

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 06-05-2025

Mødedato Tirsdag d. 06. maj 2025 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 215 - 17 personer

Mødedeltagere Winnie Sørensen, Klaus Bach, Mads Vinterby, Simon Bauer, Ali
Qais, Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Orientering; Oplæg om Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, mere værdighed, større frihed	6
Orientering; Status på kontanthjælpsreform.....	8
Beslutning; Oplæg om tiltag for en styrket ungeindsats.....	11
Orientering; Benchmark på beskæftigelsesområdet.....	15
Orientering; Status på Ukrainske flygtninge.....	17
Orientering; Evaluering af jobmesse 2025.....	19
Orientering; Status på Arbejdspligt.....	22
Beslutning; Lokaltet til Headspace (Orientering til fagudvalg).....	24
Lukket: Beslutning; Organisationstilpasning (Orientering til fagudvalg).....	26
Eventuelt.....	27
Underskriftsark.....	28

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-23-563534

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Tiltrådt.

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-23-563534

Resume

1. Almindelig orientering.
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.
3. Orientering om resultatmål & fokusmål på beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage meddelelserne til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 2 - Bilag A - Helårspersoner A&B ultimo marts

Punkt 2 - Bilag B - Udvikling i andel af fuldtidsledige ultimo februar

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-23-563534

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - afgørelse i sag om almindelig beskæftigelsesrettet indsats
Hjemvist

Bilag B - afgørelse i sag om særlig støtte
Medhold

Bilag C - afgørelse i sag om tilbagebetaling
Medhold og hjemvist

Bilag D - afgørelse i sag om virksomhedspraktik og bortfald af retten til sygedagpenge
Ændret, Medhold og Medhold

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lovgrundlag oplyses i de enkelte ankeafgørelser.

Økonomi

Ingen Økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage afgørelserne til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering; Oplæg om Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, mere værdighed, større frihed og færre regler

85.08.05-A00-25-596892

Resume

Arbejdsmarked og Beskæftigelsesudvalget orienteres om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler, der træder gradvis i kraft fra 2026.

Reformen bygger på decentralisering og forenkling, hvor kommunerne får frihed til at organisere indsatsen lokalt. Faglige vurderinger skal erstatte proceskrav og styrke kvaliteten i indsatsen. Borgerens behov og ressourcer sættes i centrum frem for systemets logik. Samtidig styrkes samarbejdet med a-kasser, virksomheder og øvrige aktører.

Reformen medfører en varig besparelse på 2,7 mia. kr. på landsplan, og for Tårnby Kommune er besparelsen foreløbigt beregnet til ca. 20 mio. kr. årligt, når reformen er fuldt indfasat.

Uddybende bemærkninger

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre er derfor blevet enige om en gennemgribende reform af beskæftigelsessystemet.

Aftalen skal realiseres over de kommende år og indfasat gradvis i 2026 og 2027.

Beskæftigelsesreformen er tænkt som en stor forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Aftalepartierne er enige om, at aftalens øgede frisættelse, forenkling og værdighed skal implementeres for både borgere, sagsbehandlere og virksomheder så tidligt som muligt, hvilket forudsætter en komprimeret lovgivningsproces. Hvor lovgivningen forventes fremsat i november og vedtaget i januar 2026.

Aftalen indfases derfor i to spor:

1. Tidlige initiativer implementeres ved ændringslov med ikrafttrædelse hhv. 1. februar 2026, 1. juli 2026 samt 1. januar 2027 for de tiltag, der er forligsbelagt med forlig om førtidspension og fleksjob.
2. Ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ændringslove med ikrafttrædelse 1. januar 2027 med alle resterende tiltag, herunder ny mål.

Økonomisk perspektiv

Reformen medfører, at udgifterne reduceres med 2,6 mia. kr. i 2030. Det er endnu ikke fuldt klarlagt, hvordan besparelsen præcist fordeler sig over årene, men det forventes aktuelt, at de første ca. 800 mio. kr. vil blive realiseret i 2026.

Besparelsen hentes bl.a. gennem lavere driftsudgifter til jobcentre, afskaffelse af ordninger som jobrotation, færre proceskrav samt en reduktion i udgifter til øvrig vejledning, opkvalificering og mentorer.

Videre proces og politisk behandling

På udvalgsmødet den 3. juni vil udvalget blive forlagt en tids- og procesplan til beslutning for det fremtidige arbejde med reformen.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Høring

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Den samlede reform medfører en besparelse på landsplan på 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. fra 2031 og frem.?

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarked og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Webinar - Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Bilag 2 - Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 5: Orientering; Status på kontanthjælpsreform

85.08.05-A00-24-588357

Resume

Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget vil på udvalgsrådet få en præsentation på status på kontanthjælpsreformen. Denne status er et øjebliksbillede, idet borgernes situation kan ændre sig fra dag til dag. Den tager udgangspunkt i den gennemgang og vurdering, som Center for Beskæftigelse og Borgerservice har foretaget af de berørte borgers ydelse. Der er på nuværende tidspunkt 547 borgere, der bliver berørt af kontanthjælpsreformen. Disse borgere er blevet orienteret om ændring i bruttoydelsen (Bruttoydelsen er ydelsen inklusiv skat) fra 1. juli 2025.

Der er stor variation i ydelserne såvel som på ændringen i ydelserne. Nogle borgere vil opleve at få en højere bruttoydelse, mens andre vil opleve et fald i bruttoydelsen. Et fald i ydelsen kan have betydning for den enkelte borger og familiens levevilkår. På nuværende tidspunkt er der 160 borgere, der vil få en højere bruttoydelse, mens der er 257 borgere, som vil få en reduceret bruttoydelse. Nogle borgere vil opleve en uændret bruttoydelse. I gennemsnit vil bruttoydelsen falde med 638,29 kr. per måned.

