

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 18-04-2023

Mødedato Tirsdag d. 18. april 2023 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 211

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Orientering om kontanthjælpsborgere over 30 år.....	6
Evaluering af jobmessen.....	9
Orientering om oprettelse af rådighedsteam i Ydelsesservice.....	11
Organisering af nye centre.....	13
Status på unge ultimo 4. kvartal 2022.....	15
Økonomisk handleplan 2023.....	16
Eventuelt.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-22-523937

**Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og
Beskæftigelsesudvalget,**

1. at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende Dennis W. Clausen

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-22-523937

Resume

Orientering, information og referater til udvalget

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering.
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at punkterne tages til efterretning.

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag A - Helårspersoner A&B ultimo februar

Bilag B - Udviklingen i antallet af fuldtidsledige (A&B - april)

Fraværende Dennis W. Clausen

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-22-523937

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - afgørelse i sag om enkeltydelse

Medhold.

Bilag B - afgørelse i sag om afslag på tandbehandling

Afvist.

Bilag C - afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge

Medhold.

Bilag D - afgørelse i sag om afslag på sygedagpenge

Medhold.

Bilag E - afgørelse i sag om afslag på koordinatoruddannelsen ved DEKRA

Medhold.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at afgørelserne tages til efterretning.

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Dennis W. Clausen

Punkt 4: Orientering om kontanthjælpsborgere over 30 år

15.00.00-A00-23-549093

Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice fremlægger status for borgere i målgruppen job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløb, revalidering, ledighedsydelse/fleksjob og integration til orientering for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Uddybende bemærkninger

De områder, der orienteres om er:

- Nuværende antal aktive sager på offentlig forsørgelse fordelt på målgruppe
- Aldersfordeling på nuværende aktive sager
- Varigheden af sager i 2022
- Indsatsområde og fremtidige strategier

Der henvises til bilag for uddybende grafer.

Antal og målgruppe

Antallet af borgere over 30 år på overførsler i Tårnby, marts 2023, er i alt 643 sager. Herudover er der 526 borgere som er ansat i fleksjob. De fleksjobansatte vil ikke være omfattet af overblikket over alder, indsatser og varighed.

Målgruppe	Antal sager
Jobparate kontanthjælpsmodtagere	65
Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	188
Ressourceforløb	214
Revalidender	10
Integrationsborgere (ydelsesmodtagere)	47
Fleksjobvisiteret ledige	119
Fleksjobansat	526

Aldersfordeling

Aldersfordeling for de nuværende aktive sager, marts 2023. For borgerne i aldersintervallet 18 år til 29 år, vil nogle af disse modtage indsats via Ungecenteret, men har ikke været omfattet af de kvartalsvise statuser på ungeområdet, så derfor er de medtaget her.

Aldersinterval	Antal
18 år til 29 år	45
30 år til 49 år	382
50 år til 65 år	202
Over 65 år	14

Varighed

Varigheden for antallet af sager i december 2022 fordeler sig således pr. ugeinterval og er opgjort via data fra Jobindsats.dk.

Varighedsinterval af sager i december 2022	Antal sager
0 til 4 ugers varighed	17
5 til 26 ugers varighed	56
27 til 52 ugers varighed	39
1 til 3 års varighed	106
Over 3 års varighed	396

Indsatser

Der er afgivet 1.697 tilbud til borgere, der i marts 2023 havde haft en aktiv sag igennem de seneste 12 måneder. Den samme borger kan godt have modtaget flere tilbud i denne periode. Størstedelen af de tilbud der er givet, er efter loven om en aktiv beskæftigelsesindsats §91, og omfatter korte vejlednings- og afklaringsforløb, særligt tilrettelagte projekter og øvrig uddannelse og kurser. Disse indsatser er både dem vi selv udbyder såsom vores Jobcafé, Jobformidlerne etc. men også de mange tilbud vi har købt hos anden aktør. Der har i perioden været etableret 386 virksomhedsvendte tilbud – 348 virksomhedspraktikker og 38 løntilskud.

Med den netop besluttede delaftale 2, skal vi fortsat give indsatser inden for løntilskud, virksomhedspraktik, øvrig vejledning og opkvalificering, mv. Indsatsstrategien vil dog fremadrettet, i langt højere grad, benytte sig af medarbejdernes egne kompetencer og egen viden, bl.a. gennem de hyppige samtaler med borgerne, men også via de interne tilbud såsom Jobklub, Jobformidlere og IPS der vil fylde væsentligt mere. Arbejdet med at forme og tilpasse vores interne tilbud, er fortsat under udvikling, således at vi tilsikrer, at opnår den bedst mulige effekt for den målgruppe vi nu engang arbejder med. Herudover skal lønnede timer, løntilskud, virksomhedspraktikker og ordinære uddannelser fylde mere end de har gjort tidligere.

