

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 04-11-2025

Mødedato Tirsdag d. 04. november 2025 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 215 - 17 personer

Mødedeltagere Dennis W. Clausen, Ali Qais, Mads Vinterby, Klaus Bach, Winnie
Sørensen, Carsten Fuhr, Peter Hoffmann Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Lukket: Beslutning; Justering af implementeringen af arbejdspligtens forløb B.....	6
Beslutning; Nyt format for resultatopfølgning i beskæftigelsesindsatsen (beskæftigelsesreform).....	7
Beslutning; Økonomisk udmøntning af reformen på beskæftigelsesområdet (Orientering til fagudvæ	9
Lukket: Beslutning; Rammeaftaler på beskæftigelsesområdet (Orientering til fagudvalg).....	12
Orientering; Status på Flexjobpuljen (Orientering til fagudvalg).....	13
Orientering; Modtagelse af flygtningen jf. kommunekvote 2026.....	16
Orientering; Evaluering af KL's jobCAMP 2025.....	18
Eventuelt.....	19
Underskriftsark.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-23-563534

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Afbud fra Dennis W. Clausen. Ali Qais (M) deltog ikke på punktet.

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-23-563534

Resume

1. Almindelig orientering.
2. Ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe.
3. Orientering om resultatmål og fokusmål i beskæftigelsesindsatsen.
4. Juleafslutning

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage punkterne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ali Qais (M) deltog ikke på punktet.

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-23-563534

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - afgørelse om afslag på sygedagpenge
Hjemvist

Bilag B - afgørelse om afslag på ferie i jobafklaringsforløb
Ændret

Bilag C - afgørelse om tilbagebetaling af sygedagpenge
Medhold

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Ali Qais (M) deltog ikke på punktet.

Punkt 4: Lukket: Beslutning; Justering af implementeringen af arbejdspligtens forløb B

85.08.05-A00-24-571785

Punkt 5: Beslutning; Nyt format for resultatopfølgning i beskæftigelsesindsatsen (beskæftigelsesreform)

85.08.05-A00-25-596049

Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller, at Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget drøfter beskæftigelsesreformens skift af fokus fra procesmål til resultatmål, herunder beslutter nyt lokalt format for resultatopfølgning. Det nye format vil erstatte det nuværende format og være gældende indtil nyt nationalt format for resultatopfølgning i beskæftigelsesindsatsen er klar 1. januar 2027.

Uddybende bemærkninger

Med beskæftigelsesreformen skifter fokus i den statslige opfølgning på beskæftigelsesindsatsen. Der skal ikke længere fokuseres på proces- og fokusmål for antal samtaler og tilbud, men i stedet på resultater og tilfredshed.

Forligspartierne har aftalt at afskaffe skærpet tilsyn pr. 1. februar 2026 og beskrevet 5 nye mål i et resultatbaseret opfølgingsformat. Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) præciserer i aftalen om beskæftigelsesreformens udmøntning, at kommunerne skal inddrages i målenes præcise udformning. Relevante uddrag fra de 2 aftaler er vedlagt som bilag 1. Den resultatbaserede opfølgning vil tage udgangspunkt i følgende 5 mål:

Resultat- og effektmål:

- Mål 1: Afgang fra ydelsen indenfor 6 måneder sætter fokus på den tidlige indsats blandt andet for at sikre, at kernearbejdskraften står til rådighed for arbejdsmarkedet samt for at forebygge langtidsledighed
- Mål 2: Andel i ordinære timer sætter fokus på, at borgere i udsatte positioner opnår stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet gennem ordinære timer som deltidsbeskæftigelse med fokus på at øge antallet af timer
- Mål 3: Andelen på offentlig forsørgelse sætter et bredere fokus på at så mange som muligt er en del af arbejdsfællesskabet.

Tilfredshedsmaal:

- Mål 4: Borgertilfredshed sætter fokus på værdighed, samarbejde og om at møde borgeren med respekt og afstemte forventninger.
- Mål 5: Virksomhedstilfredshed sætter fokus på et styrket virksomhedssamarbejde for at imødekomme den enkelte virksomheds og arbejdsmarkedets behov

Opfølgning på tilfredshedsmålene vil fra 2027 ske i et landsdækkende format, som det kendes i dag med KL's Borgertilfredshedsmåling og Virksomhedstilfredshedsmåling. Målingerne sætter fokus på værdighed og det gode samarbejde i borgerforløbene samt beskæftigelsesindsatsens evne til at servicere det lokale erhvervsliv og arbejdsmarkedets behov.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) skal i samarbejde med KL udvikle et nyt nationalt format for hele den resultatbaserede opfølgning med virkning fra 1. januar 2027. Der vil derfor i 2026 ikke være et nationalt defineret format for resultatbaseret opfølgning. For at sikre den lokale politiske styring og målopfølgning, bør der derfor udvikles et lokalt format for 2026, der understøtter retningen for reformen.

