

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 15-06-2021

Mødedato Tirsdag d. 15. juni 2021 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 211

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	4
Meddelelser.....	5
Drøftelser af mål og retningslinjer for kommuneplanen.....	6
Temadrøftelse Beskæftigelsesplan - Et styrket samarbejde om arbejdskraft med det lokale erhvervs	8
Budgetopfølgning til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget april 2021.....	9
Udkast til Ungeindsats 2021 - 2022.....	11
Status på unge ultimo 1. kvartal 2021.....	12
Opfølgning på succeskriterier i beskæftigelsesplanen ult. maj 2021.....	13
Forlængelse af varslingsindsatsen i nedskaleret form til udgangen af 2021.....	15
Flygtningekvote 2022.....	17
Genåbning af beskæftigelsesindsatsen.....	18
Eventuelt.....	21
Underskriftsark.....	22

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-20-422187

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-20-422187

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - Afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge.

Medhold.

Bilag B - Afgørelse i sag om økonomisk hjælp.

Medhold.

Bilag C - Afgørelse i sag om sygedagpengerefusion.

Ændret.

Bilag D - Afgørelse i sag om ophør af ressourceforløbsydelse.

Medhold.

Bilag E - Afgørelse i sag om afslag på sygedagpengerefusion.

Afvist.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at afgørelsen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 3: Meddelelser

00.22.00-P35-20-422187

Resume

Orientering, information og referater til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering.
2. Årshjul for temadrøftelser fra Beskæftigelsesplanen 2021.
3. Orienteringsskrivelse om forlængelse af virksomhedspraktik for dimittender.
4. Orienteringsbrev til kommuner, jobcentre og a-kasser vedr. genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen.
5. Brev fra RAR Hovedstaden til kommunernes beskæftigelsesudvalg.
6. Orientering af kommuner og KL vedr. genåbning og delvis suspension af integrationsindsatsen + Bekendtgørelse vedr. genåbning og delvis suspension af integrationsindsatsen.
7. Brev om offentliggørelse af redegørelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg + Årlig redegørelse til folketingets beskæftigelsesudvalg.
8. Ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og be-regning af sygedagpenge
9. Orienteringsbrev om vedtagelse af lovforslag om bedre ressourceforløb m.v.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at punkterne tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Årshjul for temadrøftelser fra Beskæftigelsesplanen 2021

Orienteringsskrivelse om forlængelse af virksomhedspraktik for dimittender

Orienteringsbrev til kommuner, jobcentre og a-kasser vedr. genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen

Brev fra RAR Hovedstaden til kommunernes beskæftigelsesudvalg

Orientering af kommuner og KL vedr. genåbning og delvis suspension af integrationsindsatsen

Bekendtgørelse vedr. genåbning og delvis suspension af integrationsindsatsen

Brev om offentliggørelse af redegørelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg

Årlig redegørelse til folketingets beskæftigelsesudvalg

Ny bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og be-regning af sygedagpenge

Orienteringsbrev om vedtagelse af lovforslag om bedre ressourceforløb m.v.

Orienteringsbrev om bekendtgørelse om genåbning af beskæftigelsesindsatsen.pdf

Bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis nedlukning af beskæftigelsesindsatsen.pdf

Punkt 4: Drøftelser af mål og retningslinjer for kommuneplanen

01.02.03-P15-14-20

Resume

Efter aflysningen af workshopen om kommuneplanen for Kommunalbestyrelsen i december 2020 som følge af nedlukningen, besluttede Udvalget vedrørende byplanlægning, at samtlige fagudvalg skulle inddrages tidligt i planprocessen. Derfor fremlægges nu et arbejdsdokument med foreløbige mål og retningslinjer for kommuneplanens temaer til behandling i fagudvalgene inden sommerferien. Dokumentet fremlægges til drøftelse.

Uddybende bemærkninger

Kommuneplanen er kommunens samlede plan for udvikling af det fysiske miljø.

