

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 07-01-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 07. januar 2025 kl. 16:00

**Mødested**           Mødelokale 215 - 17 personer

**Mødedeltagere**    Winnie Sørensen, Klaus Bach, Mads Vinterby, Simon Bauer, Ali  
Qais, Dennis W. Clausen, Carsten Fuhr

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Beslutning; Etablering af en nytteindsats i Tårnby Kommune.....	6
Beslutning; Implementering af arbejdspligt i Tårnby Kommune.....	9
Beslutning; Deltagelse i forskningsprojekt om stress.....	12
Orientering; Kontanthjælpsreformen.....	14
Orientering; Budgetopfølgning pr. oktober 2024.....	16
Orientering; Uddannelser i beskæftigelsesindsatsen.....	18
Lukket: Orientering; Status på investeringer i 2023.....	21
Eventuelt.....	22
Underskriftsark.....	23

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-23-563534

## **Resume**

Dennis W. Clausen (V) har meldt afbud til hele mødet.

## **Indstilling**

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsorden.

## **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

## **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## **Punkt 2: Meddelelser**

00.22.00-P35-23-563534

### **Resume**

1. Almindelig orientering.
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.
3. Orientering om resultatmål og fokusmål på beskæftigelsesindsatsen.
4. Særloven for fordrevne fra Ukraine, som giver mulighed for ophold og arbejde i Danmark, forlænges frem til den 17. marts 2026.

### **Indstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage punkterne til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

### **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

### **Bilag**

Helårspersoner A&B ultimo november

Udvikling i andel af fuldtidsledige ultimo oktober

Fokusmål på Beskæftigelsesindsatsen

Nyhedsbrev til kommuner og KL (særlov for ukrainere)

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## **Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser**

00.22.00-P35-24-589063

### **Resume**

Afgørelse fra Ankestyrelsen fremlægges.

### **Uddybende bemærkninger**

Bilag A - afgørelse i sag om afslag på sygedagpenge  
Hjemvisning.

### **Indstilling**

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage afgørelsen til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

### **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## Punkt 4: Beslutning; Etablering af en nytteindsats i Tårnby Kommune

85.08.05-A00-24-571785

### Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgs møde den 1. oktober 2024, at mulighederne for en nytteindsats i Tårnby Kommune undersøges.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice foreslår at etablere en nytteindsats i Tårnby Kommune som kan tilpasses den enkelte borgers forudsætninger og behov, med et stærkt fokus på udvikling og integration på arbejdsmarkedet. Som et fokus vil indsatsen understøtte en mulig vej ind i velfærdsdanmark, hvor der i dag er stor mangel på hænder.

Forslaget bygger på positive tilbagemeldinger fra Tårnby Kommunes centre, hvor der mulighed for konkrete og relevante arbejdsopgaver indenfor lovgivningens rammer for nytteindsats.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til, hvorvidt det skal forsøges at etableres en nytteindsats med afsæt i Tårnby Kommune på tværs af relevante centre med afsæt i opgaver, der er godkendt af de faglige organisationer.

### Uddybende bemærkninger

På udvalgs mødet den 1. oktober 2024 godkendte Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at der skulle forelægges et oplæg om mulighederne for at etablere en nytteindsats i Tårnby Kommune. Siden da har Center for Beskæftigelse og Borgerservice været i dialog med en række centre i Tårnby Kommune på tværs af velfærdsområderne. Følgende centre har opgaver, der kunne indtænkes i en fremtidig nytteindsats:

- **Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed (ROS):** Centret har nytteindsatsopgaver, som ekstra rengøring såsom aftørring i fællesarealer og lettere rengøring af køleskabe. Ydermere er der mulighed for at spille spil i pensionisthusene.
- **Center for By, Miljø og Klima (BMK):** Centret har muligheder i materielgården, og har nytteindsatsopgaver såsom lettere service og reparation. Materielgården har sæsonåbning i april 2025. I rengøringsområdet er der mulighed for ekstra rengøring af depotrum eller skyllerum samt varmemester- og teknikerområdet med mindre vedligehold og mindre reparationer under opsyn.
- **Center for Kultur og Fritid (CKF):** Centret har muligheder i havneaktiviteter (lettere oprydning), Tårnby bibliotek og kulturzonen (lettere oprydning efter gæster i biblioteker, deltagelse i arrangementer, afstøvning af bøger) og eventuelt arbejdsopgaver relateret til caféerne, skal afsøges nærmere indenfor idrætsområderne.
- **Center for Dagtilbud og Pædagogik (CDP):** Centret har efter første drøftelse muligvis nytteindsatsopgaver indenfor køkken og andet forefaldende arbejde i daginstitutioner. Center for Beskæftigelse og Borgerservice afventer, at der kommer helt konkrete udmeldinger om opgaver.

Se bilag 1 for mulige arbejdsopgaver samt antal relevante pladser på tværs af centrene i Tårnby Komme.