Lokalt format for resultatbaseret opfølgning i 2026

Det anbefales, at formatet lægger sig tættest muligt op ad det forventede kommende nationale format, og i høj grad skaber grundlag for tematiserede drøftelser af beskæftigelsesindsatsens resultater og faglige kvalitet. Center for Beskæftigelse og Borgerservice anbefaler til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at der med udgangspunkt i data fra jobindsats.dk samt Tårnby Kommunes fag- og økonomisystem fremover og gennem 2026 følges op som følger:

- Månedlig resultatopfølgning med fokus på afgang fra ydelsen til job eller uddannelse indenfor 6 måneder (mål 1), samt andelen af borgere i ordinære timer (mål 2)
- Halvårlig opfølgning på service- og resultatmål, samt gennemgang af udviklingen i andelen på offentlig forsørgelse (mål 3), sammenfaldende med opdateringen af det nationale benchmark.
- Halvårlig præsentation KL's Borgertilfredshedsmålinger (mål 4)
- Halvårlig præsentation af KL's Virksomhedstilfredshedsmåling (mål 5)

Den nuværende opfølgning, i forhold til KL's tilfredshedsmålinger, udviklingen i ledighed, opfølgning på service- og resultatmål, indarbejdes i høj grad i de 5 nye mål. Det nye vil være overbygningen af de konkrete resultatmål 1, 2 og 3, samt at opfølgningsfrekvensen tilpasset således, at de respektive målinger i fællesskab danner baggrund for bredere og mere tematiserede drøftelser af beskæftigelsesindsatsen.

Opfølgning som bibeholdes i nuværende format:

- Halvårlig præsentation af KL's Borgertilfredshedsmålinger (mål 4)
- Halvårlig præsentation af KL's Virksomhedstfredshedsmåling (mål 5)
- Halvårlig opfølgning på service- og resultatmål (mål 3)
- Halvårlig opfølgning på det nationale benchmark (mål 3)

Opfølgning som er nyt:

- Halvårlig gennemgang af udviklingen i andelen på offentlig forsørgelse (mål 3)

Opfølgning som bibeholdes med justeringer:

- Månedlige ledighedsudvikling og ledighed pr. målgruppe. Fremover også med fokus på afgang fra ydelsen til job eller uddannelse indenfor 6 måneder (mål 1), samt andelen af borgere i ordinære timer (mål 2).

Opfølgning som udgår:

- Meddelelsespunkt omhandlende orientering om resultatmål og fokusmål i beskæftigelsesindsatsen.

Det nye format vil blive forelagt Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget i februar 2026.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, april 2025

Aftale mellem regeringen og Kommunernes Landsforening om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen, maj 2025

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tiltræde lokalt format for resultatbaseret opfølgning for 2026 som beskrevet.

/ISR

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Bilag 1 Relevante uddrag fra aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen m.fl

Punkt 6: Beslutning; Økonomisk udmøntning af reformen på beskæftigelsesområdet (Orientering til fagudvalg)

85.08.05-A00-25-596049

Resume

Beskæftigelsesreformen afskaffer over flere år en række særlige regler og puljer, og forenkler både målgrupper og indsats. Reformen flytter fokus fra proceskrav til fokus på resultater, og skærper blikket for at ressourcerne bruges effektivt. Med reformen følger derfor også en reduktion af den statslige finansiering af både drift af jobcentrene og tilbud i den aktive beskæftigelsesindsats.

Økonomiudvalget orienteres i denne sag om status på for rammereduktionerne i 2026. Ligesom der med sagen skal tages stilling til udmøntningen af rammereduktionerne for 2027 som følge af beskæftigelsesreformen.

Uddybende bemærkninger

Regeringen og en bred forligskreds vedtager i april 2025 aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, og Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen indgår i maj 2025 en aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen. Beskæftigelsesministeriet og KL frigiver beregninger af reformens kommunaløkonomiske konsekvenser, ligesom aftale om kommunernes økonomi offentliggøres ultimo maj.