Uddybende bemærkninger

Kontanthjælpsreformen simplificerer ydelserne, afskaffer særtilskud og indfører nye økonomiske tilskud. Fremadrettet vil der være 3 grundlæggende satser og 5 tillæg (I Bilag 1 kan satserne og tillæg ses).

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har beregnet ydelserne for de borgere, som er omfattet af kontanthjælpsreformen, hvilket var 547 borgere. Af disse 547 borgere får 47 borgere ydelse efter §27a (det er borgere, som ikke opfylder opholdskravet, og dermed ikke kan få fuld førtidspension). Disse borgere er omfattet af kontanthjælpsreformen, men medtages ikke i denne fremstilling, da det forventes, at de vil kunne blive kompenseret for nedgang i ydelse med et specielt tillæg. Desuden kan disse borgere heller ikke få en højere sats end inden reformen.

Denne status er et øjebliksbillede fra da ydelserne blev gennemgået. 16 af de 500 borgere får ikke længere en ydelse omfattet af kontanthjælpsreformen, fordi de eksempelvis er fraflyttet kommunen, er i arbejde med videre.

Leder af Ydelsesservice i Center for Beskæftigelse og Borgerservice Helle Johannisson giver udvalget et oplæg om denne status.

Beskrivelse af borgerne

Aldersmæssigt fordeler borgerne sig således, at 40,6% af borgerne er under 30 år.

De 500 borgere fordeler sig således på målgrupperne:

Målgruppe:	Antal	Procentdel
Kontanthjælp	211	42,2%
Uddannelseshjælp	162	32,4%
Overgangsydelser	90	18,0%
Øvrige	21	4,2%
Afsluttet/flyttet	16	3,2%
I alt	500	100%

Ud af de 500 borgere er 31,2% forsørgere.

De økonomiske konsekvenser for borgerne

Med den nuværende beregning vil 160 borgere få mere i bruttoydelse, mens 257 borgere vil få mindre i bruttoydelse. De resterende 83 borgere vil få samme bruttoydelse som hidtil.

Der er stor variation på bruttoydelsen. De borgere, der får den højeste bruttoydelse efter kontanthjælpsreformen vil få 16.217 kr. per måned, mens de borgere på den laveste bruttoydelse efter kontanthjælpsreformen får mellem 2.925 kr. og 3.961 kr. brutto per måned. Det skal nævnes, at de borgere med de laveste bruttoindtægter er hjemmeboende.

	Bruttoydelse per måned	Borgere	Bemærkning
Højeste bruttoydelse inden reformen	16.973 kr. til 16.872 kr.	112	Næsten samtlige borgere med denne bruttoydelse får mindre efter reformen
Laveste bruttoydelse inden reformen	2.925 kr. til 3.972 kr.	61	3 borgere får mere end 1.000 kr. mindre og 8 borgere får en højere bruttoydelse efter reformen
Højeste bruttoydelse efter reformen	16.217 kr.	3	1 Borger for en højere bruttoydelse og de resterende får en mindre bruttoydelse efter reformen
Laveste bruttoydelse efter reformen	2.925 kr. til 3.961 kr.	58	3 borgere får mere end 1.000 kr. mindre, og 11 borgere får en højere bruttoydelse efter reformen

Den borger, som får den største ændring i bruttoydelse, får en stigning på 10.476 kr. per måned, mens den borger, der får det største fald i bruttoydelse, vil opleve en nedgang på 8.960 kr. per måned. Dette er en stor ændring i ydelsen, og kan skyldes andre faktorer end reformen. Eksempelvis fylder den borger, som får den største stigning, 30 år i denne periode. Gennemsnitlig for de 500 borgere vil ydelsen falde med 638,29 kr. per måned for borgerne.

Hvilke grupper bliver hårdest ramt af kontanthjælpsreformen

De grupper af borgere, der bliver hårdest ramt er:

- Borgere, der er fyldt 30 år, men ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet
- Kontanthjælpsmodtagere
- Overgangsydelsesmodtagere

For borgere på offentlige ydelser kan en lille ændring i ydelsen have stor betydning for deres livsførelse.

Potentielle konsekvenser

For borgere er der risiko for, at kontanthjælpsreformen forringer deres og familiens levevilkår. For nogle borgere kan det blive vanskeligt at have penge til de basale udgifter, såsom husleje, el og fødevarer. Dette kan komme til at betyde, at nogle borgere bliver sat ud af deres bolig, og dermed bliver hjemløse.

Hvordan kan konsekvenserne for borgerne afhjælpes

Der er flere måder, hvorpå kommunen kan hjælpe borgerne på. Den mest effektive er at hjælpe borgerne tættere på arbejdsmarkedet og lønnede timer. Herudover kan kommunen vejlede om reglerne for boligstøtte og enkeltydelser. Desuden kan kommunen forsøge at hjælpe til, at der i kommunen findes billige boliger.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik og loven om aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love (lov nr. 1655 af 30-12-2024).

Økonomi

Det er på nuværende tidspunkt ikke klarlagt, hvilke økonomiske konsekvenser aftalen får af betydning for Tårnby Kommune.

Aftalen om "Nyt kontanthjælpssystem" er fuldt finansieret af "Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp", hvorfor den ikke forventes at medføre nettoudgifter. I bilag 2 kan de økonomiske konsekvenser fra aftaleteksten ses.

For 2025 er de forventede bruttoudgifter for aftalen på 160 mio. kr. på landsplan, hvilket svarer til omkring 1.168.000 kr. i 2025 for Tårnby Kommune.

Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage status til efterretning.