### Målgrupperne for nytteindsatsen

Nytteindsatsen retter sig mod en bred gruppe af borgere, der modtager forskellige typer af offentlig forsørgelse, herunder uddannelseshjælp, kontanthjælp, integrationsydelse, overgangsydelse og dagpenge. For alle målgrupper gælder det, at indsatsen skal vurderes individuelt, og den kan kombineres med andre relevante tilbud for at fremme den kortest mulige vej mod varigt job eller uddannelse. Pr. 11. december 2024 har Tårnby Kommune potentielt 845 borgere i de nævnte målgrupper, der kan tilbydes en nytteindsats. Fordeling på de enkelte målgrupper fremgår af bilag 2.

Det er ikke hensigten, at hele målgruppen vil komme i en nytteindsats, da Center for Beskæftigelse og Borgerservice vil arbejde med meningsfulde og individuelle forløb, hvor indsatsen bliver brugt til det den er tænkt til og således ikke vil være førstevalg. CBB vil starte nytteindsatsen med en prøvehandling med 20 pladser. Her vil Center for Beskæftigelse og Borgerservice udvælge borgere, som har brug for en særlig indsats, der kan fungere som en trædesten ind i enten beskæftigelse eller uddannelse.

Formålet er, at arbejde målrettet med denne gruppe borgere og sikre, at indsatsen skaber meningsfulde resultater, der understøtter deres vej mod varig selvforsørgelse. Forventningen er, at de borgere der deltager i nytteindsats, enten vil komme helt eller delvist ud på arbejdsmarkedet, få lyst til at opkvalificere sig gennem uddannelse eller få klarlagt egen arbejdsevne. Erfaringerne fra prøvehandlingen vil blive brugt til at evaluere og tilpasse indsatsen fremadrettet, så vi kan sikre det bedst mulige udbytte for både borgere og Tårnby Kommune.

## **Implementeringsproces**

Før Center for Beskæftigelse og Borgerservice kan iværksætte nytteindsatsen, vil der blive indledt en dialog med de relevante faglige organisationer. Formålet er at sikre, at indsatsen og de foreslåede arbejdsopgaver er i overensstemmelse med reglerne for nytteindsats og kan opnå gensidig godkendelse. Denne dialog og godkendelse vil finde sted som en integreret del af processen i januar 2025, hvis Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget beslutter at arbejde videre med de skitserede forslag.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice har søgt inspiration fra andre kommuner, hvor nytteindsatser har bidraget til at løse udfordringer i brancher med mangel på arbejdskraft. Erfaringer herfra viser, at målrettede indsatser kan skabe meningsfulde forløb for borgerne og samtidig med at de bidrager til at løse udfordringer i brancher, hvor der er behov for arbejdskraft. Se bilag 3 for en oversigt over disse erfaringer.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice ønsker at arbejde med en motivationsmodel, hvor der bliver taget udgangspunkt i den enkelte borgers situation. Dette med henblik på at gøre tilknytningen til arbejdsmarkedet meningsfuld og relevant. Målet er at fremme motivationen hos borgeren og skabe en vej, hvor arbejdsmarkedet opleves som en naturlig og realistisk mulighed. Samtidig vil der blive arbejdet virksomhedsorienteret ved at tilrettelægge meningsfulde forløb, der kvalificerer borgerne til beskæftigelse i erhverv, hvor der er mangel på arbejdskraft. Et eksempel på dette er velfærdsområderne, hvor der i stigende grad mangler hænder.

Som en central del af indsatsen vil der blive afholdt grundige visitationssamtaler. Her vil processen blive forklaret, der vil blive opstillet klare målsætninger for forløbet og udarbejdes individuelle planer med konkrete opfølgningpunkter. Dette skal sikre, at indsatsen bliver målrettet og relevant for den enkelte borger.

Ydermere ønsker Center for Beskæftigelse og Borgerservice at udarbejde individuelle arbejdsaftaler mellem borgere og arbejdspladser, så forløbet bliver i overensstemmelse med gældende regler for nytteindsats samt klart og tydeligt for både borger og arbejdsgiver.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice ønsker at arbejde under et narrativ, for den kommende nytteindsats, som baserer sig på værdighed og værdi for både borgere og Tårnby Kommune som helhed.

En endelig implementering af nytteindsatsen vil ske, når dialogen med faglige organisationer er gennemført, og de nødvendige aftaler og godkendelser er på plads.

## **Implementeringsprocessen i tidsintervaller**

Fase 1 (oktober – december 2024):

Der afholdes dialogmøder og opstartsmøder med de relevante centre på tværs af Tårnby Kommune med henblik på at kortlægge mulige arbejdsområder. Derudover nedsættes en arbejdsgruppe til at understøtte processen.

Fase 2 (januar – marts 2025):

Implementeringen indebærer dialog med de faglige organisationer, indgåelse af konkrete samarbejdsaftaler med centrene om arbejdsområder samt igangsættelse af pilotforløb for borgere.

Fase 3 (fra juli 2025):

Denne fase omfatter en foreløbig evaluering af indsatsen, vedligeholdelse af samarbejdsaftaler samt fuld implementering af Nytteindsatsen.

