sikre inddragelse af frivillige, skabe gode samarbejder og partnerskaber med civilsamfundet, for at bidrage til de bedst mulige løsninger for målgrupperne.

For at sikre at strategien lever i organisationen foreslås det, at hvert center arbejder med egne handleplaner for indsatser der styrker målsætninger. Frivilligheden vil også blive drøftet årligt i de politiske udvalg. Strategien understøtter den faglige kommunale indsats men må ikke træde i stedet for.

Som fundament for at udbrede strategien foreslås det, at der etableres en fælles indgang til frivillighed på Tårnby Kommunes hjemmeside og via foreningsportalen. Tårnby Kommune vil tilslutte sig frivilligjob.dk, som vil styrke mulighederne for match mellem foreninger, indsatser og borgere, der ønsker at gøre en forskel. Foreningsliv og frivillighed og kan blive synliggjort via den nye app for kultur og rekreative muligheder, som er under udvikling.

Det foreslås, at ansvaret for de tværgående indsatser i frivilligstrategien forankres hos Center for Kultur og Fritid, mens der nedsættes en følgegruppe for arbejdet med frivilligstrategien bestående af centerchefer/ledere fra udvalgte centre. Derudover afholdelse af to årlige følgegruppemøder og to årlige netværksmøder for repræsentanter.

Strategien behandles først i relevante udvalg og efterfølgende i Økonomiudvalget. Økonomiudvalget skal godkende at sende frivilligstrategien til behandling i Hoved Med, samt i høring i seniorråd, udsatteråd, handicapråd og folkeoplysningsudvalget.

Efter høringsperioden behandles sagen igen i økonomiudvalget til godkendelse forud for endelig vedtagelse i kommunalbestyrelsen.

### Borgerinddragelse

Der er sket inddragelse via borgermøde og dialog med repræsentanter fra Tårnby Foreningsråd og Kastrup Tårnby Idrætssammenslutning.

## Høring

Frivilligstrategien sendes til behandling i Hoved-MED, samt i høring i Folkeoplysningsudvalget, Seniorrådet, Udsatterrådet, og Handicaprådet. Herefter behandles indkomne høringssvar i Økonomiudvalg og dernæst i Kommunalbestyrelsen.

## Supplerende sagsfremstilling

Ikke relevant

## Lovgrundlag

Ikke relevant

## Økonomi

Der foreslås, at der findes midler fra via omprioritering indenfor driftsrammen med et mindre beløb fra hver af de seks serviceområder i Center for Kultur og Fritid til at dække følgende budgetposter.

Tilslutning til frivilligjob inklusive app integration, årligt abonnement 25.000 kr.

Synliggørelse af frivilligheden 10.000 kr.

Temamøder med faglig input 20.000 kr.

Medlemskab af Copenhagen Business Schools videns klub om kommuner og frivillighed 15.000 kr.

Basis tovholderfunktion 5 timer/ugentligt 70.000 kr.

Engangsinvestering 30.000 kr. (temamøde og synliggørelse)

Løn 70.000 kr.

Årlig drift 40.000 kr.

## Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Center for Kultur og Fritid, Center for Rehabilitering og Omsorg og Center for Dagtilbud og Pædagogik indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Børne- og Skoleudvalget at anbefale overfor Økonomiudvalget;

1. at strategien sendes til behandling i Hoved-MED og i høring i relevante råd og udvalg i perioden 10. marts - 20. maj 2025.

2. at godkende frivillighedsstrategien efter sagen har været i høring.

3. at godkende budget til frivillighedsstrategien.

/HKR

## Tidligere politisk behandling

Beslutning om udarbejdelse af frivilligstrategi blev truffet på økonomiudvalgsmøde d. 11. oktober 2023.

## Beslutning

1. Indstilling tiltrådt.

2. Indstilling tiltrådt.

3. Indstilling tiltrådt.

# **Bilag**

Frivilligstrategi 2025

Kommissorium for Frivillighedsstrategi

# Punkt 7: Beslutning; Den tidlige indsats på dagpengeområdet

00.00.00-A00-25-591121

## Resume

Ifølge beskæftigelseslovgivningen skal alle dagpengemodtagere have modtaget et virksomhedsrettet tilbud inden de første 26 uger af deres ledighed. Loven stiller krav om, at A-kasserne udarbejder en plan samt sikrer et godkendt CV sammen med borgeren inden de første 13 uger af ledigheden. Herefter fortsætter Tårnby Jobcenter med den udarbejdede plan.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget skal beslutte, hvorledes Center for Beskæftigelse og Borgerservice skal løfte gældende lov omhandlende en tidlig indsats inden de første 26 uger af borgernes ledighed.

