

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 18-08-2020

Mødedato Tirsdag d. 18. august 2020 kl. 16:00

Mødested 209, Mødelokale

Mødedeltagere Winnie Sørensen, Jan Jakobsen, Mads Vinterby, Klaus Bach, Marlene
Nyberg, Ali Qais (Afbud), Dennis Clausen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	4
Meddelelser.....	6
Personalenormeringen i Jobcentrets dagpengeteam.....	8
Status på unge ultimo juli 2020.....	11
Rådgivnings- og Jobcenter CPH status pr. 31. juli 2020.....	12
Budgetopfølgning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget ultimo juli 2020.....	14
Fokusrevision 2020.....	16
Fastsættelse af Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets mødedage for 2021.....	18
Eventuelt.....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

20/13750

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Godkendt.

Punkt 2: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

20/13750

Resumé

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A – Afgørelse i sag om ophør af revalidering

Medhold.

Bilag B – Afgørelse i sag om hjælp til repatriering

Medhold.

Bilag C – Afgørelse i sag om ophør af sygedagpenge

Ændret.

Bilag D – Afgørelse i sag om støtte til forlængelse af varmtvandstræning

Medhold.

Bilag E – Afgørelse i sag om afslag på genoptagelse af beregning af fleksløntilskud

Ændret.

Bilag F – Afgørelse i sag om hjælp til husleje og forsørgelse

Medhold.

Bilag G – Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Bilag H – Afgørelse i sag om sygedagpenge og tilbagebetaling

Ændret.

Bilag I – Afgørelse i sag om opholdskommune

Ændret.

Bilag J – Afgørelse i sag om sygedagpengerefusion

Medhold.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Taget til efterretning.

Punkt 3: Meddelelser

20/13750

Resumé

Orientering, referater og information til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering
2. Brev til Beskæftigelsesordfører om erfaringer under corona-krisen
3. Brev til Beskæftigelsesministeren fra DS, KL og HK Kommunal om erfaringer under suspendering af LAB loven
4. Bekendtgørelse om rådighed for personer der ansøger om eller modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp som aktivitetsparate
5. Garantierklæringer i forbindelse med familiesammenføring
6. Invitation til jobCAMP 20
7. Lov om ændring af lov om skattefri seniorpræmie
8. Medarbejderundersøgelse om erfaringer under corona
9. Ny lovbekendtgørelse af integrationsloven
10. Orientering om ny bekendtgørelse og nye vejledninger om rådighed og sanktioner for kontanthjælpsmodtagere mv.
11. Udvidelse af perioden med midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge
12. Vejledning om rådighed og sanktioner for personer der ansøger om eller modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp som aktivitetsparate
13. Vejledning om rådighed og sanktioner for personer der ansøger om eller modtager overgangsydelse eller uddannelseshjælp som uddannelsesparate, herunder åbenlyst uddannelsesparate eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse eller kontanthjælp som jobparate

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og

Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager punkterne til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til beskæftigelsesordfører om erfaringer under corona-krisen

Brev til beskæftigelsesministeren fra DS og HK Kommunal KL om erfaringer under suspendering af LAB loven

Bekendtgørelse om rådighed for personer der ansøger om eller modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, udd.hjælp eller kontanthjælp som aktivitetsparate

Garantierklæringer i forbindelse med familiesammenføring

Invitation til jobCAMP 20

Lov om ændring af lov om skattefri seniorpræmie

Medarbejderundersøgelse om erfaringer under corona

Ny lovbekendtgørelse af integrationsloven

Orientering om ny bekendtgørelse og nye vejledninger om rådighed og sanktioner for kontanthjælpsmodtagere mv.

Udvidelse af perioden med midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge

Vejledning om rådighed og sanktioner for personer der ansøger om eller modtager selvforsørgelse- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, udd.hjælp eller kontanthjælp som aktivitetsparate

Vejledning om rådighed og sanktioner for personer der ansøger om eller modtager overgangsydelse eller udd.hjælp som udd.parate, herunder åbenlyst udd.oarate, eller selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse eller kontanthjælp som jobparate

Punkt 4: Personalnormeringen i Jobcentrets dagpengeteam

19/26829

Resumé

Med udsigten til flere ledige kommer indsatsen for dagpengemodtagerne i Jobcentret under pres. Udviklingen i lufthavnen kræver, at der tilføres ressourcer til dagpengeteamet, så der leveres en ordentlig og effektiv indsats i forhold til de ledige. Der skal træffes beslutning om der skal tilføres en øget normering til Jobcentrets dagpengeteam.

