

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-03-2025

Mødedato Tirsdag d. 04. marts 2025 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 215 - 17 personer

Mødedeltagere Winnie Sørensen, Klaus Bach, Mads Vinterby, Simon Bauer, Ali
Qais, Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Beslutning; Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme blandt børn, ..	6
Orientering: Status på Nytteindsats.....	8
Orientering: Status på sygedagpengeområdet.....	10
Orientering: Status på virksomhedsservice.....	12
Orientering: Status på unge i 2024.....	14
Lukket: Beslutning; Rammeaftaler på beskæftigelsesområdet (Orientering til fagudvalg).....	16
Orientering; Effektive beskæftigelsesindsatser for borgere længst fra arbejdsmarkedet.....	17
Beslutning; Styrkelse af det specialiserede socialområde for børn og unge (Orientering til fagudvalg)	20
Eventuelt.....	22
Underskriftsark.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-23-563534

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Afbud fra Dennis W. Clausen.

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-23-563534

Resume

1. Almindelig orientering.
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.
3. Status på kommende reform på beskæftigelsesområdet
4. Orientering om regeringens seneste udspil på uddannelsesområdet "Forberedt på fremtiden 5, Flere i gymnasiet"
5. Orientering om resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesindsatsen
6. Orientering om fordelingen af fordrevne fra Ukraine

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage meddelelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 2 - Bilag A - Helårspersoner A&B ultimo januar

Punkt 2 - Bilag B - Udvikling i andel af fuldtidsledige ultimo december

Punkt 4 - Forberedt på fremtiden, Flere i gymnasiet

Punkt 6 - Orientering om fordeling af fordrevne fra Ukraine

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-23-563534

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - afgørelse i sag om bevilling af forløb
Medhold

Bilag B - afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge
Medhold

Bilag C - afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge
Hjemvist

Bilag D - afgørelse i sag om fleksjob og voksenlærlingeordningen
Medhold

Bilag E - afgørelse i sag om sygedagpenge
Hjemvist

Bilag F - afgørelse i sag om ophør af overgangsydelse
Medhold

Indstilling

**Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og
Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Beslutning; Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme blandt børn, unge og deres familier

27.12.00-A26-23-561501

Resume

Med afsæt i Barnets Lov har Ungecentret, SSP (skole-soziale myndigheder-politi) og Center for Børn og Familie udarbejdet en beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme blandt børn, unge og deres forældre. Ungecentret indstiller til, at udvalget godkender beredskabsplanen.

Uddybende bemærkninger

Ifølge Barnets Lov § 15, stk. 3 skal Kommunalbestyrelsen udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. En beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter er allerede udarbejdet og godkendt af Børne- og Skoleudvalget i februar 2024.

Beredskabet skal revideres løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år. Det vil sige, at beredskabsplanen til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme blandt børn, unge og deres familier skal revideres igen senest i 2029. Beredskabet skal godkendes af Kommunalbestyrelsen.

Formål med beredskabsplanen

Beredskabsplanen har til formål at:

- Understøtte, at en konkret sag, hvor der er viden om eller bekymring for, at et barn eller en ung har været udsat for eller er i risiko for ekstremisme, vil blive behandlet kvalificeret i kommunens institutioner m.v. og relevante centre.
- Understøtte, at de kommunale fagpersoner, der er beskæftiget på børne- og ungeområdet, er i stand til tidligt at opspore tegn på ekstremisme. Dette vil ske ved løbende opkvalificering af medarbejdere.
- Understøtte, at fagpersonerne har kendskab til, hvordan de skal forebygge og handle i disse situationer og understøtte, hvor de kan søge hjælp og rådgivning.
- Omfatte eksterne samarbejdspartnere og politiet, herunder det lokale Infohus-samarbejde.
- Sikre, at kommunens fagpersoner på børne- og ungeområdet samt voksenområdet får kendskab til beredskabet og de procedurer, som beredskabet beskriver, og være i stand til at efterleve procedurerne i praksis. Når beredskabsplanen er godkendt, vil den blive offentliggjort på kommunens hjemmeside og på intranettet.

Beredskabsplanen er vedhæftet sagen som bilag.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Barnets Lov § 15, stk. 3.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Ungecentret og Center for Børn og Familie indstiller til Sundheds- og Omsorgsudvalget, Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget, at det anbefales overfor Kommunalbestyrelsen;

1. at godkende beredskabsplanen til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme.

