

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 29-10-2019

Mødedato Tirsdag d. 29. oktober 2019 kl. 16:00

Mødested 209, Mødelokale

Mødedeltagere Winnie Sørensen, Jan Jakobsen, Mads Vinterby, Klaus Bach, Marlene
Nyberg, Ali Qais, Dennis Clausen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	4
Meddelelser.....	6
Præsentation af Ungecenter Tårnby.....	7
Status på unge ultimo september 2019.....	8
Revalideringsydelse - ny principafgørelse om stopdato.....	9
Status på Fleksjobsområdet.....	11
Budgetopfølgning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget ultimo september 2019.....	13
Eventuelt.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

19/23610

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Godkendt. Pkt. 4 og 5 fremrykkes til pkt. 1 og 2.

Punkt 2: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

19/23610

Resumé

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A – Afgørelse i sag om personligt tillæg

Medhold.

Bilag B – Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Bilag C – Afgørelse i sag om sygedagpengerefusion

Medhold.

Bilag D – Afgørelse i sag om fradrag og nedsættelse i uddannelseshjælp

Delvis medhold.

Bilag E – Afgørelse i sag om fradrag i ledighedsydelse

Ændret.

Bilag F – Afgørelse i sag om refusion

Ændret.

Bilag G – Afgørelse i sag om sygedagpenge

Hjemvist.

Bilag H – Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Bilag I – Afgørelse i sag om sygedagpengerefusion

Hjemvist.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og
Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Tiltrådt.

Punkt 3: Meddelelser

19/23610

Resumé

Orientering, referater og information til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelige orientering.
2. Skrivelse om ændring af bekendtgørelse om beregning af sygedagpenge.
3. Præcisering af personkreds, der kan modtage danskbonus efter integrationslovens § 22, stk. 1.
4. Redegørelse for afslag om støtte til kurser, som har været behandlet i Ankestyrelsen.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og

Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager punkterne til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Skrivelse om ændring af bekendtgørelse om beregning af sygedagpenge

Præcisering af personkreds, der kan modtage danskbonus efter integrationsloven § 22, stk. 1

Redegørelse for afslag, som har været behandlet i Ankestyrelsen

Punkt 4: Præsentation af Ungecenter Tårnby

19/23610

Resumé

Børne- og Kulturforvaltningen præsenterer Tårnby Ungecenters virksomhedsplan/strategi for, hvordan de vil arbejde med at få nedbragt ledigheden blandt unge.

Indstilling

Børne- og Kulturforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesudvalget,

1. at præsentationen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Taget til efterretning.

Punkt 5: Status på unge ultimo september 2019

18/22544

Resumé

Forvaltningen fremlægger status for unge overførselsmodtagere ultimo september 2019 til efterretning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

Uddybende bemærkninger

På udvalgsmødet den 24.09.2019 fremlagde forvaltningen en ny status for overførselsmodtagere under 30 år. Med afsæt i etableringen af et Ungecenter i Børne- og Kulturforvaltningen, er statussen siden da blevet opdateret. Således findes der nu et punkt, som udelukkende vedrører Ungecentrets uddannelseshjælpsmodtagere. To af graferne i bilaget er derfor ændret, hvilket giver mulighed for at følge med i udviklingen på Ungecentrets borgere særskilt.

Status på ungeområdet ultimo september 2019 er følgende:

- Unge under 30 år på overførsel i Tårnby set ift. arbejdsstyrken er nogenlunde uændret sammenlignet med 2017 (aktuelt 2,2 pct.). Niveauet er lavere end i landet og hovedstadsområdet.
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse er aktuelt 574 svarende til ca. 14% og andelen er steget i mindre grad ift. 2017.
- Hos Ungecentret er antallet af uddannelseshjælpsmodtagere aktuelt 203 og 21% er udsluset til ordinært arbejde eller uddannelse i september 2019. Varigheden af uddannelseshjælpsmodtagernes seneste kontaktførelse er kortere end hos unge under 30 og alle.
- Af de unge er 39% kontanthjælpsmodtagere og 23% a-dagpengemodtagere.
- De 2 største A-kasser for de unge forsikrede er HK og 3F.
- I september 2019 er 29% af unge under 30 år udsluset til ordinært arbejde eller uddannelse.
- Varigheden af de seneste kontaktførelse er kortere for de unge.
- Effekten af aktivering er højere for de unge (10 procentpoint højere i september).