## Uddybende bemærkninger

Ifølge beskæftigelseslovgivningen (§ 21, LAB-loven) skal "indsatsen frem til de første 26 uger fokusere på jobrettet aktivitet og afdækning af borgerens behov for støtte." A-kassen udarbejder en plan indenfor de første 13 uger af borgerens ledighed. Denne plan danner grundlag for jobcentrets indsats i perioden fra uge 13 til 26 og sikrer fokus på borgerens jobmuligheder og behov for støtte. Tårnby Jobcenter fortsætter arbejdet med planen, men i tilfælde hvor der ikke foreligger en plan fra A-kassen, overtager Tårnby Jobcenter det videre arbejde med udarbejdelsen af en målrettet og individuel indsats for borgeren. Dette sker fortsat i samarbejde med borgeren og borgerens A-kasse.

Aktuelt har Tårnby Jobcenter 161 borgere med en varighed på 13-26 uger på Dagpenge, hvoraf 34 borgere er tilmeldt Virksomheds- og Jobformidlingsklubben.

## Den tidlige indsats for dagpengemodtagere i Tårnby Jobcenter

Tårnby Jobcenter sikrer en målrettet og individuel indsats ved at arbejde tværgående mellem sagsbehandlere, virksomhedskonsulenter og rekrutteringskonsulenter for at sikre, at alle borgere får adgang til de rette kompetencer og vejledning, der kan understøtte deres vej mod selvforsørgelse.

Som udgangspunkt arbejder Tårnby Jobcenter overordnet ud fra to grupper:

- Borgere med en plan fra A-kassen: Disse borgere følger planen udarbejdet af A-kassen. Jobcentret tilbyder supplerende støtte og vejledning for at sikre, at planen følges og justeres efter behov.
- Borgere uden en plan fra A-kassen: For disse borgere går Jobcentret i dialog med A-kassen om udarbejdelsen af en plan og udarbejder samtidig en individuel plan med borgeren. Derudover tilbydes deltagelse i Virksomheds- og Jobformidlingsklubben. Virksomheds- og Jobformidlingsklubben understøtter borgere gennem jobrettede aktiviteter, netværksopbygning og matcharrangementer med virksomheder.

Som første del af indsatsen indkalder Tårnby Jobcenter alle borgere til et informationsmøde senest 14 dage efter deres opstart i Jobcentret. Informationsmøderne, der afholdes cirka to gange om måneden, dækker emner som borgerens rettigheder og pligter, jobsøgningsforventninger, uddannelsesmuligheder og muligheder for virksomhedsrettede tilbud som løntilskud og virksomhedspraktik. Efter informationsmødet følger straks individuelle samtaler med borgerens sagsbehandler.

Til de individuelle samtaler bliver planen udfoldet og tilpasset borgerens specifikke situation, behov og kompetencer. For de borgere uden en plan fra A-kassen udarbejdes en målrettet plan, der sikrer, at indsatsen er baseret på en konkret vurdering af borgerens muligheder og udfordringer. Som en del af denne plan kan borgeren tilmeldes et 13-ugers forløb i Virksomheds- og Jobformidlingsklubben, hvor der arbejdes fokuseret med jobrettede aktiviteter, netværksopbygning og konkrete match med arbejdsmarkedet. Hvis det vurderes relevant for borgeren tilknyttes en virksomhedskonsulent for støtte til jobsøgningsprocessen.

For borgere med en plan fra A-kassen følges planen tæt med borgeren for at nå målsætningen. Tårnby Jobcenter tilbyder supplerende støtte og vejledning for at sikre, at planen følges og justeres efter behov.

## Om Virksomheds- og Jobformidlingsklubben

Virksomheds- og Jobformidlingsklubben mødes for nuværende nogle timer om ugen og faciliteres af en virksomhedskonsulent.