Tidligere politisk behandling

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, den 3. marts 2025, punkt 4:

Godkendt.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Beredskabsplan ekstremisme

Punkt 5: Orientering: Status på Nytteindsats

85.08.05-A00-25-591842

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget gives en status på etablering af nytteindsatsen i Tårnby Kommune, som godkendt til møde i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 7. januar 2025.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har siden haft en drøftelse om arbejdsopgaverne med de faglige organisationer (3F, FOA, FH Hovedstaden og tillidsrepræsentanter i Tårnby) den 31. januar 2025.

Pr. 19. februar 2025 har Tårnby Kommune potentielt 842 borgere i målgruppen for nytteindsats.

Uddybende bemærkninger

Implementeringen af nytteindsatsen går som planlagt, jævnfør den politisk godkendte procesplan. Center for Beskæftigelse og Borgerservice har været i dialog med relevante faglige organisationer og tillidsrepræsentanter for at sikre en grundig afstemning af arbejdsopgaverne på tværs af kommunens centre.

Mødet den 31. januar 2025 fokuserede på at sikre, at de planlagte nytteindsatsopgaver lever op til lovgivningen og ikke er konkurrenceforvridende i forhold til arbejdsmarkedet. Derudover blev den politiske beslutning og implementeringsprocessen præsenteret med fokus på tværgående samarbejde og koordinering for at sikre en meningsfuld indsats for borgerne.

Et centralt tema på mødet var balancen mellem værdi og værdighed i nytteindsatsen. Center for Beskæftigelse og Borgerservice arbejder ud fra et narrativ, hvor indsatsen skal skabe reel værdi uden at blive så uundværlig, at den overtager ordinære jobfunktioner. Det handler om at sikre en meningsfuld indsats, hvor borgerne oplever at bidrage, samtidig med at opgaverne ikke får en karakter, der gør dem nødvendige for driften. Denne balance er afgørende for at fastholde nytteindsatsens formål og sikre en fair arbejdsdeling i kommunen (Se bilag A).

Beslutninger og aftaler

Der var enighed om, at implementeringen af nytteindsatsen skal tage afsæt i værdi- og værdighedsbegrebet (se bilag A). Det blev drøftet, at arbejdsopgaverne i nytteindsatsen skal defineres, så de supplerer og ikke erstatter eksisterende jobs. Der var konsensus om behovet for, at tillidsrepræsentanter inddrages i processen, og at der løbende skal ske en vurdering af de konkrete arbejdsopgaver i forhold til implementeringen. Det blev også fremhævet, at nytteindsatsen på SOSU-området kan understøtte opkvalificering og imødekomme den stigende mangel på faglært arbejdskraft, blandt andet i samarbejde med sprogskoler og mentorordninger.

Det blev yderligere understreget, at medarbejdere i de berørte arbejdsområder skal være klædt på til opgaven, og at normeringen skal være tilstrækkelig. For at indsatsen kan skabe reel værdi, skal der være en balance mellem ressourcer og opgaver, så borgerne får en meningsfuld indsats, der understøtter formålet med nytteindsatsen.

Næste skridt

Center for Beskæftigelse og Borgerservice vil løbende orientere Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget om implementeringen og eventuelle justeringer. Der arbejdes nu videre med konkrete samarbejdsaftaler, herunder fastlæggelse af arbejdsopgaver for at sikre gennemsigtighed og klare rammer for nytteindsatsen i kommunen.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Nytteindsatsen er forankret i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, specifikt i kapitel 13 (§§ 82-89). Ifølge § 82 kan personer omfattet af § 6, nr. 1-5, tilbydes nytteindsats hos offentlige arbejdsgivere. Formålet med nytteindsats, jf. § 83, er at lade personen arbejde for sin ydelse og give mulighed for at tilegne sig kendskab til kulturen og normerne på det danske arbejdsmarked. Arbejdet skal være samfundsnyttigt og give mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab. Det er desuden fastsat, at opgaverne under nytteindsatsen skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos den offentlige arbejdsgiver.

Yderligere detaljer om nytteindsatsen findes i Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor § 96 præciserer, at nytteindsats kan tilbydes hos offentlige arbejdsgivere.

