

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 02-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 02. december 2025 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 211 - 24 personer

Mødedeltagere Dennis W. Clausen, Ali Qais, Mads Vinterby, Klaus Bach, Winnie
Sørensen, Carsten Fuhr, Simon Bauer

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Beslutning; Plan for inddragelse af interessenter i reformprocessen (beskæftigelsesreform).....	6
Orientering; Ansøgning til pulje om fritidsjob til udsatte unge (Orientering til fagudvalg).....	8
Orientering; Det sociale frikort.....	10
Orientering; Benchmark på beskæftigelsesområdet.....	12
Orientering; Status på implementeringsprocessen (beskæftigelsesreform).....	14
Orientering; Opfølgning på servicemål 2025.....	16
Beslutning; Velfærdsalliance mellem Tårnby Kommune, Dansk Boldspil-Union og DBU København	18
Eventuelt.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-23-563534

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Afbud fra Mads Vinterby (A) og Dennis Clausen (V).

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-23-563534

Resume

1. Almindelig orientering.
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.
3. Orientering om resultatmål og fokusmål i beskæftigelsesindsatsen.
4. Kompetencer hos medarbejdere i fremtidens beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesreform)
5. Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine.
6. Høringssvar i forbindelse med ny reform på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage punkterne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Udvikling i andel af fuldtidsledige A&B oktober

Helårspersoner A&B ultimo oktober

Punkt 4 - Projekt Fremfærd - faglige profiler i fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 4 - Oplæg_beskæftigelsesfaglighed.pdf

Punkt 5 - Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine - batch 7.pdf

Punkt 6 - Høringssvar - forslag til lov om aktiv beskæftigelsesindsats og konsekvenslovsforslaget

Punkt 6 - Høringssvar til ændring af sygedagpenge- og aktivloven (beskæftigelsesreformen)

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-23-563534

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - afgørelse om særlig støtte
Medhold

Bilag B - afgørelse om fradrag i uddannelseshjælp
Ændret

Bilag C - afgørelse om afslag på økonomisk hjælp til tandbehandling
Hjemvist

Bilag D - afgørelse om tilbuddet "TB - CBB - CV- og formidlingsklubben" ved Tårnby Kommunes jobklub
Medhold

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage afgørelserne til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Beslutning; Plan for inddragelse af interessenter i reformprocessen (beskæftigelsesreform)

85.08.05-A00-25-596049

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget beslutter plan for løbende inddragelse af borgere, virksomheder og andre interessenter i implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Uddybende bemærkninger

Reformen af beskæftigelsesindsatsen implementeres i perioden 2025-2029 og medfører betydelige ændringer i opgaver og samarbejdsrelationer. Reformen lægger op til et styrket fokus på borgertilfredshed og virksomhedstilfredshed samt styrket værdighed i samarbejdet med udsatte borgere. Samtidig peger reformen på, at indsatsen i højere grad skal styrke det virksomhedsrettede samarbejde og det rehabiliterende, tværfaglige samarbejde på tværs af kommunale og regionale tilbud på social og sundhedsområdet.

Kommunalbestyrelsen har tiltrådt en tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet, hvoraf fremgår væsentlighed af inddragelse af interessenter i arbejdet med implementering af reformen. Center for Beskæftigelse og Borgerservice har på den baggrund udarbejdet forslag til løbende inddragelse af interessenter.

En ny måde at samarbejde på

Reformen lægger op til et inddragende og samskabende samarbejde med og mellem indsatser, borgere og virksomheder. Borgere og virksomheders tilbagemeldinger er også derfor meget væsentlige og vil blive gennemført både som tilfredshedsmålinger og kvalitative undersøgelser. Dialogforum om ungeløftet 9. oktober 2025 er et eksempel på kvalitative undersøgelser og samskabende dialog. Her var interview og analyse af unges perspektiv det fælles grundlag for virksomheder, unge, kommunale indsatser og civilsamfundsorganisationers drøftelse af hvordan de unges eget perspektiv kunne stå centralt i Ungeløftet. Der vil løbende blive gennemført lignende kvalitative analyser og inddragende dialogfora for andre relevante målgrupper i takt med, at reformen implementeres. Der foreslås derudover følgende inddragelse af interessenter:

