

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 07-02-2023**

**Mødedato** Tirsdag d. 07. februar 2023 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 211

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Status på resultater og benchmark.....	6
Udbud af beskæftigelsesindsatsen.....	7
Det rehabiliterende team.....	9
Status på unge ultimo 3. kvartal 2022.....	13
Status for fordrevne fra Ukraine.....	15
Opfølgning på succeskriterier 4.kvt. 2022.....	17
Eventuelt.....	19
Underskriftsark.....	20

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-22-523937

### **Uddybende bemærkninger**

Mads Vinterby (A) har meldt afbud til mødet.

### **Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at godkende dagsordenen.

### **Beslutning**

Godkendt.

**Fraværende** Dennis W. Clausen, Ali Qais, Mads Vinterby

## **Punkt 2: Meddelelser**

00.22.00-P35-22-523937

### **Resume**

Orientering, information og referater til udvalget.

### **Uddybende bemærkninger**

1. Almindelig orientering.
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.

### **Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage punkterne til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag A, punkt 2 - Helårspersoner ultimo december

Bilag B, punkt 2 - Udviklingen i antallet af fuldtidsledige (A&B - januar)

**Fraværende** Dennis W. Clausen, Ali Qais, Mads Vinterby

## **Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser**

00.22.00-P35-22-523937

### **Resume**

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - afgørelse i sag om særlig økonomisk støtte

Medhold.

Bilag B - afgørelse i sag om forløbet udvidet jobsøgningsassistance

Medhold.

Bilag C - afgørelse i sag om uenighed mellem Tårnby Kommune og Københavns Kommune om hvilken kommune, der var opholdskommune

Ændret.

### **Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage afgørelserne til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Dennis W. Clausen, Ali Qais, Mads Vinterby

## **Punkt 4: Status på resultater og benchmark**

85.08.05-A00-22-524392

### **Resume**

Forvaltningen forelægger orientering om antallet af helårspersoner og benchmark på beskæftigelsesområdet.

### **Uddybende bemærkninger**

I december 2022 besluttede Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget, at de løbende orienteres mundtligt omkring udviklingen i antallet af helårspersoner sammenholdt med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruterings (STAR) halvårlige benchmarkmåling.

Benchmarkmålingen bliver udsendt af beskæftigelsesministeriet to gange om året, og viser det forventede antal fuldtidspersoner og det faktiske antal fuldtidspersoner. For den seneste måling der udkom i november 2022, og omfatter perioden 1. juli 2021 til 30. juni 2022, har Tårnby Kommune 290 flere fuldtidspersoner end det var forventet.

Forvaltningen præsenterer mundtligt resultaterne for perioden frem til 31. december 2022.

### **Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

/KPB

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Dennis W. Clausen, Mads Vinterby, Ali Qais

## **Punkt 5: Udbud af beskæftigelsesindsatsen**

85.08.00-Ø54-22-522259

### **Resume**

På Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møder henholdsvis den 27.1.2021 og 23.2.2021 samt Økonomiudvalgets møde den 10.3.2021 blev der truffet beslutning om, at der skulle igangsættes udbudsproces på beskæftigelsesfremmende og afklarende tilbud på beskæftigelsesområdet.

Beslutningerne blev truffet dels for at sikre overholdelse af EUs udbudsregler, dels for at sikre en overskuelig tilbudsvifte med et begrænset antal samarbejdspartnere. Processen er afsluttet og der er indgået rammeaftaler med 6 leverandører.

### **Uddybende bemærkninger**

På baggrund af Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets beslutninger 27.1.2021 og 23.2.2021 samt Økonomiudvalgets beslutning af 10.3.2021 har der været gennemført en udbudsproces på beskæftigelsesfremmende og afklarende tilbud på beskæftigelsesområdet.

Forløbet har strakt sig tidsmæssigt noget længere, end først antaget. Udvalget har løbende været orienteret om forløbets tidsmæssige fremdrift. Selve processen har været afholdt som en dialogbaseret proces med juridisk og praktisk assistance fra Elmann Advokatpartnerselskab. Den dialogbaserede tilgang, hvor en række tilbudsgivere har kunnet medvirke til udformningen af de endelige kravspecifikationer, har over en bred kam givet positive tilbagemeldinger og er resulteret i et grundigt gennearbejdet udbudsmateriale. 27 leverandører ønskede at afgive tilbud.