Uddybende bemærkninger

Det er helt centralt, at Jobcenteret kan levere en effektiv indsats i forhold til dagpengemodtagerne, så de ramte hjælpes hurtigt videre.

Jobcenterets dagpengeteam består aktuelt af 8 medarbejdere, hvoraf 1 stilling er flyttet internt til teamet i 2020 og 1 stilling er midlertidig og udløber 31.12.2020. Under lock-down i beskæftigelsesindsatsen er der derudover flyttet 4 stillinger til området fra Virksomhedsservice. Disse stillinger er i forbindelse med åbningen af beskæftigelsesindsatsen flyttet retur til Virksomhedsservice.

Dagpengeteamet	Januar 2020	1. marts 2020	1. april 2020	Aktuelt 3. juni 2020
Personaleoversigt				
Faste	6 medarb.	7 medarb.	7 medarb.	7 medarb.
Projektansatte	1 medarb.	1 medarb.	1 medarb.	1 medarb.
Midlertidig overført fra Virksomhedsservice	-	-	4 medarb.	
I alt	7 medar.	8. medarb.	12 medarb.	8. medarb.
Sager pr. medarb.:	138	118	116	164

I januar 2020 før covid-19, havde Jobcenter Tårnby 7 medarbejdere som varetog beskæftigelsesindsatsen for 965 dagpengemodtagere, dvs. 138 sager pr. medarbejder. Af hensyn til kvaliteten i indsatsen blev der internt flyttet en medarb. Til Jobteam for at reducere det gennemsnitlige antal sager pr. medarbejder.

I juni 2020 under covid-19, og efter de 4 medarbejderressourcer er rykket retur til Virksomhedsservice, har Dagpengeteamet 8 medarbejdere og antallet af dagpengesager er steget med ca. 400 personer til 1309 dagpengemodtagere (både Tårnby og Dragør), dvs. ca. 164 sager pr. medarbejder. Der er forvaltningens vurdering, at der ikke kan flyttes medarbejdere fra andre forsørgelsesområder til dagpengeteamet, uden at det går ud over indsatsen her.

Efter den delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen den 27 maj samt tidskrævende opgaver relateret til varslingspuljer, er de 4 medarbejder aktuelt trukket tilbage til Virksomhedsservice, for at løse opgaver relateret dertil.

Allerede inden den store stigning i ledigheden har dagpengeteamet haft relativt mange sager pr. medarbejder i en sammenligning med 28 andre jobcentre, hvor gennemsnittet er 107 sager pr. medarbejder.

Det øgede antal ledige medfører et øget behov for en rettidig, effektiv og konstruktiv ledighedsindsats. Øget vigtighed af jobmatch mellem ledige og virksomheder. Således giver et øget antal ledige en endnu større vigtighed i at kunne opstille de rigtige arbejdsmarkedsrettede indsatser, så de nyledige ikke bliver hængende i ledighed.

Der er derfor en vis risiko for, at indsatsen i teamet ikke lever op til standarden, og at kvaliteten i indsatsen reduceres hvis en sagsbehandler skal ”dække” 164 ledige. Det er forvaltningens anbefaling, at Jobcentret kan tilpasse sig det stigende antal sager, og at der er mulighed for yderligere tilpasninger, såfremt ledigheden stiger mere. Det være sig enten ved flere ressourcer til at rekruttere eller flere midler til at købe forløb hos anden aktør.

Jobcentret er omfattet af det forpligtigende samarbejde og forvaltningen har været i dialog med Dragør med henblik på at orientere og indhente konfirmering af indsatsen.

Økonomi

Aktuelt er der behov for at rekruttere 4 medarbejdere (normeringer) til dagpengeteamet, for at kunne levere den nødvendige kvalitet i sagerne, og som også vil betyde, at en sagsbehandler har ca. 100 – 110 sager, hvilket ligger på linje med andre jobcentre. Det er vurderingen af Jobcentret med 4 ekstra normeringer er i stand til at levere en kvalitativ ydelse op til ca. 1.450 sager. Svarende til ca. 120 sager pr. medarbejder.

Forvaltningen anbefaler, at der er tale om midlertidige stillinger, men at medarbejderne tilbydes faste normeringer, idet vi ellers ikke vil være i stand til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft således at vilkåret i stillingsopslaget er, at sagsbehandlerne indtil videre er ansat i dagpengeteamet.