Borgere og virksomheder

- Borgere tæt på arbejdsmarkedet indgår i KL's borgertilfredshedsmålinger og der gennemføres 2 årlige kvantitative tilfredshedsmålinger blandt borgere i aktive tilbud
- Udsatte og sygemeldte borgere indgår i KL's borgertilfredshedsmålinger og der gennemføres 2 årlige dialogbaserede, kvalitative undersøgelser blandt borgere i aktive tilbud
- Unge indgår i KL's borgertilfredshedsmålinger samt i løbende dialogbaserede, kvalitative undersøgelser som en del af Ungeløftet og Tårnbyløftet
- CBB modtager 4 gange årligt KL's Virksomhedstilfredshedsmåling, og virksomheder inviteres til årlige netværksmøder i forbindelse med Jobmessen, samt i gruppen af partnerskabsvirksomheder i Ungeløftet og Tårnbyløftet

Kommunale og regionale samarbejdspartnere og interessenter

Drøftelse af reformen i:

- Udsatterådet
- Handicaprådet
- Kommunalt Lægeligt Udvalg (KLU)

Løbende koordinering på afdelings- og chefniveau i samarbejdet på tværs mellem centre og udvalg omkring borgere i udsatte positioner og én indgang for virksomhederne på beskæftigelsesområdet.

Organisatoriske samarbejdspartnere

2 årlige møder i:

- A-kassenetværk

- Aktør- og tilbudsnetværk

Ledere og medarbejder i Center for Beskæftigelse og Borgerservice deltager herudover i en bred vifte af faglige netværk og ledelsesnetværk på tværs af kommuner og indsatser.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Planens aktiviteter kan gennemføres indenfor eksisterende ramme.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 3. juni 2025 punkt 5: "Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet" - tiltrådt

Økonomiudvalget 25. juni 2025 punkt 8: "Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet" - tiltrådt med bemærkning om væsentligheden af inddragelse af interessenter

Kommunalbestyrelsen 26. august 2025 punkt 8: "Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet" - tiltrådt, jævnfør Økonomiudvalgets beslutning

Kommunalbestyrelsen 28. oktober 2025 punkt 7: "Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet" - tiltrådt, jævnfør Økonomiudvalgets beslutning

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarked og Beskæftigelsesudvalget;

1. at beslutte inddragelsen af interessenter i udmøntningen af beskæftigelsesreformen som beskrevet.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Bilag 1 - Rapport Interessentundersøgelse - Ungeperspektiver

Punkt 5: Orientering; Ansøgning til pulje om fritidsjob til udsatte unge (Orientering til fagudvalg)

85.08.05-A00-25-608087

Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice (CBB) indstiller til Økonomiudvalget at beslutte at ansøge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om puljemidler til en indsats for fritidsjob til udsatte unge. Indsatsen vil styrke arbejdet med at opspore og motivere udsatte unge mellem 13 og 17 år til at træde ind i og fastholde et skole- eller uddannelses tilbud gennem samtidig tilknytning til arbejdsmarkedet. STAR offentliggør puljen 2. oktober med ansøgningsfrist 14. november.

Borgmesteren traf af tidsmæssige årsager den 6. november 2025 formandsbeslutning på vegne af Økonomiudvalget.

Uddybende bemærkninger

STAR har offentliggjort pulje om fritidsjob til udsatte unge med ansøgningsfrist 14. november 2025. Puljen har 2 formål; det ene at undersøge nye veje til at opspore og motivere udsatte unge til fritidsjob og det andet at opspore og motivere virksomheder til at ansætte udsatte unge i fritidsjob. De 2 formål taler tydeligt ind i Ungeløftet, herunder partnerskabsaftalerne med de lokale virksomheder om at støtte udsatte unge. Det er vurderingen, at et projekt om fritidsjob til udsatte unge kan styrke det konkrete arbejde i Ungeløftets partnerskaber, og samtidig udvikle en bred og stærkere strategisk metode for det virksomhedsrettede arbejde med udsatte unge.

