

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 20-09-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 20. september 2022 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 211

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Præsentation af Ungecenteret.....	7
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser i 1. halvår 2022 på beskæftigelsesområdet.....	8
Kommunekvote for 2023.....	9
Indgåelse af samarbejdsaftale med FH Hovedstaden.....	12
Forbrug af uddannelsespuljer 1. halvår 2022.....	13
Status på unge ultimo 1. kvartal 2022.....	16
Eventuelt.....	18
Underskriftsark.....	19

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-21-497175

## **Resume**

Der var afbud fra Ali Qais og Dennis W. Clausen til hele mødet.

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at godkende dagsorden.

## **Beslutning**

Godkendt.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 2: Meddelelser**

00.22.00-P35-21-497175

### **Resume**

Orientering, information og referater til udvalget.

### **Uddybende bemærkninger**

1. Almindelig orientering.
2. Orientering om aftale om ny hovedlov der sikrer en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte

Bilag - Aftale om rammerne om helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

3. STAR - Orientering om lovændring vedr. afskaffelse af indtægtsregulering af pensioner på grund af ægtefælle/samlevers indtægt.
4. STAR - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, juni 2022.
5. Orientering om ændring af rådighedsbekendtgørelse på kontanthjælpsområdet, som følge af ændringer i Aktivloven.
6. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe - juli 2022

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage punkterne til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Aftale om ny hovedlov giver mulighed for mere sammenhængende hjælp til udsatte mennesker

Aftale om rammerne om helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer

Pensionens størrelse påvirkes ikke af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindtægt fra den 1. januar 2023

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, juni 2022

Orienteringsskrivelse om ændring af rådighedsbekendtgørelse på kontanthjælpsområdet, som følge af ændr. i aktivloven

Ledighedsudvikling - pr juli 2022

Ledighedsudvikling + ledighed pr. målgruppe

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser**

00.22.00-P35-21-497175

### **Resume**

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Bilag B - Afgørelse i sag om kontanthjælp

Afvist.

Bilag C - Afgørelse i sag om brøkpension

Ændret.

Bilag D - Afgørelse i sag om uddannelseshjælp

Medhold.

Bilag E - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Bilag F - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Ændret.

Bilag G - Afgørelse i sag om tilbagebetaling af kontanthjælp

Medhold.

Bilag H - Afgørelse i sag om bistands- og plejetillæg

Medhold.

Bilag I - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Hjemvist.

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage afgørelserne til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 4: Præsentation af Ungecenteret**

00.22.00-P35-21-497175

### **Resume**

Forvaltningen giver en præsentation af Ungecenteret.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage præsentationen til efterretning.

/KPB

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 5: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser i 1. halvår 2022 på beskæftigelsesområdet**

00.01.10-A26-22-499510

### **Resume**

Ankestyrelsen har udsendt statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

### **Uddybende bemærkninger**

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2022 afgjort 39 klagesager over kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet.

Tårnby Kommune har fået medhold i 24 sager, ændret 4 sager, hjemvist 5 sager og der er afvist 6 sager på afgørelser afgjort efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om social pension samt Sygedagpengeloven.

Omgørelsesprocenten beregnes som antallet af ændrede eller hjemviste afgørelser set i forhold til det totale antal eksklusiv afviste afgørelser. Dermed bliver kommunens omgørelsesprocent på 27 mod 24 for landet som helhed.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

/KPB

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Ankestatistik - 1. halvår 2022 -185-2022-08-25

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## Punkt 6: Kommunekvote for 2023

15.00.00-A00-22-507827

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremsender hermed orientering om kommunekvoter samt en status på indsatsen omkring fordrevne personer fra Ukraine, som er visiteret til Tårnby Kommune.

### Uddybende bemærkninger

Kommunekvote

Udlændingestyrelsen vurderer hvert år det forventede antal flygtninge, der vil blive meddelt opholdstilladelse, og som skal boligplaceres i kommunerne i det efterfølgende år.

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2023 vil blive givet opholdstilladelse til 550 flygtninge, som vil skulle visiteres til kommunerne. Region Hovedstaden står til at modtage 124 flygtninge, hvoraf Tårnby Kommune står til at modtage 2 flygtninge (se bilag 1).