Normeringen bør justeres efter udviklingen i ledighed. Der vil med de ugentlige data på udviklingen i ledigheden blive tilføjet en status på antallet af sager pr. jobkonsulent i dagpengeteamet, så der løbende følges op på behovet for at tilpasse antallet af sagsbehandlere – både den ene og den anden vej.

Området er omfattet af det forpligtigende samarbejde, hvor Byrådet i Dragør er medfinansierende på driftsudgifterne i Jobcentret. Forvaltningen i Dragør er mundtligt orienteret. Medfinansieringen er 25 pct af normeringen.

En socialrådgiver koster ca. 480.000 kr. pr. år i fast stilling inkl. pension. Ansættelse af 4 socialrådgivere i alt:

1.920.000 kr. hvoraf Dragør vil skulle medfinansiere 480.000 kr., netto for kommunen som helhed: 1.440.000 kr. pr. år.

Udgiften i 2020 vil være 960.000 kr. i udgifter og en indtægt i medfinansieringen på 240.000 kr. netto for kommunen som helhed 720.000 kr.

Påtegning

Den 25. maj 2020

Organisations- og personaleafdelingen fremsender sagen til Økonomiudvalget med oplysning om, at den gennemsnitlige lønudgift er udregnet med udgangspunkt i trin 38.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Økonomiudvalget, at

1. godkende en midlertidig opnormering på 4 sagsbehandlere til dagpengeteamet
2. godkende at stillingerne opslås som varige, og følger udviklingen i ledigheden - op/ned.
3. at der gives h.h.v. en tillægsbevilling til løn på 1.920.000 kr. årligt, og i 2020 på 800.000 kr.
4. hvis punkt 3 tiltrædes, at indtægtsbudgettet vedr. det forpligtigende samarbejde korrigeres med hhv. 480.000 kr. årligt og 200.000 kr. i 2020.

/kam

Beslutning i Økonomiudvalget den 10-06-2020

Indstillingen tiltrådt.

Fremsendes til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget til orientering.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Taget til efterretning.

Punkt 5: Status på unge ultimo juli 2020

19/32155

Resumé

Forvaltningen fremlægger status for unge overførselsmodtagere ultimo juli 2020 til efterretning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Uddybende bemærkninger

Status på ungeområdet ultimo juli 2020 er følgende:

- Unge under 30 år på overførsler (reg. både i Jobcenter og Ungecentret) i Tårnby set ift. arbejdsstyrken er markant stigende sammenlignet med 2018 (aktuelt 2,7 pct.). Niveauet er lavere end i landet og hovedstadsområdet.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse (reg. både i Jobcenter og Ungecentret) er aktuelt 698 svarende til ca. 17% og andelen er steget ift. 2018.
- Hos Ungecentret er antallet af uddannelseshjælpsmodtagere aktuelt 256 og 35% er udsluset til ordinært arbejde eller uddannelse indtil juli 2020. Varigheden af uddannelseshjælpsmodtagernes seneste kontaktførelse er kortere end hos alle.
- Af de unge er 40% uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere og 36% a-dagpengemodtagere.
- De 3 største A-kasser for de unge forsikrede er 3F, HK og Funkt. og tjenestemænd.
- Effekten af aktivering er højere for de unge (8 procentpoint højere i juli).

Der henvises til bilag.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på ungeområdet drøftes og tages til efterretning.

/kam

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Status på unge ultimo Juli 2020

Punkt 6: Rådgivnings- og Jobcenter CPH status pr. 31. juli 2020

20/15893

Resumé

Tårnby kommune har i samarbejde med STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) etableret et fremskudt Rådgivnings- og Jobcenter i CPH-København. Forvaltning orienterer en gang om måned for udviklingen i varslinger og indsatser m.m. der er forbundet med lock-down perioden. Forvaltningen indstiller at orienteringen tages til efterretning.

Uddybende bemærkninger

Kommunalbestyrelsen har besluttet at etablerer et rådgivnings- og jobcenter med en indgang, hvor virksomhed og lønmodtager kun er i dialog med Jobcenter Tårnby om en fælles indsats for alle ansatte – uanset bopælskommune – og allerede i varslingsperioden (inden den enkelte er ledig). Dette kan ske for statslige midler inden for den såkaldte varslingspulje.