Ansøgningen udarbejdes i et samarbejde mellem Center for Skole og Fritidsliv, Center for Børn og Familie samt Center for Beskæftigelse og Borgerservice.

Pulje og finansiering

Der indgår en egenfinansiering svarende til den eksterne finansiering for at styrke mulighederne for puljefinansiering. Egenfinansieringen består primært af opgaver, der naturligt indgår i den generelle ungeindsats, ungevejledningen, US10 og den beskæftigelsesrettede ungeindsats i CBB, og kan derfor afholdes inden for den nuværende ramme.

Formålet med projektet er:

1. at opspore og motivere udsatte unge (13-17-årige), der vurderes at være i risiko for at ende uden job og uddannelse, til gennem et fritidsjob at opnå fornyet tro på sig selv og blive motiveret til at indgå i og fastholde et skole- eller uddannelses tilbud samtidig med fritidsjob
2. at opspore, motivere og klæde lokale virksomheder på til at ansætte udsatte unge i fritidsjob
3. at skabe en fælles faglig forståelse på tværs af kommunale enheder for, hvordan fritidsjob og virksomhedssamarbejde kan styrke unges vej ind i job- og uddannelseslivet

Puljen taler direkte ind i Ungeløftet, både i forhold til udsatte unge og i forhold til det virksomhedsnetværk, der gennem partnerskabsaftaler har sagt ja til at give unge en hjælpende hånd.

Tårnby Kommune gør allerede meget for at skabe bro mellem udsatte unge og virksomheder, men samarbejdende er mindre. Det sker bl.a. i regi af:

- de enkelte skoler i forhold til erhvervspraktik i udskolingen
- SSP, der arbejder med etablering af lommepengejob til kriminalitetstruede unge
- Ungevejledningen, der bl.a. samarbejder om etablering af skolepraktik som en del af undervisningen i § 33-tilbud
- US10, der arbejder med juniormentorer og fritidsjobformidling
- EmpowerMe, der formidler udsatte unge til fritids- og deltidsjob
- virksomhedskonsulenter fra Job- & Virksomhedsservice, som understøtter de enkelte indsatser i det virksomhedsrettede samarbejde
- Ungeløftet, der arbejder med småjob og deltidsjob til udsatte unge i IPS-forløb m.v.

Projektet ønsker derfor:

1. at arbejde med opsporing og motivation af unge mellem 13 og 17 år, hvor fritidsjob kan styrke fastholdelsen i skole og uddannelse samt styrke relevansen af den unges uddannelsesvalg og gennemførelse

2. at opspore og motivere lokale virksomheder til at samarbejde om fritidsjob til udsatte unge, herunder, at:
 - a. identificere konkrete opgaver, der egner sig til den fleksible udførelse, målgruppen vil kunne imødekomme
 - b. sikre de arbejdsforhold, der skal være til stede, for at unge kan trives i et fritidsjob
3. at skabe et overblik over de nuværende samarbejder og styrke det fælles faglige blik for, hvordan fritidsjob og virksomhedssamarbejde kan understøtte unges vej ind i uddannelses- og joblivet
4. at skabe en fælles IT-plattform for virksomhedssamarbejdet, så viden om virksomheder og konkrete opgaver kan deles, og så de samme virksomheder ikke kontaktes af flere medarbejdere med overvejende samme ærinde

Projektet udvikles og koordineres gennem staben i CBB, hvor Job- og Virksomhedsservice og ungevejledningen er drivende kræfter. FH's Jobpatrulje (faglige ungekonsulenter fra bl.a. 3F og HK) er blevet præsenteret for projektidéen og har allerede tilkendegivet interesse for at deltage i projektet.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Puljemidlerne er finansieret af finansloven § 17.41.12.20 F.

