

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 13-12-2022

Mødedato Tirsdag d. 13. december 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 211

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Interne beskæftigelsesrettede tilbud i Jobcentret.....	6
Job- og uddannelsescafe.....	8
Benchmark på beskæftigelsesindsats.....	10
Eventuelt.....	11
Underskriftsark.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-21-497175

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Orientering, information og referater til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe - december 2022
3. Invitation til politisk dialogmøde om arbejdskraftudfordringen

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage punkterne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag punkt 2 - Helårspersoner på forskellige overførelstyper Ultimo november.xlsx

Bilag punkt 2 - Udviklingen i antallet af fuldtidsledige (A&B - december).docx

Bilag punkt 3 - Invitation til politisk dialogmøde om arbejdskraftudfordringen.pdf

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - Afgørelse i sag om kompensation i sag om seniorpension

Afvist

Bilag B - Afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge

Afvist

Bilag C - Afgørelse i sag om afslag på dagpengerefusion

Medhold

Bilag D - Afgørelse i sag om revalidering

Medhold

Bilag E - Afgørelse i sag om førtidspension

Medhold

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Interne beskæftigelsesrettede tilbud i Jobcentret

85.08.05-A00-22-521812

Resume

I budgetaftalen 2023 blev det besluttet at intensivere indsatsen for langtidsledige dagpengemodtagere, med henblik på at flere dagpengemodtagere i job. I denne sag orienterer Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen om opbygningen af indsatsen.

Uddybende bemærkninger

Den meget intensive og håndholdte indsats, skal støtte ledige i deres jobmotivation og jobsøgningsstrategi. Derfor oprettes pr. januar 2023 en virksomheds- og formidlingsklub på Gammel Kirkevej 98, hvor målgruppen er dagpengemodtagere med mere end 26 ugers ledighed. Formålet er at understøtte de ledige og retter sig mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft og en intention om, at den ledige hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Den allerede etablerede Jobcafé flyttes til samme adresse og åbningstiden for Jobcaféen udvides og har åben i hele klubbens åbningstid. Indretning af klubberne, samt rekruttering er igangsat og vi forventer de første borgere visiteres til tilbuddet i løbet af december til start medio januar.

Virksomheds- og formidlingsklubben har et varieret antal fremmødedage og borgeren visiteres gennem en personlig jobsamtale, hvor beskæftigelseskonsulenten vurderer hvorvidt tilbuddet kan understøtte, at borgeren kommer tilbage i arbejde hurtigst muligt. Under forløbet støttes den ledige i at søge jobs, finde virksomhedsrettet aktivitet og direkte jobformidling. Herudover:

- Præsentation af konkrete jobåbninger
- Jobcoaching
- Det gode CV

- Den målrettede ansøgning
- Den aktuelle status på arbejdsmarkedet
- Job med løntilskud
- Virksomhedspraktik, udvidelse af kompetencer
- Den gode jobsamtale
- Uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder

Tilbuddets længde er i udgangspunktet 13 uger med mulighed for forlængelse. Under forudsætning af at borgeren profiterer af tilbuddet, forlænges tilbuddet indtil borgeren opnår fodfæste på det ordinære arbejdsmarked også efter et eventuelt afsluttet praktikforløb, så det sikres at CV er opdateret og de nyerhvervede kompetencer bringes i spil.

Som led i de beskæftigelsesrettede tilbud oprettes også et tilbud om håndholdt formidling og et rådighedshedsvurderende tilbud.

Indholdet i de 3 tilbud er en blanding af workshops og inspirationsoplæg, individuelle samtaler og selvstændig jobsøgning og virksomhedskontakt. Borgerne tilmeldes enten et formiddags- eller eftermiddagshold, og fremmødet varierer efter behov 3-5 dage om ugen.

Virksomheds- og jobformidlingsklub

1) Jobklubben – Gammel Kirkevej 98

For den brede gruppe af ledige, som er motiveret for job, har styr på cv og ikke har en historik med offentlig forsørgelse eller andre udfordringer som fx IT eller sprog, der står i vejen for at jobsøgningen

- Sparring og inspiration samt netværk
- Handlingsanvisende konkrete aftaler hver gang
- Virksomhedskonsulenter til rådighed
- Præsentation af konkrete job
- Fremmøde: 3 dage om ugen

2) Håndholdt jobformidling – Gammel Kirkevej 98

Til dem der har brug for en ekstra indsats. Det kan være at de er udfordret af manglende dansk kundskaber, manglende IT-kundskaber eller en historik på offentlig forsørgelse

- Håndholdt støtte og formidling
- Sparring og inspiration samt netværk
- Handlingsanvisende konkrete aftaler hver gang
- Virksomhedskonsulenter til rådighed, samt håndholdt jobformidling
- Præsentation af konkrete job
- Fremmøde 5 dage om ugen

3) Rådighedstilbud – Gammel Kirkevej 98

Til dem hvor der kan rejses tvivl om deres rådighed som fx hyppigt sygefravær, obstruerende adfærd eller manglende overholdelse af aftaler.

- Håndholdt støtte og formidling
- Motivationsarbejde
- Sparring og inspiration samt netværk
- Handlingsanvisende konkrete aftaler hver gang
- Virksomhedskonsulenter til rådighed
- Præsentation af konkrete job
- Fremmøde 5 dage om ugen

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen til efterretning

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 5: Job- og uddannelsescafe

15.00.00-A00-22-502868

Resume

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen anmoder Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget om at godkende at job- og uddannelsescafeen fortsætter samt at anbefale overfor Økonomiudvalget at godkende omplacering, opnormeringen og frigivelse af stillingen.