For personer omfattet af arbejdspligt efter § 105 a i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan der tilbydes særligt tilrettelagt nytteindsats som et kommunalt organiseret projekt, forudsat at de øvrige betingelser for nytteindsats er opfyldt.

Det er vigtigt at bemærke, at etablering af nytteindsats ikke må være konkurrenceforvridende, jf. § 88 i samme lov.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget

- at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Tidligere politisk behandling

- Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, referat den 07. januar 2025, punkt 5 "Beslutning: Implementering af arbejdspligt i Tårnby Kommune"
- Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, referat den 07. januar 2025, punkt 4 "Beslutning: Etablering af en nytteindsats i Tårnby Kommune"
- Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, referat den 01. oktober 2024, punkt 4 "Beslutning om genetablering af nytteindsats som en del af beskæftigelsesindsatsen i Tårnby Kommune"

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag A - Oplæg til fagorganisationer

Bilag

Bilag A - Oplæg til fagorganisationer

Bilag B - Overblik over målgruppen for Nytteindsats

Punkt 6: Orientering: Status på sygedagpengeområdet

85.08.05-A00-25-591840

Resume

Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om, hvilke målgrupper i beskæftigelsesloven, der hører under kategorien sygedagpenge mv., i relation til den kommunale benchmark. Der er aktuelt 657 sygemeldte borgere, hvoraf 521 modtager sygedagpenge, mens 136 er i jobafklaring. Den gennemsnitlige varighed pr. sag er 255 dage og koster ca. 102,7 mio. kr. i 2024.

Uddybende bemærkninger

I forbindelse med den kommunale benchmark på beskæftigelsesområdet, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) opdelt de relevante målgrupper i tre overordnede kategorier: dagpenge mv., sygedagpenge mv. og kontanthjælp mv. Denne opdeling har til formål at skabe en mere ensartet indsats og regulering på tværs af landets kommuner. Ved at samle målgrupper, der står over for lignende udfordringer, bliver det nemmere at sikre, at indsatsen er konsistent og sammenhængende på tværs af forskellige geografiske områder. Dette kan bidrage til en mere effektiv håndtering af de udfordringer, som borgere i disse kategorier står overfor, og understøtte kommunernes arbejde med at få flere i beskæftigelse.

Sygedagpengeområdet omfatter borgere, der midlertidigt er ude af stand til at arbejde på grund af sygdom. Det gælder både lønmodtagere, selvstændige og ledige, som har behov for støtte under deres sygdomsforløb.

Aktuelle nøgletal

- 657 sygemeldte borgere (521 på sygedagpenge og 136 er i jobafklaringsforløb)
- 161 er delvise raskmeldte
- Den gennemsnitlige varighed er 255 dage pr. aktive sag
- De samlede nettoomkostninger for indsatsen i 2024 var på cirka 102,7 mio. kr.

Bilag 1 vil give et nærmere indblik i følgende områder:

- Indsigt i målgruppen
- Opnåede resultater og økonomien
- Igangsatte indsatser
- En borgerrejse for en sygemeldt

Ny regelforenklning fra 1. januar 2025

Fra den 1. januar 2025 trådte nye regler i kraft, for at gøre det nemmere for sygemeldte borgere at få den rette hjælp. Formålet er at sikre en mere smidig sagsbehandling, og bedre støtte til dem, der har brug for det. Ændringerne gør det for eksempel lettere at skifte fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb, hvis det vurderes nødvendigt. Fremover skal rehabiliteringsteamet kun inddrages, når der er behov for en tværfaglig indsats. Og erstatter således det tidligere krav om behandling af alle sager inden 4 uger.

Sagsbehandlingen er også blevet enklere. Der er færre administrative krav, så borgerne møder færre forhindringer. For eksempel skal sygemeldte, der har en arbejdsgiver, og forventes at blive raskmeldt inden for 13 uger, fra første sygedag, kun til én samtale.

Orientering om forenklingen af sygedagpengesystemet blev forelagt udvalget den 6. august 2024.

I forlængelse af orienteringen vil der være et oplæg og en gennemgang af status på sygedagpengeområdet.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Høring

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om sygedagpenge.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

I 2024 har økonomien på området samlet set været på cirka 102,7 mio. kr.