Økonomi

Der er tale om en national STAR-pulje, der i perioden 20. december 2025 til 31. december 2027 støtter med i alt 3,6 mio. kr. til forventeligt 3-4 projekter. Det kan derfor forventes, at hvert projekt modtager mellem 0,9 og 1,2 mio. kr. over 2 år. Det er forudsætningen, at projektets egenfinansiering kan afholdes indenfor eksisterende ramme.

Påtegning

Center for Økonomi, IT og Digitalisering videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Tidligere politisk behandling

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 19. november 2025, punkt 11:

Ad. 1: Til efterretning.

Ad. 2: Tiltrådt.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Økonomiudvalget;

1. at tage formandsbeslutning til efterretning om ansøgning af puljemidler for perioden 20. december 2025 til 31. december 2027 til projekt om fritidsjob til udsatte unge.
2. at sende sagen til orientering i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Formandsbeslutning

Punkt 6: Orientering; Det sociale frikort

85.08.05-A00-25-603184

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om Det Sociale Frikort, en national ordning, der giver socialt udsatte borgere mulighed for at udføre lønnet arbejde uden modregning i ydelser.

I Tårnby Kommune træffer Jobcenteret afgørelse om tildeling, baseret på vurderinger fra Center for Social Indsats og Udvikling (SIU) og Ydelsesservice. Behandlingsfristen er politisk fastsat til maksimalt 4 uger.

Primo oktober 2025 havde 104 borgere et aktivt frikort, hvoraf 24 har haft aktivitet i form af optjente timer.

Uddybende bemærkninger

Det Sociale Frikort – målgruppe og formål

Det Sociale Frikort er en national ordning, der giver socialt udsatte borgere mulighed for at udføre lønnet arbejde uden personbeskatning og uden modregning i offentlige ydelser. Ordningen retter sig mod personer, som har en social problemstilling og i en længere periode har været uden for arbejdsmarkedet. Det er ikke en forudsætning, at man modtager ydelser efter serviceloven. For at være omfattet skal borgeren hverken have været under ordinær uddannelse eller haft en arbejdsindkomst over 10.692 kr. inden for de seneste 12 måneder. Derudover skal man have boet i Danmark i mindst ni ud af de seneste ti år.

Socialt Frikort i praksis – borgere, virksomheder og kommune

Borgere, der visiteres til ordningen, får adgang til at tjene op til 42.766 kr. skattefrit om året. Lønnen skal udbetales i overensstemmelse med gældende regler, herunder overenskomst, feriepenge og ATP. Arbejdet skal ske hos virksomheder med CVR-nummer. Der er fastsat begrænsninger, så eksempelvis selvstændig virksomhed, freelanceopgaver og løntilskudsjob ikke er omfattet.

Virksomheder får med ordningen mulighed for at bidrage til en vigtig social indsats ved at inddrage borgere med Socialt Frikort i løsningen af opgaver, der kan tilpasses den enkeltes ressourcer og behov. For mange virksomheder handler det ikke kun om opgaveløsning, men også om ønsket om at gøre en forskel for et andet menneske – og samtidig styrke deres CSR-regnskab og sociale profil.

Kommunen har ansvar for at vurdere, om en borger opfylder kriterierne for deltagelse. Kommunalt kan ordningen understøtte en beskæftigelsesindsats målrettet borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet, og kan ses som et supplerende redskab til traditionelle aktiveringsforløb. Timer optjent via Det Sociale Frikort indgår desuden positivt i resultatmålene for Flere Unge Skal Med og IPS Ung (Ungeløft). I oktober 2025 havde 104 af Tårnbys borgere, et aktivt Socialt Frikort. Ud af disse har 24 borgere haft aktivitet på deres frikort i form af optjente timer.