Udvalget vedrørende byplanlægning, der er et underudvalg til Bygge- og Ejendomsudvalget, har ved flere møder tidligere på året givet input til det videre arbejde med et forslag til en kommuneplan. Når forslaget er tilendebragt skal det til behandling i Udvalget vedrørende byplanlægning, Bygge- og Ejendomsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i november og december 2021. Forslag til Kommuneplan 2021 forventes offentliggjort og fremlagt i høring primo 2022.

I forbindelse med arbejdet frem mod et forslag til kommuneplanen ønskes input fra de enkelte fagudvalg.

Til drøftelse forelægges derfor nu et første uredigeret udkast til indhold af kommuneplanens enkelte temaer som fagudvalget bedes drøfte.

Kommuneplanens temaer er, jf. Planstrategien
Byudvikling - herunder boliger, erhverv og detailhandel

Fremkommelighed (transport og infrastruktur)

Kulturarv

Det grønne og blå – herunder friluftliv og kolonihaver

Det åbne land

Sundhed

Der skal ved drøftelsen særligt lægges vægt på, om der er mål og retningslinjer, som fagudvalget ønsker tilføjet, redigeret eller fjernet.

Der gøres opmærksom på, at det vedlagte dokument er et foreløbigt arbejdsdokument, som ikke på nogen måde er færdigt. Der forekommer derfor flere overskrifter, som ikke har noget indhold endnu, ligesom indholdet - tekst, kort og figurer ikke er færdigbearbejdet.

Der er ikke på nuværende tidspunkt udarbejdet forslag til mål og retningslinjer for et kapitel om klimatilpasning. Det kommer senere. Tilsvarende indeholder dette første udkast ikke rammer for lokalplanlægningen.

Formålet med dette oplæg til drøftelse er først og fremmest, at fagudvalget kan sikre, at Teknisk Forvaltning er bekendt med tiltag og mål inden for fagudvalgets område, der bør indarbejdes i kommuneplanen.

Lovgrundlag

I henhold til Planlovens § 11, skal der for hver kommune foreligge en kommuneplan. Kommuneplanen skal omfatte en periode på 12 år.

Kommuneplanen skal på grundlag af en samlet vurdering af udviklingen i kommunen fastlægge:

- 1) en hovedstruktur, som angiver de overordnede mål for udviklingen og arealanvendelsen i kommunen,
- 2) retningslinjer for arealanvendelsen
- 3) rammer for lokalplanernes indhold for de enkelte dele af kommunen.

Herudover fastlægger Planloven en række specifikke indholdsmæssige krav som kommuneplanen skal forholde sig til (fx. vindmøller, produktionserhverv, biogasanlæg), der ikke alle synes relevante i Tårnby Kommune.

Teknisk Forvaltning indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at dokumentet drøftes, og at der gives feedback til Teknisk Forvaltning.

/BGR

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Kommuneplanarbejdsdokument7-5

Punkt 5: Temadrøftelse Beskæftigelsesplan - Et styrket samarbejde om arbejdskraft med det lokale erhvervsliv

85.08.00-A00-20-75190

Resume

På Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. februar 2021 blev det besluttet, at der skulle være en temadrøftelse med temaet "Et styrket samarbejde om arbejdskraft med det lokale erhvervsliv", som er et af sporene i Beskæftigelsesplanen 2021.

Uddybende bemærkninger

Temadrøftelsen indledes med en præsentation af principper og mål for virksomhedsindsatsen samt en status på indsatsområder i perioden 1. januar 2021 til 26. maj 2021.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at teamet "Et styrket samarbejde om arbejdskraft med det lokale erhvervsliv" drøftes.

/mwi

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Temadrøftelse Beskæftigelsesplan - Et styrket samarbejde om arbejdskraft med det lokale erhverv

Virksomhedsstrategi 2021

Punkt 6: Budgetopfølgning til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget april 2021

00.30.14-A00-21-427823

Resume

Arbejdsmarked- og Sundhedsforvaltningen fremlægger sag til efterretning og godkendelse vedrørende den økonomiske udvikling og forventede regnskabsskøn på udvalgets serviceområder på baggrund af fire måneders forbrug i 2021.

Uddybende bemærkninger

Efter 4 måneders forbrug forventes samlet set et merforbrug på ca. 39 mio. kr.