95,8 mio. for forsørgelsesydelse og 6,9 mio. for beskæftigelsesrettede indsatser.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Faktaark

Punkt 7: Orientering: Status på virksomhedsservice

85.08.05-A00-25-591841

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget bliver præsenteret for en status på Virksomhedsservice i Tårnby Kommune. Virksomhedsservice arbejder målrettet på at skabe jobmuligheder for ledige og opfylde virksomhedernes behov gennem tæt samarbejde og indsatser. KL's virksomhedstilfredshedsanalyser bruges løbende til at styrke indsatsen, hvor seneste måling viser, at 84% af virksomhederne er tilfredse med servicen. Sagen præsenterer status, resultater og indsatser for at forbedre kvaliteten og samarbejdet med virksomhederne.

Uddybende bemærkninger

Virksomhedsservice – Samarbejde mellem borgere og virksomheder

Virksomhedsservice er forankret i Center for Beskæftigelse og Borgerservice og spiller en central rolle i at hjælpe ledige borgere i arbejde samtidig med, at virksomheder i Tårnby og Dragør får den arbejdskraft de mangler. Medarbejderne i Virksomhedsservice består af virksomhedskonsulenter, rekrutteringskonsulenter og jobformidlere, som i tæt samarbejde arbejder for at skabe gode match mellem virksomhedernes behov og borgernes kompetencer.

Virksomhedskonsulenterne og jobformidlerne spiller en vigtig rolle i jobcentrets interne beskæftigelsestilbud, hvor de samarbejder tæt med borgernes sagsbehandlere. Dette sikrer en koordineret og sammenhængende indsats, der styrker borgerens muligheder på arbejdsmarkedet.

Se bilag 1 - Status på Virksomhedsservice.

Synlighed og målrettede indsatser

For at øge synligheden af Virksomhedsservices arbejde og skabe endnu bedre resultater anvendes en bred vifte af initiativer:

- Matcharrangementer, hvor virksomheder og ledige mødes for at skabe direkte jobåbninger
- Sociale medier, hvor succesfulde matches mellem borgere og virksomheder deles for at udbrede kendskabet til Virksomhedsservice i Tårnby Kommune
- Jobmesse, en årlig begivenhed, der samler virksomheder, borgere og jobcentret for at styrke relationer og rekruttering
- Ringekampanjer, hvor Virksomhedsservice kontakter nytillflyttede virksomheder for at informere om jobcentrets tilbud
- Virksomhedsbesøg, hvor Virksomhedsservices medarbejdere kortlægger virksomhedens behov samt informere om rekrutteringsmuligheder, indsatsen for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet samt indsatsen unge

Rekrutteringsanmodninger og samarbejde

Rekrutteringsanmodninger er en central del af Virksomhedsservices arbejde. Det dækker fleksjob, deltidsstillinger, fuldtidsstillinger, lommepengejobs og lønnede timer. Indenfor 24 timer efter en konkret virksomhed har kontaktet Virksomhedsservice tilbydes møde med en virksomhedskonsulent, og der fremsendes om muligt minimum tre kandidater, der matcher virksomhedens behov.

For at styrke kvaliteten af Virksomhedsservices arbejde anvendes resultaterne fra KL's virksomhedstilfredshedsanalyse til løbende forbedring af indsatsen. Den seneste måling fra 3. kvartal 2024 viser, at 84 procent af virksomhederne i Tårnby Kommune er tilfredse med jobcentrets service, baseret på omkring 90 besvarelser. Disse resultater bruges strategisk til benchmarking og til at identificere områder, hvor samarbejdet med virksomhederne kan forbedres yderligere. Se bilag 2-3.

Derudover bidrager Virksomhedsservice aktivt til det regionale samarbejde gennem Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS-samarbejdet), hvor rekrutteringsanmodninger deles, og der tilbydes korte opkvalificerende kurser med jobgaranti. Se bilag 4.

Endelig sikrer Virksomhedsservice, at alle rekrutteringsanmodninger er tilgængelige i jobcentrets fagsystem, så sagsbehandlere og jobformidlere kan arbejde effektivt med matchning af borgere og virksomheder.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget vil blive præsenteret for tilfredshedsmålingen til mødet. Se bilag 5.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsatsen (LAB-loven).

Økonomi

KL's virksomhedstfredsundersøgelse koster årligt for deltagelse i undersøgelsen er 12.000,00 kr. eksklusiv moms. Omkostningerne er finansieret indenfor centrets ramme.