Administrativ praksis i Tårnby

Selve afgørelsen om tildeling af frikortet træffes af Jobcenteret i Tårnby. Den bygger på vurderinger fra både SIU og Ydelsesservice. Her ser man blandt andet på borgerens sociale situation, tidligere kontakt med arbejdsmarkedet, økonomi og hvor længe borgeren har boet i Danmark. Den politisk fastsatte behandlingsfrist er maksimalt 4 uger, som fremgår af kommunens hjemmeside. Hvis borgeren opfylder betingelserne, tilkendes frikortet, og borgeren orienteres skriftligt. Jobcenteret følger løbende op for at sikre, at betingelserne for frikortet fortsat er opfyldt. I Tårnby sker dette som minimum hvert andet år.

Ledige borgere, der vurderes at være i målgruppen for Det Sociale Frikort, informeres om ordningen i samtalerne med Jobcenteret.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om socialt frikort. Lov nr. 616 af 11/06/2024

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Det sociale frikort - til borgere

Bilag 2 - Det sociale frikort - til virksomheder

Bilag 3 - Det sociale frikort - til kommuner

Bilag 4 - Det sociale frikort - Informationspjece fra borger til virksomhed

Punkt 7: Orientering; Benchmark på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A00-23-551248

Resume

Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 31. oktober 2025 har udmeldt deres halvårslige benchmark for kommunernes beskæftigelsesindsats.

Denne benchmark dækker perioden 2. halvår 2024 og 1. halvår 2025, og den viser, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse.

Alt i alt rykker Tårnby jobcenter sig fra en samlet placering som nummer 73 til nummer 71 og har dermed flyttet sig 2 pladser.

Uddybende bemærkninger

For perioden ser man en fremgang på området Sygedagpenge mv., hvor Tårnby jobcenter rykker sig fra en placering som nummer 62 til 41. For Kontanthjælp mv. ses også en lille fremgang fra nummer 90 til nummer 86. A-dagpenge mv. har en mindre tilbagegang, og går fra en placering som nummer 19 til nummer 25.

Jobcenter Tårnby er således 40 fuldtidspersoner fra at være på det niveau, som ministeriet forventer af kommunen. Ved den seneste måling i foråret 2025 var antallet 60 fuldtidspersoner. Så alt i alt ses en fremgang og en forbedring på 20 fuldtidspersoner.

Jobcenter Tårnby er stadig ikke helt i mål, men rykker sig stabilt fremad.

Nedenstående tabel viser placeringerne inden for de 3 ydelseskategorier dagpenge mv., kontanthjælp mv. og sygedagpenge mv.

	Forventet antal	Faktiske antal	Forskel	Placering på benchmark oktober 2025	Placering på benchmark marts 2025
Samlet for Tårnby	1.820	1.860	40	71	73
Dagpenge mv.	470	450	-20	25	19
Kontakthjælp mv.	630	690	60	86	90
Sygedagpenge mv.	720	720	0	41	62

Helårspersoner er afrundet til nærmeste hele 10'er.

Bilag 1 til 4 indeholder ranglister fordelt på alle kommuner for de enkelte ydelsesområder samt en for de samlede ydelser.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Benchmark for alle ydelsesgrupper

Bilag 2 - Benchmark dagpenge mv

Bilag 3 - Benchmark kontanthjælp mv.

Bilag 4 - Benchmarksygedagpenge mv.

Punkt 8: Orientering; Status på implementeringsprocessen (beskæftigelsesreform)

85.08.05-A00-25-596049

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status for implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Uddybende bemærkninger

Beskæftigelsesreformen implementeres over en 5-årig periode fra 2026-2030. Lovgivningen vedtages i 2 spor. Spor 1 forholder sig til lovændringer med virkning fra henholdsvis 1. februar og 1. juli 2026. Dette lovforslag har været i høring og er aktuelt til behandling i Folketinget. Spor 2 omhandler en ny hovedlov for beskæftigelsesindsatsen og er aktuelt i høring. Reformen indeholder også et mindre antal initiativer, der ikke kræver lovændring. Da langt de fleste opgaver og reformelementer derfor endnu ikke er vedtaget, er der i såvel den politiske betjening, som administrative implementering, i høj grad tale om reformforberedende arbejde. For nærmere status på de enkelte reformelementer henvises til bilag 1.

