

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 31-03-2022

Mødedato Torsdag d. 31. marts 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 215

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Statistik over Ankestyrelsens afgørelser i 2021 på beskæftigelsesområdet.....	6
Introduktion til Jobteam.....	7
Projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør.....	8
Ukrainere - Beskæftigelsestiltag.....	10
Opfølgning på succeskriterier i beskæftigelsesplanen 2021.....	11
Beskæftigelsesplan 2022 - 2023.....	14
Budgetopfølgning til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget februar 2022.....	15
Eventuelt.....	16
Underskriftsark.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-21-497175

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt. Udvalget ønsker et dagsordenspunkt om afholdelse af årlig jobmesse på det næste udvalgsmøde, den 10. maj 2022.

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Orientering, information og referater til udvalget.

Uddybende bemærkninger

1. Almindelig orientering.
2. Orienteringsbrev om ny bekendtgørelse af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
3. Brev til jobcenterchefer om initiativ om jobrettet indsats for unge 28. februar 2022.
4. Brev fra Beskæftigelsesministeren og Sundhedsministeren vedr. sammenhængende indsats for borgere med psykiske lidelser.
5. Helårspersoner på overførselstyper marts 2022
6. Ledighedsudvikling marts 2022

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager punkterne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Budgetmøde i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget afholdes den 14. juni kl. 17.30-20.30.

Bilag

Orienteringsbrev om ny bekendtgørelse af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Brev til jobcenterchefer om initiativ om jobrettet indsats for unge 28. februar 2022

Brev fra Beskæftigelsesministeren og Sundhedsministeren vedr. sammenhængende indsats for borgere med psykiske lidelser

Helårspersoner på overførselstyper marts 2022

Ledighedsudvikling marts 2022

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.00-P35-21-497175

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - Afgørelse i sag om afslag på tilskud til tandbehandling

Hjemvist.

Bilag B - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Bilag C - Afgørelse i sag om afslag på uddannelse

Medhold.

Bilag D - Afgørelse i sag om afslag på sygedagpenge

Medhold.

Bilag E - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold / Ændret.

Bilag F - Afgørelse i sag om afslag på hjælp til udgifter til el og gas

Medhold.

Bilag G - Afgørelse i sag om sygedagpenge

Medhold.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at afgørelserne tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Statistik over Ankestyrelsens afgørelser i 2021 på beskæftigelsesområdet

00.01.10-A26-21-490951

Resume

Ankestyrelsen har udsendt statistik til alle kommuner med de seneste tal for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på Beskæftigelsesområdet.

Uddybende bemærkninger

Ankestyrelsen har udsendt statistik til kommunerne med tal for Ankestyrelsens afgørelser i 2021.

Ankestyrelsen har i 2021 afgjort 82 klagesager over kommunens afgørelser på Beskæftigelsesområdet.

Tårnby Kommune har fået medhold i 51 sager, ændret 16 sager, hjemvist 6 sager og der er afvist 9 sager på afgørelser afgjort efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om aktiv socialpolitik, Lov om social pension samt Sygedagpengeloven. Omgørelsesprocenten beregnes som antallet af ændrede eller hjemviste afgørelser set i forhold til det totale antal eksklusiv afviste afgørelser. Dermed bliver kommunens omgørelsesprocent på 30% mod 22% for landet som helhed.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/mwi

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ankestyrelsens statistik for afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet i 2021

Punkt 5: Introduktion til Jobteam

15.00.00-A00-22-502535

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget får en introduktion til opgave og strategi i Jobteam i Jobcenter Tårnby.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orientering tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 6: Projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør

15.20.00-S49-18-20800

Resume

Jobcenter Tårnby har i perioden august 2018 til december 2021 kørt projektet Integrations- og Beskæftigelsesambassadør med puljemidler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres hermed for projektets resultater og videre forankring.

Uddybende bemærkninger

Jobcenter Tårnby har i tre et halvt år haft en Integrations- og Beskæftigelsesambassadør forankret i Integrationsteamet. Projektet har haft til formål at styrke den virksomhedsrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte med særligt fokus på nyankomne i integrationsprogram, kvinder og unge, og dette i tæt samarbejde med lokale virksomheder. Derudover har der været fokus på vidensdeling kommuner imellem omkring hvilke indsatser, der virker.