Fokus er på selvforsørgelse gennem aktiviteter som netværksopbygning, jobsøgningsvejledning samt uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder.

Virksomheds- og Jobformidlingsklubben inkluderer desuden matcharrangementer med virksomheder med konkrete jobåbninger. Her inviteres virksomheder ind, der har konkrete jobåbninger. Herunder er planlagt deltagelse af forskellige uddannelsesaktører.

### **Løbende opfølgning**

Alle borgere har samtaler med deres sagsbehandler mindst hver fjerde uge. Borgere med tilknytning til en virksomhedskonsulent modtager yderligere opfølgning cirka hver anden uge for at sikre progression mod selvforsørgelse. Borgere, der ikke deltager i klubben, får også tilknyttet en virksomhedskonsulent, hvis det vurderes relevant for deres jobsøgningsproces. Forløbene justeres løbende for at matche den enkeltes behov.

Se bilag 1 for yderligere detaljer på den tidlige indsats i Tårnby Kommune.

### **Evidensbaseret tilgang**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fremhævet en række positive effekter af beskæftigelsesindsatser. Disse inkluderer samtaler med vejledende sigte, strammere rådighedsregler, jobsøgningsindsatser, virksomhedsvendt aktiviteter og en relationel tilgang. Hurtig opstart af forløb og adgang til voksen- og efteruddannelse styrker yderligere borgernes muligheder for at komme i beskæftigelse.

### **Borgerinddragelse**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag**

#### **Lovhjemmel for dagpenge**

- Lov om aktiv socialpolitik (LAS): Denne lov regulerer ret og pligt i forbindelse med kontanthjælp og aktivering, og den danner også rammen for nogle dele af indsatsen relateret til dagpengemodtagere. (Specifikt: Kapitel 4 om aktivering)
- Lov om sygedagpenge (LBK nr. 1567 af 19/12/2022): Denne lov fastlægger reglerne for ret til sygedagpenge, herunder beskæftigelseskravet og rettigheder for modtagere.
- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven): LAB-loven § 2-6 og § 16-21 regulerer den kommunale beskæftigelsesindsats, som også gælder for dagpengemodtagere. Det omfatter regler om jobrettet indsats, virksomhedspraktik, løntilskud og pligten til kontaktførelse.
- Bekendtgørelse om dagpengemodtageres kontaktførelse: Bekendtgørelser til LAB-loven uddyber de praktiske detaljer for kontakt og aktiveringskrav til dagpengemodtagere.

#### **Lovgivning for den tidlige indsats frem til 26 uger**

1. LAB-loven:
  - § 16 (Individuel samtaleplanlægning): Kommunen skal tidligt lave en plan i samarbejde med borgeren, der fokuserer på tilbagevenden til arbejde eller aktivering.
  - § 21 (Tidlig og intensiv indsats): Indsatsen frem til de første 26 uger skal fokusere på jobrettet aktivitet og afdækning af borgerens behov for støtte.
2. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. (LBK nr. 1348 af 05/09/2023): Denne lov regulerer kommunens ansvar for at skabe en effektiv beskæftigelsesindsats. I den tidlige fase skal kontakten til borgeren være hyppig og målrettet.
3. Retningslinjer fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering): STARs vejledninger specificerer, at borgere, herunder dagpengemodtagere, senest efter 2 uger skal indkaldes til første kontaktmøde, og derefter opfølgningssmøder mindst hver 4. uge i de første 26 uger.
4. Lov om sygedagpenge (hvis sygdom indgår i indsatsen): Fokus på tidlig opfølgning (§ 13-15) og rettigheder/forpligtelser til hurtig afklaring af arbejdsevne og muligheder for delvist at vende tilbage til job.

### **Økonomi**

Den foreslåede indsats afholdes indenfor Center for Beskæftigelse og Borgerservices ramme.

### **Påtegning**

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende det fortsatte arbejde omkring den tidlige indsats på dagpengeområdet

## **Tidligere politisk behandling**

- Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget: Referat, den 4. juni 2024, punkt 4, "Præsentation af arbejdet i jobklubberne".

## **Beslutning**

Indstilling tiltrådt.