Status på politisk behandling

Den politiske behandling tager udgangspunkt i den vedtagne tids- og handleplan for reformen af beskæftigelsesområdet. Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget har i maj og august 2025 drøftet beskæftigelsesreformens overordnede temaer, og har løbende behandlet sager i relation til reformen. De tematiske drøftelser sætter retning for det forberedende grundlag for senere politiske beslutninger. Reformen berører mange aspekter af en bred beskæftigelsesindsats og sager i forbindelse med reformen har også derfor været behandlet i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, samt i forbindelse med vedtagelsen af budget 2026. Udover retningsgivende drøftelser, er der taget politisk stilling til blandt andet:

- navn og visuel identitet for beskæftigelsesindsatsen
- tilpasning af kontaktforløbet indtil 1. juli 2026
- lokalt format for resultatbaseret opfølgning gennem 2026
- forlængelse af rammeaftaler for aktive tilbud
- indarbejdelse af reformens rammereduktioner for drift af jobcentre og den aktive indsats i budget 2026

Status på administrativ forberedelse

I forlængelse af beslutning om sammenlægning af beskæftigelsesindsatserne i UngeCenter Tårnby (UCT) og Center for Beskæftigelse og Borgerservice (CBB), er indsatsen for unge mellem 18 og 29 år allerede tilpasset reformens nye målgrupper. Det betyder, at unge visiteres som henholdsvis jobparat eller aktivitetsparat, og modtager en aktiv, jobrettet indsats tilpasset karakteren af deres individuelle udfordring.

Der arbejdes organisatorisk på at styrke medarbejdere og lederes kompetencer i lyset af beskæftigelsesreformens faglige pejlemærker. Parallelt hermed arbejdes med omplaceringer og funktionskift, så organisationen drejes hen mod en endnu mere aktiv, virksomhedsvendt indsats. Der arbejdes systemteknisk med at forberede de enkelte reformelementer ved ikrafttrædelse.

Borgerinddragelse

Fokusgruppeinterview, læring fra klageforløb og tilbagemeldinger på tilfredshedsmålinger inddrages løbende i implementeringen af reformen.

Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, april 2025

Aftale om implementering af beskæftigelsesreformen, maj 2025

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, 6. maj 2025, punkt 4: "Orientering; Oplæg om Aftale om reform af beskæftigelsesindsatse, mere værdighed, større frihed og færre regler"

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, 5. august 2025, punkt 6: "Orientering; Drøftelse af beskæftigelsesreformen"

Kommunalbestyrelsen, 26. august 2025, punkt 8: "Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet".

Kommunalbestyrelsen, 28. oktober 2025, punkt 7: "Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet".

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Status på implementering af beskæftigelsesreformen

Punkt 9: Orientering; Opfølgning på servicemål 2025

85.08.05-A00-25-594087

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om status på servicemålene for 2025.

Ud af de 12 servicemål, som Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede, skulle gælde for 2025, er 5 mål allerede opfyldt. 4 mål der vedrører området "Arbejdsmarkedet" og 1 mål der vedrører "Førtidspension og boligstøtte".

For "Sygedagpenge" og "Førtidspension og boligstøtte" gælder det, at begge områder har 1 mål der er næsten opfyldt.

Uddybende bemærkninger

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget blev den 3. juni 2025 forelagt første status på servicemålene for 2025. Udvalget forelægges nu anden status.

Servicemålene er inddelt i tre overordnede områder: Arbejdsmarkedet, Sygedagpenge samt Førtidspension og Boligstøtte.

Status på servicemålene

Arbejdsmarkedsområdet:

Opfyldte mål:

- Reducere antallet af unge på uddannelseshjælp
- Afholdelse af samtaler
- Nedbringelse af antallet af a-dagpengemodtagere
- Nedbringelse af antallet af kontanthjælpsmodtagere

Endnu ikke opfyldte mål:

- Læse-, skrive og regnetest for unge uden en ungdomsuddannelse og borgere over 25 år
- Øge antallet af borgere, der påbegynder et opkvalificeringsforløb
- Flere borgere med nedsat arbejdsevne opnår varig beskæftigelse

Det forventes, at målet for opkvalificeringsindsatsen kun opfyldes delvist. Målet er opdelt i to: ét for antallet af borgere, der påbegynder et opkvalificeringsforløb, og ét for antallet i voksenlærlingeordningen.