Tidligere politisk behandling

Kontanthjælpsreformen er tidligere blevet behandlet i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 7. januar 2025.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Status på kontanthjælpsreformen

Bilag 2 - Økonomi i Kontanthjælpsreformen

Punkt 6: Beslutning; Oplæg om tiltag for en styrket ungeindsats

85.08.05-A00-25-595485

Resume

Ungecentret indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget at godkende, at Tårnbyløftet implementeres som kommunens samlede ungeindsatsmodel, med inspiration fra Hjørring-modellen og de nationale ungeløft initiativer.

Tårnby Kommune ønsker at styrke ungeindsatsen med en samlet model – Tårnbyløftet – som skal understøtte unge mellem 15 og 29 år i at komme i job eller uddannelse. Modellen bygger videre på eksisterende indsatser og forankres i et tværfagligt samarbejde, hvor både kommune, virksomheder, civilsamfund og uddannelsesinstitutioner indgår i forpligtende partnerskaber.

Implementeringen planlægges over tre faser med en varighed på minimum tre år. Sagen forelægges med henblik på politisk godkendelse af Tårnbyløftet herunder en opnormering på tre ressourcer til at sikre implementering, forankring og drift over en treårig periode.

Uddybende bemærkninger

Baggrund og formål

Ungecentret har udarbejdet et oplæg til en styrket ungeindsats i Tårnby Kommune som opfølgning på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets ønske om et beslutningsoplæg. Med afsæt i Hjørring-modellen og Ungeløftet er målet at etablere en samlet og helhedsorienteret indsats for unge mellem 15 og 29 år, der har brug for støtte til at komme i uddannelse eller job. Målgruppen er unge på offentlig forsørgelse, i ustabil beskæftigelse eller uden kontakt til kommunen – ofte med psykiske, sociale eller sundhedsmæssige udfordringer. Modellen bygger på tidlig indsats, fast kontaktperson, tværfagligt samarbejde og differentieret støtte med afsæt i den unges egne mål og ressourcer jf. bilag 5 - 7.

Eksisterende indsatser i Ungecentret

Tårnby Kommune har allerede en række etablerede indsatser, som udgør et stærkt afsæt for den videre udvikling. Disse videreføres og integreres i de nye tiltag for at sikre større sammenhæng og tydelighed i de unges forløb. En oversigt over de eksisterende indsatser fremgår af den tidligere sag behandlet i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 1. april 2025 punkt 6.

Indhold, metode og de forpligtende partnerskaber

Tårnbyløftet strukturerer ungeindsatsen som en cirkulær bevægelse, hvor den unge gradvist bevæger sig fra usikkerhed og ustabilitet mod varig tilknytning til job eller uddannelse. Modellen bygger på tre hovedelementer: et individuelt mål og en tværfaglig afdækning af den unges ressourcer og behov; en fleksibel og kombineret indsats med virksomhedspraktik, opkvalificering og social støtte; samt løbende opfølgning og tæt samarbejde mellem beskæftigelse, sundhed, social- og uddannelsesområdet jf. bilag 1 og 2.

En grundlæggende del af Tårnbyløftets metode er, at omverdenen - herunder virksomheder, civilsamfund og uddannelsesinstitutioner - inddrages aktivt i ungeindsatsen. Målet er at skabe konkrete og bæredygtige veje for unge, som har brug for støtte til at opnå fodfæste i job eller uddannelse.

Der arbejdes med opbygning af forpligtende partnerskaber, hvor både kommunale arbejdspladser og private virksomheder stiller praktikpladser, småjob og opkvalificeringsforløb til rådighed. Kommunale institutioner som dagtilbud, skoler, ældrepleje og teknisk service vil fungere som interne praktikværter. Samtidig vil virksomhedskonsulenter identificere og indgå samarbejder med erhvervslivet og bidrage til en langsigtet strategi for unges adgang til arbejdsmarkedet.

Derudover inviteres civilsamfundet ind som en aktiv medspiller i ungeindsatsen. Foreninger, kultur- og fritidstilbud samt sociale organisationer kan understøtte den unges trivsel, motivation og deltagelse i meningsfulde fællesskaber. Uddannelsesinstitutioner vil ligeledes indgå i den koordinerede indsats, særligt i forhold til afklaring, vejledning og fastholdelse.

Tårnbyløftet hviler således ikke alene på kommunale indsatser, men på et samlet lokalt løft, hvor flere aktører forpligter sig til at bidrage aktivt til unges vej frem – i både indsatser, fællesskaber og relationer.

Tværfaglig organisering

For at modellen kan fungere i praksis, er det nødvendigt med en stærk tværgående organisering. Modellen forudsætter, at medarbejdere internt i Ungecentrets fagområder og på tværs af centre i kommunen arbejder med fælles sprog, koordinerede forløb og tydelig rollefordeling. Samtidig stiller indsatsen krav om tid og relationel kontinuitet, og at medarbejderne har de rette kompetencer til at arbejde med unge med sammensatte udfordringer.

Ressourcebehov/opnormering

For at kunne implementere og forankre modellen med den nødvendige kvalitet og fremdrift, foreslås det at afsætte midler til tre centrale nøglefunktioner i en treårig periode:

- En **projektmedarbejder**
- En **erfaren virksomhedskonsulent**
- En **administrativ fleksjobresource** (10–15 timer ugentligt)

Disse funktioner er nærmere beskrevet under økonomi.

Implementering og forudsætninger

Tårnbyløftet kræver en grundig implementering for at sikre varig forankring og effekt. Forløbet kan opdeles i tre faser:

- **Fase 1: Intern forankring (3–6 måneder)**
Skabe fælles forståelse blandt ledelse og medarbejdere, etablere styregruppe og afklare lokale forpligtende partnerskaber og eksisterende ressourcer.
- **Fase 2: Tværgående samarbejde og pilotafprøvning (3–6 måneder)**
Udvikling af fælles arbejdsgange og afprøvning af modellen i mindre skala med en koordinatorgruppe på tværs af områder.
- **Fase 3: Drift og videreudvikling (minimum 2 år)**
Indsatsen overgår til fast drift med brug af modellens metode, systematisk opfølgning og løbende justering.