Budgetudfordringen er sammensat af ca. 10 mio. kr. på Arbejdsmarked, ca. 20 mio. kr. på Sygedagpenge og ca. 9 mio. kr. på Førtidspension.

På serviceområdet Arbejdsmarked skyldes merforbruget udviklingen på dagpengeområdet. Der ses fortsat et højt modtagerantal som følge af den reducerede aktivitet i lufthavnen, og der forventes isoleret set på dagpengeområdet et merforbrug på ca. 20 mio. kr. Ledigheden forventes at have toppet, og der ses således en forbedring sammenlignet med seneste opfølgning. Tempoet for ledighedsudviklingen er dog fortsat usikker, ikke mindst grundet den direkte kobling til aktivitetsniveauet i lufthavnen. Udfordringen imødegås af mindreforbrug på andre målgrupper på ca. 4 mio. kr. samt merindtægter fra en refusionsgennemgang af tidligere år i samarbejde med BDO på ca. 6 mio. kr.

Sygedagpengområdet er ligesom A-dagpenge udfordret på antallet af modtagere, men også af to lovændringer, der medfører yderligere udgiftspres. Den ene lovændring betyder, at modtagerne ikke kan afklares til jobafklaringsforløb, den anden betyder, at arbejdsgiverperioden suspenderes i nogle tilfælde, hvorved kommunen afholder udgiften fra første sygedag. Begge lovændringer er pt. forlænget til 30. juni 2021. Begge lovændringer er relateret til Covid-19.

Afslutningsvis forventes et merforbrug på førtidspensionsområdet som følge af en stigende tilgang af førtidspensionister. Forvaltningen har foretaget en cpr-gennemgang på området ift. afgang til folkepension samt tilkendelsesmønster. Gennemgangen viser, at kommunen i 2020 havde en højere nettotilgang end budgetteret, som forventes at fortsætte i 2021.

Det anbefales, at budgetudfordringen og den generelle udvikling følges nøje henover sommeren, mens der søges en konkret tillægsbevilling på 140.000 kr. som teknisk korrektion, som følge af ændret tilsagn på statslige puljer.

Økonomi

Forbrugsprocent:

April 2020: 35,7

April 2021: 33,9

Den relativt lave forbrugsprocent for 2021 skyldes en udfordring med snitfladen til det statslige afregningssystem Ydelsesrefusion. Det er udelukkende en forsinkelse af registrering i kommunens økonomisystem, og har ikke påvirket udbetalinger til borgere eller virksomheder.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

2. at godkende, at tekniske budgetkorrektioner vedr. puljemidler videregives til Økonomiudvalget som tillægsbevilling på i alt 140.000 kr., jf. bilag 2.

/mwi

Beslutning

1. Taget til efterretning.

2. Godkendt.

Bilag

Budgetopfølgning Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget ultimo april

Udvikling i antallet af ledige og sygedagpengemodtagere ultimo april 2021

Status på til- og afgang april 2021

Udvikling i antallet af modtagere april 2021

Punkt 7: Udkast til Ungeindsats 2021 - 2022

17.27.00-P20-21-423555

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget har løbet af foråret 2021 godkendt 'Kommissorium for ungeindsatsen i Tårnby Kommune – Unge i Uddannelse'. I kommissoret blev det besluttet at der forud for politisk behandling, skulle være en drøftelse af 1. udkast til indsatsplan.

Uddybende bemærkninger

Drøftelsen indledes med en præsentation, der giver overblik over indsatsplanens indhold og de nyere indsatser.

På baggrund af drøftelsen i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget arbejdes der videre med indsatsplanen med inddragelse af relevante afdelinger. Herefter vil udkastet komme til en fælles temadrøftelse med Børne- og Skoleudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget i september måned 2021.

Herefter vil den endelige plan blive fremlagt til godkendelse i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget samt Børne- og Skoleudvalget.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at udkastet til 'Plan for Tårnby Kommunes Ungeindsats 2021 og 2022' drøftes.