Projektets resultater:

Jobcenter Tårnby har på trods af corona haft gode resultater med projektet, og andelen som er kommet i ordinær beskæftigelse, fritidsjob eller har fået ordinære timer, er steget i projektperioden. Ved projektstart 1. august 2018 varetog Tårnby Kommune indsatsen for 101 flygtninge og familiesammenførte i et integrationsprogram. Ved projektets afslutning 31. december 2021 var der 29 borgere tilbage i målgruppen (kilde: jobindsats.dk). Det er hovedsagelig kvinder, som står tilbage uden for arbejdsmarkedet. Der er i gennemsnit samarbejdet med 49 virksomheder omkring målgruppen pr. år i projektperioden.

Resultatmål	Målgruppe	Andel ved projektstart august 2018	Andel ved afsluttende opgørelse
Ordinær beskæftigelse	Integrationsprogram	31 %	43 % (oktober 2021)
Ordinær beskæftigelse	Kvinder	7 %	14 % (oktober 2021)
Fritidsjob	Unge 13-25-årige	26 %	85 % (oktober 2021)
Delmål			
Ordinære løntimer	Jobparate i integrationsprogram	26 %	27 % (oktober 2021)
Ordinære løntimer	Aktivitetsparate i integrationsprogram	15 %	23 % (juli 2020)
Ordinære løntimer	Jobparate kvinder	11 %	27 % (oktober 2021)
Virksomhedsrettet aktivering	Jobparate i integrationsprogram	58 %	30 % (oktober 2021)
Virksomhedsrettet aktivering	Aktivitetsparate i integrationsprogram	14 %	50 % (juli 2021)

Antal passive (deltager ikke i en virksomhedsrettet indsats)	Jobparate i integrationsprogram	5 % (bemærk, måling i 2020)	8 % (oktober 2021)
Antal passive (deltager ikke i en virksomhedsrettet indsats)	Aktivitetsparate i integrationsprogram	15 % (bemærk, måling i 2019)	15 % (oktober 2021)

(Kilde: Vidensbanken - af LG Insight, BDO og Pluss).

Det videre fokus i 2022

Integrationsteamet er i 2021 slået sammen med teamet for jobparate kontanthjælpsmodtagere, og teamet består aktuelt af fire medarbejdere, hvoraf én sidder med integrationssagerne.

Indsatsen er i høj grad reguleret i Integrationsloven, hvor der bla. lægges stor vægt på danskuddannelse og høj aktivitet af virksomhedsrettede tilbud.

Forankring af projektets indsatser kommer til udtryk i følgende fokuspunkter for 2022:

- Arbejdet med målgruppen kræver en særdeles håndholdt indsats
- Brancherettede virksomhedsforløb mhp. ordinær beskæftigelse og/eller ordinære timer
- Håndholdte SOSU-forløb
- IGU (integrations grunduddannelse)
- Sproglig udvikling og uddannelse
- Kulturel tilpasning: familieliv, arbejdsidentitet mv.
- Indsats omkring fritidsjobs for M3 klassen på Skottegårdsskolen varetages fremover af skolekonsulent og uddannelsesvejleder.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orientering til efterretning.

/mwi

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 7: Ukrainere - Beskæftigelsestiltag

85.08.05-A00-22-504574

Resume

Som følge af den forventede indrejse af flygtninge fra Ukraine, har Tårnby Kommune helt generelt igangsat en lang række forberedende tiltag. Ud over selve modtagelsen, registreringen, boligplaceringen og alle de andre forhold, der skal håndteres, har Jobcentrets Virksomhedsservice forberedt sig på at formidle direkte kontakt mellem ukrainiere, der søger job og virksomheder, der tilbyder job.

Uddybende bemærkninger

I skrivende stund forventes, at Tårnby Kommune skal skulle tage imod mindst 118 ukrainske flygtninge - dette er baseret på en forventning om, at Danmark kommer til at tage imod 20.000 flygtninge i alt.

Flygtningene skal huses, eventuelt modtage kontante ydelser, deres børn skal på institution og/eller skole og for en del vil der også skulle tilbydes støtte til at indtræde på det danske arbejdsmarked.

I Jobcentrets Virksomhedsservice har ledelsen og medarbejderne igennem de seneste uger forberedt sig på den kommende opgave. Medarbejderne er informeret om situationen, og der er på den baggrund indført en række nye arbejdsgange og tiltag.

F.eks. er det nu fast kutyme, at virksomhedskonsulenterne i deres dialog med virksomhederne specifikt taler om mulighederne for at tilbyde ukrainere jobs. Virksomhedsservice har tillige tilrettet sin LinkedIn-profil med en kampagne mod virksomheder om at åbne op for ukrainsk arbejdskraft. Internt registreres de virksomheder, der er positivt indstillet, og Virksomhedsservice vil derfor meget hurtigt kunne sikre et match.

