

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 26-01-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 26. januar 2021 kl. 16:00

**Mødested** Teams

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	4
Meddelelser.....	5
Ny lov om tidlig pension.....	6
Tilkendelse af førtids- og seniorpension i 2020.....	8
Beskæftigelsesplan 2021.....	10
Orientering vedrørende praksisændring fra Ankestyrelsen.....	12
Eventuelt.....	13
Underskriftsark.....	14

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-20-422187

## **Resume**

I henhold til bekendtgørelse om mulighed for midlertidig fravigelse af regler om møder i kommunalbestyrelser og regionsråd og i disses udvalg som led i håndtering af COVID-19, jf. § 7, stk. 2, afholdes Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møde som videomøde.

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at dagsordenen godkendes.

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 2: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - Afgørelse i sag om økonomisk hjælp.

Medhold.

Bilag B - Afgørelse i sag om tilbagebetaling af hjælp.

Medhold.

Bilag C - Afgørelse i sag om henvisning til anden aktør.

Medhold.

Bilag D - Afgørelse i sag om støtte til uddannelse.

Medhold.

Bilag E - Afgørelse i sag om seniorpension.

Hjemvist.

Bilag F - Afgørelse i sag om støtte til kursus.

Medhold.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage afgørelserne til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 3: Meddelelser**

00.22.00-P35-20-422187

### **Resume**

Orientering, information og referater til udvalget.

### **Uddybende bemærkninger**

1. Almindelig orientering
2. Brev fra STAR om skærpede tiltag i 38 kommuner samt forlængelse af gældende tiltag i hele landet
3. Orientering om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19
4. Orienteringsbrev om bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af integrationsindsatsen som følge af COVID-19
5. Brev fra STAR vedr. forlængelse af skærpede tiltag
6. Forlængelse af den midlertidige periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19 efter barselsloven
7. Orienteringsbrev vedr. forlængelse af restriktioner
8. Brev om forlængelse af restriktioner
9. Præsentation af produktion Tårnby Jobcenter og Jobcenter CPH

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at punkterne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Forvaltningen orienterede om status på det fremskudte jobcenter(præsentationen er vedlagt), overholdelse af fokusmål og udfordringer med det nye sygedagpengesystem KSD. Udvalgsformanden orienterede om beskæftigelsessituationen og om kommende flytning af medarbejderne i Virksomhedsservice.

### **Bilag**

Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om skærpede tiltag i 38 kommuner samt forlængelse af gældende tiltag i hele landet

Orientering om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID

Orienteringsbrev om bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af integrationsindsatsen som følge af COVID-19

Brev fra STAR vedr. forlængelse af skærpede tiltag

Forlængelse af den midlertidige periode med ret til dagpenge ved pasning af børn som følge af covid-19 efter barselsloven

Orienteringsbrev fra STAR vedr. forlængelse af restriktioner

Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet om forlængelse af restriktioner

Præsentation af produktion i JC og CPH jan.pptx

## Punkt 4: Ny lov om tidlig pension

85.02.02-P35-2-20

### Resume

Folketinget vedtog i december 2020 lov om ret til tidlig pension. Det er muligt at blive tilkendt tidlig pension fra 2022.

Retten til tidlig pension indebærer, at det bliver muligt at gå på pension op til tre år før folkepensionsalderen.

Man kan gå tidligt på pension, hvis man har arbejdet mindst 42 år fra det fyldte 16. år, og hvis man har mindst 6 år tilbage til folkepensionsalderen. Det er Udbetaling Danmark/ATP, der skal administrere ordningen.

Beskrivelsen af den nye pensionsform forelægges Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

### Uddybende bemærkninger

I oktober 2020 indgik et flertal i Folketinget en aftale om tidlig pension, som i december 2020 blev vedtaget i Folketinget. En borger kan få tilkendt tidlig pension, hvis Udbetaling Danmark/ATP vurderer, at borgeren lever op til en række anciennitetskriterier, som loven om tidlig pension opstiller.

I nedenstående tabel er der opstillet eksempler på den tidlige pensionsalder for borgere, som er over 50 år, og har tilstrækkelig med anciennitet til at gå på tidlig pension. Borgerne kan gå på tidlig pension op til tre år før folkepensionsalderen.