Udbuddet er nu afsluttet og der er indgået aftale med 6 leverandører med opstart pr. 1.2.2023.

Der er tale om 6 solide og erfarne tilbudsgivere med enten lokal forankring eller anden lokal tilknytning, der samlet set lever op til de krav, der blev opstillet i forbindelse med sagens start.

Leverandørerne er:

Copenhagency  
Væksthuset

Hans Knudsen Instituttet  
Fairway  
Tiponi  
Dansk Råstof

Sideløbende med processen, nærmere betegnet i sidste halvdel af 2022, har der været igangsat tiltag i retning af at hjemtage opgaverne omkring aktivering, med henblik på at etablere en mere effektiv indsats. Dels i forbindelse med budgetaftalen, hvor det blev besluttet at hjemtage indsats for godt 10 mio DKK og dels med Økonomiudvalgets beslutning af 7.12.2022 i sagen om Tidlig Pension.

Da de indgåede aftaler er rammeaftaler, er disse fuldt forenelige i en kombination med at hjemtage opgaver. Der er således ikke krav om, at der bestilles eller købes for et på forhånd aftalt niveau. Leverandørerne er imidlertid orienteret om at de jf disse beslutninger må forvente at brugen af rammeaftale vil være markant minimeret.

Det er vurderingen, at de indgåede aftaler dels løser den oprindelige problemstilling omkring overholdelse af EU's udbudsregler, i fald der skulle blive behov for mere massiv anvendelse af eksterne leverandører, dels sikrer fleksibilitet i mulighederne for at løse aktiveringsopgaverne.

Sagen har fejlagtigt ikke været forelagt til politisk behandling efter gældende retningslinjer, hvilket beklages meget.

## **Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at anbefale overfor Økonomiudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

/KPB

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Beskrivende dokument v.2.0 - Uden ændringsmarkeringer

Bilag A - Endelig kravspecifikation - uden mark-up

Overordnet evalueringsnotat - udbud på beskæftigelsesrettede indsatser

Bilag B - Eksempel på progressionsrapport

Bilag C - Eksempel på afsluttende forløbsrapport

Bilag D - Handicapkompenserende ordninger

Bilag E - Rameaftale v.2.0 - Uden ændringsmarkeringer

Bilag F - Tårnby Kommune - Arbejdsklausuler

Bilag G - Tilbudsliste v.2.0 - Uden ændringsmarkeringer

**Fraværende** Mads Vinterby, Ali Qais, Dennis W. Clausen

## Punkt 6: Det rehabiliterende team

85.08.05-A00-22-520492

### Resume

For at give borgere en samlet, ensartet og helhedsorienteret indsats i rehabiliteringsteamet har vi kigget på arbejdet, sammensætningen og teamets kompetencer. På ledelsesniveau har der været et ønske om at forbedre kvaliteten af sagsbehandlingen og udførelsen af den efterfølgende indsats for borgere med komplekse problemstillinger, som skal have afklaret deres fremtidige forsørgelsesgrundlag.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice forelægger derfor sagen til orientering for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, samt indstiller til at der træffes beslutning om ændring af Pensionsnævnets sammensætning, og derved også de gældende kompetence- og delegationsregler.

### Uddybende bemærkninger

Der har gennem længere tid været et ønske om at undersøge og efterse arbejdet i vores rehabiliteringsteam, med det formål at højne kvaliteten i borgerforløbene. Der har været afholdt flere møder i det forgangne år med fagkoordinatorer, teamledere og chef og senest på et møde i efteråret 2022, blev aftalt at en proces skulle igangsættes i løbet af 2023.

Formål:

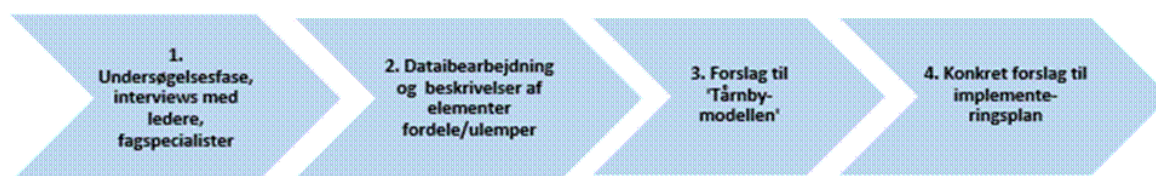
Målet er at forbedre kvaliteten, så vi giver borgere en hurtigere og mere ensartet behandling i teamet, når deres fremtidige forsørgelsesgrundlag skal afklares. Sagerne skal vurderes ud fra et helhedsorienteret perspektiv, hvor de relevante faglige vurderinger og anbefalinger fremkommer. Den faglige kvalitet i rehabiliteringsteamet skal være endnu bedre og afspejle intentionen med loven.