/HKR

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Plan for Tårnby Kommunes Ungeindsats 2021 og 2022

Punkt 8: Status på unge ultimo 1. kvartal 2021

15.00.00-P05-21-483248

Resume

Forvaltningen fremlægger status for unge overførselsmodtagere ultimo 1. kvartal 2021 til efterretning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Uddybende bemærkninger

Status på ungeområdet ultimo 1. kvartal 2021 er følgende:

- Unge under 30 år på overførsler i Tårnby set ift. arbejdsstyrken er stigende sammenlignet med 2018 (aktuelt 2,9%). Niveaueet er lavere end i landet og hovedstadsområdet.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse er aktuelt 705 svarende og er primært i målgrupperne kontant- og uddannelseshjælp og dagpenge.
- Der har været en stigning i antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere siden september 2019 og en stigning i antallet af unge på dagpenge siden marts 2020.
- Af de unge er 39% uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere og 31% a-dagpengemodtagere.
- Stigningen, som var størst hen over sommeren 2020, i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere skal primært findes i gruppen, der er uddannelsesparate, mens antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er relativt stabil.
- Af de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som indeholder de unge på den 3-årige særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU), har 69% været på offentlig forsørgelse i mere end 1 år, mens 54% af de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere har en varighed på op til ½ år.
- De 3 største A-kasser for de unge forsikrede ledige er 3F, HK og Funkt. og tjenestemænd.
- Varigheden af de seneste kontaktførelser er kortere for de unge generelt end for alle, mens det isoleret for uddannelseshjælpsmodtagere er en større andel, som har en varighed over 1 år end for de øvrige.
- Årsagen til at afslutte kontaktførelsen for unge er i markant højere grad uddannelse eller job end den er for alle.

Der henvises til bilag.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på ungeområdet drøftes og tages til efterretning.

/kam

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Status på unge ultimo 1. kvartal 2021

Punkt 9: Opfølgning på succeskriterier i beskæftigelsesplanen ult. maj 2021

85.08.00-A00-20-75190

Resume

Forvaltningen orienterer om udviklingen i succeskriterierne på hovedsporerne fra Beskæftigelsesplanen 2021.

Uddybende bemærkninger

Baggrunden for opfølgingsplanen

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 26. januar 2021, at der skal være månedlige opfølgninger på udviklingen i de seks hovedspor for fra beskæftigelsesplanen 2021:

- Flere 30-årige skal have højere uddannelse end grundskolen
- Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Et styrket samarbejde med det lokale erhvervsliv
- Beskæftigelsesindsatsen skal ikke under skærpet tilsyn
- En beskæftigelsesrettet integration
- Borgernes og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Data er trukket den 21. maj og opdateret til henholdsvis februar 2021 og marts 2021.

De under 30-årige

Covid-19 har medført, at der er kommet flere unge på offentlig forsørgelse. Andelen af unge under 30-år på offentlig forsørgelse er steget fra 9,74 pct. i marts 2020 til 11,84 pct. i marts 2021. Succeskriteriet for 2021 er 7,5 pct.

Der kan overvejes følgende ekstra initiativer:

- Straksintervention i for alle unge under 30 år – visitation til nyttejob, cv kurser og virksomhedsrettede placeringer
- Tættere opfølgning på, at der er aktive og søgbare CV'er i alle sager for de unge
- Intensiveret kontaktføreløb for alle under 30 år, så der er to samtaler om måneden
- Tættere opfølgning på, at alle unge deltager i beskæftigelsesfremmende indsatser

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Selv om Covid-19 har medført flere på offentlig forsørgelse, ser det ud til, at andelen af borgere på kanten af arbejdsmarkedet kun er steget i mindre grad. I februar 2021 var der 629 personer med mere end 3 år på offentlig forsørgelse, mens tallet for februar 2019 var 598 personer. Målet for 2021 er 500 personer.

Der er vurderingen, at:

- Genåbningen af beskæftigelsesindsatsen vil betyde øget aktivitet for gruppen og dermed bedre effekter.

Styrket samarbejde med erhvervslivet

I løbet af 2021 har der været 1922 kontakter med virksomheder.

