

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 27-04-2021

Mødedato Tirsdag d. 27. april 2021 kl. 16:00

Mødested Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	4
Meddelelser.....	5
Temadrøftelses Beskæftigelsesplan - Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet.....	7
Opfølgning på succeskriterier i beskæftigelsesplanen ultimo marts 2021.....	8
Virksomhedsstrategi.....	10
Status på Rådgivnings- og Jobcenter CPH ultimo mar. 2021.....	12
Forbrug af uddannelsespuljer - 1 kvartal 2021.....	14
Eventuelt.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-20-422187

Resume

I henhold til bekendtgørelse om mulighed for midlertidig fravigelse af regler om møder i kommunalbestyrelser og regionsråd og i disses udvalg som led i håndtering af COVID-19, jf. § 7, stk. 2, afholdes Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møde som videomøde.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsordenen.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-20-422187

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - Afgørelse i sag om ressourceforløb.

Medhold.

Bilag B - Afgørelse i sag om henvisning til anden aktør.

Medhold.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at afgørelserne tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 3: Meddelelser

00.22.00-P35-20-422187

Resume

Orientering, information og referater til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering
2. Orientering om vedtagelse af lovforslag om en yderligere forlængelse af 225-timersreglen
3. Orientering om ændring af bekendtgørelse om rådighed + bekendtgørelse
4. Orientering om ændringsbekendtgørelse om udvidelse af den delvise genåbning af landets sprogcentre + bekendtgørelse
5. Orientering om ret til tilbud om uddannelse for ledige, der har arbejdet i minkerhvervet og følgerhverv inden for en pulje + bekendtgørelse
6. Orientering om ny midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge
7. Orientering om delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen
8. Orientering om forlængelse af midlertidige ordninger på sygedagpengeområdet som følge af covid-19
9. Orientering om ny periode, der kan ses bort fra ved vurdering af beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge for selvstændige som følge af covid-19
10. Orientering om ændring af bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats + bekendtgørelse
11. Fremsat lovforslag og orientering om forventet udskudt ikrafttrædelse
12. Ny hovedbekendtgørelse om genåbning og delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager punkterne til efterretning.

Beslutning

Forvaltningen orienterede om, at mødet i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 25. maj 2021 afholdes fysisk på Tårnby Rådhus.

Taget til efterretning.

Bilag

Orientering om vedtagelse af lovforslag om en yderligere forlængelse af 225-timersreglen

Orientering om ændring af bekendtgørelse om rådighed

Bekendtgørelse.pdf

Orientering om ændringsbekendtgørelse om udvidelse af den delvise genåbning af landets sprogcentre

Bekendtgørelse nr. 479.pdf

Orientering om ret til tilbud om uddannelse for ledige fra minkerhvervet eller følgerhverv

Bekendtgørelse om ret til tilbud om uddannelse for personer der har arbejdet inden for minkerhvervet eller følgerhverv inden for en pulje.pdf

Orientering om ny midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge

Orientering om delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen

Orientering om forlængelse af midlertidige ordninger på sygedagpengeområdet som følge af covid-19

Orientering om ny periode, der kan ses bort fra ved vurdering af beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge for selvstændige som følge af covid-19

Orientering om ændring af bekendtgørelse om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Bekendtgørelse 564 af 30.03.21

Fremsat lovforslag og orientering om forventet udskudt ikrafttrædelse

Ny hovedbekendtgørelse om genåbning og delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

Punkt 4: Temadrøftelses Beskæftigelsesplan - Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet

15.00.05-A00-21-482253

Resume

På Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 23. februar 2021 blev det besluttet, at der skulle være en temadrøftelse med temaet "Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet", som er et af sporene i Beskæftigelsesplanen 2021.

Uddybende bemærkninger

Temadrøftelsen indledes med en præsentation, der giver status på målgruppen, af udfordringer og af besluttede initiativer på området.