Der henvises til bilag.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på ungeområdet drøftes og tages til efterretning.

/MIF

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Status på unge ultimo september 2019

Punkt 6: Revalideringsydelse - ny principafgørelse om stopdato

19/23503

Resumé

Ankestyrelsen har, på baggrund af Østre Landsrets dom om ophørsdato i sager om revalideringsydelse, udsendt ny principafgørelse. Det slås fast, at revalideringsydelse ikke kan stoppes med tilbagevirkende kraft og at borgerne i givet fald har ret til omregning.

Hvis det er muligt, skal kommunerne selv fremfinde relevante sager. I Tårnby har det været muligt og der er fremfundet 50 potentielle sager. Heraf er én stoppet med tilbagevirkende kraft efter de dagældende regler.

Da det er Ankestyrelsen, der har truffet beslutningen om at standse den konkrete sag med tilbagevirkende kraft, foretager Ankestyrelsen den videre sagsbehandling.

Uddybende bemærkninger

I ny principafgørelse 38-19 fastlægger Ankestyrelsen praksis i revalideringssager efter en dom fra Østre Landsret. Den nye principafgørelse ændrer Ankestyrelsens tidligere praksis om, at revalideringsydelse kan stoppes med tilbagevirkende kraft.

Ny praksis

Den nye praksis betyder, at udbetaling af revalideringsydelse tidligst kan stoppes den dag den egentlige afgørelse træffes og meddeles borgeren. Kommunen kan altså ikke stoppe revalideringsydelsen fra en dato, der ligger før datoen for kommunens afgørelse.

Den nye praksis handler mere præcist om, at udbetaling af revalideringsydelse først kan standses, når der er truffet en gyldig afgørelse – også selv om revaliderenden allerede på et tidligere tidspunkt ikke længere følger ”Min plan”.

Begrebet ”jobplan”, ”Min Plan” eller ”en helhedsorienteret plan” anvendes synonymt. Principafgørelsen ændrer ikke på praksis om selve vurderingen af, om revaliderenden følger planen med hensyn til mål og indhold. Hvis den revalideringsplan (”Min Plan”), der oprindeligt er bevilget, er udløbet, har kommunen mulighed for at forlænge revalideringsperioden efter aktivlovens § 56.

Et afslag på at forlænge den oprindelige revalideringsperiode efter aktivlovens § 56 indeholder en afgørelse på afslag på yderligere revalidering med revalideringsydelse.

Principafgørelsen ændrer heller ikke på vurderingen af, om der er grundlag for at forlænge revalideringsperioden.

Hvilke sager skal genoptages?

Kommunerne og Ankestyrelsen skal behandle de sager igen, hvor udbetalingen af revalideringsydelse er stoppet før datoen for afgørelsen.

Dobbeltforsørgelse

Hvis en borger som følge af en afgørelse eller dom har krav på efterbetaling af en ydelse, skal anden ydelse for samme tidsrum og formål modregnes i borgerens tilgodehavende.

Forældelse

Myndighederne skal ved behandlingen af en sag om genoptagelse tage stilling til, om der er indtrådt forældelse efter reglerne i lov om forældelse af fordringer. De enkelte månedlige udbetalinger af revalideringsydelse forældes løbende efter tre år. Ankestyrelsen har fastsat den 4. maj 2018 som skæringstidspunkt for afbrydelse af forældelsesfristen. Som udgangspunkt er de krav på revalideringsydelse, der kunne have været krævet betalt mere end 3 år før den 4. maj 2018, derfor forældede.