Alder i dag	Folkepensionsalder	Tidlig pensionsalder
58-65 år.	67 år.	64-66 år.
54-57 år.	68 år.	65-67 år.
50-53 år.	69 år.	66-68 år.

I takt med at folkepensionsalderen bliver hævet, vil den påkrævede anciennitet for at kunne gå på tidlig pension stige tilsvarende.

Den tidlige pension udgør 13.550 kr. (brutto) om måneden, og den indtægtsreguleres på samme måde som den almindelige folkepension.

Udbetaling Danmark/ATP skal behandle en borgers ansøgning om tidlig pension indenfor 6 måneder efter Udbetaling Danmark/ATP har modtaget borgerens ansøgning.

## **Lovgrundlag**

Lov om ændring af lov om social pension og forskellige andre love af 21 december 2020.

## **Økonomi**

Kommunen varetager hverken sagsbehandling eller udgift, hvorfor ordningen ikke medfører nogen direkte ressourcemæssig belastning.

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at orienteringen tages til efterretning.

/kam

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Lov om ret til tidlig pension

## Punkt 5: Tilkendelse af førtids- og seniorpension i 2020

32.03.00-G00-31-20

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen har i 2020 tilkendt 119 borgere førtidspension og 64 borgere seniorpension. Der er givet to afslag på førtidspension i 2020. Opgørelsen forelægges udvalget til orientering.

### Uddybende bemærkninger

I 2020 er 119 borgere blevet tilkendt førtidspension mens 64 borgere er blevet tilkendt seniorpension. 21 borgere under 40 år har fået tildelt førtidspension i henhold til de særlige regler herfor. To borgere har fået afslag på deres ansøgninger om førtidspension.

#### Tilkendte førtidspensioner i 2020

Måned	Antal tilkendelser til borgere over 40 år	Antal tilkendelser til borgere under 40 år	Afslag
Januar	12	0	0
Februar	17	0	0
Marts	6	3	0
April	7	4	0
Maj	4	2	0
Juni	7	2	0
Juli	0	0	0
August	5	2	0
September	13	2	0
Oktober	10	2	1
November	8	1	1
December	9	3	0
Antal	98	21	2
I alt	119		

#### Tilkendte seniorpensioner i 2020

Måned	Antal tilkendelser
Januar	0
Februar	0
Marts	6

April	7
Maj	7
Juni	10
Juli	0
August	7
September	5
Oktober	8
November	8
December	6
I alt	64

Siden 2016 er antallet af tilkendte førtidspensioner steget med 70 procent. Stigningen i antallet af tilkendte førtidspensioner har fundet sted på trods af, at lovgivningen på området ikke er blevet ændret siden 2013. I bilagene er udviklingen i antallet af tilkendte førtidspensioner uddybet.

Udover udviklingen i tilkendelserne af førtidspensioner har det siden 1. januar 2020 været muligt at tilkende seniorpension. Dette er sket 64 gange i 2020 og der er således tilkendt 183 pensioner i alt i 2020. Antallet af tilkendte pensioner er blevet mere end fordoblet siden 2016.

## **Borgerinddragelse**

En borger kan blive tilkendt Førtidspension eller Seniorpension på to måder. Borgeren kan enten uopfordret ansøge om pension, eller Jobcenteret kan indstille borgeren til pension.

Ansøgningen/indstillingen behandles i Pensions- og Hjælpemiddelnævnet. Borgeren kan få foretræde ved behandlingen af sin sag, hvis borgeren har nye oplysninger, som borgeren ønsker skal indgå i Pensions- og Hjælpemiddelnævnets behandling af sagen.

## **Lovgrundlag**

Lov om Social Pension §16-§20 & §26.

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning. Forvaltningen vil årligt orientere udvalget om udviklingen i tilkendelse af førtids- og seniorpension.

## **Bilag**

Oversigt over borgere som er blevet tilkendt pension i 2020

Baggrund for tilkendelse af førtidspension til borgere under 40 år i 2020

## **Punkt 6: Beskæftigelsesplan 2021**

85.08.00-A00-145-20

### **Resume**

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller over for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at beskæftigelsesplanen for 2021 godkendes.