Dertil er der i nyhedsbrev af 12. august 2022 fra Udlændinge- og Integrationsministeret meddelt, at Danmark på kvoten for 2022 igen tager imod 200 flygtninge, der i dag befinder sig i Rwanda. Kvoten for de enkelte kommuner er ikke meddelt.

Personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, indgår ikke i det fastsatte landstal. Disse fordeles forholdsmæssigt mellem kommunerne. Udlændinge- og integrationsministeren har i april 2022 besluttet, at der skal ændres i den måde, hvorpå de forholdsmæssige kommunetal beregnes. Det betyder, at der efter meddelelse af de første 10.000 tilladelser, skal fordeles efter en anden model, som alene tager udgangspunkt i kommunernes procentvise andel af den samlede danske befolkning på baggrund af indbyggerantal. Den procentvise fordeling (ved meddelelse af 10.000 opholdstilladelser) er 0,7 i Tårnby (se bilag 3).

KL har lavet følgende beregning af Tårnbys kvote:

Ved 10.000 ansøgninger får Tårnby 59 ukrainske flygtninge

Ved 20.000 ansøgninger får Tårnby 59 + 73, altså 132 ukrainske flygtninge

Ved 30.000 ansøgninger får Tårnby 132 + 73, altså 205 i alt.

Tårnby Kommune har pr. 16 august 2022 modtaget 176 ukrainske flygtninge.

Udfra ovenstående beregning mangler Tårnby Kommune fortsat at modtage 29 Ukrainske flygtninge for at nå den midlertidige kvote på 205 flygtninge.

Der kan ikke endeligt siges noget præcist om, hvor mange ukrainske flygtninge Tårnby står til at modtage i alt, da dette i stor grad afhænger af situationen i Ukraine, og hvor mange der søger om midlertidig opholdstilladelse i Danmark. Ifølge Udlændigestyrelsens seneste opgørelse over aktuelle ansøgninger om midlertidigt ophold er der ca. 3700 opholdssager, som endnu ikke er færdigbehandlet, og som potentielt skal visiteres ud til kommunerne (se bilag 2).

## Status på indsatsen omkring ukrainere i Jobcenteret

I jobcenteret arbejdes der aktivt med at få ukrainerne i job, hvilket bl.a. sker via jobmatcharrangementer, virksomhedsrettede forløb, synliggørelse af kompetencer i Jobnet-CV, hjælp til jobsøgning og danskundervisning.

Størstedelen af de modtagne ukrainere er kvinder og børn, hvilket betyder, at arbejdet omkring at få børn i skole eller daginstitution ligger forud for, at mødrene kan gå i arbejde.

Ud af de 176 modtagne ukrainere er 17 personer enten udrejst eller flyttet til anden kommune, og 2 er ukontaktbare.

Det betyder, at kommunen aktuelt har sager på 157, heraf 56 børn og 101 voksne (heraf 2 pensionister).

Af de voksne deltager 99 i et integrationsprogram i jobcenteret, hvoraf der pr. 01.09.22 er 53 i arbejde og 46 som forsat er ledige, hvoraf størstedelen er jobparate.

Yderligere data på bla. antal, køn og aktivitet på jobnet kan tilgås i bilag 4 i monitoreringsrapporten fra STAR.

## Boligplacering

Der er indgået aftale med almene boligselskaber i kommunen om, at der løbende stilles boliger til rådighed til op mod 120 personer. Ind til videre har 51 personer fået en bolig.

Type	Antal
Almen bolig	51 personer
Midlertidig bolig (Birkegården, Pilothotellet, Plyssen)	86 personer
Privat indkvartering	20 personer

## **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

/KPB

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Fysiske bilag**

Bilag 1: Landstal 2023

Bilag 2: Tal vedrørende fordrevne fra Ukraine

Bilag 3: Orientering om ny beregningsmodel

Bilag 4: Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine

## **Bilag**

landstal-2023 - udlændigestyrelsen

Tal vedrørende fordrevne fra Ukraine

orientering om ny beregningsmodel

Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 7: Indgåelse af samarbejdsaftale med FH Hovedstaden**

15.00.00-P27-22-512132

### **Resume**

Forvaltningen anbefaler indgåelse af samarbejdsaftale med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH Hovedstaden) om sparring og anbefalinger ift. kommunens beskæftigelsesindsats.