## **Bilag**

Bilag 1 – Evidensbaseret tilgang i arbejdet med den tidlige indsats på dagpengeområdet

## Punkt 8: Orientering; Status på nuværende beskæftigelsesindsatser

85.08.05-A00-24-589228

### Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice giver her en status på resultaterne på beskæftigelsesindsatser, der omfatter løntilskud, virksomhedspraktikker, uddannelse og vejledning. Løntilskud og vejledning har vist sig mest effektive, især for dagpengemodtagere, mens virksomhedspraktikker og uddannelser har haft mindre effekt. Indsatserne har størst succes for borgere tæt på arbejdsmarkedet, mens de længere væk ofte kræver mere målrettet støtte. Resultaterne bruges løbende til at justere og forbedre fremtidige indsatser.

### Uddybende bemærkninger

#### Formålet med beskæftigelsesindsatser

Tårnby Kommune har iværksat en række indsatser, der skal hjælpe borgere tættere på arbejdsmarkedet. Formålet er at styrke den enkeltes kompetencer, skabe motivation og bygge bro til konkrete job- og uddannelsesmuligheder.

#### Effekten af indsatsen; virksomhedspraktikker og løntilskud

Løntilskud og virksomhedspraktik er tilbud, der giver borgere mulighed for at afprøve eller udvikle deres kompetencer i en virksomhed. Det kan være med til at give erfaring, opbygge nye kompetencer og skabe netværk, der gør det lettere at komme ind på arbejdsmarkedet.

Alt efter målgruppe har løntilskud og virksomhedspraktik forskellig effekt.

Dagpengemodtagere	Tårnby/Dragør	RAR-Hovedstaden	Hele landet
Virksomhedspraktikker	27%	32%	35%
Løntilskud	60%	66%	66%
Kontanthjælp (jobparate og aktivitetsparate)	Tårnby/Dragør	RAR-Hovedstaden	Hele landet
Virksomhedspraktikker	26%	17%	17%
Løntilskud	59%	50%	50%

#### Effekten af indsatsen; uddannelser og AMU-kurser

Uddannelser og kurser giver borgere mulighed for at styrke deres faglige kvalifikationer, så de bedre kan matche arbejdsmarkedets behov, og derved øge deres chancer for at få arbejde.

Dagpengemodtagere	Tårnby/Dragør	RAR-Hovedstaden	Hele landet
Uddannelse	33%	35%	42%
Kontanthjælp (jobparate og aktivitetsparate)	Tårnby/Dragør	RAR-Hovedstaden	Hele landet
Uddannelse	25%	30%	30%

Alt efter målgruppe har uddannelser og AMU-kurser forskellig effekt.

### Effekten af indsatserne; øvrige vejledning og opkvalificerings forløb

Dagpengemodtagere	Tårnby/Dragør	RAR-Hovedstaden	Hele landet
Øvrig vejledning og opkvalificering	41%	36%	38%
Kontanthjælp (jobparate og aktivitetsparate)	Tårnby/Dragør	RAR-Hovedstaden	Hele landet
Øvrig vejledning og opkvalificering	22%	18%	18%

Øvrig vejledning og opkvalificeringsforløb er et tilbud til borgere, der har brug for mere målrettet støtte i deres vej mod job. Indsatsen kan for eksempel være gennem jobklubber, jobformidling eller samarbejde med private aktører. I Tårnby Kommune tilbydes både interne forløb og der samarbejdes også med private leverandører. Deres opgave består ofte i, at hjælpe borgeren i forbindelse med jobsøgning, praktikker, løntilskud, afklaring af arbejdsevne eller andre aktiviteter.

Alt efter målgruppe har øvrig vejledning og opkvalificering forskellig effekt.

I det videre arbejde bruges viden om de konkrete og aktuelle effekter til løbende at justere og forbedre fremtidige indsatser. Ligesom der arbejdes på en styrket effekt- og databaseret vurdering af samtlige indsatser.

Det mere langsigtet arbejde med indsatserne for de forskellige borgermålgrupper besluttet i udvalget, når rammerne for fremtidens beskæftigelsesindsats er udmeldt.

### Borgerinddragelse

Ikke relevant.

### Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

### Økonomi

Nettoudgifterne til indsatserne for øvrig vejledning og opkvalificering i 2024, der er nævnt i denne sag, har samlet set være omkring 18.275.000,00 kr.