I bilaget henvises til paragrafferne 6.1, 6.2, 6.3, 6.6, 6.7, 6.8 og 6.9 i Lov om aktiv beskæftigelse. Paragrafferne er her beskrevet:

- § 6.1 - Personer, som modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring mv.
- § 6.2 - Jobparate personer, som er fyldt 30 år, og jobparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.
- § 6.3 - Aktivitetsparate personer, som er fyldt 30 år, og aktivitetsparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.
- § 6.6 - Personer, der modtager sygedagpenge efter lov om sygedagpenge.
- § 6.7 - Personer i jobafklaringsforløb efter kapitel 18 i lov om aktiv beskæftigelse.
- § 6.8 - Personer i ressourceforløb efter kapitel 19 i lov om aktiv beskæftigelse.
- § 6.9 - Personer, der er visiteret til fleksjob eller er visiteret til tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed på grund af varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne efter kapitel 20 i lov om aktiv beskæftigelse, bortset fra fra fleksjobvisiterede.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at temaet "Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet" drøftes.

/kam

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Præsentation af tema - Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet 2021

Punkt 5: Opfølgning på succeskriterier i beskæftigelsesplanen ultimo marts 2021

85.08.00-A00-145-20

Resume

Forvaltningen orienterer om udviklingen i succeskriterierne på hovedsporene fra Beskæftigelsesplanen 2021.

Uddybende bemærkninger

Baggrunden for opfølgningen

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 26. januar 2021, at der skal være månedlige opfølgninger på udviklingen i de seks hovedspor fra Beskæftigelsesplanen 2021:

- Flere 30 årige skal have højere uddannelse end grundskolen
- Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Et styrket samarbejde med det lokale erhvervsliv
- Beskæftigelsesindsatsen skal ikke under skærpet tilsyn
- En beskæftigelsesrettet integration
- Borgeres og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Data er trukket den 7. april 2021 og opdateret t.o.m. henholdsvis december 2020 og januar 2021.

De under 30-årige

Covid-19 har medført, at der er kommet flere unge på offentlig forsørgelse. Andelen af unge under 30-årige er steget fra 8,79 pct. i januar 2020 til 10,77 pct. i januar 2021. Succeskriteriet i 2021 er 7,5 pct.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Selv om Covid-19 har medført flere på offentlig forsørgelse, ser det ud til, at andelen af borgere på kanten af arbejdsmarkedet ikke er steget. Der er i december 2020 621 personer med mere end 3 år på forsørgelse, mens tallet for januar 2019 var 610 borgere. Målet for 2021 er 500 personer.

Styrket samarbejde med erhvervslivet

Målingen er ikke opdateret fra STAR. Der vil blive fuldt op på dette spor senere på året på anden vis, såfremt kommunen ikke kan få oplysningerne centralt fra.

Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby Kommune skal ikke under skærpet tilsyn

I 2020 steg antallet af personer på offentlig forsørgelse, der tæller i STAR's benchmarking. Det er særligt en stigning i personer på a-dagpenge, der har medført stigningen. I januar 2021 var der 3.135 personer, og målet er 2.240. Det stiller meget store krav til udviklingen i resultaterne i 2021, og det vurderes at være et meget ambitiøst mål. Aktuelt er Tårnby Jobcenter IKKE i målgruppen for skærpet tilsyn.

Integrationsindsatsen

Andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i understøttet beskæftigelse er steget til 43,0 pct. i december 2020. Dermed er resultaterne forbedret. Målet for 2021 er 45 pct.

Borgernes og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Jobcenteret gennemfører brugerundersøgelser for borgere og virksomheder. Data vil først være tilgængelig ultimo maj.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen til efterretning.

/kam

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Aktuel status for succeskriterier til hovedspor i Beskæftigelsesplanen 2021

Punkt 6: Virksomhedsstrategi

85.08.00-A00-145-20

Resume

Virksomhedsstrategien understøtter Beskæftigelsesplanen og udgør grundlaget for jobcenterets samarbejde med det lokale erhvervsliv. Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller over for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at godkende virksomhedsstrategien.