Indsatstype de seneste 12 mdr. aktive sager	Antal
Øvrige tilbud, kurser og projekter (LAB §91)	1.062
Virksomhedspraktikker	348

Mentor til borger	144
Andre sociale og støttende tilbud	79
Ansættelser med løntilskud	38
Almene uddannelser	26

Fremtidig fokuspunkter

Det er centerets vurdering at antallet kan nedbringes og derfor er der igangsat et stort arbejde med implementering af Tårnby-modellen, den nye tilbudsstrategi, samarbejde med virksomheder omkring praktik, løntilskud og lønnede timer samt rådighedsarbejdet. Forventningen er at vi allerede ultimo året vil se en nedgang i antallet af sager. Centeret vil naturligvis have et stort fokus på de borgere, som har modtaget forsørgelse i over 3 år, men det er erfaringen at det også er denne målgruppen som kan være sværest at lykkes med på kort sigt, men hvor indsatsen skal være mere langsigtet.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag A - Status på borgere over 30 år

Fraværende Dennis W. Clausen

Punkt 5: Evaluering af jobmessen

00.00.00-A00-23-549212

Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har udarbejdet evaluering af jobmessen, som blev afholdt den 23. februar 2023 i Amager Hallen til orientering.

Uddybende bemærkninger

Jobcenter Tårnby, Dragør Kommune og Vestegnens Sprog- og kompetencecenter afholdte i fællesskab jobmesse i Amager Hallen den 23. februar 2023.

Jobmessens primære formål var at understøtte Jobcenterets virksomheds og rekrutterings strategi og vedligeholde de gode relationer med vores lokale erhvervsliv. Målgruppen for jobmessen var alle interesserede jobsgøgere og alle ydelsesgrupper i jobcenteret herunder også borgere med en begrænset arbejdsevne.

I forbindelse med planlægningen af jobmessen blev der nedsat en tværfaglig projektgruppe med medarbejdere med erfaring fra alle ydelsesgrupper samt leder og vejleder fra Sprogskolen. Det viste sig at være en stor styrke, at projektgruppen var så bredt fagligt forankret. Det medførte et stort medejerskab for jobmessen hos alle medarbejdere, som var en af årsagerne til det store fremmøde.

Projektgruppen opstillede følgende succeskriterier for jobmessen:

- At der minimum kommer 500 besøgende til jobmessen
- Stærkere relationer med vores lokale virksomheder
- At flere virksomheder bruger Jobcenteret som rekrutteringspartner

Der kom i alt godt 600 besøgende til jobmessen og der har hovedsageligt været positive tilbagemeldingerne fra deltagerne og mange har tilkendegivet, at messen gav dem fornyet håb i deres jobsøgningsproces. Derudover gav virksomhederne også positive tilbagemeldinger og tilkendegav deres interesse for at ville deltage på næste års jobmesse i 2024 og takkede for en flot og god jobmesse. I alt 60 virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer deltog på jobmessen.

Alle virksomheder på jobmessen fik et tilbud om at møde op fysisk i Jobcenterets nye job virksomheds-og formidlingsklub hvor de fremadrettet kan rekruttere medarbejderne direkte blandt kommunens ledige dagpenge modtagere med over 26 ugers ledighed. De første virksomheder har allerede besøgt virksomheds-og formidlingsklubben og vi forventer en stor effekt af dette fremtidige samarbejde med virksomhederne. Der er allerede planlagt fem yderligere besøg i virksomheds- og formidlingsklubben fra forskellige virksomheder i marts og april måned.

Jobmessen har styrket Jobcenterets branding og relationer til de virksomheder, som deltog. Det har bl.a. affødt, flere samarbejdsaftaler med virksomheder og at flere virksomheder fremover vil anvende jobcenteret som rekrutteringspartner.

I borger blev tilbudt arbejde direkte på Jobmessen. Derudover fortæller de virksomheder vi har talt med efterfølgende, at de fik rigtig mange ansøgninger fra motiverede borgere og at de er interesseret i at se flere til en

jobsamtale. Virksomheder som Bladkompagniet, Rigshospitalet, DAO, IKEA, SCANDIC og SALLING GROUP er blandt nogle af de virksomheder, der forventer at ansætte borgere de har fået ind via jobmessen.

Efter afholdelse af jobmessen vil der ca. 3 mdr. efter blive sendt en elektronisk evaluering til de deltagende virksomheder med henblik på feedback af jobmessen. Virksomhederne vil blive bedt om at tage stilling til følgende 4 spørgsmål:

1. Hvor mange kandidater fandt i jobmessen?
2. Hvad fungerede godt på jobmessen?
3. Hvad kan vi gøre bedre næste år?
4. Andet (Fritekst)

Med afsigt i evalueringen af jobmessen og projektgruppens erfaringsgrundlag gentager CBB succesen igen i foråret 2024.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at evalueringen tages til efterretning.