## **Nytteindsatsen, som en del af kontanthjælpsreformens værktøjskasse**

Såfremt Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget godkender etableringen af nytteindsatsen, kan aftalerne med centrene understøtte arbejdspligten og fungere både som klassisk nytteindsats og en særligt tilrettelagt nytteindsats.

Den særligt tilrettelagte nytteindsats adskiller sig ved at være individuelt tilpasset borgerens ressourcer og behov, uden varighedsbegrænsning. Indsatsen kan omfatte gradvis optræning af arbejdstimer og introduktion til arbejdsmarkedets kultur.

Begge indsatsformer skal overholde lovkrav, undgå konkurrenceforvridning, ulovlig statsstøtte og fortrængning af ordinært ansatte. Opgaverne skal ligge uden for Tårnby Kommunes normerede serviceniveau. Nytteindsats vil ligeledes bidrage positivt til opnåelsen af kommunens fokuspå 2, der omhandler tilbud og indsatser til borgerne. Dette skyldes, at nytteindsats betragtes som et ret-og-pligt-tilbud, på linje med virksomhedspraktikker, løntilskud, lønnede timer og uddannelsesforløb.

## **Borgerinddragelse**

Ikke relevant.

## **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Opgaven kan løftes indenfor Center for Beskæftigelse og Borgerservices eksisterende ressourcer til indsats.

## **Påtegning**

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at beslutte, hvorvidt der arbejdes videre med etablering af nytteindsats.

## **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt med bemærkning om, at udvalget orienteres efter dialog med de faglige organisationer.

## **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

## **Bilag**

Bilag 1 - Mulige arbejdsopgaver og relevante pladser

Bilag 2 - Borgere i målgruppen for nytteindsats

Bilag 3 - Inspiration fra STAR og Svendborg Kommune

**Fraværende** Dennis W. Clausen

# Punkt 5: Beslutning; Implementering af arbejdspligt i Tårnby Kommune

85.08.05-A00-24-571785

## Resume

Denne sag omhandler Tårnby Kommunes implementering af den nye lov om arbejdspligt. Lovforslaget om en ny arbejdspligt blev fremsat i Folketinget 2. oktober 2024 og forventes at træde i kraft 1. januar 2025 efter 3. behandling den 17. december 2024.

Arbejdspligten er en del af den forstående kontanthjælpsreform, og gælder for borgere i kontanthjælpssystemet og for borgere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.

Arbejdspligten indføres i en totrinsmodel. Første del pr. 1. januar 2025 og sidste del implementeres for den fulde målgruppe pr. 1. juli 2025.

For at kunne imødekomme gældende lov er der brug for, at der igangsættes en proces, som både tager højde for lovens rammer, men også sikrer et meningsfuldt forløb for både borgere og kommune som helhed. Center for Beskæftigelse og Borgerservice har ikke i dag en indsats eller et tilbud, som kan favne den forestående lovs krav og kompleksitet.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget skal i denne sag tage stilling til, hvorvidt den foreslåede model for arbejdsmetoden og procesplanen kan godkendes.

## Uddybende bemærkninger

### Arbejdspligten, som en del af kontanthjælpsreformen

Arbejdspligten vil gælde, for borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i Danmark i mindst 9 år inden for de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Arbejdspligten indebærer, at borgere skal deltage aktivt i op til 37 timer ugentligt i en række beskæftigelses- og aktivitetsfremmende tilbud. Dette kan omfatte nytteindsats/særligt tilrettelagt nytteindsats, danskundervisning, aktiviteter under sundheds- og serviceloven, vejledning og opkvalificeringstilbud med et klart beskæftigelsesfokus samt deltagelse i jobsamtaler på jobcentret og hos arbejdsgivere. Derudover kan det inkludere transport mellem aktiviteter, tid til forberedelse af jobsøgning eller danskundervisning hjemme i op til 4 timer om ugen. Målet er at understøtte borgerens aktive deltagelse og tilknytning til arbejdsmarkedet.

### Målgruppen for arbejdspligten

Pr. 1. januar 2025 omfattes borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er til de borgere, som har opholdt sig i Danmark i maksimalt 5 år. Overgangsydelse er for de borgere, som fortsat ikke er i beskæftigelse efter 5 år. Overgangsydelse er sammenlignelig med kontanthjælp, hvor man både kan være jobparat og aktivitetsparat. De aktivitetsparate borgere har andre problemer end ledighed.

Pr. 1. juli 2025 bliver arbejdspligten udvidet til også at gælde borgere, der er indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Disse borgere vil fra denne dato modtage enten en mindstesats på 6.553 kr. eller en sats på 1.101 kr., hvis de bor hjemme, og de vil samtidig blive omfattet af kravet om at deltage i arbejdspligten.

De fordrevne ukrainere med opholdstilladelse efter særloven vil for nuværende ikke blive omfattet af arbejdspligten.