Implementeringen vurderes samlet at strække sig over minimum tre år.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven), der sikrer en koordineret og helhedsorienteret ungeindsats.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som fastlægger rammerne for kommunale beskæftigelsestilbud til unge.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, herunder brug af metoder som IPS.

Aftale om Ungeløftet (2024), som understøtter kommunernes arbejde med tværgående, målrettede indsatser for unge uden job eller uddannelse.

Økonomi

For at kunne implementere og forankre modellen kræves der tilførsel af følgende ressourcer i en 3-årig periode:

- **Projektmedarbejder (cirka 600.000 kr. årligt, belaster 80% på servicerammen og 20% på driftsudgifterne):** Ansvarlig for overordnet koordinering, styring, fremdrift, dokumentation og understøttelse af tværgående samarbejde.
- **Erfaren virksomhedskonsulent (cirka 550.000 kr. årligt, belaster 30% på servicerammen og 70% på driftsudgifterne):** Skal etablere og vedligeholde de forpligtende partnerskaber med virksomheder og koble unge til

konkrete job- og praktikåbninger.

- **Administrativ fleksjobressource (cirka 170.000 kr. årligt, 50% på servicerammen og 50% på driftsudgifterne):** Til dokumentation og opfølgning. Det er indlagt som forudsætning, at ressourcen fuldt finansieres via Tårnbys fleksjobpulje, og beløbet derfor ikke er indregnet i den samlede investering.

Den samlede investering beløber sig til cirka 3,6 millioner kroner over tre år til løn. Det bemærkes, at Hjørring Kommunes samlede investering i Hjørring-modellen lød på 160 millioner kroner – et beløb, der dækkede alle indsatser, medarbejderressourcer og organisatorisk udvikling i fuld skala. Den foreslåede investering på 3,6 millioner kroner i Tårnby dækker derimod de ekstra ressourcer, der er nødvendige for at løfte den lokale indsats med afsæt i eksisterende strukturer.

Forventede effekter og besparelspotentiale

Erfaringer fra Hjørring Kommune viser, at en målrettet investering i en lignende model kan føre til betydelige besparelser på længere sigt. Fra 2015 til 2019 investerede Hjørring Kommune 160 millioner kroner i Hjørringmodellen, hvilket resulterede i besparelser på passiv forsørgelse på 320 millioner kroner – en fordobling af den oprindelige investering. Derudover dokumenterede en evaluering fra Aalborg Universitet en 50% højere jobeffekt for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Hjørring Kommune sammenlignet med tilsvarende kommuner.

Tårnby Kommune forventer at kunne nedbringe antallet af unge (16-29 år) på offentlig forsørgelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp, jobafklaringsforløb, ressourceforløb og ledighedsydelse) med 15% (36 fuldtidspersoner) over en treårig periode, alene på baggrund af indsatsen. Gevinsten forventes at stige gradvist i takt med, at Tårnbyløftet forankres og implementeringen slår igennem:

- 1. år: som svarer til 7 fuldtidspersoner.
- 2. år: som svarer til 24 fuldtidspersoner.
- 3. år: som svarer til 36 fuldtidspersoner.
- Samlet forventet besparelse på forsørgelse: 5.441.000 kroner

Det samlede økonomiske resultat skal ses i forhold til en investering på 3,6 mio. kroner, hvilket giver mulighed for en nettobesparelse på cirka 1,8 mio. for årene 2026-2028. Fra 2028 og frem vil effekten på overførselsudgifterne være uændret.

i mio. kr.	2026	2027	2028
Løn	1,2	1,2	1,2
Overførselsudgifter	-0,6	-1,9	-2,9
I alt	0,6	-0,7	-1,7
Belastning på servicerammen	0,7	0,6	0,6

Økonomien foreslås indarbejdes i budgetlægning 2026.

Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, referat den 26. oktober 2021, punkt 11: Drøftelse af Hjørring-modellen

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, referat den 1. april 2025, punkt 6: Beslutning; En styrket ungeindsats i Tårnby Kommune

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, referat den 6. maj 2025, punkt 5: Beslutning; En styrket ungeindsats i Tårnby Kommune

Indstilling

Ungecentret indstiller at Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget;

1. at godkende Tårnbyløftet og den fornødne midlertidige opnormering på 2,5 fuldtidsstillinger svarende til cirka 1,3 mio. kr. årligt for en 3-årig periode.

Beslutning

Tilrådt.

C og M stemmer i mod med bemærkning om, at opgaven skal løses inden for eksisterende rammer.

Bilag

Bilag 1 - Indsatshjulet for unge - rapport

Bilag 2 - Indsatshjulet for unge - metodemodel

Bilag 3 - Ungeløftet - flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber

Bilag 4 - Aftale om Ungeløft oktober 2024

Bilag 5 - Hjørringmodellen 2019 - metodebeskrivelsen

Bilag 6 - Hjørringmetoden Pixi

Bilag 7 - Effektevalueringen af Hjørring-modellen

Punkt 7: Orientering; Benchmark på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-23-551248

Resume

Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 25. marts 2025 har udmeldt deres halvårslige benchmark for kommunernes beskæftigelsesindsats.

Denne benchmark dækker perioden 1. halvår 2024 og 2. halvår 2024, og den viser, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse.

Alt i alt rykker Tårnby jobcenter sig fra en samlet placering som nummer 74 til nummer 73 og har dermed flyttet sig en plads i den positive retning.