På den baggrund kvalificerer Center for Beskæftigelse og Borgerservice (CBB) i samarbejde med Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse (ØDU) beskæftigelsesreformens kommunaløkonomiske konsekvenser for Tårnby. Samtidig kvalificerer CBB, HovedMEDs formandskab og Center for HR (CHR) rammereduktionernes betydning for lønsummen, og hvilke redskaber og processer, der kan give den bedste proces for tilpasninger som følge af reformen.

Økonomien på beskæftigelsesområdet består overordnet af 3 typer udgifter:

1. Udbetaling af borgernes ydelser konteres på hovedkonto 5, men er ikke omfattet af den kommunale servicedriftsramme. Reformen ændrer ikke ydelsernes betydning for den kommunale økonomi. Det er også derfor fortsat vigtigt, at borgerne kommer hurtigt og varigt i job eller uddannelse.
2. Udgifter i den aktive beskæftigelsesindsats konteres også på hovedkonto 5, og er ej heller omfattet af den kommunale servicedriftsramme. Aftalen mellem regeringen og KL skaber en meget klar forventning om, at kommunerne samlet reducerer udgifterne til aktive tilbud. Udgifterne består hovedsageligt af løn til virksomhedskonsulenter, interne og eksterne tilbud til borgere, samt en række uddannelsespuljer og handicapkompenserende ordninger. Forventningen er, at Tårnby reducerer udgifterne til den aktive indsats med 3,3 mio. i 2026 og yderligere 4,0 mio. i 2027.
3. Udgifter til drift af jobcentrene konteres på hovedkonto 6, og består hovedsageligt af løn til myndighedssagsbehandlere, ledelse, administration og IT. Udgifterne indgår i den kommunale servicedriftsramme. Reformen reducerer rammen med 3,6 mio. i 2026 og yderligere 5,7 mio. i 2027. Dette er inkl. Dragørs andel i relation til det forpligtende samarbejde.

Økonomiudvalget (ØK) tager på det grundlag 6. august reformens overordnede betydning for rammereduktionerne på hovedkonto 5 og 6 til efterretning samt beslutter indregning af statslig DUT-andel (Det Udvidede Totalbalanceprincip) reduktion for reduktionen på konto 6. Samtidig beslutter ØK at indføre et kvalificeret ansættelsesstop, der skal evalueres med udgangen af september. Den kommunale fordeling af reformens samlede, nationale reduktion på den aktive indsats på konto 5 indgår ikke i Det Udvidede Totalbalanceprincip (DUT-udligningen).

Status og proces for udmøntning af rammereduktion på drift af jobcentre for 2026

Med udgangen af september 2025 har tilbageholdenhed i genbesættelser samt det kvalificerede ansættelsesstop tiltrådt i august 2025 medført et fremskrevet mindreforbrug på konto 6 med 3,6 mio. kr. for 2026. Det betyder, at reformens rammereduktion på konto 6 for 2026 er imødekommet.

Proces for udmøntning af rammereduktion på den aktive beskæftigelsesindsats for 2026

Rammereduktionerne for den aktive indsats for 2026 er på i alt 3,3 mio. kr. Forholdet mellem interne og eksterne tilbud var i 2024 34,8% til interne tilbud og 65,2% til eksterne tilbud. Udmøntningen af reduktionen for 2026 fordeles forholdsvis ligeligt mellem eksterne og interne tilbud. Det vil for 2026 betyde en reduktion i køb af eksterne forløb

på 2,1 mio. kr. og en reduktion til interne tilbud på 1,2 mio. kr. i CBB, svarende til 2,2 årsværk. Tilbageholdenhed gennem 2025 og det kvalificerede ansættelsesstop har betydet, at også rammereduktionen for 2026 på konto 5 er opnået.

Proces for udmøntning af rammereduktion på konto 5 for 2027

Rammereduktionen for konto 5 i 2027 er 4,0 mio. kr. såfremt udmøntningen af reduktionen fordeles forholdsmæssigt ligeligt mellem eksterne og interne tilbud. Denne fordeling vil for 2027 betyde en reduktion i køb af eksterne forløb på 2,6 mio. kr. og en reduktion til interne tilbud på 1,4 mio. kr. i CBB, svarende til 2,5 årsværk.