I perioden januar til juni har 131 borgere påbegyndt et opkvalificeringsforløb. Det er 46 færre end målsætningen, men denne del vurderes fortsat realistisk at nå inden årets udgang.

I perioden januar til september har 72 borgere været tilknyttet voksenlærlingeordningen. Målet er 102 for hele året. Det vurderes derfor ikke realistisk, at der kan etableres yderligere 30 forløb i årets sidste tre måneder.

I slutningen af marts 2025 indgik Ungecenter Tårnby et samarbejde med Københavns Voksenuddannelsescenter (KVUC) omkring læse-, skrive og regnetest. Det er centerets vurdering, at der på nuværende tidspunkt fortsat mangler 20 til 30 unge, der skal have gennemført en test. Det forventes at alle unge er testet inden årets udgang, med et forbehold for at tallet er dynamisk.

Sygedagpengeområdet

Næsten opfyldt mål:

- Nedbringe antallet af tidlige sygedagpengesager (2-26 uger)

Endnu ikke opfyldte mål:

- Nedbringe antallet af langvarige sygedagpengesager (over 26 uger)
- Nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere

Der er på nuværende tidspunkt et mål på sygedagpengeområdet der næste er opfyldt, og 2 mål der ikke er opfyldt.

Der ses en mindre tilbagegang i forhold til sidste status, hvor målet for de tidlige sygedagpengesager var opfyldt.

Der arbejdes fortsat på at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere. Det er endnu for tidligt at vurdere, om de tre mål kan opfyldes i 2025, da data kun dækker frem til juli 2025.

Førtidspension og Boligstøtte

Opfyldte mål:

- Afgørelser fra Ankestyrelsen vedrørende personlige tillæg

Næsten opfyldt mål:

- Sager om førtidspension afgøres inden 13 uger

Tårnby Kommune har i 2025 endnu ikke haft sager om personlige tillæg afgjort i Ankestyrelsen. På landsplan er 10% af sagerne blevet hjemvist.

Der arbejdes løbende på at sikre, at afgørelser om førtidspension træffes rettidigt. Målsætningen om en sagsbehandlingstid på maksimalt 13 uger overholdes i langt de fleste tilfælde. Ud af 99 afgjorte sager i 2025 blev to afgørelser truffet efter 13 uger.

Det endelige resultat af servicemålene for 2025 vil blive forelagt Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget i foråret 2026.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Den første status på servicemålene blev forelagt udvalget den 6. juni 2025 (punkt 11).

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Resultater af servicemål 2025

Bilag 2 - Servicemål 2025

Punkt 10: Beslutning; Velfærdsalliance mellem Tårnby Kommune, Dansk Boldspil-Union og DBU København (Orientering til fagudvalg)

18.20.00-P20-25-599092

Resume

Det foreslås, at Tårnby Kommune indgår i en velfærdsalliance med Dansk Boldspil-Union og DBU København for en 4-årig periode. Med velfærdsalliancen vil man styrke rammerne for livslang deltagelse i foreningslivet, fremme inklusion, sundhed og trivsel blandt børn og unge samt understøtte lokal udvikling gennem fodboldens fællesskaber.

Der samarbejdes om at lykkes med målsætningerne på tværs af kommunens centre, som også finder finansiering til projektet indenfor egen budgetramme.

Uddybende bemærkninger

I Tårnby Kommune er fodbold den største foreningsidræt med 2939 medlemmer, hvilket svarer til at 21 % af de foreningsaktive går til fodbold. 12 % af medlemmerne er piger og kvinder, mod 21 % sammenlignet med landsplan.