HRS-medfinansiering koster årligt 196.528,00 kr. Omkostningerne er finansieret indenfor centrets ramme.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget

- at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Status på Virksomhedsservice

Bilag 2a - Tilfredshedsmåling Tårnby 2023

Bilag 2b - Tilfredshedsmåling Tårnby 2024

Bilag 3a - Tilfredshedsmåling Landsplan 2023

Bilag 3b - Tilfredshedsmåling Landsplan 1.kvartal 2024

Bilag 3c - Tilfredshedsmåling Landsplan 2.kvartal 2024

Bilag 4 - HRS-samarbejdet

Bilag 5 - Præsentation for udvalget

Punkt 8: Orientering: Status på unge i 2024

15.00.00-P05-23-559175

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget gives en status på unge overførelsesmodtagere i 2024. Udvalget er senest givet en status på unge overførelsesmodtagere den 14. marts 2024.

Uddybende bemærkninger

Status på unge på offentlig forsørgelse

Udviklingen i andelen af unge på offentlig forsørgelse i Tårnby er stabil og ligger under niveauet for både Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR-Hovedstaden) og landet som helhed. De unge, der modtager offentlig forsørgelse, er primært fordelt på uddannelseshjælp, A-dagpenge, førtidspension og sygedagpenge.

Sammenlignet med andre områder skiller Tårnby sig ud ved at have en større andel unge på uddannelseshjælp og en lavere andel på A-dagpenge. Andelen af unge dagpengemodtagere er lavere end gennemsnittet for både RAR-Hovedstaden og hele landet, og antallet har været stabilt over tid. Derudover har andelen af unge dagpengemodtagere, som har været på offentlig forsørgelse i mere end ét år, ligget under 15% de seneste to år, hvilket er en positiv udvikling.

For uddannelseshjælpsmodtagere er billedet mere nuanceret. Andelen af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp udgør kun 0,1% af arbejdsstyrken (december 2024), hvilket er lavere end niveauet i både RAR-Hovedstaden og på landsplan. Omvendt ligger andelen af aktivitetsparate unge på uddannelseshjælp på 0,6% af arbejdsstyrken, hvilket svarer til landsgennemsnittet, men er højere end niveauet i RAR-Hovedstaden.

Ser man på udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp, har der været en stabil tendens med et svagt fald. I november 2024 havde 80% af de uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp været på offentlig forsørgelse i under 26 uger, mens 71% af de aktivitetsparate unge havde været på offentlig forsørgelse i mere end ét år.

Denne status peger på en generel stabilitet og relativt lave andele af unge på offentlig forsørgelse i Tårnby sammenlignet med resten af landet og Hovedstadsområdet. Der er dog fortsat potentiale for forbedring, især i forhold til de aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, hvor en betydelig del har været på offentlig forsørgelse gennem længere tid.

Fremover vil denne status blive præsenteret halvårligt i udvalget.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Lov om arbejdsløshedsforsikring.

Lov om uddannelseshjælp.

Lov om førtidspension.

Sygedagpengeloven.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

- at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status på unge 2024

Punkt 9: Lukket: Beslutning; Rammeaftaler på beskæftigelsesområdet (Orientering til fagudvalg)

85.08.00-Ø54-22-522259

Punkt 10: Orientering; Effektive beskæftigelsesindsatser for borgere længst fra arbejdsmarkedet

85.08.05-A00-24-589225

Resume

Tårnby Kommune har et højt antal af borgere længst væk fra arbejdsmarkedet. Tårnby Kommune har en række indsatser for disse borgere.

Udvalget vil præsenteres for viden om, hvilke beskæftigelsesindsatser, der viser at have effekt for disse målgrupper blandt andet med udgangspunkt i analyser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Herunder hvilke indsatser, der i dag er for borgerne i Tårnby Kommune.