- Omkring 2/3 af kontakterne har handlet om generel information

- Der har været 133 ansættelser
- 184 rekrutteringsopgaver
- 46 er ansat i fleksjob
- 30 som voksenelever
- 11 løntilskud, 9 rotationsvikarer og 8 virksomhedspraktikker
- Der har været syv sager om fastholdelse af medarbejdere

Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby kommune skal ikke under skærpet tilsyn

I marts 2021 er antallet af personer på offentlig forsørgelse faldet en smule sammenlignet med januar og februar. Niveaulet er dog stadig højere end i 2020, hvilket særligt skyldes en stigning i personer på a-dagpenge. I marts 2021 var der således 3.109 personer på offentlig forsørgelse i Tårnby kommune. Sammenlignet var der i marts 2020 2.801 personer på offentlig forsørgelse. Målet er i gennemsnit at have 2.240 personer, hvilket stiller meget store krav til udviklingen i 2021, og vurderes at være et meget ambitiøst mål.

Det er vurderingen, at der fortsat skal være fokus på at sikre, at de to fokusbemærkninger overholdes, idet den ugunstige udvikling alternativt vil medføre skærpet tilsyn. Aktive og søgbare CV'er i alle sager vil gavne de fleste, når der igen efterspørges arbejdskraft i lufthavnen.

Umiddelbart synes effektmålet ikke at være inden for rækkevidde, såfremt der ikke kommer gang i rejseaktiviteten.

Integrationsindsatsen

Andelen af flygtninge og familiesammenførte flygtninge, der er i understøttet beskæftigelse var i marts 2021 40,7 pct. Sammenlignet med marts 2020 er der sket en fald, hvor andelen var 42 pct. Landgennemsnittet var for marts 2021 42,6 pct. Målet for 2021 er 45 pct.

Borgeres og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Der er generelt høj tilfredshed med jobcenterets indsats. Godt 80 pct. af de 1600 borgere, der har svaret er generelt tilfredse med mødet med jobcenteret, og 89 pct. af virksomhederne der har svaret vurderer jobcenteret som en stærk samarbejdspartner.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen til efterretning.

/mwi

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status på opfølgning på successkriterier i beskæftigelsesplanen ult. maj

Punkt 10: Forlængelse af varslingsindsatsen i nedskaleret form til udgangen af 2021

15.04.10-P20-65-20

Resume

I det forgangne år har Jobcenter CPH hjulpet ca. 2.000 opsagte nærmere job med indsats finansieret af statslige såkaldte varslingsmidler. Tilgangen af nye borgere er faldet drastisk og ligger pt. på 2-4 personer om måneden, mens ca. 60 personer aktuelt er i et aktivt varslingsforløb. Jobcentret ønsker derfor at nedskalere indsatsen og fortsætte den frem til udgangen af 2021.

Indsatsen frem til udgangen af 2021 kan gennemføres inden for rammerne af det eksisterende budget, som baserer sig på statslige varslingsmidler.

Uddybende bemærkninger

Den 15. juni 2020 blev der etableret en fremskudt indsats - Jobcenter CPH - i lokaler i Københavns Lufthavn. Formålet var at imødegå og afhjælpe effekten af de forventede massefyringer i lufthavnens ca. 200 virksomheder i forlængelse af COVID-19. Indsatsen blev etableret på baggrund af en politisk beslutning i Økonomiudvalget, som blandt andet indebar, at indsatsen løber frem til udgangen af juni 2021.

Mere end 5.000 personer blev opsagt som følge af COVID-19. Heraf var ca. 4.000 i målgruppen for den særlige varslingsindsats finansieret af statslige varslingsmidler, som kan gives til opsagte, når virksomheder afskediger i større skala.

I det forgangne år har Jobcenter CPH hjulpet ca. 2.000 opsagte i målgruppen nærmere job med en varslingsindsats, der består af et to-ugers job- og afklaringsforløb samt mulighed for kursus i op til otte uger. Indsatsen er frivillig for de opsagte.

I 2021 har tilgangen af nye borgere været markant faldende. Aktuelt ses en tilgang på 2-4 personer om måneden. Ca. 60 personer er aktuelt i et aktivt varslingsforløb.