Endelig er det planlagt, at situationen og udviklingen både på landsplan og lokalt følges tæt, således at også idéer om mere tværkommunalt samarbejde, som det også er gældende i "almindelige tider", i givet fald kan tages i brug.

Det er vurderingen, at de igangsatte tiltag og forberedelser er afstemt efter nuværende og et forventligt stigende behov og at Virksomhedsservice hurtigt kan øge sine indsatser i takt med udviklingen.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at tage orientering til efterretning.

/mwi

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 8: Opfølgning på succeskriterier i beskæftigelsesplanen 2021

85.08.00-A00-20-75190

Resume

Forvaltningen orienterer om udviklingen i succeskriterierne på hovedsporene fra Beskæftigelsesplanen 2021. Forvaltningen er tilfreds med status på succeskriterierne.

Uddybende bemærkninger

Flere 30-årige skal have højere uddannelse end grundskolen

Succeskriterie: Ved udgangen af 2021 skal andelen af unge under 30 på offentlig forsørgelse være højest 7,5 pct.

Status pr. 30/11 2021: 7,47 pct.

Færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Succeskriterie: Med udgangen af 2021 skal der være højst 500 borgere, som har været på ydelse i mere end 3 år, mod 610 medio 2020.

Status pr. 31/12: 582 borgere

Et styrket samarbejde med det lokale erhvervsliv

Status pr. 31/12 2021:

- 3951 gange har vi været i kontakt med virksomheder, heraf er 2480 af kontakterne i Tårnby/Dragør virksomheder. Ca. halvdelen af kontakterne til virksomheder har handlet om generel information.
- 280 ansættelser
- 1008 rekrutteringsopgaver
- 110 fleksjobsansættelser
- 53 voksenelever
- 32 løntilskud, 10 rotationsvikarer og 74 virksomhedspraktikker
- 11 sager om fastholdelse af medarbejdere

Beskæftigelsesindsatsen i Tårnby Kommune skal ikke under skærpet tilsyn

Succeskriterier:

- Med udgangen af 2021 skal Tårnby Kommune bevæge sig mindst 10 pladser op i Beskæftigelsesministeriets benchmarking af resultaterne – fra en 89. plads til en 79. plads.
- Med udgangen af 2021 skal jobcentret i forhold til de to fokusmål levere end indsats, hvor der er mere end 80 pct., der modtager den forventede indsats .

Status for Tårnby Kommune:

- Tårnby Kommune placerer sig aktuelt på en 97. plads fsva. forventede antal offentligt forsørgede. Der er rammesætningen taget hensyn til coronaeffekter, men kun på landsplan. Der er således ikke taget højde for Tårnby Kommunes helt særlige forhold i relation til jobskabelsen i lufthavnen.
- Tårnby Kommune leverer på fokusmål - Tårnby Kommune er derfor ikke i risiko for skærpet tilsyn.

Resultatmål for skærpet tilsyn	Faktisk andel (pct.)	Forventet andel (pct.)	Forskel i andel (pct.point)
Kommunens faktiske andel borgere på offentlig forsørgelse skal være mindre end kommunens forventede andel	10,55	9,04	1,51

Faktisk antal offentlig forsørgende	Forventet antal offentlig forsørgede	Forskel	Rangering blandt 98 kommuner
2.840	2.430	+410	97

Opgjort juli 2020- juni 2021.

Fokusmål for samtaler i skærpet tilsyn	Opfyldelse af fokusmål de sidste 12 mdr. (pct.)	Krav for at opfylde fokusmål ved årets udgang
I gennemsnit over 12 mdr. skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet modtage mindst 4 samtaler de sidste 12 mdr.	96,3	Ok

Opgjort pr. 30. november 2021.

Fokusmål for aktiv indsats i skærpet tilsyn	Opfyldelse af fokusmål de sidste 12 mdr. (pct.)	Krav for at opfylde fokusmål ved årets udgang
I gennemsnit over 12 mdr. skal mere end 80 % af ydelsesmodtagere med mindst 12 mdr. anciennitet opnå 225 timers ordinær beskæftigelse eller modtage mindst 1 beskæftigelsesrettet tilbud de sidste 12 mdr.	86,3	Ok

Opgjort pr. 30. november 2021.

En beskæftigelsesrettet integration

Succeskriterier: Flere flygtninge og familiesammenførte bliver selvforsørgende. Beskæftigelsesgraden skal stige til 45 pct.

Status pr. 31/10: 47,7 pct.