### **Uddybende bemærkninger**

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH Hovedstaden) har fremsendt samarbejdsaftale til kommunen med det formål at styrke samarbejdet i relation til det arbejdsmarkedspolitiske område. Samarbejdet skal have et specifikt fokus på uddannelsesløft fra ufaglært til faglært, uddannelsesambassadører og brug af kompetencefonde til efter- og videreuddannelse. Forvaltningen afholdte i juni 2022 et møde med FH Hovedstaden for at drøfte et samarbejde nærmere.

FH Hovedstaden vil fremsende anbefalinger til inspiration i kommunens beskæftigelsesindsats og det er ligeledes aftalt at FH Hovedstaden årligt invitere alle kommuner, der har indgået en samarbejdsaftale, til et fællesmøde, hvor udviklingen og tendenser på arbejdsmarkedet drøftes ift. FH Hovedstadens anbefalinger.

### **Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,**

1. at godkende indgåelse af samarbejdsaftale med FH Hovedstaden.

/KPB

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

2022 Samarbejdsaftale Tårnby Kommune og FH Hovedstaden (2. udkast).docx

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## Punkt 8: Forbrug af uddannelsespuljer 1. halvår 2022

00.00.00-A00-22-510873

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremsender orientering om forbrug af uddannelsespuljer på beskæftigelsesområdet 1. halvår af 2022 samt foreløbige måltal i projekt Uddannelsesambassadør.

### Uddybende bemærkninger

Forbrug af uddannelsespuljer

Samlet set rummer 2022 mulighed for i alt at købe uddannelse for ca. 2,5 mio. kr. brutto. Der er 1. halvår af 2022 anvendt brutto ca. 1 mio. kr.

Pulje	Samlet mulighed for at købe uddannelse i 2022 (tilsagn inkl. medfinansiering)	Bogført udgift ult. juni 2022 (brutto)
Den regionale uddannelsespulje	1.868.125	635.115
Uddannelsesløft	623.750	50.979
Mangelområder	0	0
Midlertidig uddannelsesløft	0	307.143
I alt	2.491.875	993.238

For puljerne Den regionale uddannelsespulje og uddannelsesløft gives der tilskud på op til 80% af udgifterne, dog maksimalt det udmeldte tilskud fra STAR. Det midlertidige uddannelsesløft (110% dagpengesats) er en midlertidig pulje, hvor kommunen modtager 80% refusion af udgifterne.

Status på projekt Uddannelsesambassadør

Projektet er et samarbejde mellem Jobcenter Tårnby og 3F Kastrup, som er finansieret med midler fra STAR og løber til udgangen af 2022. Formålet med projektet er, at flere ufaglærte løftes til faglærte mhp. varig beskæftigelse, samt at viden og kompetencer omkring uddannelsesvejledning og motivation af ledige til at tage en uddannelse, forankres hos medarbejdere i jobcenteret og a-kasse.

Nedenstående tal illustrerer den faktiske produktion i henhold til fremsatte måltal for 2022. Den faktiske produktion er lavere end forventet, hovedsageligt grundet et fald i ledighed og dermed er projektets målgruppe af ledige faldet. Ved datatræk primo august 2022 udgør gruppen af ufaglærte/forældet uddannelse 123 ledige dagpengemodtagere og 33 jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Projektets foreløbige måltal og resultater:

	Måltal 2022 (opgjort i antal forløb)	Igangsatte uddannelsesforløb 2022 (opgjort i antal forløb)
Uddannelsesløft 80 % (dagpengemodtagere)	10	-
Uddannelsesløft (jobparate kontanthjælpsmodtagere)	5	2
Uddannelsesløft 110 % (dagpengemodtagere)	55	10
Voksenlærlinge	45	34

Som det ses af ovenstående, har det lykkedes med at lave særlig gode resultater med voksenlærlinge uagtet faldet i målgruppen. Dette skyldes, at der er flere indgange til at tage en erhversuddannelse og deraf afledt behov for lærepladser, hvor imod målgruppen for uddannelsesløftet er mere snæver.

Jobcenteret forventer ikke at indfri alle måltal for 2022. Til trods for at måltallene blev reguleret sidste år, er det oplevelsen, at måltallene fortsat har været for ambitiøse i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet, hvor oplevelsen er, at flere ledige går i arbejde nu og venter/fravælger uddannelse, samt en oplevelse af, at de ledige generelt set er svære at motivere for uddannelse. Den manglende motivation kan skyldes flere årsager eks. den enkeltes livssituation, transporttid, familieliv, økonomi osv.