Indsatsen har været bemanded af et lille sekretariat samt medarbejdere fra otte private konsulenthuse, som blev udpeget på baggrund af et udbud. Indsatsen er løbende blevet nedskaleret både på personalesiden og på leverandørsiden, så den matcher aktivitetsniveauet. På samme måde afvikles de lejede lokaler i lufthavnen medio juni 2021, da der ikke ses et behov for at fastholde dem.

Jobcentret ønsker at fastholde indsatsen frem til udgangen af 2021. Dette skal dog ske i en meget nedskaleret form, der matcher det konkrete behov. Således er det forventningen, at kun 1-2 leverandører vil være tilknyttet indsatsen fremadrettet. Indsatsen fastholdes dels for at kunne færdiggøre de forløb, der aktuelt er i gang, dels for at kunne give varslingsforløb til borgere i målgruppen, som måtte henvende sig i løbet af andet halvår af 2021.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har over for Jobcenter Tårnby tilkendegivet, at Jobcentret må fortsætte varslingsindsatsen til udgangen af 2021. STAR afventer konkret ansøgning fra Jobcentret. Jobcenter Tårnby vil primo juni fremsende ansøgning til STAR med en kort beskrivelse af den nedskalerede indsats samt budget. Der forventes svar på ansøgningen i løbet af juni 2021.

Økonomi

Drift af indsatsen frem til 2021 kan gennemføres inden for rammerne af det eksisterende budget til koordinering af udgifter, der samlet set andrager 8,5 mio. kr.

Indsatsen til eventuelle borgere i målgruppen, der henvender sig første gang efter den 30. juni 2021, vil kunne gennemføres inden for rammerne af driftsbudgettet, der samlet set andrager 67,9 mio. kr.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at udvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler,

1. at godkende, at varslingsindsatsen fortsætter i nedskaleret form til og med udgangen af 2021.

/mwi

Beslutning

Godkendt med bemærkning om, at den forlængede varslingsindsats ikke skal gå ud over den øvrige drift i Tårnby Jobcenter.

Punkt 11: Flygtningekvote 2022

15.00.00-A00-21-484156

Resume

Arbejdsmarkeds og Sundhedsforvaltningen fremsender orientering om, at Udlændingestyrelsen den 29. april 2021 har offentliggjort den foreløbige kvote for flygtninge i 2022. Tårnby Kommune står til at modtage 2 flygtninge i 2022, men har på baggrund af henvendelse fra Bornholms Regionskommune, indgået aftale om de at overtager disse.

Uddybende bemærkninger

Udlændingestyrelsen vurderer hvert år det forventede antal flygtninge, der vil blive meddelt opholdstilladelse, og som skal boligplaceres i kommunerne i det efterfølgende år.

Det forventede landstal for 2022 er på 500 flygtninge. I 2021 var tallet 600.

Region Hovedstaden står til at modtage 113 flygtninge, hvoraf Tårnby Kommune står til at modtage 2 flygtninge. På baggrund af det forpligtigende samarbejde mellem Tårnby og Dragør, vil Jobcenter Tårnby derudover skulle varetage integrationsindsatsen for Dragørs kvote, som foreløbigt også er fastsat til 2 flygtninge.

Da kommunerne indbyrdes har mulighed for, at lave aftaler om evt. omfordeling af de tildelte kvoter, har Tårnby Kommune på baggrund af henvendelse fra Bornholms Regionskommune indgået aftale, om at de overtager Tårnby Kommunes kvote på de 2 flygtninge i 2022.

Lovgrundlag

Integrationsloven §§ 6, 7, 8.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/kam

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Landstal 2022 kommunekvoter

Punkt 12: Genåbning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-28-20

Resume

En ny bekendtgørelse om beskæftigelsesindsatsen, som følge af covid-19 er trådt i kraft den 16. maj, og er gældende til og med 12. juni 2021.

Der er derfor yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen pr. 16 maj 2021.

Sagen forelægges udvalget til orientering.

Uddybende bemærkninger

Bekendtgørelsen er trådt i kraft den 16. maj, og er gældende til og med 12. juni. Følgende beskriver hvilke dele, som er genåbnet, og hvilke forsat er helt eller delvis suspenderet.