/KPB

Tidligere Politisk Behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 27. oktober 2022: [7. Afholdelse af Jobmesse i 2023 \(firstagenda.com\)](#)

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Dennis W. Clausen

Punkt 6: Orientering om oprettelse af rådighedsteam i Ydelsesservice

00.00.00-A00-23-549694

Resume

I Center for Beskæftigelse og Borgerservice ønsker vi, at etablere et Rådighedsteam, med henblik på at optimere processerne omkring sanktionsområdet og få ensartet og systematiseret praksis.

Uddybende bemærkninger

Baggrund

Retten til forsørgelsesydelse er betinget af, at man står til rådighed ved efter evne, at udnytte og udvikle ens arbejdsevne, herunder tage imod tilbud om arbejde og deltage i relevante aktiviteter.

Hvis en borger, som modtager hjælp til en forsørgelsesydelse, ikke opfylder sin rådighedsforpligtelse, medfører det økonomiske sanktioner, som kommunen har pligt til at give.

Sanktioner fungerer som et beskæftigelsesfremmende tiltag og er et værktøj på beskæftigelsesområdet, som skal fremme borgerens deltagelse i egen sag på lige vilkår med hyppige samtaler og virksomhedsrettet aktivitet jf. [Tårnbymodellen, Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 3. januar 2023, pkt. 5](#).

Ny organisering

Center for Beskæftigelse og Borgerservice er i gang med at etablere et rådighedsteam i Ydelsesservice, som skal sikre, at borgere opfylder deres rådighedsforpligtelse jf. beskæftigelsesloven, og alternativt at vi systematisk handler på det. Rådighedsteamet bliver ansvarlige for samtlige opgaver i forhold til sanktioner, ligesom Rådighedsteamet vil sikre den fornødne undervisning af medarbejderne i Centeret og i Ungecentret. Rådighedsteamet vil bestå af én fuldtidsmedarbejder og 2 medarbejdere på halv tid, som allokeres til opgaven fra nuværende normering i Ydelsesservice. Derudover vil kommunens kontrolmedarbejder indgå i et fagfællesskab med medarbejderne i rådighedsteamet.

Uddybende forklaring

Sanktionsområdet har i dens nuværende organisering ikke fungeret optimalt, hvilket seneste halvårlige opgørelse af kommunernes sanktionspraksis understøtter. Tårnby Kommunes placerer sig på 79. pladsen i 2. kvartal af 2022, målt på tværs af alle forsørgelsesydelse og derfor vil vi gerne undersøge muligheden for at forbedre Tårnby Kommunes sanktionspraksis, fx. ved at lave en mere klar og tydelig opgave- og rollefordeling imellem de forskellige faggrupper. Ved at centralisere opgaven i Rådighedsteamet i Ydelsesservice er der et ønske om at opnå specialiserede kompetencer på rådigheds- og sanktionsområdet, samt en ensartet praksis til gavn for borgeren.

Videre er det ønsket at adskille relations arbejdet på beskæftigelsesområdet, med borgerens økonomi, da det i dens nuværende form kan være vanskeligt at opretholde en god relation borger og beskæftigelsesrådgiver imellem, hvis man samtidig foretager et økonomisk indgreb i borgerens økonomi. Rådighedsteamets arbejde skal ses som et led i den beskæftigelsesfremmende indsats og som et værktøj, som skal hjælpe de borgere, som har en adfærd der ikke er passende i forhold til arbejdsmarkedet.

Økonomi og forventninger

Det er ønsket, at et øget og mere systematisk fokus på borgernes opfyldelse af rådighedsforpligtelsen vil medvirke til at flere borgere kommer i beskæftigelse. Samtidig er det forventningen, at der vil ske en stigning i andelen af sanktioner, og formentligt også at antallet af klager vil stige, når der træffes afgørelse om træk i borgerens forsørgelsesydelse.

Lovgrundlag

Lov om aktiv social politik §§ 35-40a samt §§ 42 + 43

**Center for Beskæftelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og
Beskæftigelsesudvalget,**

1. at orienteringen tages til efterretning.