Uddybende bemærkninger

Baggrund

Borgere længst fra arbejdsmarkedet udgør en høj andel af borgerne i Tårnby Kommune. Målgruppen er kendetegnet ved at have komplekse barrierer for at komme i selvforøgelse. Målgruppen kan opføres på flere måder, men er i denne sag beskrevet som følger:

Antal fuldtidspersoner i målgruppen:

Kilde: Expose den 16. januar 2025

Målgruppen i alt: 910 fuldtidspersoner

Målgruppens fordeling:

Aktivitetsparate Uddannelseshjælp: 127 fuldtidspersoner

Aktivitetsparate Kontanthjælp: 159 fuldtidspersoner

Aktivitetsparate Integration: 38 fuldtidspersoner

Aktivitetsparate Overgangsydelse: 13 fuldtidspersoner

Jobafklaring (JAF): 138 fuldtidspersoner

Sygedagpenge over 52 uger: 141 fuldtidspersoner

Ledighedsydelse (LY): 136 fuldtidspersoner

Ressourceforløb: 158 fuldtidspersoner

Å

STAR[™]s analyser og anbefalinger har påpeget, at en effektiv beskæftigelsesindsats kræver individualiserede løsninger, samarbejde på tværs af aktører og en målrettet tilgang.

Ifølge STAR viser analyser, at virksomhedernes rolle er essentiel i beskæftigelsesindsatsen, herunder tættere samarbejde mellem jobcentre og private aktører. Effektive metoder som virksomhedspraktikker, IPS-metoden og målrettede indsatser for unge og særbare grupper fremhæves som succesfulde tiltag. For unge anbefales der tidlig og intensiv støtte, mens særbare målgrupper kræver en kombination af støtte til at styrke borgerens arbejdsevne og psykiske helbred.

Evidensbaseret viden viser blandt andet at:

- En intensiveret indsats har positiv effekt, med en markant reducere af tilbagefald til arbejdsledighed, viser en analyse af forsøget 'Hurtig i gang 1'

- Flere studier viser at også de Virksomhedsrettede tilbud virker som indsats for at bringe borgere tilbage på arbejdsmarkedet
- Suppleres den virksomhedsrettede indsats og ordinære timer, med indsatsen 'JobFirst', viser studier en positiv effekt af JobFirst indsatsen for at bringe borgeren tilbage på arbejdsmarkedet.
- Samme gør sig gældende for lønnede timer, som er med til at øge borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet
- Individuel Planlagt job med Støtte (IPS), for de særligt særbare, understøtter denne målgruppe i at øge graden af tilknytning til arbejdsmarkedet. For andre udsatte borgere, viser et nyere forskningsprojekt at en intensiveret beskæftigelsesindsats *ikke* har den forventede positive effekt
- Hyppig og individualiseret kontakt med sagsbehandler har en betragtelig effekt på at bringe borgeren tilbage på arbejdsmarkedet. Heri er sagsbehandler tro på borgernes muligheder afgørende
- En forkortet ledighedsperiode øges blandt andet ved tidlige intensive samtaler viser studiet 'Hurtig i gang'
- Projekterne: Bedre Ressourceforløb, Afklaringspuljen samt Flere skal med, som skulle afprøve og understøtte at etablere intensive og aktive indsatser, for ledige længere fra arbejdsmarkedet Elementer som hyppige samtaler, lønnede timer og individuelt tilpassede forløb og sammenhængende indsatser, var en del af kerneelementerne. Endvidere afprøvede man effekten af en lav borgerportefølje med færre sager pr. sagsbehandler samt fokus på etablering af lønnede timer, som et element i vejen tilbage til arbejdsmarkedet
- Helhedsorienterede indsatser med åvrige velfærdssområder på tværs af sektorer virker

Se bilag 1

Hvad gør Tårnby Jobcenter allerede

- **Virksomhedsrettede indsatser:** Tårnby Jobcenter samarbejder tæt med lokale virksomheder om at skabe lønnede timer/småjob, jobmuligheder og praktikpladser, løn, uddannelse.
- **Hyppige samtaler:** Tårnby Jobcenter afholder hyppigere samtaler end loven foreskriver. Der afholdes samtaler med borgerne hver 28. dag.
- **Helhedsorienterede indsatser:** Tårnby Jobcenter styrker samarbejdet på tværs af centre og indsatser, som er med til at understøtte borgernes behov bredt.
- **Indsats for unge:** Tårnby Jobcenter har fokus på at tilbyde intensiv støtte til unge i risikogrupper, eksempelvis Empower Me projektet, Jobklub med gruppepraktik, samt generel fokus på uddannelse og mulighed for lommepengejob.
- **Særbare målgrupper og IPS-metoden:** Tårnby Jobcenter er påbegyndt implementeringen af IPS-metoden, som kombinerer støtte til arbejdstagere med fokus på individuelle behov og mål.
- **Handicapkomenserende ordninger (HKO):** Tårnby Jobcenter har etableret et tværgående HKO-netværk med henblik på at øge indsigt og understøtte anvendelse af ordningerne.
- **Digitale løsninger:** Tårnby Jobcenter implementerer digitale platforme, der hjælper borgere med at finde relevante jobmuligheder og få støtte i deres jobforløb.