Den lokale fodbold rummer dermed et stort potentiale for med udgangspunkt i fodbold at løfte en række væsentlige velfærdspolitiske områder. Udgangspunktet for aftalen er kommunens relevante politikker og strategier:

- Folkeoplysningspolitikens ambition om, at alle borgere skal have mulighed for et aktivt fritidsliv
- Sundhedspolitikken og ambitionen om at skabe sundhed ved at samarbejde
- Børne- og ungepolitikken, herunder at ville understøtte børnefællesskaber og skabe en aktiv bevægelseskultur jf. bevægelsesstrategien

Et samarbejde mellem Tårnby Kommune og Dansk Boldspil-Union kan skabe værdifulde synergier, idet kommunen får adgang til Dansk Boldspil-Unions faglige netværk, ressourcer og udviklingsprogrammer, mens Dansk Boldspil-Union kan forankre sine nationale initiativer lokalt i en kommune, der i forvejen har stærke idrætsforeninger og et engageret civilsamfund. Sammen kan parterne løfte ambitionerne for idrætten og skabe rammerne for livslang deltagelse i foreningslivet, fremme inklusion og trivsel blandt børn og unge samt understøtte lokal udvikling gennem fodboldens fællesskaber.

Der er seks indsatsspor i aftalen:

A. En del af holdet

Indsats for børn med særlige behov f.eks. autisme, ADHD, udviklingshandicap eller cerebral parese.

B. Beskæftigelsesindsatsen Dommer Skills-Camp

Indsats for at få flere unge i alderen 15-18 år i fritidsjob som dommer.

C. Daginstitution-, skole- og foreningssamarbejde – fantastisk fodboldstart

Indsats med samarbejde med kommunens skoler, klubber og SFO'er for at sikre en god foreningsstart for børn i alderen 6-11 år.

D. Styrkelse af Børnefodbold

DBU Børneklubber for at skabe de bedste fodboldmiljøer for børn i Tårnby. Der kobles børneklubrådgiver på alle børneklubberne.

E. Særskilt udviklingsindsats for piger og kvinder

Udvikling af fodbold for piger og kvinder gennem et delvist fondsstøttet projekt 'Get Movin', med bl.a. udvikling af klubbernes pigefodbold, diversitetsakademi, uddannelse af trænere og dommere og udkørende ambassadørkorps samt strategisk udviklingsforløb på bestyrelses niveau.

F. Klubudvikling

Styrke fodboldklubbernes fodboldfaglige og organisatoriske udvikling.

Borgerinddragelse

Flere af de lokale fodboldforeninger har opfordret DBU København til at indgå velfærdsalliance med Tårnby Kommune.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Velfærdalliancen er et partnerskab, hvor både Tårnby Kommune og DBU København investerer ressourcer i samarbejdet.

Den samlede udgift er 199.375 kr.

Udgifterne fordeles og findes indenfor centrenes egen budgetramme med følgende beløb:

- Center for Kultur og Fritid 79.375 kr.
- Center for Dagtilbud og Pædagogik 30.000 kr.
- Center for Børn og Familie 30.000 kr.
- Center for Beskæftigelse og Borgerservice 30.000 kr.
- Center for Skole og Fritidsliv 30.000 kr.

Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Tidligere politisk behandling

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 19. november 2025, punkt 6:

Indstillingen tiltrådt.

Indstilling

Center for Kultur og Fritid, Center for Beskæftigelse og Borgerservice, Center for Dagtilbud og Pædagogik, Center for Skole og Fritidsliv og Center for Børn og Familie indstiller til Økonomiudvalget

1. at godkende indgåelse af velfærdsalliancen med den beskrevne økonomi.
2. at videresende sagen til orientering til Kultur- og Fritidsudvalget, Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget.

/LAR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Velfærdsalliance Tårnby Kommune 28-10-2025

Sv Velfærdsalliance-udkast - Dansk Boldspil-Union, DBU København og Tårnby kommune

Punkt 11: Eventuelt

00.22.00-P35-23-563534

Beslutning

Intet.

Punkt 12: Underskriftsark

00.22.00-P35-23-563534