Hvem behandler sagerne

Det er den myndighed, der sidst har afgjort sagen, som skal se på den igen. Hvis det er en kommune, der senest har afgjort sagen, er det kommunen der tager stilling til, om sagen skal genoptages.

Har Ankestyrelsen sidst afgjort sagen, er det Ankestyrelsen, der skal vurdere, om sagen skal genoptages og afgøres på ny.

Genoptagelse skal ske på myndighedens eget initiativ. Myndigheden har pligt til at genoptage, hvis den vurderer, at det ikke er en betydelig administrativ byrde at skulle identificere sagerne. Ellers skal myndigheden informere offentligt om muligheden for at søge om genoptagelse og vejlede om retningslinjer for det.

Omfang i Tårnby Kommune

Via udtræk fra Ydelsesteamets udbetalingsystem har det været muligt at identificere alle sager, der kan være berørt af den nye praksis. Der var potentielt 50 sager i Tårnby Kommune. Disse sager er blevet gennemgået manuelt og der blev fundet én sag, der formentlig skal omregnes. Imidlertid er sagen senest behandlet i Ankestyrelsen, hvorfor det er Ankestyrelsen, der skal foretage den videre behandling af sagen. Forvaltningen vil kontakte Ankestyrelsen for at sikre at sagen behandles og aftale det praktiske omkring selve omberegningen. det er således vurderingen, at det ikke er nødvendigt at vejlede offentligt./

Lovgrundlag

Aktivlovens § 54 og § 56, jf. § 53.

Økonomi

På baggrund af gennemgang af i alt 50 sager, hvor kun én potentielt omregnes, vurderes sagen ikke at have økonomiske konsekvenser for budgettet i hverken 2019 eller 2020.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning.

/kam

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Taget til efterretning.

Punkt 7: Status på Fleksjobsområdet

17/32816

Resumé

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen fremsender status over udviklingen på fleksjob – og ledighedsydelsesområdet i kommunen, herunder hvor mange fleksjob kommunen har oprettet.

Uddybende bemærkninger

Alle borgere, som er visiteret til fleksjobordningen, er alle omfattet af den samme målgruppe i Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats (2.7). Fleksjobordningen består såvel af borgere der modtager flekslønstilskud (de beskæftigede) og borgere der modtager ledighedsydelse (de ledige). Borgere omfattet af ordningen har typisk tidligere modtaget sygedagpenge, kontanthjælp- og ressourceforløbsydelse og som har en meget begrænset arbejdsevne.

Borgere der er omfattet af fleksjobordningen har varige og væsentlige nedsættelser af deres arbejdsevne. I 2013 ændredes loven således, at folk der kun havde meget begrænsede ressourcer og som tidligere ville være omfattet af reglerne for førtidspension, kunne tilkendes et såkaldt mini-fleksjob (under 10 timer om ugen). Det har betydet, at mange borgere, som tidligere ville have fået tildelt førtidspension, i dag er omfattet af fleksjobordningen.

Opgjort den 1. oktober 2019 var der i alt 728 borgere visiteret til fleksjobordningen, hvoraf 584 borgere var i beskæftigelse.

Hovedparten af fleksjobberne er ansat hos en privat arbejdsgiver og få er ansat i offentlige institutioner. Der er etableret 16 fleksjob i Tårnby kommune gennem de sidste 3 år, hvoraf de 15 bestrides af borgere bosiddende i Tårnby Kommune. Fleksjobbene er hovedsagelig blevet oprettet inden for det administrative område, ældreområdet og daginstitutioner.

Alle stillinger bliver som hovedregel slået op som deltidsstillinger. Hvis man som borger i kommunen er godkendt til et fleksjob, kan man søge den opslået stilling på lige fod med borgere fra andre kommuner.