Uddybende bemærkninger

For perioden ser man en lille fremgang på området for Dagpenge mv. og Sygedagpenge mv., hvor Tårnby jobcenter rykker sig en plads, på hver af de to områder. For Kontanthjælp mv. ses en tilbagegang på Sygedagpenge mv. med en plads.

Jobcenter Tårnby er således 60 fuldtidspersoner fra at være på det niveau, som ministeriet forventer af kommunen.

Ved seneste måling i efteråret 2024 var tallet også 60 fuldtidspersoner, og for et år siden var vi 90 flere fuldtidspersoner end forventet. Så alt i alt ses en fremgang og en forbedring på 30 fuldtidspersoner på et år. Jobcenter Tårnby er stadig ikke helt i mål, men rykker sig stabilt fremad.

Nedenstående tabel viser placeringerne inden for de 3 ydelseskategorier dagpenge mv., kontanthjælp mv. og sygedagpenge mv.

	Forventet antal	Faktiske antal	Forskel	Placering på benchmark marts 2025	Placering på benchmark september 2024
Samlet for Tårnby	1.830	1.890	60	73	74
Dagpenge mv.	450	420	-30	19	20
Kontanthjælp mv.	660	720	60	90	89
Sygedagpenge mv.	720	740	20	62	63

Helårspersoner er afrundet til nærmeste hele 10'er.

Bilag 1 til 4 indeholder ranglister fordelt på alle kommuner for de enkelte ydelsesområder samt en for de samlede ydelser.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Benchmark for alle ydelsesgrupper i alt

Bilag 2 - Benchmark dagpenge mv

Bilag 3 - Benchmark sygedagpenge mv

Bilag 4 - Benchmark kontanthjælp mv

Punkt 8: Orientering; Status på Ukrainske flygtninge

85.08.05-A00-24-585415

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på borgere med ophold efter Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (Ukraine særlov).

I sagen fremlægges nyeste tal vedrørende borgere fordrevet fra Ukraine. Den aktuelle status fremlægges samt udviklingen de seneste 12 måneder. Herunder fremlægges beskæftigelsesgraden samt indsigt i de brancher, hvor målgruppen er beskæftiget.

Uddybende bemærkninger

I det følgende fremlægges status på borgere med ophold efter Ukraine Særloven. Herunder fremlægges, Udlændingestyrelsens opgørelse vedrørende personer, der er fordrevet fra Ukraine af 16. marts 2025 samt udviklingen siden sidste opgørelse den 3. november 2024, fremlagt på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelses udvalgs mødet den 3. december 2024.

Boligplacering

På udvalgs mødet i december blev der orienteret om, at Tårnby Kommune indkvarterer flygtninge både i eksisterende midlertidige boliger og på hoteller. Ved denne status var der 21 personer, som boede på hotel.

Tal fra april 2025 viser, at der aktuelt er ukrainerne boligplaceret med henholdsvis 143 personer i permanent bolig, 74 personer i midlertidig bolig, 2 personer på Plejehjem/Plejebolig og 21 personer er indkvarteret på hotel, svarende til i alt 240 personer. Jf. bilag 1.

Der arbejdes fortsat på at finde flere midlertidige indkvarteringer.

Status i ankomne fordrevne ukrainere

Der er på nuværende tidspunkt ankommet 17 ukrainere i 2025. Udlændingestyrelsen har oplyst, at Tårnby Kommune kan forvente at modtage 74 personer i 2025.

I alt er der ankommet 339 ukrainere til Tårnby Kommune, siden krigens udbrud. Heraf er 56 ankommet inden for det seneste år.

Blandt de ukrainske borgere er seneste registrering i Kommunen at:

- 45 modtager ydelser (SHO)
- 100 forsørger sig selv
- 15 er pensionister
- 80 er børn under 18 år
- 26 er fraflyttet til anden kommune
- 70 er udrejst
- 3 er afgang ved døden

Jf. bilag 1 og bilag 2.

Tårnby Kommune har fortsat en vigtig opgave med at sikre, at de fordrevne ukrainere får en god start i Danmark og et godt fodfæste på arbejdsmarkedet, som bidrager positivt til lokalsamfundet.

Tilknytning til arbejdsmarkedet og brancher

Tårnby Kommune har gjort gode fremskridt med at integrere de ukrainske flygtninge på arbejdsmarkedet og Kommunen klarer sig bedre end både landsgennemsnittet og kommunerne omfattet i det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR-Hovedstaden), når det gælder ukrainske borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Ifølge den seneste opgørelse fra januar 2025, fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, er 116 ukrainere i kommunen helt eller delvist i arbejde. Sammenlignes med resten af landet fremgår det, at der i Tårnby var 84% i beskæftigelse af de ukrainske borgere, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, til sammenligning med 78% i RAR-Hovedstaden og 80% på landsplan pr. februar 2025. Samme tendens gør sig gældende for de seneste 12 måneder.

Et tæt samarbejde mellem myndigheder, erhvervsliv og lokalsamfund er afgørende for en succesfuld integration.

Over det seneste år er beskæftigelsen for ukrainere i Tårnby Kommune fordelt over otte forskellige brancher, hvor hotel og restaurationsbranchen er særligt fremtræden med knap 63 beskæftigede ukrainere i gennemsnit pr. måned, efterfulgt af industribranchen med knap 25 beskæftigede ukrainere i gennemsnit pr. måned og dernæst en samlet kategori af rejsebureau, rengøring og anden operationel service med knap 20 beskæftigede ukrainere i gennemsnit pr. måned, viser tal fra marts 2025. Jf. bilag 1 og bilag 3.

Tårnby Kommunen har et aktivt erhvervsliv og en stor service- og transportsektor, som giver en unik mulighed for hurtigt at integrere ukrainske flygtninge på arbejdsmarkedet og dermed sikre dem vejen til selvforsørgelse.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov nr. 324 af 16. marts 2022; Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (Ukraine Særlov).