### **Uddybende bemærkninger**

Kommunen skal årligt udarbejde en Beskæftigelsesplan for næste års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen er Jobcenterets strategiske plan, som har til formål at sætte rammerne for, hvordan beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges.

Arbejdsmarkeds og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 16. juni 2020, at godkende den fremlagte proces og de fremsatte fokusmål med den ændring at med flere unge i kompetencegivende uddannelse eller i job.

De fremsatte mål var:

- Flere unge med en kompetencegivende uddannelse
- Op- og omkvalificering af jobparate ledige
- Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Et styrket samarbejde med det lokale erhvervsliv

Processen blevet kun delvis fuldt i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen, idet det ikke har været forsvarligt at forsamles, hvorfor der kun er et begrænset antal, der har været med i processen. Der er afholdt møde med repræsentanter fra såvel Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og politikere fra Dragør kommune, hvorefter målsætningerne har været sendt i høring.

Beskæftigelsesplanen indeholder følgende hovedspor:

- Flere 30-årige skal have højere uddannelse end folkeskolen
- Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Et styrket samarbejde med erhvervslivet
- Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby Kommune skal ikke i skærpet tilsyn
- Flere flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende gennem beskæftigelse eller uddannelse
- Borgere og virksomheders oplevelse af jobcenteret.

Det andet udkast til Beskæftigelsesplanen 2021 er vedhæftet som bilag.

Beskæftigelsesplanen underbygges af flere strategier blandt andet indsatsstrategien, der er vedlagt.

Desuden underbygges beskæftigelsesplanen af en virksomhedsstrategi, der dog først vil blive forelagt udvalget i første kvartal 2021.

### **Høring**

Beskæftigelsesplanens målsætninger har været i høring, og Dragør Kommune har vendt tilbage med høringssvar.

Der henvises til notat om svar på høringssvaret (hvor både høring fra Dragør Kommune er indeholdt, og bemærkninger til hvert enkelt punkt er besvaret af forvaltningen).

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at godkende Beskæftigelsesplanen 2021.
2. at godkende indsatsstrategien.

### **Beslutning**

1. Godkendt. Udvalget ønsker at få en afrapportering på måltal månedligt samt, at temaer der fremgår af Beskæftigelsesplanen 2021 forelægges udvalget på de kommende ordinære møder i 2021.

2. Godkendt.

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2021

Notat om høring vedr. beskæftigelsesplan

Indsatsstrategi 2021

# **Punkt 7: Orientering vedrørende praksisændring fra Ankestyrelsen**

15.22.06-G01-20-423076

## **Resume**

Orientering vedrørende Ankestyrelsens praksisændring i forhold til udmåling af personlig assistance.

## **Uddybende bemærkninger**

Tidligere praksis betød, at borgere, som var i målgruppen for personlig assistance og som arbejdede over 37 timer om ugen i forbindelse med udmåling af timeantal for personlig assistance, blev reduceret i timeantal for personlig assistance grundet omberegning af faktisk arbejdstid.

Ankestyrelsen har efterfølgende vurderet, at denne praksis for udmåling af personlig assistance, når borgeren arbejder mere end 37 timer pr. uge ikke er i overensstemmelse med lovens udgangspunkt.

Praksisændringen indebærer, at en borger med handicap, der arbejder mere end 37 timer om ugen, har ret til personlig assistance i op til 20 timer pr. uge, svarende til det konkrete behov. Der skal ikke ske en nedsættelse af timetallet i forhold til arbejdstiden.

I Tårnby Kommune har vi i alt 24 borgere, som er berettiget til personlig assistance.

Af de 24 borgere har ingen været omfattet af ovenstående omberegningsmodel, i det ingen har en arbejdstid på over 37 timer. Der er derfor ingen af de eksisterende sager, som skal omregnes som følges af den nye praksisændring.

## **Lovgrundlag**

Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at Ankestyrelsens praksisændring i forhold til udmåling af personlig assistance tages til efterretning.

/kam

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Punkt 8: Eventuelt**

00.22.00-P35-20-422187

### **Beslutning**

Forvaltningen orienterede om, at der pågår et arbejde med at gøre Jobcenterets breve mere læsevenlige.

## **Punkt 9: Underskriftsark**

00.22.00-P35-20-422187

### **Beslutning**

Alle mødedeltagerne har underskrevet beslutningsprotokollen.