Borgeres og virksomheders oplevelse af jobcenteret

Succeskriterier: ?

- Ved udgangen af 2021 vil 75 pct. af adspurgte borgere, som modtager eller har modtaget en beskæftigelsesindsats i jobcentret, opleve, at indsatsen har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende.
- Ved udgangen af 2021 vil 75 pct. af adspurgte virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med, opleve, at jobcentrets service har været tilfredsstillende eller meget tilfredsstillende

Status pr. 1/10: Anden halvårlige tilfredshedsundersøgelser er netop afsluttet. Her ses det, hvordan tilfredsheden for virksomheder og borgere er mødt med en tilfredshedsgrad på 76 pct. for både virksomheder og borgere.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

/mwi

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Status på succeskriterier i beskæftigelsesplanen

Punkt 9: Beskæftigelsesplan 2022 - 2023

15.00.15-A00-21-496042

Resume

Jobcentrets udkast til Beskæftigelsesplan 2022-2023 forelægges Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget til godkendelse.

Uddybende bemærkninger

På mødet den 24. januar 2022 godkendte Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget Jobcentrets forslag til procesplan for udarbejdelse af den nye Beskæftigelsesplan 2022-2023. Ifølge planen forelægges Jobcentrets udkast til ny Beskæftigelsesplan 2022-2023 til udvalgets møde den 31. marts 2022.

Efter udvalgets behandling skal sagen til høring i Dragør Kommune samt til kommunens Handicapråd. Høringen foregår i april måned, hvorefter høringsforslagene og det færdige forslag den 1. juni 2022 forelægges udvalget med henblik på endelig godkendelse. Herefter skal Beskæftigelsesplanen godkendes i Kommunalbestyrelsen.

Lovgrundlag

§ 4 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at

1. at godkende udkast til Beskæftigelsesplan 2022-2023.

/mwi

Tidligere Politisk Behandling

Procesplan behandlet på udvalgets møde 24. januar 2022.

Beslutning

Beskæftigelsesplanen justeres og forelægges til godkendelse på Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalgsmøde den 10. maj 2022.

Bilag

Beskæftigelsesplanen 2022-2023

Punkt 10: Budgetopfølgning til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget februar 2022

00.30.14-A00-22-503889

Resume

Arbejdsmarked- og Sundhedsforvaltningen fremlægger sag til efterretning vedrørende den økonomiske udvikling og forventede regnskabsskøn på udvalgets serviceområder på baggrund af to måneders forbrug i 2022.

Uddybende bemærkninger

Efter to måneders forbrug forventes et samlet merforbrug på ca. 5 mio. kr. på udvalgets områder under ét.

Merforbruget skyldes hovedsageligt udviklingen i modtagere på førtidspension, hvor der skønnes ca. 100 flere helårsmodtagere end budgetteret. Der er i Budget 2022 indeholdt en forventning om et stigende antal modtagere, men udviklingen i sidste halvår 2021 og årets første 2 måneder har gennemsnitligt været højere end forventet. Isoleret på førtidspensionsområdet forventes derfor et merforbrug på ca. 10 mio. kr.

Udviklingen på førtidspension imødegås i nogen grad af færre helårspersoner på andre målgrupper som fx ressourceforløb og kontanthjælp. Særligt udviklingen på kontanthjælp har i årets første 2 måneder været mere positiv end forventet, hvor der på nuværende tidspunkt forventes ca. 50 helårsmodtagere færre end budgettet. Der forventes således et isoleret mindreforbrug på kontanthjælp (Arbejdsmarked) på ca. 5 mio. kr.

Der ses desuden et fortsat fald i antallet af dagpengemodtagere, hvor det aktuelle niveau ligger ca. 230 under det budgetterede. I modsætning til de sidste par år, hvor der grundet Covid-19, har været en stor andel af deltidsmodtagere, er det ikke længere tilfældet. Niveaue er derfor i høj grad udtryk for et fald i antallet af deltidsmodtagere og en ændret sammensætning med flere heltidsmodtagere, hvorfor faldet ikke forventes at generere et mindreforbrug i økonomien.

På de øvrige områder forventes overordnet set balance mellem de faktiske antal modtagere og det budgetterede.

Økonomi

Februar 2021: 16,3

Februar 2022: 12,6

Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, at

1. budgetopfølgningen tages til efterretning.

/mwi

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Budgetopfølgning Arbejdsmarked- og Beskæftigelsesudvalget ultimo februar 2022

Punkt 11: Eventuelt

00.22.00-P35-21-497175

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 12: Underskriftsark

00.22.00-P35-21-497175

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.