Indsatsen skal styres af Jobcenter Tårnby ved siden af den normale indsats for personer, der er blevet ledige. Indsatsen overfor lønmodtageren fremgår af procesoversigt vedlagt dagsordenpunktet. Der er nedsat en administrativ styregruppe med rep. fra Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen og STAR der følger udviklingen i indsatserne. Rådgivnings- og Jobcenter CPH blev formeldt taget i drift d. 15. juni 2020.

Pr. 31. juli 2020 har Jobcenteret ansøgt om varslingsmidler for i alt 2.500 personer.

Forvaltningen har med udgangen af juli måned henvist 258 personer til vores karrierevejledere og er således i gang. Forvaltningen har i alt søgt varslingspuljemidler på vegne af 15 virksomheder og har fået tilsagn på de 13. Senest har vi fredag d. 31. juli fået tilsagn på SAS.

Forvaltningen har indgået aftaler med 8 af landets bedste konsulenthuse inden for karrierevejledning og jobsøgning. Vi tilbyder forløb med 2 ugers karriere/jobvejledning og mulighed for op til 8 ugers uddannelse. Uddannelse kan primært være AMU, diplomuddannelse eller FVU.

Karriere- og jobvejledningen foregår fra Jobcentrets lokaler i Københavns Lufthavn.

De opsagte har bopæl i forskellige kommuner. Ca. en tredjedel kommer fra Tårnby Kommune og en anden tredjedel fra Københavns Kommune. Den sidste tredjedel kommer fra andre kommuner på Sjælland, primært omegnskommuner samt fra Sverige.

Udviklingen i ledigheden for Tårnby vil fremgå af særskilt sag om udviklingen i almindelighed og som en del af udvalgets løbende budgetopfølgning.

Økonomi

For hver enkelt ansøgning til varslingspuljen, d.v.s. en for Menziez, SAS, Jettime o.s.v.) vil der kunne ansøges et beløb til dækning udgifter til koordinering og etablering af Jobcenter CPH. Det skal opgøres ved et timetal. De bevilgede beløb anvendes uafhængigt af antallet af opsagte, der modtager forløb. Udgifterne til det fremskudte Jobcenter fordeles forholdsmæssigt på alle opsagte personer på de respektive ansøgninger pr. virksomhed.

I forhold til indsatsen overfor de varslede ledige aftales den konkret indsats med den enkelte virksomhed og de faglige organisationen samt STAR. Indsats- og økonomimodellen fremgår af bilag der er vedhæftet dagsordenpunktet.

Pr. 31. juli 2020 har forvaltningen fået midler fra varslingspuljen svarende til 5,0 mio., kr. – til etablering og drift af Jobcenter CPH og der er samlet bevilget 25 mio. kr. til indsatser målrettet opsagte.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudvalget:

1. at sagen tages til efterretning.
2. at sagen fremsendes til Økonomiudvalgets orientering.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Taget til efterretning.

Bilag

Økonomi og datamodel

Punkt 7: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget ultimo juli 2020

20/1090

Resumé

Der fremlægges sag til efterretning om den økonomiske udvikling og det forventede

regnskabsskøn på udvalgets servicedriftsområder på baggrund af 7 måneders forbrug i 2020. Der er fortsat stor usikkerhed omkring udviklingen i modtagere, ikke mindst i ledighed. Dette skyldes aktivitetsniveauet i Lufthavnen. Udviklingen følges nøje i uge-tal, opfølgning på det fremskudte jobcenter og i de kommende budgetopfølgninger.

Uddybende bemærkninger

Ledigheden i Tårnby Kommune er fortsat stigende, da virksomheder i lufthavnen løbende afskediger medarbejdere, hvilket forårsager en budgetudfordring på de konjunkturfølsomme målgrupper, dog særligt A-dagpenge. Det samlede antal modtagere skønnes ca. 700 højere end budgettet, hvoraf ledige tegner sig for ca. knap 525. Sammenlignet med 2019 svarer det til en stigning på 71 %.

Stigningen forventes at fortsætte, idet der stadig er en række varslinger, som ikke afspejles i tallene på nuværende tidspunkt, men forventes at gøre det i de kommende måneder, herunder blandt andet seneste varsling fra CPH Lufthavnen. Udviklingen i ledighed sammenholdt med de tidligere fremlagte scenarier ser ud til at bevæge sig mod det hårde scenarie, hvilket forvaltningen forventer vil følge være gældende som minimum resten af 2020.