I Tårnby Kommune er der pr. 25. november 2024 i alt 52 borgere, som vil være omfattet af arbejdspligten både fra den 1. januar 2025 og den 1. juli 2025. Tallene er dog stadig usikre fra KOMBIT og kan variere afhængigt af beskæftigelses- og opholdskravet. Det kræver en nærmere undersøgelse, hvilket indebærer, at Center for Beskæftigelse og Borgerservice specifikt gennemgår alle sager for at undersøge dem i forhold til både beskæftigelses- og opholdskravet. I bilag 1 ses den foreløbige fordeling på nationalitet, ydelsesmålgruppe, køn og alder.

### Der arbejdes med værdighed og værdi

Center for Beskæftigelse og Borgerservice foreslår en arbejdsmetode, der sikrer, at alle borgere omfattet af arbejdspligten får en meningsfuld indsats, som skaber værdi for deres fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet. Modellen tager udgangspunkt i en grundig screening og samtale med borgerne, hvor deres jobønsker, danskundskaber,

uddannelsesbaggrund samt faglige og personlige kompetencer kortlægges. Denne proces danner grundlag for en individuel plan, der kan hjælpe borgerne på vej mod fast beskæftigelse.

For de borgere, der ønsker og er motiverede for at blive en aktiv del af arbejdsmarkedet, skræddersys et forløb med en konkret plan. Denne indsats fremgår af bilag 1 under forløb A.

For borgere, hvor tilknytningen til arbejdsmarkedet ikke umiddelbart er realistisk, eller hvor motivationen er udfordret, arbejdes der på et samarbejde med Københavns, Dragør og Tårnby Kommune om nytteindsatspladser. Et aktuelt forslag er etablering af nytteindsatspladser på Amager Fælled, hvor der fokuseres på opgaver som bekæmpelse af invasive arter. Parallelt med dette arbejde søger Tårnby Kommune aktivt at finde ordinære jobmuligheder, lønnede timer eller virksomhedsbaserede indsatser for denne gruppe borgere. En nærmere beskrivelse af metoden findes i bilag 1.

### **Status og fremadrettet samarbejde med Københavns Kommune**

Det næste skridt i processen for samarbejdet er, at Københavns Kommune skal undersøge hvor mange konkrete nytteindsatspladser, der vil være til rådighed for borgere fra Tårnby og Dragør Kommune. Den 25. november 2024 har Københavns Kommune givet en foreløbig tilbagemelding med et estimat på 10 konkrete pladser. Et arbejdsgruppemøde er planlagt til den 10. januar 2025, hvor det forventes at konkretisere, hvor mange borgere, der kan inkluderes i indsatsen, samt hvilke praktiske og økonomiske forhold, der skal tages højde for i processen.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice vil give en statusopdatering på implementeringen i 2. kvartal 2025, hvor der samtidig følges op på processen og de erfaringer, der er gjort.

### **Implementering af arbejdspligten i Tårnby Kommune**

Hvis indstillingen godkendes af Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, vil arbejdspligten blive iværksat med en struktureret og målrettet indsats. Center for Beskæftigelse og Borgerservice arbejder på en organisering, hvor nøglemedarbejdere fra forskellige fagområder – såsom integration, ydelsesservice og Virksomhedsservice – bidrager til en helhedsorienteret indsats. Denne organisering skal sikre, at borgerne modtager den nødvendige støtte og vejledning, mens der samtidig etableres stærke samarbejder med virksomheder og andre relevante aktører. Formålet er at skabe en sammenhængende og fleksibel tilgang, som tilgodeser både borgernes og arbejdsmarkedets behov.

Sideløbende vil der være løbende opfølgning på indsatsen, og Center for Beskæftigelse og Borgerservice vil sikre, at arbejdspligten forankres som en dynamisk indsats, der kan justeres i takt med erfaringer og behov. Implementeringen og indsatsen vil desuden blive skaleret i forhold til, hvor mange borgere der er omfattet, for at sikre en effektiv og målrettet håndtering af arbejdspligten.

### **Implementeringen er opdelt i tre faser**

Fase 1 (december 2024 – januar 2025):

Tovholderen for arbejdspligten gennemfører en screening og kortlægning af de borgere, der er omfattet af ordningen.

Fase 2 (januar 2025 – juli 2025):

På baggrund af kortlægningen organiseres indsatsen, og der tilrettelægges samt implementeres relevante forløb for de berørte borgere.

Fase 3 (fra juli 2025 og frem):

Denne fase fokuserer på løbende evaluering af indsatsen og vedligeholdelse af implementeringen for at sikre en bæredygtig og effektiv arbejdspligtsordning.

### **Borgerinddragelse**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

### **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser af lovændringen er endnu ikke fuldt belyst.

Opgaven løftes inden for Center for Beskæftigelse og Borgerservices eksisterende ressourcer.

## **Påtegning**

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

## **Indstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende den fremtidige arbejdsmetode for arbejdspligten.
2. at godkende implementeringen af arbejdspligten.

## **Beslutning**

### **Indstillingen tiltrådt.**

Winnie Sørensen (F) stemmer imod med bemærkning om, at indsatsen på Amager Fælled ikke ønskes.