### Påtegning

Ikke relevant.

### Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Bilag 1 - Effekterne af indsatserne

# **Punkt 9: Orientering; Forankring og implementering af lommepengejob til kriminalitetstruede fra 13-17 år i Tårnby Kommune.**

27.29.00-G00-24-581352

## **Resume**

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget blev i oktober 2024 forelagt orienteringssag om ny lov om lommepengejob til kriminalitetstruede fra 13 – 17 år. Hermed forelægges begge udvalg supplerende orientering med uddybning af lokal forankring og implementering af opgaven i Tårnby Kommune.

## **Uddybende bemærkninger**

Baggrund for indsatsen

Unge mellem 13 og 17 år, der er henvist fra Ungdomskriminalitetsnævnet eller mistænkt for alvorlig kriminalitet, skal ifølge den nye lov om lommepengejobs orienteres om muligheden for at få et lommepengejob.

Lommepenge er en ret for den unge, men en pligt for kommunen. Det er således frivilligt for den unge, om vedkommende vil takke ja til et lommepengejob, men kommunen har pligt til at tilbyde et lommepengejob til unge omfattet af målgruppen.

Et lommepengejob er det samme som et fritidsjob, men kaldes lommepengejob, når det er anvist af kommunen efter Lov om lommepengejob. Jobbet skal så vidt muligt matche den unges kvalifikationer og interesser, ligesom det skal bestå i reelle arbejdsopgaver hos en offentlig eller privat arbejdsgiver på almindelige løn- og arbejdsvilkår under overholdelse af arbejdsmiljøreglerne.

Loven om lommepengejobs, som er en del af Bandepakke VI, bygger på erfaringer om, at der er en positiv sammenhæng mellem fritidsjob i ungdomslivet og senere tilknytning til arbejdsmarkedet. Den unge får mulighed for at tjene sine penge på lovlig vis, have ansvar og komme væk fra en kriminel løbebane.

Forankring og implementering i Tårnby Kommune

Konkret skal formidlingen af lommepengejobs foregå ved at holde samtale med unge i målgruppen, vejlede om retten til lommepengejob og tilbyde et lommepengejob senest 1 måned efter samtalen.

I Tårnby Kommune løses denne opgave i Ungecentret af en virksomhedskonsulent, som finder lommepenge- og fritidsjobs til unge, som er i målgruppen for indsatsen. Der findes individuelle løsninger, så lommepengejobbet er afstemt efter den unges situation og de konkrete muligheder.

Virksomhedskonsulenten etablerer kontakten til private og offentlige virksomheder, som gerne vil hjælpe kriminalitetstruede unge i arbejde. De unges rådgiver etablerer kontakten mellem den unge og virksomhedskonsulent i Ungecentret, når et lommepengejob vurderes at være aktuelt.

Tårnby Kommune forventer at have ca. 10 unge i målgruppen. Disse sager drøftes på § 115- møder, som afholdes hver mandag i et samarbejde mellem politiet, Ungecentret og Center for Børn og Familie. Procedurene til samarbejde er afstemt mellem de to centre.

På nuværende tidspunkt er der ikke konkrete unge, som modtager tilbuddet om lommepengeprojekt, men de tilbydes løbende indsatsen.

Pr. 1. januar 2025 er sagerne tilknyttet rådgivere i Ungecentret.

Regler om lommepengejobs

Reglerne omfatter blandt andet, hvor meget unge må arbejde, og hvad de må arbejde med. Arbejdsgiveren skal også give den unge et ansættelsesbevis og følge reglerne om indbetaling af ATP-bidrag.

Lommepengejobbet udløber, når den unge bliver 18 år, men arbejdsgiveren og den unge kan godt blive enige om, at den unge fortsætter i jobbet, efter den unge fylder 18 år. Så overgår stillingen til de vilkår, der gælder for arbejdsmarkedet i øvrigt.

## Klageadgang

Der kan klages til kommunen om manglende overholdelse af sagsbehandlingsfristen. Der kan klages til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg om indholdet i lommepengejobbet og afslag på at få et lommepengejob.

## Borgerinddragelse

Ikke relevant.

## Lovgrundlag

Lov om ret til lommepengejob til kriminalitetstruede unge (Lov nr. 611 af 11. juni 2024).