Tårnby Jobcenter har deltaget i projekterne: Flere skal med 1 og 2, Bedre Ressourceforløb og Afklaringspuljen.

I Beskæftigelsesindsatsen skal der sikres en fortsat udvikling af den virksomhedsbaseret indsats, herunder evaluering af de nuværende tiltag og understøtte fortsat relevant udvikling.

Der vil være fortsat fokus på at styrke samarbejdet på tværs af Center for Beskæftigelse og Borgerservice, Ungcenteret og åvrige centre, der skal sikre sammenhængende forløb for den enkelte borger.

De fremtidige initiativer skal fortsat have et fortsat fokus på jobrettede indsatser ved samarbejde med virksomheder og anvende datadrevne løsninger for at identificere de mest effektive metoder.

Det tværgående samarbejde skal desuden understøtte at lade unge længst fra arbejdsmarkedet. Regeringen har i oktober 2024 indgået en bred aftale om Ungeløst. Aftalen er rettet mod unge i alderen 15-24 år, som hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, samt udsatte unge op til 30 år, som kan være omfattet af indsatsen.

En vigtig del af fremtidige initiativer er at forstærke kommunens egne tilbud samt indgå i relevante samarbejder med private aktører. Herunder en opmærksomhed på Tårnby Kommunes eget sociale ansvar i forhold til målgruppen.

Ovenstående løstes med udvalget, når rammerne for fremtidens beskæftigelsesindsats er udmeldt.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Der henvises til Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget er tidligere blevet orienteret om målgruppens sammensætning den 1. oktober 2024.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1_Beskæftigelsesindsatser for borgere længst fra arbejdsmarkedet_2025

Punkt 11: Beslutning; Styrkelse af det specialiserede socialområde for børn og unge (Orientering til fagudvalg)

27.00.00-A00-24-582805

Resume

I budgettet for 2025 og overslagsårene har parterne i lighed med de sidste to års budgetaftaler afsat ekstra 10 mio. kr. årligt for at sikre en rettidig og fagligt velfunderet indsats overfor børn og unge på det specialiserede socialområde. Herefter er det parternes klare forventning, at den ekstra bevilling kombineret med implementering af initiativerne fra delaftalen fremover sikrer budgetoverholdelse på det samlede specialområde for børn og unge.

Denne sag redegør for fordelingen af de 10 mio. kr., som sker på baggrund af det faktiske forbrug i 2024:

- 6 mio. kr. anvendes til at dække det forventede forbrug for 2025 og frem til forebyggende ydelser (barnets lov, § 32) og opholdssteder (barnets lov, §43) under området "Særligt udsatte børn og unge".
- 2,5 mio. kr. anvendes til dækning af det forventede forbrug 2025 og frem til ekstern specialundervisning efter folkeskolelovens §20, stk. 2 under området "Specialundervisning og rådgivning".
- 1 mio. kr. anvendes til udgifter til interne leverandører vedrørende børn efter folkeskolens §20, stk. 2 under "Specialundervisning og rådgivning".
- 0,5 mio. kr. foreslås reserveret til etablering af Headspace i Tårnby Kommune. Det vil komme en særskilt sag herom.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videregiver til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Indstilling

Center for Børn og Familie indstiller til Økonomiudvalget;

1. at godkende fordelingen af de 10 mio. kr. i budgetår 2025 og frem.
2. at beslutningen sendes til orientering i Børne- og Skoleudvalget

/HKR

Tidligere politisk behandling

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 22. januar 2025, punkt 17:

Indstillingen tiltrådt.

Beslutningen sendes endvidere til orientering i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Fraværende:

Einer Lyduch

Beslutning fra Børne- og Skoleudvalget, den 20. februar 2025, punkt 12:

Til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 12: Eventuelt

00.22.00-P35-23-563534

Beslutning

Intet.

Punkt 13: Underskriftsark

00.22.00-P35-23-563534

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet underskriftsarket.