### **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

## **Bilag**

Bilag 1- Målgruppe, arbejdsmetode og implementeringsproces

Bilag 2 - Aftale om en ny arbejdspligt

Bilag 3 - Præsentation fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Bilag 4 - Præsentation fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

**Fraværende** Dennis W. Clausen

# Punkt 6: Beslutning; Deltagelse i forskningsprojekt om stress

85.08.05-A00-24-589344

## Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget bedes tage stilling til, om Center for Beskæftigelse og Borgerservice skal indgå i et samarbejde med Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling på Bispebjerg Hospital (AMED). Samarbejdet omhandler et forskningsprojekt, der har til formål at kortlægge borgeres stressforløb samt identificere de typer af indsatser, der har dokumenteret effekt.

## Uddybende bemærkninger

Tårnby Kommune er med i et landsdækkende forskningsprojekt om stress, som gennemføres i samarbejde med flere kommuner. Foreløbig har 33 kommuner tilkendegivet deres deltagelse.

## Baggrunden for forskningsprojektet

Antallet af stressramte i Danmark stiger, og langvarig stress øger risikoen for alvorlige sygdomme som hjertekarsygdom og depression. Stress påvirker både livskvaliteten, sundheden og arbejdslivet.

Stressramte tilbydes ingen psykiatrisk behandling, og hjælpen ydes via lokale sundhedstilbud som praktiserende læger og kommunale sundhedstilbud, hvor kvalitet og adgang varierer på tværs af landet. Mange steder er der slet ingen kommunale tilbud. Når behandling igangsættes, sker det ofte sent og efter længerevarende sygemeldinger, og den har sjældent en mærkbar effekt på at reducere sygefraværet. Se bilag 1 og 2.

## Projektets formål og deltagelse

Formålet er at identificere borgere med behov for særlig støtte ved at kortlægge stresstyper, varighed og årsager til gentagne sygemeldinger. Dette er med henblik på at give et mere præcist billede af både typiske og komplekse stressforløb.

Ydermere undersøger projektet, hvilke kommunale indsatser, der virker bedst. Der vil blive sammenlignet metoder som mindfulness, stresscoaching og naturterapi for at finde de mest effektive tilgange. Dette skal bidrage til at målrette fremtidige indsatser, så de bedst muligt understøtter borgere, der rammes af stress, og hjælper dem hurtigere tilbage i job eller til raskmelding.

## Data og privatliv

Data til projektet indsamles fra kommunernes fagsystemer og kombineres med oplysninger fra Danmarks Statistik. Disse data indeholder personfølsomme oplysninger, men på grund af de store datamængder og indsamlingen fra mange kommuner vil det ikke være muligt at identificere enkeltpersoner. Når data uploades til nationale registre, vil de desuden være anonymiseret og behandlet i overensstemmelse med gældende databeskyttelsesregler.

Forskningsprojektet er blevet godkendt af Kammeradvokaten. Godkendelsen sikrer, at projektets juridiske rammer og databehandlingsaftaler lever op til gældende lovgivning, herunder databeskyttelsesforordningen (GDPR), og at Tårnby Kommunes interesser og rettigheder er beskyttet i samarbejdet. Kammeradvokaten har vurderet, at projektets struktur og datahåndtering er juridisk forsvarlige, hvilket gør det muligt for kommunen at deltage på et solidt og ansvarligt grundlag.

Se bilag 3 og 4.

## Tidsplan

Projektet forventes at igangsættes 1. kvartal 2025 og vil løbe over tre år.

## Borgerinddragelse

Ikke relevant.

## Lovgrundlag

Ikke relevant.

## **Økonomi**

Ingen økonomiske konsekvenser.

## **Påtegning**

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at beslutte, at Center for Beskæftigelse og Borgerservice indgår i et samarbejde med Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling på Bispebjerg Hospital (AMED) om stressforskning.

## **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

### **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

## **Bilag**

Bilag 1 - Stress i Danmark

Bilag 2 - Godkendelse, Forskningsjura

Bilag 3 - Godkendelse, Kammeradvokaten

Bilag 4 - Videregivelsesblanket til underskrift

**Fraværende** Dennis W. Clausen

# Punkt 7: Orientering; Kontanthjælpsreformen

85.08.05-A00-24-588357

## Resume

Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget vil på udvalgsrådet få en præsentation af den nye kontanthjælpsreform. Reformen omfatter indførelsen af arbejdspligt for specifikke målgrupper samt en simplificering af kontanthjælpssystemet, der skal gøre reglerne mere overskuelige.

## Uddybende bemærkninger

Kontanthjælpsreformen 2025 introducerer et nyt system, der forenkler reglerne, fremmer beskæftigelse og sikrer bedre vilkår for børn i lavindkomstfamilier. Aftalen er indgået mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og flere partier i Folketinget. Reformen forventes endeligt vedtaget 17. december 2024 med ikrafttræden pr. 1. januar 2025.