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag A - Halvårlig opgørelse af kommunernes sanktionspraksis (002).pdf

Fraværende Dennis W. Clausen

Punkt 7: Organisering af nye centre

00.00.00-A00-23-549208

Resume

Kommunalbestyrelsen godkendte den 27. september 2022 en ny organisering af administrationen i Tårnby

Kommune. Den nye organisering indebærer, at de hidtidige forvaltninger er nedlagt fra 1. januar 2023 og erstattet af en organisation med en direktion og 13 centre. Hver af de 13 centre har nu gennemgået en proces med intern organisering ud fra, at centrene skal kunne understøtte de overordnede målsætninger med organisationsændringen.

Det gennemgås, hvilken betydning organisationsændringen har på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Uddybende bemærkninger

Kommunalbestyrelsens beslutning om en ny organisering den 27. september 2022 - med virkning fra 1. januar

2023 - har defineret rammer og opgavefordeling for den nye organisation, som nu er trådt i kraft. I perioden mellem vedtagelsen og ikrafttræden er der foregået et stort arbejde med at fastlægge en god intern organisering i de nye centre med god inddragelse af medarbejderne.

Nogle af centrene er mere konkret påvirket af organisationsændringen end andre, men fælles for alle centrene gælder, at de skal orientere sig efter de overordnede målsætninger, der er vedtaget for den nye organisation.

Derfor er der i alle centrene gennemført en proces, hvor den interne organisering er taget op til overvejelse i forhold til, hvordan den bedst kan understøtte de fælles målsætninger.

De politisk vedtagne målsætninger er at:

- Sikre en effektiv udnyttelse af de administrative ressourcer.
- Sørge for koordinering, samarbejde og videndeling på tværs.
- Sætte borger/bruger-perspektivet i front.
- Skabe god støtte fra de tværgående funktioner til løsning af kerneopgaven.
- Spille ind på den politiske bane med et stærkt samarbejde mellem administration og politik

På mødet vil vedlagte organisationsdiagrammer blive gennemgået, og der kan stilles spørgsmål til de organisatoriske valg, der er truffet i processen.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at

1. at orienteringen tages til efterretning

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag A - Center for Beskæftigelse og Borgerservice

Fraværende Dennis W. Clausen

Punkt 8: Status på unge ultimo 4. kvartal 2022

15.00.00-P05-21-483248

Resume

Ungecenter og Center for Beskæftigelse og Borgerservice fremlægger status på unge overførselsmodtagere ultimo 4. kvartal 2022 til efterretning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Uddybende bemærkninger

Status på unge:

- Udviklingen i andelen af unge på offentlig forsørgelse af arbejdsstyrken er forholdsvis stabil og ligger på niveau med RAR-Hovedstaden.
- De unge er primært på uddannelseshjælp eller A-dagpenge.
- I Tårnby er andelen af unge dagpengemodtagere i forhold til arbejdsstyrken lavere end hele landet og RAR-Hovedstaden, og antallet af unge fuldtidspersoner på dagpenge har været forholdsvis stabil siden september 2021.
- Andelen af unge uddannelsesmodtagere, der har været på offentlig forsørgelse i mere end et år, er mindre i nov. 2022 end det var i nov. 2021.
- Andelen af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere i forhold til arbejdsstyrken ligger på 0,2% og ligger på niveau med RAR-Hovedstaden.
- Andelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere i forhold til arbejdsstyrken ligger på 0,6%, og ligger niveaumæssigt mellem hele landet og RAR-Hovedstaden.
- Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er forholdsvis stabilt siden september 2021, med en let stigning af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og et let fald af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.
- For dec. 2022 har 78% af de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere været på offentlig forsørgelsen i mindre end 26 uger.
- For dec. 2022 har 72% af de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere været på offentlig forsørgelse i mere end et år.

Der henvises til bilag.

Ungecenter og Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på ungeområdet tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag B -Status på unge ultimo dec. 2022

Bilag A - Status på unge oversigt

Fraværende Dennis W. Clausen

Punkt 9: Økonomisk handleplan 2023

00.22.00-P35-22-523937

Resume

På økonomiudvalgsmødet d. 8. marts blev 34 prioriteringsforslag i den Økonomisk handleplan 2023 godkendt. Center for Beskæftigelse og Borgerservice fremlægger hermed til orientering oversigt over forslag på udvalgets område.

Uddybende bemærkninger

I bilag A ses overblik over de to prioriteringsforslag, som blev besluttet på udvalgets område. Det drejer sig om ophør af aktivitetsgodtgørelse til borgere i aktivering, samt øget digitalisering i regningsbetaling.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag A - Økonomisk handleplan 2023 - A&B.docx

Fraværende Dennis W. Clausen

Punkt 10: Eventuelt

00.22.00-P35-22-523937

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende Dennis W. Clausen

Punkt 11: Underskriftsark

00.22.00-P35-22-523937

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.

Dennis W. Clausen (V) var fraværende ved mødet.

Fraværende Dennis W. Clausen