Forud for endelig stillingtagen til udmøntning af reduktionen på den aktive indsats både på interne og eksterne forløb vurderes et behov for at have et fornyet lokalt beskæftigelsespolitisk grundlag gældende for 2027 og frem. Heri er et oplæg til, hvordan jobcenteret i videst muligt omfang sikrer den mest effektive beskæftigelsesindsats upåagtet fordeling mellem intern og ekstern.

På baggrund af det politiske grundlag, kan der udarbejdes en ny tilbudsvifte og gennemføres et udbud, der kan have effekt 1. januar 2027, hvor reformens nye målgrupper træder i kraft.

Reduktionen i interne tilbud indgår sammen med og i en samlet proces for rammereduktion for konto 6.

Proces for udmøntning af rammereduktion på konto 6 for 2027

Rammereduktionen for konto 6 i 2027 er 5,7 mio. kr., svarende til 10,4 årsværk. Det er vurderingen, at reduktion ikke alene vil kunne håndteres ved kvalificeret ansættelsesstop, og at selve processen for reduktionen kan have negativ betydning for jobcenterets resultater for borgerne. For at rammereduktionen kan have helårsvirkning i 2027, anbefales det, at CBB i samarbejde med CHR:

- evaluerer det kvalificerede ansættelsesstop med udgangen af marts måned 2026 og giver status til ØK
- i april 2026 iværksætter proces for uansøgt afsked indenfor HovedMEDs vedtagne rammer og principper
- kvalificerer yderligere kriterier med udgangspunkt i funktionsbeskrivelser i regi af CBB's Center-MED
- afslutter proces for uansøgt afsked til udgangen af maj 2026

Gennem det kvalificerede ansættelsesstop arbejdes der løbende med interne omplaceringer og opslag ved særligt kritiske funktioner.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, april 2025

Aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen, maj 2025

Økonomi

Beskæftigelsesreformen, som den fremgår af de uddybende bemærkninger, er delvist indarbejdet i budget 2026.

Årsagen til den delvise indarbejdning fremgår nedenfor, men det må forventes, at besparelsernes endelige størrelser er som de fremgår af de uddybende bemærkninger.

2026, mio. kr.	Konto 6	Konto 5
Reformudspil	3,6*	3,3
Indarbejdet i budget 2026 jf. DUT-program	2,8	0,0

*Inkl. Dragør

Beskæftigelsesreformens konkrete udmøntning og tilknytning til opgavebortfald er ikke færdigforhandlet mellem Regeringen og KL. I DUT-programmet for budget 2026 fremgår de skønnede administrative besparelser for 2026. De endelige fremtidige reduktioner vil fremgå af DUT-programmet for budget 2027.

Der er i budget 2026 indarbejdet 2,8 mio. kr. svarende til Tårnbys andel af de skønnede administrative besparelser.

Reduktioner i forhold til Dragørs andel af jobcenteret udestår og vil blive indarbejdet, når der er en aftale mellem Tårnby og Dragør om niveauet. Ændringen må forventes at skabe mindreindtægter i Dragørs betaling til Tårnby.

Reduktionen i den aktive beskæftigelsesindsats på konto 5 er ikke indeholdt i DUT-programmet og ikke tilrettet i budgettet for 2026. Tårnbys andel af besparelsen svare til 3,3 mio. kr. Der indstilles til at reduktion i den aktive beskæftigelsesindsats lægges i kassen.

Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Tidligere politisk behandling

Økonomiudvalget, 6. august 2025, sag 10: "Økonomisk udmøntning af reformen på beskæftigelsesområdet".

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 8. oktober 2025, punkt 14:

Ad. 1: Til efterretning.

Ad. 2: Tiltrådt.

Ad. 3: Tiltrådt.

Ad. 4: Tiltrådt.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Økonomiudvalget;

1. at tage status for udmøntning af rammereduktioner for 2026 til efterretning.
2. at beslutte proces for rammereduktionen for 2027.
3. at reducere budgettet for den aktive indsats med 3,3 mio. kr. i 2026 og 4,0 mio. kr. fra 2027 og frem
4. at sende sagen til orientering i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 7: Lukket: Beslutning; Rammeaftaler på beskæftigelsesområdet (Orientering til fagudvalg)

85.08.00-Ø54-22-522259

Punkt 8: Orientering; Status på Fleksjobpuljen (Orientering til fagudvalg)

81.01.01-S49-1-20

Resume

Økonomiudvalget besluttede i maj 2020 at afsætte en pulje på 1 mio. kr. årligt. Formålet er at få flere af kommunens fleksjobberettigede borgere ansat i kommunale jobs. Denne pulje omtales som Fleksjobpuljen.