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2024; Orientering; Status på Ukrainske flygtninge

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1; Status vedrørende Ukraine Særlov_ den 6. maj 2025 2

Bilag 2; Udlændingestyrelsens opgørelse 16.3.2025 personer fordrevet fra Ukraine

Bilag 4; Udviklingsrapport, Integrationsbarometer samt nøgletal om flygtninge Tårnby den 20.3.2025

Bilag 3; Kommuner i RAR-Hovedstaden

Punkt 9: Orientering; Evaluering af jobmesse 2025

85.08.05-A00-25-594047

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om evalueringen af Jobmesse 2025. Jobmessen blev afholdt i Amagerhallen den 27. februar 2025 i samarbejde mellem Tårnby Kommune, Dragør Kommune og Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter (VSK).

Jobmessens formål er at understøtte borgernes vej mod job eller uddannelse og at give virksomheder mulighed for at møde potentielle jobsøgningskandidater. Evalueringen viser overordnet tilfredshed fra både virksomheder og borgere, men peger samtidig på muligheder for forbedringer og videreudvikling.

Uddybende bemærkninger

Jobmessen arrangeres i et samarbejde mellem Tårnby Kommune, Dragør Kommune og VSK med det overordnede formål at understøtte borgernes vej mod job eller uddannelse. Jobmessen giver virksomheder, a-kasser og uddannelsesinstitutioner en værdifuld mulighed for at møde potentielle kandidater i uformelle og åbne rammer. Samtidig fungerer jobmessen som en platform for netværk og dialog, hvor det lokale erhvervsliv inddrages aktivt i en samskabende indsats for at styrke beskæftigelsen og binde arbejdsmarked og borgerindsatser tættere sammen.

Opfølgning på tidligere beslutning

Som besluttet på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 3. september 2024, er der i forbindelse med Jobmesse 2025 fulgt op på en række indsatsområder for at styrke jobmessens relevans og effekt. Der er arbejdet målrettet med at tilpasse jobmessen til borgernes behov, øge antallet af deltagende aktører, tydeliggøre forventningerne til virksomhederne og sikre en systematisk evaluering. De fire opfølgingsområder uddybes nedenfor:

Tilpasning af jobmessen efter målgruppe

Som led i den ønskede tilpasning til målgrupperne blev der arbejdet aktivt med at synliggøre, hvad de enkelte deltagere på jobmessen kunne tilbyde. Virksomheder, a-kasser og uddannelsesinstitutioner blev markeret med skiltning, der angav, om de tilbød fuldtidsjob, deltidsjob, småjob, fleksjob, fritidsjob eller uddannelsesmuligheder jf. bilag 4. Denne opdeling gav borgerne et bedre overblik og gjorde det lettere at målrette deres dialoger.

Øget antal deltagende virksomheder og uddannelsesinstitutioner

I 2024 deltog 60 virksomheder til jobmessen. Det var en ambition at øge antallet af deltagende virksomheder fra 60 til 80 i 2025. I alt tilmeldte 77 virksomheder sig, men i ugen op til arrangementet meldte 22 fra. På dagen deltog dermed 55 virksomheder fordelt på 3 a-kasser, 11 uddannelsesinstitutioner og 41 virksomheder.

Tydligere forventning til virksomhederne

Virksomhederne blev på forhånd bedt om at medbringe konkrete jobåbninger, hvilket blev efterlevet hos alle de virksomheder, der havde ledige stillinger. Disse virksomheder havde medbragt deres konkrete jobåbninger i form af jobkataloger og digitale rekrutteringsplatforme, hvor antallet varierede afhængigt af virksomhedens størrelse og rekrutteringsbehov. Konkret var der 39 fuldtidsjobs, 20 deltidsjobs, 8 småjobs, 20 fleksjob, 8 fritidsjob og 11 med uddannelse.

Tydlig evaluering

Tre former for evaluering er gennemført.

- Borgerevaluering med 101 svar ud af cirka 800 deltagerende borgere.
- Virksomhedsevaluering fra alle deltagende virksomheder, a-kasser og uddannelsesinstitutioner på dagen.
- Opfølgende virksomhedsevaluering efter 14 dage med 30 svar ud af 55 deltagende med fokus på blandt andet antal samtaler og ansættelser.

Evalueringerne peger samlet på en høj grad af tilfredshed med jobmessen, samtidig med at der tegner sig tydelige opmærksomhedspunkter i forhold til borgernes forventninger, virksomhedernes oplevelse og ønsker til fremtidige forbedringer.

Feedback fra borgere og virksomheder

Evalueringen for virksomhederne viser en overordnet positiv oplevelse for virksomhederne. Virksomhedernes tilfredshed med jobmessen svarer til 4,03 på en skala fra 1 til 5. Den nye opsætning blev fremhævet som en klar forbedring, da den skabte bedre plads. Flere virksomheder oplevede dog, at kandidaternes kompetencer ikke altid matchede deres behov, og der var efterspørgsel på en tydeligere adskillelse mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner. I alt angiver seks virksomheder, at de har ansat mellem 2-5 kandidater efter jobmessen jf. bilag 1 og 2.

De fleste borgere angiver tilfredshed med jobmessen, og på en skala fra 1 til 5 ligger gennemsnittet på 3,74. Borgerne giver udtryk for, at arrangementet er relevant, men at der var behov for større tydelighed om jobmessens formål og en bedre forberedelse på, hvad de kunne forvente. Flere ønskede mere konkrete aftaler med virksomhederne, men var generelt tilfredse med muligheden for at netværke og få indsigt i arbejdsmarkedet jf. bilag 3.