Uddybende bemærkninger

Denne virksomhedsstrategi skal ses som en udmøntning af den virksomhedsservice, der er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2021. Det tætte samarbejde mellem kommune og erhvervsliv er en integreret del af beskæftigelsesplanen på tværs af planens temaer, og konkrete mål for samarbejdet er beskrevet i hovedsporet: Et styrket samarbejde med det lokale erhvervsliv.

Det er Jobcenterets opgave at understøtte virksomheder, der har behov for arbejdskraft, eller som har behov for hjælp til at fastholde medarbejdere eksempelvis i forbindelse med sygdom.

Jobcentret i Tårnby Kommune leverer en virksomhedsrettet indsats der ligger indenfor rammerne af beskæftigelseslovgivningen. Jobcentret har som mål til stadighed at give så god en service, at virksomhederne oplever en klar fordel ved samarbejdet med Jobcentret. Det skal med andre ord være bedre for virksomhederne at modtage Jobcenterets service, frem for ikke at gøre det.

Strategien har fire hovedspor:

- Opkvalificering af de ansatte, så de matcher arbejdsmarkedets behov.
- Tidlig indsats for alle sygemeldte, så usikkerhed mindskes og der sker hurtig afklaring og hurtig tilbagevenden til job.
- Effektiv rekrutteringspartner, så ledige job synliggøres og alle ledige og nyuddannede kan være virksomhedernes rekrutteringsbase. De ledige skal uddannes, så de matcher virksomhedernes behov, og der skal ske langt mere opkvalificering sammen med de lokale virksomheder.
- Bistå virksomhederne til at styrke deres sociale ansvar, fx ved at fastholde viden og kompetencer, hvis en medarbejder er kommet alvorligt til skade, og ved at hjælpe unge og udsatte borgere i job, så de får en chance for at være en del af fællesskabet på arbejdspladserne.

Det er op til den enkelte kommune at fastlægge et ambitionsniveau, og det kan vurderes om der er brug for et andet serviceniveau som opfølgning på nedlukningen af lufthaven.

Økonomi

Der er afsat midler til den eksisterende virksomhedsservice. Derfor er der ikke økonomiske konsekvenser af strategien. I forbindelse med de kommende omprioriteringsforslag vil der blive forelagt en udvidelse af virksomhedsservicen i forbindelse med et investeringsforslag.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende virksomhedsstrategien.

/kam

Beslutning

Godkendt.

Det undersøges, hvad der står i godkendelse fra STAR vedr. uddannelsesambassadør.

Formulering på side 7 vedr. uddannelsesambassadørs understøttelse af virksomheders medarbejdere korrigeres evt. i overensstemmelse hermed.

Bilag

Virksomhedsstrategi 2021

Punkt 7: Status på Rådgivnings- og Jobcenter CPH ultimo mar. 2021

15.04.10-P05-1-20

Resume

Tårnby Kommune har i samarbejde med STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) etableret et fremskudt rådgivnings- og jobcenter i Københavns Lufthavn, Jobcenter CPH. Forvaltningen orienterer månedligt om udviklingen i økonomi og aktiviteter i Jobcenter CPH. Sagen forelægges udvalget til orientering.

Uddybende bemærkninger

Kommunalbestyrelsen har besluttet at etablere et rådgivnings- og jobcenter med én indgang, hvor virksomhed og lønmodtager kun er i dialog med Tårnby Jobcenter om en fælles indsats for alle ansatte - uanset bopælskommune - og allerede i varslingsperioden (inden den enkelte er ledig). Dette kan ske for statslige midler inden for den såkaldte varslingspulje. Jobcenter CPH åbnede den 15. juni 2020. Jobcentret CPH er et midlertidigt tilbud der, med mindre andet besluttes, lukkes med udgangen af juni måned 2021.