I denne sag orienteres udvalget om status på Fleksjobpuljen siden orienteringen på Økonomiudvalgs mødet den 4. juni 2025.

Uddybende bemærkninger

Center for Beskæftigelse og Borgerservice og Center for HR igangsatte en indsats for at øge kommunens arbejdspladser viden om og opmærksomhed på mulighederne for ansættelse af medarbejdere med tilskud fra Fleksjobpuljen.

Indsatsen bestod af opkald til kommunale arbejdspladser i Tårnby Kommune, med information om mulighederne for at etablere Fleksjob med et Puljetilskud samt vejledning om procedurerne herfor.

Indsatsen har haft en positiv effekt.

I 2024 var der 2 ansættelser med fleksjobpuljemidler, hvor der alene i 2025 er blevet etableret yderligere 11 ansættelser med fleksjobpuljemidler, heraf 3 ansættelser siden seneste status den 4. juni 2025.

Aktuelt er der 12 ansættelser med fleksjobpuljemidler, da ét fleksjob ikke længere er med midler fra Fleksjobpuljen (Data pr. august 2025).

Det forventes, at der ved udgangen af 2025 fortsat kan ses positiv effekt af de igangsatte initiativer.

Opmærksomheden omkring anvendelsen af Fleksjobpuljen er fortsat forankret i Center for Beskæftigelse og Borgerservice og Center for HR.

Branche og ugentligt timeantal

De 12 aktuelle ansættelser er repræsenteret særligt på daginstitutionsområdet, og timeantallet pr. medarbejder ligger på 4 til 18 timer om ugen.

Repræsenterede centre er:

- Center for Dagtilbud og Pædagogik (CDP) - 4 ansættelser
- Center for Børn og Familie (CBF) - 2 ansættelser
- Center for Skole og Fritidsliv (CSF) - 2 ansættelser, heraf 1 ophørt
- Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed (ROS) - 4 ansættelser
- Center for By, Miljø og Klima (BMK) - 1 ansættelse

Se bilag.

Økonomiudvalget vil blive orienteret om status i december 2025.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser, da indsatsen alene finansieres af allerede eksisterende pulje.

Budgettet til fleksjobpuljen er i 2025 1.142.140 kr. og i 2026 1.156.483 kr.

En fremskrivning med afsæt i forbruget i 2025, fra januar til og med juli 2025, og de for nuværende 12 ansættelser, skønnes udgiften for regnskabsåret 2025 og 2026 at være som nedenstående:

Udgifter er beregnet på baggrund af de for nuværende kendte ansættelser.

2025	DKK
Forbrug januar-juli 2025	256.609
Skøn eksisterende ansatte (august-december)	320.000
2025 skøn	576.609

På baggrund af skønnet for 2025 forventes der et mindreforbrug for puljen på 0,6 mio. kr. Det skønnede mindreforbrug indgår i budgetopfølgningsskønnet.

Skøn over forventet forbrug for 2026 inkl. lønstigning og med de kendte ansættelser og fratrædelser er 735.000 kr.

Baseret på antallet og lønniveauet for de eksisterende ansættelser skønnes der i 2026 at være ledigt budget til yderligere 6 helårsansættelser. Det er forventeligt, at der vil blive etableret yderligere fleksjob med tilskud i andet halvår af 2025, som vil have budgeteffekt for 2026.

Fremskrivningen for 2026 vil blive kvalificeret ved næste opfølgning i december 2025.

Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videregiver til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Tidligere politisk behandling

Orienteringssag: Økonomiudvalget den 4. juni 2025, herefter i Arbejdsmarkeds - og Beskæftigelsesudvalget den 5. august 2025: 'Status på Fleksjobpuljen (Orientering til fagudvalg)'.

Orienteringssag: Økonomiudvalget den 5. marts 2025, herefter i Arbejdsmarkeds - og Beskæftigelsesudvalget den 1. april 2025: 'Status på Fleksjobpuljen (Orientering til fagudvalg)'.

Orienteringssag: Arbejdsmarkeds - og Beskæftigelsesudvalget den 6. december 2023: 'Ændrede vilkår for tilskud fra fleksjobpulje'.