Forbedringer i jobmessens struktur og logistik

Flere virksomheder har peget på behovet for praktiske forbedringer såsom forlænget åbningstid, en tydeligere og mere imødekommende velkomst, bedre skiltning samt adgang til private samtalerum. Derudover efterlyses en klarere rammesætning for jobmessens formål og indhold. Evalueringen viser desuden behov for en tydeligere segmentering af deltagerne og en stærkere repræsentation af unge og studerende, så både virksomheder og borgere oplever et mere målrettet arrangement.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice opsamler på tværs af Tårnby Kommune, Dragør Kommune og Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter de erfaringer og indsigter, som evalueringerne har frembragt. Denne opsamling vil danne grundlag for identificering af udviklingspotentialer og forslag til konkrete forbedringer. I efteråret 2025 fremlægges disse forslag til politisk behandling i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Borgerinddragelse

Borgere har bidraget til evalueringen via en survey taget på dagen for jobmessen, der har belyst deres oplevelse.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Der er i Center for Beskæftigelse og Borgerservice anvendt 306 løntimer på Jobmessen, svarende til 84.798 kr. Derudover er der udgifter til eksempelvis plakater, annoncering, kørsel af borde, forplejning og QR-kode til en samlet udgift på 28.638 kr. Alle udgifterne er finansieret indenfor Center for Beskæftigelse og Borgerservices budgetramme.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen om evalueringen af Jobmesse 2025 til efterretning.

/ISR

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. september 2024, punkt 7: "Beslutning om fremtidens jobmesse".

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Evaluering af jobmesse - på dagen

Bilag 2 - Virksomhedsevaluering af jobmesse

Bilag 3 - Borgerevaluering af jobmesse

Bilag 4 - Kommunikationsmateriale til jobmesse

Punkt 10: Orientering; Status på Arbejdspligt

85.08.05-A00-24-571785

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om en status om borgere omfattet af arbejdspligten i 2025 i Tårnby Kommune. Opgørelserne viser det samlede antal borgere, der er omfattet, samt en indikation af, hvordan målgruppen fordeler sig og indgår i forskellige beskæftigelsesrettede aktiviteter.

Desuden orienteres udvalget om projektet "På vej til SOSU", som er en målrettet indsats for udvalgte kvinder med fokus på job eller uddannelse inden for Sundheds- og Omsorgsområdet.

Tallene på antal borgere er foreløbige og kan ændre sig i takt med borgernes bevægelse mod selvforsørgelse.

Uddybende bemærkninger

Arbejdspligten trådte i kraft den 1. januar 2025 som en del af kontanthjælpsreformen. Borgere på Selvforsørgelses- og Hjemrejseydelse, som ikke opfylder både opholds- og beskæftigelseskravet, er omfattet af arbejdspligten til at deltage i op til 37 timers beskæftigelsesrettet aktivitet ugentligt for at modtage ydelse. Arbejdspligten vil fra den 1. juli 2025 også gælde for øvrige borgere i kontanthjælpsystemet, som ikke opfylder de samme krav, i takt med kontanthjælpsreformens fulde implementering. Formålet er at styrke borgernes vej mod selvforsørgelse gennem meningsfuld aktivering.

Rammerne for implementeringen blev besluttet af Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 7. januar 2025 (sag nr. 5), og kriterierne for, hvem der er omfattet, fremgår af bilag 1. Personer fordrevet fra Ukraine er i øjeblikket undtaget fra arbejdspligten.

Status for målgruppe omfattet fra 1. januar 2025

Aktuelt er der 26 borgere i Tårnby Kommune omfattet af arbejdspligten. En stor del af borgerne er i gang med en beskæftigelsesrettet indsats, mens andre er fritaget jf. bilag 2.

Status for målgruppen omfattet fra den 1. juli 2025

Der forventes 49 borgere at være omfattet af arbejdspligten. Det endelige antal borgere er dog endnu usikkert, da listerne fra KOMBIT stadig er præget af usikkerhed i forbindelse med implementeringen af den nye Kontanthjælpsreform. Center for Beskæftigelse og Borgerservice påbegyndte screeningen af borgere i april 2025. Screeningen omfatter også at genvurdere det faglige skøn på fritagelser jf. bilag 2.

Det skal understreges, at tallene er baseret på opgørelser den 23. april 2025 og kan ændre sig i takt med ændringer i borgernes situation.

Projekt 'På vej til SOSU'

Af de ovenstående borgere deltager 5 i projektet "På vej til SOSU", som er en målrettet indsats for kvinder i målgruppen. Projektet er på tværs af Tårnby og Dragør borgere, hvor der i alt er 9 kvinder på nuværende tidspunkt.

Projektet er et samarbejde mellem Tårnby og Dragørs plejehjem, Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter, Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed og Center for Beskæftigelse og Borgerservice. Projektet har til formål at give en grundlæggende introduktion til SOSU-faget, styrke deltagerens sproglige og praktiske kompetencer og understøtte deres vej til job eller uddannelse. Indsatsen består blandt andet af grundundervisning, sprogundervisning i branchedansk og praktik på plejecentre i Tårnby og Dragør. Hver deltager har et individuelt arbejdsprogram, og der følges løbende op på progressionen i samarbejde med sagsbehandlere og arbejdsgivere jf. bilag 3.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven).

Integrationsloven (Lov om integrationsindsats for udlændinge).

Lov om en aktiv socialpolitik (Aktivloven).

Bekendtgørelse om Nytteindsats.

Økonomi

Implementeringen af arbejdspligten og beskæftigelsesrettede tilbud sker inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices eksisterende økonomiske rammer.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 7. januar 2025, punkt 5: Beslutning; Implementering af arbejdspligt i Tårnby Kommune

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Aftale om en ny arbejdspligt

Bilag 2 - Status på arbejdspligt: Borgergruppen

Bilag 3 - På vej til SOSU - projektbeskrivelse

Bilag 4 - Præsentation fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Punkt 11: Beslutning; Lokalitet til Headspace (Orientering til fagudvalg)

29.09.04-P20-24-577983

Resume

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 22. januar 2025 at godkende en samarbejdsaftale med Headspace om etablering af et lokalt center i Tårnby Kommune, der skal tilbyde rådgivning til unge mellem 12 og 25 år om trivsel i bred forstand.