Samtaler:

Muligheden for at afholde samtaler digitalt og telefonisk videreføres til og med den 12. juni. Det er forsat muligt at holde fysiske samtaler, hvis det vurderes hensigtsmæssigt.

Tilbud:

Den 15. april 2021 blev beskæftigelsesindsatsen delvist genåbnet. Der blev åbnet op for, at borgere igen kan komme i virksomhedspraktik og løntilskud med fysisk fremmøde, og der gives mulighed for, at der igen kan gives tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering samt nytteindsats til alle borgere.

Rehabiliteringsmøder:

Kommunen kan forsat vælge, at møder i rehabiliteringsteamet afholdes virtuelt eller med fysisk fremmøde. Møderne tilrettelægges med hensyn til den enkelte borger.

Ret og pligt:

Det er ikke længere frivilligt for dagpengemodtagere og ydelsesmodtagere i kontanthjælpssystemet, at tage imod tilbud. Der vil dermed igen kunne sanktioneres efter de almindelige regler ved udeblivelse eller ophør i et tilbud. Tidspunkterne for, hvornår der senest skal gives ret- og pligttilbud, er forsat suspenderet. Det vil sige, at der forsat er en fravigelse af reglerne om kadencer for, hvornår der senest skal gives tilbud, og hvornår borgeren senest har ret til disse tilbud. Reglerne for kadencer for ret og pligt-tilbud forventes genindført når ledighedsancienniteten for dagpengemodtagere begynder at tælle igen.

Kommunens vejledningspligt:

Kommunen skal vejlede kontanthjælpsmodtagere m.v. om, at de som led i genåbningen af beskæftigelsesindsatsen igen skal stå til rådighed for den fulde vifte af tilbud, herunder at de har pligt til at tage imod virksomhedsrettede tilbud med fysisk fremmøde m.v., samt at tilbud om nytteindsats samt øvrig vejledning og opkvalificering nu kan gives uafhængigt af, om borgeren er i særlig risiko for at miste arbejdsmarkedstilknytningen, eller der (for øvrig vejledning og opkvalificering) foreligger en arbejdsgivererklæring om ansættelse.

Risikogruppe:

Jobcentret skal forud for afgivelse af tilbud vurdere, hvorvidt borgeren er eller har pårørende i risikogruppen for covid-19, og dermed kan undtages fra ret og pligt-reglerne. Vurderingen skal ske med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vurdering af, hvilke personer der er i risikogruppen for covid-19.

Særligt for sygedagpenge:

§ 27 forlængelser er suspenderet frem til 30.6.2021. Der er således ingen sager, som overgår til jobafklaringsforløb i denne periode. Når de midlertidige forlængelser af sygedagpengere retten forventeligt ophører 1. juli 2021, vil der være en stor ophobning af sager, hvor sygemeldte skal overgå til jobafklaringsforløb. STAR har på den baggrund d. 10. maj sendt en ændring i bekendtgørelse om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om ressourceforløb, fleksjob, førtidspension m.v. i høring. Ændringen vil betyde, at for sager om jobafklaringsforløb, hvor borgeren påbegynder forløbet i perioden fra og med 1. juli 2021 til og med 28. februar 2022, fraviges kravet om, at sagen skal forelægges rehabiliteringsteamet inden 4 uger. Sagen skal dog forelægges rehabiliteringsteamet senest 31. marts 2022. Ændringen vil endvidere betyde, at kommunen i disse sager kan iværksætte en tværfaglig indsats i jobafklaringsforløbet og udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel forud for, at sagen forelægges for rehabiliteringsteamet.

Jobcenterets medarbejdere arbejder delvis hjemmefra:

I forbindelse med genåbningsplanen, udarbejdes en fremmødeplan med gradvis tilbagevenden i 3 faser: 21 maj, 14. juni og 1. august. Aktuelt er der ca. 20 % fremmødte.