Uddybende bemærkninger

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede den 10. maj 2022 at godkende indholdet og formålet med Job- og uddannelsescafeen og at godkende den udgiftsneutrale finansiering for 2022. Økonomiudvalget tiltrådte sagen den 18. maj 2022.

Formålet med job- og uddannelsescafeen er, at ledige og jobsøgende i Tårnby og Dragør skal have adgang til håndholdt hjælp i deres jobsøgning og kendskab til deres uddannelsesmuligheder.

Tilbuddet er afhængigt af den enkeltes behov for hjælp, og kan derfor indeholde:

- Hjælp til Jobnet, CV, Joblog og selvbooking.
- Hjælp og sparring på ansøgningsmateriale.
- Hjælp til at søge konkrete ledige stillinger.
- Hjælp til jobsøgningsstrategi med flere realistiske jobspor.
- Hjælp til at finde jobs, herunder introduktion til diverse jobdatabaser.
- Match med ledige stillinger, som Virksomhedsservice har hentet hjem.
- Vejledning i den enkeltes uddannelsesmuligheder.

Job- og uddannelsescafeen havde første åbningsdag den 22. juni 2022, og har siden haft åbent hver onsdag fra 9-12.

Cafeen har indtil videre løst opgaver som håndholdt hjælp med Jobnet - CV, ansøgninger, uddannelsesvejledning, guide i Citoapp (jobsøgning) og direkte jobformidling.

På det afholdte evalueringsmøde kom det frem at:

- der generelt er kommet positiv feedback fra både medarbejdere og borgere.
- tilbuddet skaber værdi for borgerne via individuel sparring og håndholdt hjælp.
- det er ressourcekrævende, og at en medarbejder maksimalt kan hjælpe 2-3 borgere i løbet af de 3 timer.
- der overvejes en kombination af 1:1 og holdundervisning.

Cafeen er på nuværende tidspunkt placeret på Plyssen i Virksomhedsservice, men tænkes fra 1. januar 2023 at skulle fungere fra lokalerne på Gammel Kirkevej 98. I samme lokaler starter den nye indsats for A-dagpengemodtagere med mere end 26 ugers ledighed op og det forudses, at der kan opnås "stordriftsfordele" ved, at de to tilbud deler lokalitet.

I praksis tænkes åbningstiden for Job- og Uddannelsescaféen at kunne udvides ved, at medarbejderne fra indsatsen for de langtidsledige indgår i Job- og Uddannelsescaféens arbejde.

Økonomi

Med det nuværende omfang vil ressourcetrækket gennemsnitlig være på 58 timer om måneden, svarende til 175.000 kr. i 2023 og frem.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen foreslår at opnormere Jobcenteret med disse timer på hovedkonto 06, svarende til 0,362 fuldtidsstillinger årligt fra 2023.

Finansieringen heraf foreslås ved en udgiftsneutral omplacering fra drift til løn.

Dette vil medføre følgende budgetneutrale omplacering på 175.000 kr. årligt fra drift på funktion 05.68.90 til lønkonto på funktion 06.45.53 fra 2023 og frem.

Dette medfører, at servicerammen belastes med 175.000 kr. årligt fra 2023.

Påtegning

Center for Økonomi og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling med bemærkning om, at udgiften kan afholdes inden for budgettet.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget at godkende og anbefale overfor Økonomiudvalget at godkende, at

1. Job- og uddannelsescafeen fortsætter fra 2023 og frem og flyttes til samme lokaler som Jobklubben
2. Godkende opnormering på 0,362 fuldtidsstillinger årligt fra 2023 til Job- og Uddannelsescafeen på konto 06.45.53.
3. Godkende forslag til udgiftsneutral finansiering af jobcafeen jf. økonomiafsnittet, hvor der omplaceres 175.000 kr. fra drift til løn.

/KPB

Beslutning

1. Godkendt.
2. Godkendt.
3. Godkendt.

Punkt 6: Benchmark på beskæftigelsesindsats

00.15.20-G00-22-523665

Resume

Forvaltningen forelægger orientering om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) benchmark på kommunernes beskæftigelsesindsats.

Uddybende bemærkninger

I november 2022 har beskæftigelsesministeriet igen udsendt listen over kommunernes placering i forhold til, hvor gode de er til at hjælpe ledige i arbejde. Perioden for målingen er 2. halvår 2021 – 1. halvår 2022. Tårnby er placeret som nr. 97 og dermed flyttet sig en placering i den positive retning fra sidste måling.

Tårnby kommune ligger dog nr. 2 på ranglisten over de kommuner, som har forbedret sig mest i perioden, svarende til 0,8 procentpoint mere end forventet. Det betyder, at vi er 290 fuldtidspersoner fra at være på det niveau, som STAR forventer af kommunen. Ved seneste måling var tallet 390.

Den samlede liste over kommunernes placering er vedlagt som bilag.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen til efterretning.

/KPB

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser 2021-2022

Punkt 7: Eventuell

00.22.00-P35-21-497175

Punkt 8: Underskriftsark

00.22.00-P35-21-497175