Der forelægges nu dagsordenspunkt om godkendelse af lokalitet til Headspace i Tårnby Kommune ved Ringbakken 3.

Uddybende bemærkninger

Headspace Tårnby forventes at nå omkring 200 unge årligt i individuel rådgivning samt anslået 2.000 unge årligt i forbindelse med oplæg og workshops i den udgående indsats i folkeskolens udskoling, gymnasier, erhvervsskoler, og hvor det ellers giver mening.

Ifølge samarbejdsaftalen skal Tårnby Kommune stille velegnede og indflytningsklare lokaler til rådighed for Headspace Tårnby, inklusive el, vand, varme, rengøring, renovation m.v. Lokalerne skal ligge centralt, hvor unge i forvejen færdes.

Center for Politik og Kommunikation anbefaler, at Headspace Tårnby placeres på adressen Ringbakken 3, der tidligere har været benyttet til daginstitution og p.t. benyttes til administration af den kommunale dagpleje.

Det er muligt at flytte dagplejeadministrationen til dagplejens gæstehus på Brønderslev Allé 1-3, som tidligere har været ønsket af såvel Dagplejen som Center for Dagtilbud og Pædagogik. Flytningen af dagplejen kræver en ombygning på Brønderslev Alle for at adskille administrationen fra dagplejere og børn. Der skal blandt andet etableres en ny dør, blændes en dør og opsættes en væg. Derudover skal der ændres på den nuværende ventilation. Anslået udgift er på 200.000 kr. og finansieres indenfor afsatte budget.

Et enkelt lokale på Ringbakken 3 benyttes p.t. ca. 2 formiddage om ugen til projektet "Dit Rum", der er et tilbud til pårørende til alkoholmisbrugere. Denne aftale kan fortsætte uden problemer.

Headspace har besigtiget ejendommen Ringbakken 3 og finder denne yderst velegnet. Ejendommen er i god vedligeholdelsesstand, og umiddelbart er der inden indflytning kun behov for at lydisolere 2 indvendige døre, afmontere nogle børnegarderobes og lidt malerarbejde. Anslået udgift 40.000 kr. og finansieres indenfor afsatte budgettet.

Det forventes, at Headspace kan flytte ind på Ringbakken 3 pr. 1. juni 2025.

De samlede etableringsudgifter beløber sig til 240.000 kr. og finansieres af allerede afsatte budgetmidler til Headspace besluttet i Økonomiudvalgsmøde den 22. januar 2025.

Økonomiudvalget har tidligere den 22. januar besluttet at indgå en samarbejdsaftale med Headspace, hvor finansieringen heraf sker via den i budget 2025 afsatte pulje på 10 mio. kr. på serviceområdet særligt udsatte børn og unge på funktion 05.25.10 Fælles formål.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Headspace finansieres af afsatte pulje på 10 mio. kr. på serviceområdet særligt udsatte børn og unge på funktion 05.25.10 Fælles formål.

Der er fra 2025 afsat budget på 500.000 kr. til finansiering af driften af Headspace Tårnby.

Ifølge udkast til samarbejdsaftale med Headspace udgør driftsudgifter 131.250 kr. i 2025, 531.250 kr. i 2026, og derefter 650.000 kr. årligt. Der afsøges løbende muligheder for at finde supplerende midler til driften af Headspace Tårnby fra private virksomheder og fonde.

Forventede udgifter i forbindelse med Headspace for 2025 beløber sig til 371.250 kr. (131.250 kr. og 240.000 kr.).

For 2025 og 2026 udgør ekstraordinære donationer til Headspace fra lokale virksomheder aktuelt 475.000 kr., der er medregnet i udgifterne for de første 12 måneder.

El, vand og varme m.m.

Finansieringen af Ringbakkens udgifter til el, vand, varme, forsikring, renovation og rengøring har tidligere været indeholdt og finansieret af Børnehuset Irlandsvej 131.

Med overdragelse af ejendommen Ringbakken 3 til Headspace, som ligger under Ungecentret, så flyttes der nu udgifter vedr. el, vand, varme, forsikring, renovation svarende til 36.000 kr. fra Center for Dagtilbud og Pædagogik til Ungecentret.

Der anmodes på baggrund af ovenstående om overførelse af midler fra serviceområdet Daginstitutioner, funktion 05.25.14 Daginstitutioner (dagtilbudslovens § 19, stk. 2-4) til serviceområdet Øvrig undervisning og faglig uddannelse, funktion 03.22.15 Uddannelses- og erhvervsvejledning og øvrige indsatser på 36.000 kr. i 2025 og frem til ejendomsudgifter.

Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovennævnte ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Tidligere politisk behandling

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 2. april 2025, punkt 10:

Indstillingen tiltrådt.

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Økonomiudvalget,

1. at Headspace Tårnby placeres på adressen Ringbakken 3 pr. 1. juni 2025.
2. at der i 2025 og frem bevilges udgiftsneutrale tillægsbevillinger på 36.000 kr. jf. økonomiafsnittet.
3. at sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Samarbejdsaftale med Headspace

Styrkelse af det specialiserede socialområde for børn og unge

Punkt 12: Lukket: Beslutning; Organisationstilpasning (Orientering til fagudvalg)

00.15.01-A21-25-594325

Punkt 13: Eventuelt

00.22.00-P35-23-563534

Beslutning

Intet.

Punkt 14: Underskriftsark

00.22.00-P35-23-563534

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.