Den 1. januar 2025 træder første del af aftalen i kraft, også kaldet arbejdspligt, som kommer til at omfatte 22 borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er til de borgere, som har opholdt sig i Danmark i maksimalt 5 år. Overgangsydelse er for de borgere, som fortsat ikke er i beskæftigelse efter 5 år. Overgangsydelse er sammenlignelig med kontanthjælp, hvor man både kan være jobparat og aktivitetsparat. De aktivitetsparate borgere har andre problemer end ledighed.

Pr. 1. juli 2025 udvides målgruppen med yderligere 30 borgere, der skal opfylde beskæftigelseskravet, til borgere indrejst i Danmark i 1968 eller senere. Målgruppen vil pr. 1. juli 2025 modtage mindstesatsen på 6.553 kr. eller hjemmeboende satsen på 1.101 kr. og omfattes af arbejdspligten.

Udover at arbejdspligten pr. 1. juli 2025 udvides til at omfatte alle borgere i målgruppen for arbejdspligt, træder det nye kontanthjælpssystem i kraft, hvilket indebærer en simplificering af ydelserne og indførelsen af nye økonomiske tilskud.

### Det nye kontanthjælpssystem i grove træk

Det eksisterende system med komplekse regler og særtilskud, såsom kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen, afskaffes og erstattes af en ny, enklere struktur. Nedenfor kort skitseret.

Målgrupperne simplificeres og bliver pr. 1. januar 2025:

#### Borgere, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet:

- Enlige uden barn/børn
- Enlige forsørgere med barn/børn
- Gift/samliv/forsørgere med barn/børn

#### Borgere over 30 år, som opfylder opholds- og beskæftigelseskravet:

- Enlig
- Enlige forsørgere med barn/børn
- Gift/samliv/forsørgere med barn/børn

#### Borgere under 30 år, som opfylder opholds- og beskæftigelseskravet:

- Unge under 25 år bor alene
- Unge mellem 25-29 år aktivitetsparate, samliv
- Enlige forsørgere med barn/børn

## Borgerinddragelse

Ikke relevant.

## Lovgrundlag

Loven om aktiv socialpolitik og loven om aktiv beskæftigelsesindsats.

## **Økonomi**

Det er på nuværende tidspunkt ikke klarlagt, hvilke økonomiske konsekvenser aftalen får af betydning for Tårnby Kommune.

## **Påtegning**

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage præsentationen til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

## **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

## **Bilag**

Bilag 1 - Præsentation Udvalgsmøde 7. januar 2025

Bilag 2 - Personaer til kvalificering af Kontanthjælpsreformen

Bilag 3 - De økonomiske konsekvenser af kontanthjælpsreformen

Bilag 4 - Overblik over kontanthjælpsreformen

Bilag 5 - Aftale om nyt kontanthjælpssystem

Bilag 6 - Aftale om en ny arbejdspligt

**Fraværende** Dennis W. Clausen

# Punkt 8: Orientering; Budgetopfølgning pr. oktober 2024

00.30.14-A00-23-566855

## Resume

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse (ØDU) har foretaget en samlet budgetopfølgning pr. september 2024 på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget med baggrund i 10 måneders forbrug, regnskab 2023 samt konkrete skøn for 2024.

## Uddybende bemærkninger

På Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget skønnes der et merforbrug på driften ift. det korrigerede budget på i alt 10,9 mio. kr. og 10,7 mio. kr. ift. oprindeligt budget.

Merforbruget på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, skyldes hovedsageligt ca. 90 flere helårsmodtagere end budgetteret på tværs af alle ydelser.

De største afvigelser ses på sygedagpenge, førtidspension og ledighedsydelse, hvor der forventes henholdsvis 130, 80 og 25 flere modtagere end budgetteret, svarende til ca. 26 mio. kr. Merudgifterne imødegås i nogen grad af færre modtagere på andre målgrupper. Særligt dagpenge og kontanthjælp, hvor der forventes henholdsvis 95 og 50 færre modtagere end budgetteret, svarende til ca. 10 mio. kr.

Derudover imødegås merudgifterne på ydelser af et forbedret mindreforbrug på drift til aktivering på ca. 5 mio. kr.

## Alt drift og statsrefusion:

Forbrugsopgørelse pr. 31/10/2024 - alt drift og statsrefusion i mio. kr.	Oprindeligt budget 2023	Regnskab 2023	Oprindeligt budget 2024	Korrigeret budget 2024	Forbrug 2024 pr. 31/10	Seneste opfølgning	Afvigelse Oprindeligt	Afvigelse Korrigeret	Afvigelse Procent ift. korrigeret
<b>130 - Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalg</b>	<b>573,9</b>	<b>611,0</b>	<b>635,4</b>	<b>635,2</b>	<b>517,5</b>	<b>646,1</b>	<b>10,7</b>	<b>10,9</b>	<b>1,7%</b>
13001 - Arbejdsmarked	256,5	244,2	263,6	263,4	201,8	250,6	-13,0	-12,8	-4,9%
13002 - Sygedagpenge	91,5	95,3	91,1	91,1	87,4	101,4	10,3	10,3	11,3%
13004 - Førtidspension og boligstøtte	225,9	271,5	280,7	280,7	228,3	294,1	13,4	13,4	4,8%