På sygedagpengeområdet skyldes stigningen i udgifterne blandt andet en lovændring, der i nogle tilfælde suspenderer arbejdsgiverperioden (Covid-19), hvorved kommunen betaler allerede fra første sygedag. I disse tilfælde oprettes ikke en sygedagpengesag på normal vis, hvorfor udgifterne ikke afspejles i antallet af modtagere.

Derudover er der en budgetudfordring på førtidspension, hvor der er flere tilkendelser og mindre afgang. En del af udviklingen i antallet af modtagere skyldes den gradvise stigning i folkepensionsalderen, hvorved førtidspensionsmodtagerne bliver længere tid på deres ydelse.

Samlet set skønnes merudgiften til 73 mio. kr.

Økonomi

Efter 7 måneders forbrug er det overordnede billede, at der er forbrugt følgende af budgettet:

Nettoforbrugsprocent juli 2019: 59,6 %

Nettoforbrugsprocent juli 2020: 62,5 %

Serviceområde	Forventet regnskab	Korrigeret Budget	Oprindeligt Budget	Afvigelse Korr.Bud.	Afvigelse Opr.Bud.
Arbejdsmarked	341,0	292,1	292,4	48,9	48,6
Sygedagpenge	75,3	64,4	64,4	10,9	10,9
Førtidspension	170,2	156,7	156,7	13,5	13,5

A&B i alt	586,5	513,1	513,4	73,4	73,1
Heraf servicedriftsramme	2,2	2,2	2,2	0	0

Der er tiltrådt indstillinger i Økonomiudvalget, hvor 0,1 mio. kr. er tilført

kassen som følge af en indsatsomlægning, hvor Sundhedscentret erstatter en privat

leverandør. Derudover er 0,2 mio. kr. tilført Ungecentret, da der oprettes en mentorordning til unge som vurderes at have behov for en kortere indsats, som fx kan handle om at medvirke til at skabe kontakt til relevante fagpersoner.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og
Beskæftigelsesudvalget,

1. at budgetopfølgningen tages til efterretning.

/kam

Bilag

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Taget til efterretning. Udvalget ønsker at anmode Økonomiudvalget om skønnet på kompensation for udviklingen på overførselsområdet i 2020.

Bilag

Udvikling i antal helårspersoner ultimo juli 2020

Økonomiopfølgning juli 2020

Status på til- og afgang juli 2020.pdf

Aktuel vurdering ift. covid19-scenarier

Punkt 8: Fokusrevision 2020

19/23970

Resumé

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fået gennemført to fokusrevisioner af kommunernes forvaltning af henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Formålet med fokusrevision er at opnå viden om, hvorvidt kommunerne forvalter en særlig del af beskæftigelsesindsatsen i overensstemmelse med lovgivningen og Folketingets intentioner.

Sagen forelægges for udvalget til orientering.

Uddybende bemærkninger

Fokusrevisionerne er gennemført af Deloitte. Der er gennemgået 750 sager fra 25 kommuner fordelt på jobafklaringsforløb og ressourceforløb. Derudover er der fra hver kommune indhentet beskrivelser af arbejdsgange og ledelsestilsyn med henblik på vurdering af styrker og mangler i den enkeltes kommunes forvaltning af ordningen.

Der peges på følgende hovedkonklusioner:

Jobafklaringsforløb:

- Manglende konkrete job- og uddannelsesmål og lange forløb
- Ventetid på møde i rehabiliteringsteamet
- Ventetid på indsatsplan og indsats
- Tværfaglighed og indsatsstab
- Koordinerende sagsbehandler fremgår ikke af alle sager
- Borgerens perspektiv er tydeligst i den forberedende del, men forsvinder i indsatsdelen
- Ikke alle borgere oplever et tæt kontaktføreløb
- Der indhentes i et vist omfang sundhedsoplysninger uden om sundhedskoordinator /klinisk funktion og praktiserende læge
- Ledelsestilsyn

Ressourceforløb:

- Manglende konkrete job- og uddannelsesmål og lange forløb
- Ventetid på møde i rehabiliteringsteamet og på indsatsplan
- Indsatsstab fra indstilling til iværksatte indsatser
- Koordinerende sagsbehandler fremgår ikke tydeligt af alle sager
- Borgerens perspektiv fremgår særligt tydeligt i den forberedende del, men forsvinder ofte i indsatsdelen
- Ikke alle borgere oplever tæt kontaktføreløb
- Der indhentes sundhedsoplysninger uden om sundhedskoordinatorerne
- Ledelsestilsyn

Tårnby kommune er ikke en af de 25 kommuner der har været omfattet af revisionen og der har også før Deloitte's rapport været fokus på formkravene i inden for de to områder.