Jobcenteret har i sin screening af målgruppen for uddannelsesløft identificeret en mindre gruppe af ledige, hvor danskunderskaberne ikke er tilstrækkelige til at starte på en erhversuddannelse. Disse er henvist til danskundervisning, som vil være nødvendigt inden en drøftelse om uddannelse er relevant.

Det er ikke alle uddannelsessøgende, som kan tage uddannelse under ordningerne, som projektet måles på. Her bl.a. ledige under 30 år samt ledige, hvis uddannelsesniveau er for højt eller hvis erhversuddannelse ikke er forældet. Derfor er der fokus på generel uddannelsesvejledning i Jobcenter Tårnby, hvor ledige vejledes om de forskellige uddannelsesordninger og muligheder, uagtet om de er i målgruppen for uddannelsesløft og/eller voksenlærlingeordningen.

Det bør yderligere nævnes, at måltal fra 3F Kastrup, som udgangspunkt ikke tæller med, da a-kassen vejleder flere kommuner. Kun de ledige som er bosat i enten Dragør eller Tårnby kommune tæller således med i projektets resultater.

Planlagte indsatser i projektet 3. kvartal 2022:

- Yderligere undervisning af medarbejdere
- Fortsat fokus på screening af ledige mhp. at lave aktiviteter og indsatser for målrettede grupper af ledige på tværs af f.eks. brancheområder
- Uddannelsesvejledning i job- og uddannelsescaféen, herunder skærpet fokus på motiverende samtaler for uddannelse
- Udvidelse af a-kassenetværk mhp. vidensdeling omkring uddannelsesordninger
- Fokus på inddragelse af virksomhedsservice ift. elev/lærlingepladser

**Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og  
Beskæftigelsesudvalget,**

1. at tage orienteringen til efterretning.

/KPB

**Beslutning**

Taget til efterretning.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## Punkt 9: Status på unge ultimo 1. kvartal 2022

15.00.00-P05-21-483248

### Resume

Børne- og Kulturforvaltningen og Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremlægger status for unge overførselsmodtagere ultimo 1. kvartal 2022 til efterretning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

### Uddybende bemærkninger

Status på unge ultimo 1. kvartal 2022:

- Unge under 30 år på overførsler i Tårnby set ift. arbejdsstyrken er på ca. 2,1 % og er dermed kommet tilbage på cirka niveau sammenlignet med primo 2019. Niveauet er lavere end i landet.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse var i marts 2022 495 og er primært i målgrupperne kontant- og uddannelseshjælp og dagpenge. Det er et fald fra 509 i Q4 2021.
- Fra september 2021 og indtil marts 2022 er antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere kommet ned næsten på niveau med september 2019. Antallet af unge helårspersoner på dagpenge i februar 2022 er det lavest i hele perioden (primo 2019 til ultimo 1. kvartal 2022).
- Af de unge er 44% uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere og 20% a-dagpengemodtagere.
- Der er fortsat fald i uddannelseshjælpsmodtagere efter maj 2021, således at antallet af helårspersoner nu er på ca. 200 og er på niveau med 1. halvår 2019.
- Af de 83 aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, som har været på offentlig forsørgelse i mere end 1 år, er 37 unge på den 3-årige særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU). Der er 6 af de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, som har en varighed på over til 1 år.
- De 3 største A-kasser for de unge forsikrede ledige er 3F, HK og Funkt. og tjenestemænd.
- Årsagen til at afslutte kontaktførelsen for unge generelt er i markant højere grad ordinær uddannelse eller job end den er for alle.

Der henvises til bilag.

### Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen og Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på ungeområdet tages til efterretning.

/KPB

### Beslutning

Taget til efterretning.

Udvalget efterspurgte en orientering om hvorledes der kan benytte nytteindsats mere ifht. at unge skal være i aktivitet.

### Bilag

Status på unge ultimo 1. kvartal 2022

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 10: Eventuelt**

00.22.00-P35-21-497175

### **Beslutning**

Intet.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen

## **Punkt 11: Underskriftsark**

00.22.00-P35-21-497175

### **Beslutning**

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokol.

**Fraværende** Ali Qais, Dennis W. Clausen