Indtil nu er 4445 varslede og opsagte, heraf 35% fra SAS. Af de varslede og opsagte har 1996 givet samtykke til at Jobcenter CPH skal iværksætte en indsats. De opsagte, som har givet samtykke, har bopæl i mange forskellige kommuner, flest bor i København, Tårnby og Dragør Kommune. Pr. ultimo marts har Jobcenteret modtaget tilsagn på varslingsmidler på knap 76,8 mio. kr. Fra statslig side er der 30 godkendte ansøgninger. Frem til nu er 82% af de, som har givet samtykke i gang med en indsats.

Der henvises til vedlagte bilag.

Økonomi

Pr. ultimo marts 2021 har forvaltningen fået bevilget knap 76,8 mio. kr. fra varslingspuljen, heraf:

- 8,5 mio. kr. til etablering og drift af Rådgivnings- og Jobcenter CPH
- 67,9 mio. kr. til indsatser målrettet opsagte, og
- 0,4 mio. kr. til udgifter til ekstern revision i forbindelse med slutregnskab på hver enkelt af projekterne, der har variable udgifter over 0,5 mio. kr.

Hele beløbet vil ikke vil blive anvendt, da ikke alle de varslede ønsker hjælp. Det skønnes at der skal anvendes ca. 53 mio. kr. på de nuværende godkendte puljer.

Aftalen med STAR tilsiger, at der kan anmodes om månedsvis bagudrettet udbetaling. Der er pt. anmodet om udbetalinger på 15,5 mio. kr.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at udvalget overfor Økonomiudvalget anbefaler,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/kam

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Afrapportering Jobcenter CPH - ultimo marts 2021

Fælles monitorering for varslingsindsatsen i Tårnby Kommune - april 2021

Punkt 8: Forbrug af uddannelsespuljer - 1 kvartal 2021

15.00.30-A00-21-482194

Resume

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremsender orientering om forbrug af uddannelsespuljer til ledige a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere 1. kvartal af 2021.

Uddybende bemærkninger

Samlet set rummer budget 2021 mulighed for i alt at købe uddannelse for knap 5,9 mio. kr. Der er i første kvartal af 2021 anvendt knap 1 mio. kr. Efter den forventelig statslig medfinansiering er der netto forbrugt 0,4 mio. kr.

Puljer	Samlet mulighed for at købe uddannelse i 2021 (tilsagn inkl. Medfinansiering)	Bogført udgift ult. marts 2021 (BRUTTO)	Nettoforbrug i 2021	Nettobudget ifølge kommunens budget	Difference til det kommunale budget (NETTO)
Den regionale udd.pulje	1.903.750	530.884	106.177	155.610	-49.433
Uddannelsesløft 6.1	720.000	184.865	36.973	229.124	-192.151
Mangelområder 6.1	0	0	0	20.484	-20.484
Grundforløb 6.1 (periode 1-1-21 til 31-3-21)	256.250	0	0	0	0
Ekstraordinær uddannelsespulje 6.1 og 6.2	3.000.000	270.100	270.100	3.000.000	-2.729.900
Samlet køb af uddannelse	5.880.000	985.849	413.250	3.405.218	-2.991.968

Fra 1. januar 2021 er det fastsat i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at der kan gives tilbud om korte, erhvervsrettede kurser indenfor den regionale uddannelsespulje til alle § 6 målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (undtaget fleksjobbere). For 2021 har Tårnby Kommune modtaget tilsagn på 1,5 mio. kr. i tilskud på den regionale uddannelsespulje. Tilsagnet dækker 80 % af udgifterne, hvilket betyder, at der kan købes uddannelse for 1,9 mio. kr. til en kommunal udgift på 0,3 mio. kr.

Samme økonomiske princip gør sig gældende for puljen Uddannelsesløft, hvor Tårnby Kommune har fået tilsagn på knap 0,6 mio. kr., men kan købe uddannelse for 0,7 mio. kr. til en kommunal udgift på knap 0,2 mio. kr.

Som det kan ses af ovenstående tabel, er der netto knap 3,0 mio. kr. tilbage på budgettet for 2021 til at købe uddannelse for.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/kam

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 9: Eventuelt

00.22.00-P35-20-422187

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 10: Underskriftsark

00.22.00-P35-20-422187

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.