## Økonomi

Tårnby Kommune har modtaget 46.750 kr. i 2024 og 77.660 kr. i 2025 og frem i DUT-midler. Da beløbene er under grænsen for, hvornår DUT-midlerne udmøntes, som ligger på 100.000 kr., skal opgaven løses inden for rammen.

## Påtegning

Ikke relevant.

## Indstilling

Ungecentret og Center for Børn og Familie indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget;

1. at orientering om forankring og implementering af lommepengejob til kriminalitetstruede fra 13-17 år i Tårnby Kommune tages til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Dagsordenspunkt behandlet på mødet 1. oktober 2024

Orienteringsskrivelse om lov om ret til lommepengejob

Dagsordenspunkt behandlet på mødet 9. oktober 2024

## Punkt 10: Orientering; Budget 2025

00.30.10-S00-24-574277

### Resume

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse orienterer om de centrale budgetforudsætninger i 2025 på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

### Uddybende bemærkninger

Det samlede budget på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget er på 663,3 mio. kr. i 2025. Budgettet er dermed 28,2 mio. kr. højere end i 2024, hvor det var på 635,1 mio. kr. Budgetstigningen skyldes primært den almindelige budgetfremskrivning (satsregulering og pris- og lønfremskrivning), samt at der forventes omkring 30 flere modtagere i budget 2025 end i budget 2024.

Af det samlede budget er 3,8 mio. kr. inden for servicerammen, mens 659,5 mio. kr. dermed er uden for servicerammen.

### Forsørgelsesydelse

I 2025 er budgettet til forsørgelsesydelse 583,7 mio. kr.

**Tabel 1: Budget til ydelser (2024-2025)**

Ydelse	Budget 2024	Forventet regnskab 2024	Budget 2025
Integrationsydelse	3,5	5,4	6,1
Kontanthjælp	32,0	32,6	25,9
Uddannelseshjælp	12,3	13,1	13,8
A-dagpenge	70,5	64,0	62,5
Revalidering	1,3	0,6	0,7
Fleksjob	59,3	59,9	65,9
Ressourceforløb	28,9	22,3	22,7
Ledighedsydelse	17,2	21,2	18,5
Sygedagpenge	69,5	74,7	87,0
Jobafklaring	12,2	16,3	15,9
Seniorpension	51,6	53,2	57,3
Førtidspension	192,4	207,4	207,5
<b>I alt</b>	<b>550,8</b>	<b>570,7</b>	<b>583,7</b>

### Indsatser til borgerne

I 2025 er der afsat et budget på 36,1 mio. kr. til aktiveringsindsatser, hvoraf 14,5 mio. kr. er lønbudget til medarbejdere for interne indsatser for borgerne. Øvrige budget afholder udgifter til indsatser til borgerne hos private og uddannelser til borgerne.

Af det samlede budget til aktiveringsindsatser på 36,1 mio. kr., er 5,6 mio. kr. afsat til de båndlagte investeringer fra budgetaftale 2023 og frem (IPS, Langtidsledighed og Personlig Jobformidler). Bruttobudgettet til de båndlagte investeringer består primært af et lønbudget på 7,4 mio. kr., og et budget for indtægter fra Dragør på 1,8 mio. kr.

**Table 2: Investering i aktiveringsindsatser**

Aktiveringsindsats	Budget 2024	Budget 2025
IPS	1,1	0,9
Langtidsledighed	3,0	2,9
Personlig Jobformidler	1,9	1,8
<b>I alt</b>	<b>6,0</b>	<b>5,6</b>

**Løn til sagsbehandling og ledelse:**

Løn til sagsbehandling og ledelse på beskæftigelsesområdet, ligger under Økonomiudvalget.

**Borgerinddragelse**

Ikke relevant.

**Lovgrundlag**

Ikke relevant.

**Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Påtegning**

Ikke relevant.

**Indstilling**

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage budget 2025 på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget til efterretning.

**Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 11: Eventuelt**

00.22.00-P35-23-563534

### **Beslutning**

Intet.

## **Punkt 12: Underskriftsark**

00.22.00-P35-23-563534

### **Beslutning**

Alle mødedeltagere har underskrevet underskriftsarket.