Herudover skal de koordinerende sagsbehandlere, som udarbejder den forberedende del sammen med borgeren, understøttes i sagsbehandlingsarbejdet og den tætte opfølgning med borgeren i, under og efter forelæggelsen for Rehabiliteringsteamet. Tårnby skal fremstå som én samlet kommune, som sammensætter, understøtter og følger op på en samlet, helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemstillinger.

Organisering af projektet

For at sikre en beslutningsproces, hvor de relevante interessenter blev hørt og inddraget, blev der i efteråret 2022 etableret en styregruppe, blandt ledelsen og en arbejdsgruppe primært blandt medarbejdere og faglige koordinatore.

Tids- og aktivitetsplan for arbejdsgruppen



Figur 1: Faser i arbejdsgruppens arbejde

I løbet af 2022 er arbejdsgange og strukturer omkring det rehabiliterende team blevet eftersat. Teamledere og fagkoordinatorer med mange års erfaring på området, har anbefalet nedenstående elementer, som fremadrettet indgår i det rehabiliterende team og som implementeres pr. 1. marts 2023.

## 1.1 Én mødeleder

Rehabiliteringsteamet får én fast mødeleder, fuldtidsstilling, som er ansvarlig for teamets to ugentlige mødedage med 7 fremmøder pr. dag. Herudover at koordinere samarbejdet med Klinisk Funktion.

Mødeleders opgave er at udarbejde arbejdsgange, højne kvaliteten og ensartethed i sagerne, og sikre et driftssikkert rehabiliteringsteam. Mødelederen kvalitetssikrer sagerne og understøtter medarbejdere der forelægger sagerne i den forberedende proces. Mødelederen understøtter endvidere den løbende faglig opkvalificering på området og er ansvarlig for at skrive indstillinger efter møderne.

Mødelederen underviser i udarbejdelsen af den forberedende del og fagligt understøtter udarbejdelsen som sagsbehandlere er ansvarlige for. Mødelederen agerer faglig sparringspartner for lederne, som er ansvarlige for, at Rehabiliteringsteamets indstilling følges og at borgeren følges tæt i forløbet.

Der er ikke tale om en opnormering, men alene en omfordeling af ressourcerne i centeret idet opgaven idag varetages af flere forskellige medarbejdere, som får frigivet tid til andre opgaver.

## 1.2 Oprettelse af Fagligt Forum

Derudover oprettes et fagligt forum, som skal understøtte processen på tværs af centrene som forelægger sager for det rehabiliterende team i kommunen, formålet er at skabe en fælles forståelse og drøfte svære sager. Det er mødelederen som er ansvarlig for at indkalde til møderne, lægge sagerne til drøftelse og styre møderne.

Forumets formål er at etablere et rum hvor tvivl om fremtidigt forsørgelsesgrundlag kan diskuteres på tværs. Derudover få en fælles drøftelse af hvilke indsatser de borgere, som hidtil ikke har profiteret af de tilgængelige indsatser, kan tilbydes i forhold til at komme nærmere job eller uddannelse, samt en drøftelse af usikkerhed omkring målgruppeplaceringen, herunder førtidspension og fleksjob. Alle medarbejdere kan via dette forum rejse tvivlsspørgsmål og få en fælles drøftelse af hvilken indsats, der bedst støtter borgeren ud fra en helhedsbetragtning. Drøftelserne skal også understøtte, at der skabes en fælles strategi og forståelse i centrene i forhold til hvornår hvilke indsatser og forsørgelsesgrundlag kan og bør bevilges.