Beslutningssag: Økonomiudvalget den 25. oktober 2023: 'Ændrede vilkår for tilskud fra fleksjobpulje'.

Beslutningssag, Lukket sag: Økonomiudvalget den 13. maj 2020: 'Plan for ansættelse af flere fleksjobmodtagere på kommunale arbejdspladser'.

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 8. oktober 2025, punkt 16:

Ad. 1: Til efterretning.

Ad. 2: Tiltrådt.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Økonomiudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning
2. at sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 9: Orientering; Modtagelse af flygtningen jf. kommunekvote 2026

85.08.05-A00-25-603051

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om, at Udlændingestyrelsen har fastsat det samlede antal flygtninge, der skal fordeles til landets kommuner i 2026. For Tårnby Kommune betyder det, at kommunen skal modtage 4 flygtninge i løbet af 2026. Det skal bemærkes, at dette tal ikke inkluderer personer, som får opholdstilladelse under særloven for fordrevne fra Ukraine, da disse ikke indgår i det oplyste landstal.

Uddybende bemærkninger

Udlændingestyrelsen udsender hvert år et skøn over det forventede antal flygtninge, der skal boligplaceres i de danske kommuner i det kommende år. For 2026 er dette tal fastsat til 600 flygtninge på landsplan, hvoraf Tårnby Kommune skal modtage 4 flygtninge. Dette er 2 flere end i 2025, hvor Tårnby kommune stod til at skulle modtage 2 flygtninge.

Det forventes, at Tårnby Kommune – ligesom andre kommuner – fortsat vil modtage en andel af de fordrevne fra Ukraine, når tallene bliver tilgængelige. KL har oplyst, at Udlændingestyrelsen i de seneste uger har registreret en stigning i antallet af ukrainere, der søger ophold efter særloven. Dette vurderes at hænge sammen med en ny lov i Ukraine, som siden slutningen af august har gjort det muligt for unge mænd mellem 18 og 22 år at forlade landet. Udlændingestyrelsen har iværksat ekstra ressourcer for hurtigt at kunne behandle sagerne og visitere de nyankomne til kommunerne.

Udvalget blev den 4. marts 2025 orienteret om, at Tårnby Kommune ville modtage 74 fordrevne personer fra Ukraine. Af disse mangler kommunen fortsat at modtage omkring 15 personer. Det skal bemærkes, at de fordrevne fra Ukraine adskiller sig fra flygtninge i klassisk forstand, idet de får opholdstilladelse efter særloven. I øjeblikket opholder der sig i alt 188 voksne og 75 børn fra Ukraine i Tårnby Kommune. Vi har endnu ikke modtaget oplysninger om, hvor mange fordrevne kommunen forventes at skulle modtage i 2026.

Udlændingestyrelsen kan justere det nationale skøn for flygtninge, der skal integreres i kommunerne, hvis der sker væsentlige ændringer i det forventede antal flygtninge. Hvis antallet ændrer sig med mere end 40%, vil landstallet blive revurderet, hvilket kan få betydning for det endelige antal flygtninge, som Tårnby Kommune skal modtage i 2026.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Integrationsloven §6.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Kommunekvoter for 2026

Punkt 10: Orientering; Evaluering af KL's jobCAMP 2025

85.08.05-A00-24-587804

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget bedes drøfte og evaluere deres oplevelser og erfaringer med KL's JobCAMP 2025.

Uddybende bemærkninger

Den 23. og 24. oktober 2025 blev der igen afholdt jobCAMP i Aalborg, med overskriften "Mere frihed, større ansvar og nye muligheder".

I programmet blev der blandt andet sat fokus på emne som:

- Ny beskæftigelsesreform – de store forandringer
- De udsatte unge og øvrige borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Den politiske rolle i en beskæftigelsesindsats med større frihed og mere tillid
- Dansk økonomi i en global situation
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats

Udvalget bedes drøfte og evaluere deres deltagelse i jobCAMP 25 med fokus på de oplevelser og erfaringer, de har fået, samt den indsigt i nye metoder, værktøjer og perspektiver, der kan være relevante for Tårnby Kommunes fremtidige arbejde.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Tidligere politisk behandling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage drøftelsen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Program

Punkt 11: Eventuelt

00.22.00-P35-23-563534

Beslutning

Intet.

Punkt 12: Underskriftsark

00.22.00-P35-23-563534

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.