I de seneste år har Jobcentret haft stort fokus på, at implementere en jobrettet tilgang for de ledige borgere i fleksjobordningen med fokus på borgernes ressource frem for barrierer, øget information til arbejdsgivere om fleksjobordningen og samarbejde med private aktører ud fra ”no cure no pay”-princippet.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Nr. 419 af 10. juni 2003 Kapitel 13 §§ 69-75 og , Lov om aktiv socialpolitik. Nr. 455 af 10. juni 1997 §§ 74 – 77. Samt kapitel 4 I vejledningen om fleksjob. Lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne § 3. nr. 8, § 3 nr. 12 § 5, stk.2, nr. 1-4 samt § 7.

Økonomi

Økonomien på fleksjobområdet følger som udgangspunkt refusionstrappen, men da borgerne ofte har været på anden form for offentlig forsørgelse forud for visiteringen til fleksjobordningen, vil refusionen på ledighedsydelse oftest kun være på 20 % allerede fra overgangen til ledighedsydelse.

Borger der er i job, modtager løn fra arbejdsgiver for den effektive arbejdstid, resten af borgers løn udbetaler kommunen i form af flekslønstilskud. Kommunens andel kan maksimalt udgøre 18.489 kr. månedligt. Refusionen til

flekslønstilskuddet følger ligesom ledighedsydelsen refusionstrappen. Foruden refusionen modtager kommunen 30 % refusion på flekslønstilskudet i fleksbidrag dog maksimalt 4.437 pr. måned.

Det betyder, at kommunen fortsat har en stor udgift til offentlig forsørgelse, særligt i forhold til de borgere som er ansat i et minifleksjob, selv om borgeren er i arbejde. Der henvises til vedlagte beregningseksempel for minifleksjob.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage denne status til efterretning.

/MIF

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Taget til efterretning.

Punkt 8: Budgetopfølgning for Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget ultimo september 2019

18/32324

Resumé

Der fremlægges sag til efterretning vedrørende den økonomiske udvikling og forventede regnskabsskøn på udvalgets servicedriftsområder på baggrund af 9 måneders forbrug i 2019.

Uddybende bemærkninger

Med udgangspunkt i forbruget og modtagerudviklingen i de første 9 måneder af 2019 kan der forventes en budgetudfordring på 20,2 mio. kr. på udvalgets områder samlet set i 2019.

Budgetudfordringen skyldes særligt udviklingen i antallet af overførselsmodtagere. Budgettet

hviler på et fald i det samlede antal af overførselsmodtagere jf. den konjunkturudvikling, som har vist sig for landet generelt og hovedstadsregionen.

Tårnby Kommune har desværre ikke haft en faldende tendens i antallet af overførselsmodtagere i 2019, om end der de sidste 2 måneder kan spores et begyndende fald i det samlede antal overførselsmodtagere, hvilket fx fremgår ved sammenligning med niveauet for et år siden. Det begyndende fald er glædeligt og forventes at fortsætte resten af året.

Imidlertid har antallet af overførselsmodtagere i årets første 9 måneder således ligget væsentlig over det budgetterede gennemsnit for året. Antallet af overførselsmodtagere er sæsonafhængigt, og selvom der har været et fald i modtagere siden marts måned, forventes det gennemsnitlige skøn for det samlede antal overførselsmodtagere i 2019 ca. 300 højere end budgetteret.

Lavere gennemsnitspriser som følge af modtagersammensætningen imødegår i nogen grad merudgifterne fra de flere overførselsmodtagere. Derudover forventes netto mindredgifter på ca. 4 mio. kr. på aktiverings- og integrationsbudgetterne.

Samlet set skønnes der på nuværende tidspunkt et merforbrug på 20,2 mio. kr. på det samlede udvalgsområde.

Økonomi

Efter 9 måneders forbrug er det overordnede billede, at der er forbrugt følgende af budgettet:

Nettoforbrugsprocent september 2018: 71,9 %

Nettoforbrugsprocent september 2019: 78,1 %

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at sagen tages til efterretning

/MIF

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Gennemsnitlig månedlig refusionsprocent september 2019.pdf

Status på til- og afgang september 2019.pdf

Udviklingen i antal fuldtidspersoner september 2019.pdf

Økonomiopfølgning september 2019

Punkt 9: Eventuelt

19/23610

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Ingen bemærkninger.