## 1.3 Kvalitetssikring af sagerne

Mødelederen kvalitetssikrer sagerne og går i dialog med sagsbehandlere inden der bookes tid på det rehabiliterende team. På den måde skabes læring hos sagsbehandlere og kvaliteten af den endelige sagsfremstilling højnes og det bliver tydeligere for sagsbehandlere hvad sagen skal indeholde og hvordan den forberedende del udarbejdes. Herudover vil den faglige sparring og drøftelse af sagen med mødeleder sikre, at sagen først forelægges det rehabiliterende team, når de nødvendige oplysninger er indhentet og ikke skal forelægges for Rehabiliteringsteamet flere gange.

## 1.4 Pensionsnævnet v/udvalgsformanden træffer afgørelse

Når Rehabiliteringsteamet har vurderet, at en borger indstilles til førtidspension, videregives sagen til Pensionsnævnet som træffer den endelige afgørelse.

I dag betegnes nævnet som Pensions- og hjælpemiddelnævnet og består af lederen af ydelsesafdelingen som formand og fagkoordinatorer fra samme område som udgør det resterende nævn. Fremadrettet adskilles Pensionsnævnet fra

hjælpebidler jf. organisationsændringen.

Derudover indstilles der til at justere bemandingen af pensionsnævnet i Tårnby kommune, således at det pr. 1. marts 2023 vil bestå af mødelederen og en leder med erfaring og dagligt virke på beskæftigelsesområdet. Pensionsnævnet vil fremadrettet have en større faglig forståelse og erfaring med de problemstillinger og udfordringer borgerne som forelægges rehabiliteringsteamet har.

Et mindre Pensionsnævn vil hurtigere og mere smidigt kunne træffe beslutninger på baggrund af rehabiliteringsteamets indstillinger, så ventetiden for borgeren mindskes. Mødelederen er sammen med formanden ansvarlig for møder om foretræde, såfremt borgere ønsker at foretræde for Pensionsnævnet.

### 1.5 Administrativ understøttelse

Der afsættes administrativ understøttelse svarende til 18,5 timer om ugen (½ årsværk). Den administrative medarbejder kan indkalde borgere og relevante parter til mødet i tæt dialog med mødeleder og sagsbehandler. Denne sender afgørelse til borger og læge via Mediconnect og koordinerer foretræde, såfremt borger ønsker det. Sager til Pensionsnævnet sendes også via den administrative funktion, som gør det for muligt for mødeleder og nævnets formand at træffe afgørelse.

Der er ikke tale om en opnormering, men alene en omfordeling af ressourcerne i centeret, idet opgaverne idag løses af sagsbehandlerne.

### 1.6 Familieafdelingens og andre fagpersoners deltagelse på Rehabiliteringsteamet

Center for Børn og Familier (CBF) inviteres til det rehabiliterende team, når borgere med børn skal have forelagt deres sag. Sagerne samles én gang om ugen, så CBF kan deltage i flere sager ad gangen og som placeres efter hinanden.

Teamet sammensættes i øvrigt af faste deltagere, som kender deres rolle og byder ind i forhold til indsatser og har kompetence til at beslutte tværfaglige indsatser. Repræsentanterne på Rehabiliteringsteamet skal være bredt repræsenteret i forhold til de fagområder, som giver mening i sagen. Det kan eksempelvis være uddannelsesvejledere og virksomhedskonsulenter. Mødelederen indkalder de relevante repræsentanter til møderne på baggrund af en individuel og konkret vurdering.

## Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser, da der alene er tale om omfordeling af ressourcerne i centeret.

## Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til at Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen om implementering af rehabiliteringsteamet til efterretning.
2. at anbefale overfor Kommunalbestyrelsen at godkende at sammensætningen af Pensionsnævnet ændres, og kompetence- og delegationsreglerne tilpasses herefter.

/KPB

## Beslutning

1. Taget til efterretning.
2. Godkendt.

**Fraværende** Mads Vinterby, Ali Qais, Dennis W. Clausen

## Punkt 7: Status på unge ultimo 3. kvartal 2022

15.00.00-P05-21-483248

### Resume

Ungecenter og Center for Beskæftigelse og Borgerservice fremlægger status for unge overførselsmodtagere ultimo 3. kvartal 2022 til efterretning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

### Uddybende bemærkninger

Status på unge ultimo 3. kvartal 2022:

- Unge under 30 år på overførsler i Tårnby set ift. arbejdsstyrken er kommet tilbage på cirka niveau sammenlignet med primo 2019. Andelen af unge på offentlig forsørgelse af arbejdsstyrken var i sep. 2022 2%, mens den i januar var 2,4%. Det tidspunkt hvor procentdelen var højest siden jun. 2018 var under Coronakrisen med 3,1%. I løbet af Coronakrisen er andelen kommet på linje med RAR, men niveauet er fortsat lavere end i landet.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse var i sep. 2022 492 og er primært i målgrupperne uddannelseshjælp og dagpenge. Antallet er i alt steget med 19 fuldtidspersoner siden jun. 2022.
- Antallet af unge helårspersoner med 77 helårspersoner på dagpenge i maj 2022 er det lavest i hele perioden (primo 2018 til ultimo 3. kvartal 2022). I sep. 2022 var der 96 helårspersoner, og der hvor der var flest unge dagpengemodtagere i Coronakrisen var der 237 helårspersoner (aug. 20).
- Af de unge er 44% uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere og 20% a-dagpengemodtagere, svarende til henholdsvis 216 og 96 helårspersoner.
- Antallet af helårspersoner var i maj 2022 186, mens det for sep. 2022 er 185 fuldtidspersoner. Antallet af uddannelsesmodtagere har været svingende mellem 177 til 195 fuldtidsstillinger siden jun. 2021.
- Der har siden Coronakrisen været et fald i antallet helårspersoner, som er uddannelsesparate uddannelseshjælp, og antallet ligger siden maj 2022 forholdsvis stabilt mellem 48-58 helårspersoner. På det tidspunkt, hvor antallet var højest, var det på 122 helårspersoner (jun. 20).
- Antallet af helårspersoner på aktivitetsparate uddannelseshjælp har i siden maj 2022 haft en svag stigning fra 128 til 137. Heraf er 46 uge på den 3-årige særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).
- De 3 største A-kasser for de unge forsikrede ledige er 3F, HK og akademikernes.
- Varigheden af de seneste kontaktførelser er smule kortere for de unge generelt end for alle med henholdsvis 31% mod 37%, der er ledige over 1 år. For uddannelseshjælpsmodtagerne er det 43%, der er ledige i over et år. Sammenlignet med juni måned er der sket en forbedring, idet procenten der var 46%. Ligeledes er det for de unge generelt er sket en forbedring fra 34% til 31%, der har været ledige i over 1 år.
- Afslutte kontaktførelset med begrundelsen ordinær uddannelse eller job er generelt for unge højere end den er for alle.

Der henvises til bilag.

### Ungecenter og Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage status på ungeområdet til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

### Bilag

Status på unge ultimo 3. kvartal 2022

**Fraværende** Mads Vinterby, Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 8: Status for fordrevne fra Ukraine**

15.00.00-A00-22-507827

### **Resume**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice giver en kort status på arbejdet med at modtage og integrere fordrevne fra Ukraine i Danmark og ikke mindst på arbejdsmarkedet.

### **Uddybende bemærkninger**

Indsatsen med at modtage og integrere fordrevne ukrainere går godt. En del af vores flygtninge har allerede fået permanent bolig og ordinært arbejde. Dem der ikke har fået permanent bolig bor fordelt på vores 3 lokationer, Plyssen, Pilothotellet og Birkegården.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har ansat en social Vicevært, der selv ankom som flygtninge fra Ukraine. Viceværtens opave er at hjælpe med at holde orden på de tre lokationer og sikrer at alt fungerer, selvom det kan være udfordrende i sådanne opgaver. Eksempler på opgaver er at sikre en god affaldssortering, håndtering af vaskemaskiner der går i stykker eller som da strømmen gik i starten af januar en sen fredag eftermiddag lige op til den weekend, hvor ukrainerne fejrer jul. Heldigvis fik vi det løst med viceværtens hjælp og alle kunne fejre jul og tilberede julemad.

Integrationsteamet understøtte at ukrainerne hurtigt kommer i arbejde. Tårnby ligger i top-10 på landsplan over hvem der har fået flest fordrevne ukrainere i arbejde. Vi arbejder hele tiden på at blive bedre, og på at få flere i arbejde. Vi arbejder desuden aktivt og målrettet på at få alle vores flygtninge til at bruge de digitale selvbetjeningsværktøjer, der findes i det danske beskæftigelsessystem som fx joblog og selvbookning af samtaler.