Jobafklaringsforløb:

I forbindelse med udskiftning af faglig ledelse på området, er området gennemgået og revideret i efteråret 2019 ud fra gældende lovgivning samt lovgivers intention med jobafklaringsforløb.

Der har været iværksat kompetenceudvikling af medarbejderne på området. Der er endvidere opjusteret på antallet af rehabiliteringsmøder i 2019, hvilket har afhjulpet pukler og understøtter rettidigheden aktuelt.

Endvidere er der udarbejdet og implementeret nye arbejdsgange, som imødekommer plan, indsatser, inddragelse af borgerens perspektiv ved løbende udarbejdelse og opdatering af indsatsdel.

Ressourceforløb:

Målgruppen har indgået i puljen ”Bedre Ressourceforløb” og har siden december 2019 været en del af STAR’s projekt ”Bedre indsats til borgere i ressourceforløb”.

Formålet med puljen er, at forbedre kommunernes arbejde med inddragelse af borgeren særligt i forbindelse med forberedelse til rehabiliteringsmødet, opfølgningen på indstillingen og indsatsdelene, samt skabe øget kvalitet i de virksomhedsrettede indsatser, hvor der skal være større fokus på lønnede timer. Der arbejdes aktuelt ud fra Fokusrevisionens hovedkonklusioner.

Generelt for begge indsatsområder er gældende, at der foretages tættere opfølgning på alle sager ved ændret strategi, hvorefter alle borgere som udgangspunkt tilbydes en opfølgningssamtale hver 4. uge. Desuden er der i forvaltningen et stort fokus på tværfaglighed, ligesom det er gældende i kommunen generelt. Der tages fortsat initiativ til flere rundbordssamtaler, hvor repræsentanter fra relevante afdelinger inviteres med henblik på at yde borgeren en helhedsorienteret sagsbehandling.

Generelt vil der blive set nærmere på ledelsestilsyn og vores fremtidige praksis i forhold til dette.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen er enige i ovenstående hovedkonklusioner. Flere af Fokusrevisionens hovedkonklusioner er imødekommet med opstart i 2019 og de øvrige konklusioner er taget indarbejdet eller vil blive indarbejdet ved ændring af arbejdsgange og procedurer.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage sagen til orientering.

/kam

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Taget til efterretning.

Bilag

VS: Offentliggørelse af fokusrevisioner - Brev til kommunerne.pdf

VS: Offentliggørelse af fokusrevisioner - Bilag 1. Fokusrevision Jobafklaringsforløb.pdf

VS: Offentliggørelse af fokusrevisioner - Bilag 2. Fokusrevision Ressourceforløb.pdf

VS: Offentliggørelse af fokusrevisioner - Bilag 3. Notat om hovedkonklusioner om jobafklaringsforløb.pdf

VS: Offentliggørelse af fokusrevisioner - Bilag 4. Notat om hovedkonklusioner om ressourceforløb.pdf

Punkt 9: Fastsættelse af Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets mødedage for 2021

17/32244

Resumé

I henhold til lov om kommunernes styrelse § 20 stk. 1 skal Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget træffe beslutning om, hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget har hidtil afholdt deres møder på en tirsdag.

Uddybende bemærkninger

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen anbefaler følgende tirsdage, som vil være egnede til afholdelse af møderne i 2021:

26.1, 23.2, 23.3, 27.4, 25.5, 15.6, 31.8, 28.9, 26.10, 30.11 samt 14.12.

Det foreslås at møderne afholdes kl. 16.00 på nær mødet den 25.5, som foreslås afholdt kl. 9.00.

Der er som hidtil ikke foreslået møde i juli måned.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende ovennævnte mødedage for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgets møder for året 2021.

/kam

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Godkendt dog ønsker udvalget at flytte udvalgmødet den 30.11

Bilag

Forslag til mødedatoer i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 2021

Punkt 10: Eventuelt

20/13750

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Ingen bemærkninger.

Punkt 11: Underskriftsark

20/13750

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 18-08-2020

Alle mødedeltagerne har underskrevet beslutningsprotokollen.