## Service drift:

Forbrugsopgørelse pr. 31/10/2024 - service drift i mio. kr.	Oprindeligt budget 2023	Regnskab 2023	Oprindeligt budget 2024	Korrigeret budget 2024	Forbrug 2024 pr. 31/10	Seneste opfølgning	Afvigelse Oprindeligt	Afvigelse Korrigeret	Afvigelse Procent ift. korrigeret
<b>130 - Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalg</b>	<b>4,5</b>	<b>2,0</b>	<b>3,6</b>	<b>3,6</b>	<b>2,3</b>	<b>2,1</b>	<b>-1,5</b>	<b>-1,5</b>	<b>-41,9%</b>
13001 - Arbejdsmarked	1,1	-0,0	-0,0	-0,0	0,6	-0,0	0,0	0,0	0,0%
13002 - Sygedagpenge	1,6	1,1	1,7	1,7	0,8	1,0	-0,7	-0,7	-40,4%
13004 - Førtidspension og boligstøtte	1,8	0,9	1,9	1,9	0,9	1,1	-0,8	-0,8	-43,0%

## Borgerinddragelse

Ikke relevant.

## Lovgrundlag

Ikke relevant.

## Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

## Påtegning

Ikke relevant.

## Indstilling

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage budgetopfølgningen pr. oktober 2024 til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

### **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

**Fraværende** Dennis W. Clausen

# Punkt 9: Orientering; Uddannelser i beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-24-578680

## Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice fremlægger hermed en orientering til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget om uddannelser i beskæftigelsesindsatsen samt anvendelsen heraf. Herudover gives en aktuel status for det økonomiske forbrug i 2024 for tre statsligt støttede puljer.

## Uddybende bemærkninger

### Brugen af uddannelser for ledige

Uddannelse er et vigtigt redskab til at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Det kan være med til at styrke de lediges færdigheder, og eventuelt gøre det lettere for borgeren at skifte til en ny branche.

Under selve uddannelsesforløbet kan ledige modtage en ydelse, der svarer til deres forsørgelsesydelse. Derudover kan der ydes økonomisk støtte til at dække udgifter til undervisningsmaterialer, transport og andre nødvendige omkostninger, som er forbundet med gennemførelsen af uddannelsen.

Med et flertal i Folketinget den 14. marts 2023 blev "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" vedtaget og trådte i kraft den 22. marts 2023. Aftalen betød, at uddannelse, sammen med de virksomhedsrettede tilbud og løntimer på arbejdsmarkedet, nu alene talte som et ret og pligt tilbud. Et tilbud den ledige både har ret til og pligt til at modtage, som en del af beskæftigelsesindsatsen. Dette tiltag støttede det politiske ønske om en mere målrettet og effektiv indsats mod ledighed, og dermed også en mere direkte vej tilbage på arbejdsmarkedet.

### Uddannelsens mange muligheder

Uddannelsesstilbuddene spænder bredt og omfatter forskellige typer af uddannelser. Nedenfor er et kort overblik over de forskellige uddannelsesstilbud. Af bilag 1 beskrives de enkelte uddannelsesmuligheder nærmere.

- Almen voksen uddannelse (AVU)
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Erhvervsuddannelser (EUD, EUV, EUX)
- Social og sundhedsuddannelser (SOSU)
- Videregående uddannelse (KVU, MVU og LVU)
- Øvrige ordinære uddannelser
- Læse-, skrive-, regne- og ordblindekurser
- Danskuddannelse

Forbruget i antal af de forskellige uddannelser for ledige i Tårnby kommune fremgår af bilag 2.

### Puljerne med statsstøtte

I dag er der 3 puljer, hvor Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) finansierer en stor del af uddannelsesudgifterne for ledige borgere. For 2 af puljerne, "Den regionale uddannelsespulje" og "Puljen til uddannelsesløft", får kommunerne årligt tilsagn om tilskud på 80% af udgifterne. Den sidste pulje, "Puljen til uddannelsesløft inden for mangelområder", er en del af en refusionsordning, hvor kommunerne får dækket 80% af alle udgifter til uddannelse.

- Den Regionale uddannelsespulje
  - Er forbeholdt alle målgrupper med undtagelse af fleksjobansatte og ledige, der er omfattet af et introduktionsprogram efter integrationsloven.
  - Den regionale uddannelsespulje skal give ledige mulighed for korte, erhvervsrettede kurser inden for områder med forventet jobåbning, enten inden for 6 måneder eller ved konkret ansættelse. Kurserne skal fremgå af den regionale positivliste, hvis formål er at identificere områder, hvor der er særlig efterspørgsel på arbejdskraft.
- Puljen til Uddannelsesløft
  - Er forbeholdt målgrupperne dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som er fyldt 30 år. Det er et krav, at den ledige enten er ufaglært eller har en

forældet uddannelse.