Regler om adgangsbegrænsning, mundbind mv.:

Reglerne om brug af mundbind og adgangsbegrænsning videreføres. Imidlertid ændres adgangsbegrænsningen fra det gældende krav på 1 besøgende pr. 7,5 m² til 1 besøgende pr. 4 m², dog 1 besøgende pr. m², hvis man overvejende sidder ned. Dette flugter med andre ministeriers regler. Aktiviteter som gennemføres i lokaler, hvor offentligheden ikke har umiddelbar adgang, som fx. kursusaktiviteter, jobsamtaler mv. hører ind under forsamlingsforbuddet, som fra 6. maj 2021 er på 25 personer, jf. reglerne i Justitsministeriet forsamlingsbekendtgørelse.

Hjælpepakker er forlænget, og har også betydning for beskæftigelsesområdet, herunder:

- Forlænget dagpengeregulering: Personer, der opbruger deres dagpengeregulering i perioden fra den 1. november 2020 og indtil den 1. november 2021, vil få forlænget deres dagpengeregulering med to måneder.
- Døde perioder i dagpengesystemet: Fra 1. marts – 31. august 2020 og fra den 1. januar 2021 - 12. juni 2021.
- Forlænget ret til sygedagpenge: Retten til sygedagpenge forlænges med tre måneder, således at ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med den 30. juni 2021.
- Suspension af 225-timersregelen: Fra den 1. november 2020 til den 30. juni 2021.
- Styrket opkvalificering af ledige: Der tilføres yderligere 30 mio. kr. i 2021 til den regionale uddannelsespulje. Derudover nye puljer med midler til hhv. koordinatore, der udvikler og understøtter opkvalificeringsforløb samt certificeringer for de piloter og flyveledere, der er afskediget siden den 11. marts 2020 samt afskedige inden for mink avl.
- Forlænget ordning om midlertidig arbejdsfordeling: Til den 31. dec. 2021.
- Forventet pulje til de ledige +50 årige
- Varslingsindsats: Perioden fra 20. december 2020 til 16. maj 2021 tæller som ”død periode” i forhold til, hvornår tilbud efter varslingspuljerne senest skal påbegyndes og afsluttes.

Tilsyn med indsatsen, herunder skærpet tilsyn:

Reglerne om skærpet opfølgning på kommunernes indsats udsættes med et år, hvilket betyder, at kommuner første gang kan blive omfattet af skærpet tilsyn ved den årlige opgørelse i april 2022 på baggrund af deres gennemsnitlige indsats i løbet af 2021. Dertil er der en række overgangsregler ift. rettidig afgivelse af tilbud, samtaler, godkendt CV, selvbooking mv. eks. tæller samtaler i perioden 12. marts 2020 – 26 maj 2020 ikke med i opgørelsen af nulstillende samtaler.

Serviceydelser til virksomhederne under delvis suspendering:

- Der er fortsat fuld fokus på jobmatch, og Virksomhedsservice har en oplevelse af, at der kommer mange jobordrer ind, som skal ekspederes succesfuldt.

- Virksomhedsservice bruger fortsat en del energi på den nye midlertidige ordning omhandlende arbejdsfordeling, som trådte i kraft den 14.09.2020 og som strækker sig frem til 31.12.2021. Vi har ca. 2.700 personer på arbejdsfordeling, men forventer at dette tal falder fra 01.06.2021, hvor blandt andet CPH varsler, at deres arbejdsfordelingsaftale ophører.
- Der er fortsat fuld fokus på udbredelsen af Jobappen.
- De tilkøbte moduler til fagsystemet Momentum skal sikre, at vi fremadrettet får en mere smidig arbejdsgang i vores rekrutteringsservice. ”Bedre match” og ”Markedspladsen” skal gøre det nemmere at udsøge de kandidater, som besidder de kompetencer som virksomhederne efterspørger.
- Der er aktuelt afholdt 2 mindre jobmesser i samarbejde med Københavns Kommune, som er afholdt på en konkret virksomhed med et konkret behov (DHL og DRIVR). Vi forventer at gøre mere af dette i fremtiden.
- Vi fortsætter vores serviceopkaldskampagne i det omfang vi har ressourcer til dette.

Lovgrundlag

BEK nr 885 af 11/05/2021 Bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19 m.v.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/kam

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 13: Eventuelt

00.22.00-P35-20-422187

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 14: Underskriftsark

00.22.00-P35-20-422187

Beslutning

Alle mødedeltagerne har underskrevet beslutningsprotokollen.