Vi ved ikke hvor mange fordrevne, der får opholdstilladelse i Tårnby i det nye år, da dette ikke endnu er meldt ud til kommunerne. Der er fortsat flere der flygter over grænsen fra Ukraine, men vi er oplyst om, at mange vælger Estland, Letland, Litauen og Finland fremfor Skandinavien i øjeblikket, hvilket skyldes at Polen har lavet aftaler med disse lande, da de ikke plads til flere og at de fordrevne oplevere færre sproglige udfordringer.

Fakta:

- Meddelte ophold i Tårnby Kommune: 207 borger
- Udrejst: 28
- Flyttet til anden kommune: 12
- Ikke muligt at skabe kontakt: 2

- Aktive i Tårnby kommune: 165 borgere
- Voksen: 108, hvoraf 63 er i arbejde
- Børn: 57

- Permanent bolig: 75
- Midlertidig bolig: 71
- Privat indkvarteret: 19

**Center for Beskæftigelses og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage punktet til efterretning.

/KPB

## **Tidligere Politisk Behandling**

Den 20. september 2022 (Kommunekvote for 2023)

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Mads Vinterby, Dennis W. Clausen, Ali Qais

## Punkt 9: Opfølgning på succeskriterier 4.kvt. 2022

15.00.15-A00-21-496042

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 10. maj 2022 at godkende beskæftigelsesplanen 2022/20223, samtidig besluttede udvalget, at der skal være kvartalsvise opfølgninger på udviklingen af de seks hovedspor:

- Unge under 30
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Flere ledige i job og uddannelse
- Flytninge og familiesammenførte
- Forebyggelse og fastholdelse på sygedagpenge området
- Den virksomhedsvendte indsats

### Uddybende bemærkninger

Målopfølgingsrapporten fremgår af bilag 1, der beskriver status og udvikling for de enkelte mål. Bilag 2 indeholder en smiley-oversigt der viser, om Tårnby Kommune opfylder de opstillede mål for Beskæftigelsesplanen for 2022 og 2023.

Ud af de 18 mål er der opnået glad smiley i 14 tilfælde, mens der er 4 mål der ikke er opfyldt.

De områder hvor der er mål, der endnu ikke er opnået er:

- Unge under 30 år
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Forebyggelse og fastholdelse på sygedagpengeområdet

I 2030 skal 90% af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. De resterende 10% skal være i beskæftigelse.

64% af de unge der er fyldt 24 år, har gennemført en ungdomsuddannelse. Opfyldelsen er status quo siden opfølgningen for 3.kvt. 2022.

Første samtale inden for 14 dage efter målgruppeskift er foretaget i 90% af sagerne.

64% af borgerne har modtaget en samtale inden for de første 14 dage efter målgruppeskift. Dette er en fremgang på 7% siden opfølgningen for 3.kvt. 2022.

Den gennemsnitlige varighed på ny-sygemeldte skal falde med 1 uge frem til udgangen af 2023.

Målet for den gennemsnitlige varighed er på 3,6 uger - for de seneste 12 måneder var den gennemsnitlige varighed 4,6 uger. (OBS: Der er ændring i beregningsmetoden for målet, hvis tidligere metode anvendes, er varigheden steget fra 3,4 til 3,6 uger.)

Omgørelsesprocenten på klage sager i Ankestyrelsen skal ved udgangen af 2023 maksimalt svare til landsgennemsnittet.

Omgørelsesprocenten for 1.kvt. til 3.kvt. 2022 ligger gennemsnitligt på 39%. Til sammenligning er landsgennemsnittet på 23%. Dette er en stigning på 9% siden opfølgningen for 3.kvt. 2022

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage opfølgningen til efterretning.

/KPB

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - 4. kv. 2022 - Opfølgning på succeskriterier

Bilag 2 - 4. kvartal 2022 - målopfølgning

**Fraværende** Mads Vinterby, Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 10: Eventuelt**

00.22.00-P35-22-523937

### **Beslutning**

Intet.

**Fraværende** Mads Vinterby, Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 11: Underskriftsark**

00.22.00-P35-22-523937

### **Beslutning**

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.

Mads Vinterby (A), Ali Qais (V) og Dennis W. Clausen (V) var fraværende ved mødet.

**Fraværende** Mads Vinterby, Ali Qais, Dennis W. Clausen