- Formålet er at tilbyde de ledige et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau. Dagpengemodtagere kan få adgang til hele eller dele af en erhvervsuddannelse. Kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere kan få tilbud om et grundforløb på en erhvervsuddannelse.
- Puljen til Uddannelsesløft inden for mangelområder
  - Er forbeholdt dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år. Det er et krav, at den ledige enten er ufaglærte eller har en forældet uddannelse.
  - Formålet er at tilbyde de ledige en erhvervsuddannelse. Uddannelserne skal fremgå af den regionale positivliste, hvis formål er at identificere områder, hvor der er særlig efterspørgsel på arbejdskraft. Der kan alene bevilges en hel erhvervsuddannelse.

Af bilag 3 fremgår det økonomiske forbrug for de tre puljer frem til og med november 2024.

Ud over de 3 ovenstående puljer, kan der gives kurser inden for egen budgetramme, hvor den fulde finansiering bæres alene af Tårnby kommune.

### **Uddannelse som redskab mod arbejdsløshed**

Der er stadig en vis usikkerhed omkring, hvor effektiv uddannelse for ledige er, når det kommer til at få dem tilbage på arbejdsmarkedet. Selvom mange undersøgelser viser, at opkvalificering og videreuddannelse kan hjælpe med at forbedre lediges chancer for at finde arbejde, er resultaterne ikke altid entydige. Faktorer som deltagernes motivation, og den økonomiske situation spiller en vigtig rolle i, hvorvidt uddannelsen har en positiv virkning. Dog viser et nyere studie (What Works For The Unemployed, bilag 4) fra 2022, der tager udgangspunkt i danske jobcentre, at kurser og kompetenceudvikling er en effektiv metode til at forbedre lediges jobmuligheder på tværs af målgrupper.

Ser vi på udviklingen fra 2018 til 2023, viser data fra Jobindsats.dk, at andelen af ledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere fra Tårnby Kommune, der er kommet i arbejde efter at have deltaget i et uddannelsesforløb, er på samme niveau som både landsgennemsnittet og niveauet i RAR Hovedstaden. Omkring halvdelen af de ledige, der har deltaget i et uddannelsesforløb, er kommet i arbejde 6 måneder efter uddannelsens afslutning, og efter 12 måneder nærmer andelen sig 60 %. (For Tårnby svare det til, afhængigt af årstallet, at mellem 30 og 110 personer på a-dagpenge og mellem 5 og 15 personer, som er jobparat kontanthjælpsmodtager er kommet i arbejde.)

For samme periode, for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, er det cirka 20 % (1 - 4 personer) af de ledige, der har deltaget i et uddannelsesforløb, der er kommet i arbejde efter 6 måneder. Dette er en lidt højere andel end RAR Hovedstaden og landsgennemsnittet. Ser vi derimod 12 måneder efter endt uddannelse for denne målgruppe, stiger andelen med 15 % til 35 % (2 - 7 personer) i Tårnby Kommune. Til sammenligning er stigningen for RAR Hovedstaden og landsgennemsnittet betydeligt lavere, omkring 5 %. Det er vigtigt at forstå, at uddannelse for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, kun benyttes i et begrænset omfang. Derfor kan selv en lille stigning i antallet af personer, der kommer i arbejde efter et uddannelsesforløb, have en stor effekt på den samlede statistik for gruppen.

Bilag 5 viser udviklingen for de 3 målgrupper over tid.

Det har ikke været muligt at udtrække data på jobindsats.dk, der viser den procentvise andel, der er kommet i beskæftigelse efter et uddannelsesforløb, for andre målgrupper end dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

### **Borgerinddragelse**

Ikke relevant.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelse § 90.

### **Økonomi**

For den Regionale Uddannelsespulje og Uddannelsesløftet, vil kommunens egen finansiering i 2024 være på hhv. 191.501 kr. og 65.750 kr. i det tilfælde, at vi benytter det fulde beløb der er givet tilsagn om for de to puljer. For Puljen til Uddannelsesløft inden for mangelområder, vil vores egen finansiering være på 20%.

### **Påtegning**

Ikke relevant.

## **Indstilling**

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen tiltrådt.

### **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

## **Bilag**

Bilag 1 - Uddybelse af uddannelser

Bilag 2 - Forbruget af uddannelser

Bilag 3 - Forbrug af puljer 2024

Bilag 4 - Artikel vedr. forskningsprojekt omkring uddannelser for ledige

Bilag 5 - Udviklingen i antallet af beskæftigede efter uddannelse 2018 - 2023

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## **Punkt 10: Lukket: Orientering; Status på investeringer i 2023**

00.30.14-Ø00-22-512201

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## **Punkt 11: Eventuelt**

00.22.00-P35-23-563534

### **Beslutning**

Intet.

#### **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

#### **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

**Fraværende** Dennis W. Clausen

## **Punkt 12: Underskriftsark**

00.22.00-P35-23-563534

### **Beslutning**

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.

### **Fraværende:**

Dennis W. Clausen

**Fraværende** Dennis W. Clausen