

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget d. 17-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 17. februar 2026 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 215 - 17 personer

Mødedeltagere Winnie Sørensen, Allan-Ivan Kristensen, Esther Metzon, Filip
Breson, Carsten Fuhr, Ali Qais, Ronny Børger

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser.....	5
Beslutning; Partnerskaber i ungeindsatsen.....	6
Orientering; Oplæg om reform på beskæftigelsesområdet (beskæftigelsesreform).....	9
Orientering; Opdateret tids- og handleplan for implementering af beskæftigelsesreformen.....	11
Orientering; Forsøg med Kulturpas.....	13
Orientering; Status på Fleksjobpuljen (Orientering til fagudvalg).....	15
Beslutning; Tilskud til opkvalificering af medarbejdere og ledere i beskæftigelsesindsatsen (Oriente	17
Beslutning; Overtagelse af Furesø kommunale sprogcenter i samarbejdet om VSKdansk (Orienterir	19
Eventuelt.....	22
Underskrift.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-G00-25-608414

Indstilling

center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at godkende dagsorden.

Beslutning

Godkendt.

Afbud fra Allan-Ivan Kristensen (A).

Punkt 2: Meddelelser

00.22.04-G00-25-608414

Resume

1. Almindelig orientering.
2. Handicappolitisk handlingsplan.
3. Tårnby omfattet af forsøg med udvidet ansvar til a-kasserne (beskæftigelsesreformen).
4. Fokusrevision om personlig assistance.
5. Afslag på ansøgning om pulje til fritidsjob til udsatte unge.

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage punkterne til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 2 - Handicappolitisk_handlingsplan_2025_07

Punkt 3 - Brev til kommuner.pdf

Punkt 3 - Geografisk fordeling af de to forsøg.pdf

Punkt 4 - Brev - Fokusrevision om personlig assistance

Punkt 4 - Rapport - Fokusrevision om personlig assistance

Punkt 5 - Afslagsbrev

Punkt 3: Efterretning vedrørende Ankestyrelsens afgørelser

00.22.04-G00-25-608414

Resume

Afgørelser fra Ankestyrelsen fremlægges.

Uddybende bemærkninger

Bilag A - afgørelse om ophør af jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse
Medhold

Bilag B - afgørelse om ophør af jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse
Medhold

Bilag C - afgørelse om afslag på ferie
Medhold

Bilag D - afgørelse om afslag på sygedagpenge under rekreationsophold
Medhold

Bilag E - afgørelse om fradrag i din selvforsørgelses- og hjemrejseydelse
Medhold

Bilag F - afgørelse om ophør af sygedagpenge
Medhold

Bilag G - afgørelse om afslag på hjælp til forsørgelse
Medhold

Bilag H - afgørelse om ophør af sygedagpenge
Medhold

Bilag I - afgørelse om ophør af sygedagpenge
Medhold

Indstilling

Center for Politik og Kommunikation indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage afgørelserne til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Beslutning; Partnerskaber i ungeindsatsen

85.08.05-A00-25-595485

Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice (CBB) indstiller, at Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget (A&B), Børne- og Skoleudvalget (B&S) samt Kultur- og Fritidsudvalget (KFU) beslutter de overordnede rammer for samarbejdet med virksomheder og civilsamfund under Ungeløftet. Center for Beskæftigelse og Borgerservice har indledt og opbygget samarbejder med virksomheder og civilsamfundsaktører, og der er behov for politisk stillingtagen til retningen for partnerskabernes indhold, de gensidige forpligtelser samt hvad partnerskaberne konkret skal kunne rumme i det videre arbejde.

Uddybende bemærkninger

Baggrund

A&B, B&S samt KFU drøftede i juni 2025 den indledende dialog om de forpligtende partnerskaber under Ungeløftet med virksomheder og civilsamfund. I forlængelse af orienteringen blev det varslet, at udvalget senere ville få forelagt en beslutningssag om rammerne for de kommende partnerskaber, herunder spørgsmål om forventninger og gensidige forpligtelser.

Siden sommeren 2025 har Tårnby Kommune gennemført et omfattende forarbejde, som danner grundlaget for denne sag, der nu forelægges. I august 2025 blev der gennemført kvalitative interviews med unge i målgruppen i Tårnby for at få et bedre indblik i deres oplevelser, behov og barrierer i forhold til uddannelse, job og trivsel. Interviewene omfattede unge i alderen 13–25 år med meget forskellige uddannelses- og livssituationer. Gruppen spændte fra unge i overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelse, unge i arbejde eller deltidsjob, til unge som står uden for både job og uddannelse og ofte har mere komplekse udfordringer.

Den 15. september 2025 blev der afholdt et kick-off-arrangement for Ungeløftet, hvor 170 deltagende virksomheder, civilsamfundsaktører og unge tilkendegav og udtrykte ønske om at bidrage til indsatsen.

Den 9. oktober 2025 blev der afholdt et dialogforum med deltagelse af 11 virksomheder og foreninger, 9 unge samt fire politiske udvalgsrepræsentanter, herunder; Borgmester, Udvalgsformænd fra A&B, B&S og KFU. Her blev der arbejdet i workshops med fokus på, hvordan virksomheder og civilsamfund kan påtage sig konkrete forpligtelser og bidrage til unges vej mod job, uddannelse og fællesskaber. Sideløbende har CBB i samarbejde med Center for Kultur og Fritid (CKF) siden april 2025 opbygget og konsolideret en partnerskabskreds bestående af 17 lokale virksomheder og 3 foreninger/civilsamfundsaktører. Aktørerne repræsenterer både arbejdsmarkedet og fritids- og fællesskabsbaserede indsatser og har tilkendegivet interesse i at bidrage til Ungeløftet.

Nationale tendenser, ungeperspektiver og lokale behov

Interviewene med de unge viser et tydeligt billede af en målgruppe, der ofte står i sårbare overgange. Mange unge beskriver psykiske udfordringer, lav selvtillid, oplevelser af ensomhed og et fravær af stabile fællesskaber som centrale barrierer i hverdagen. En del af de unge føler sig usikre på både uddannelse og job og har behov for voksne, som følger dem tæt, viser oprigtig interesse og hjælper dem med at skabe struktur i deres hverdag. De unge giver udtryk for, at de udvikler sig bedst i trygge rammer, hvor der er forudsigelighed og plads til at tage små, overskuelige skridt. Flere peger på betydningen af rollemodeller og relationer, der giver dem tro på egne evner, og som kan støtte dem i mødet med nye arenaer som arbejdspladser og foreninger.

De nationale data viser, at unge uden job eller uddannelse ofte også har andre udfordringer end blot manglende beskæftigelse eller uddannelse. Der er en overrepræsentation af udsatte forhold i denne gruppe, herunder sociale belastninger, psykiske diagnoser, dårlige erfaringer med skolegangen, tab af tidlig tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelse, og en større sandsynlighed for sociale vanskeligheder.

Denne sammensatte sårbarhed på landsplan bekræfter de lokale unges oplevelser og forstærker nødvendigheden af, at indsatsen — herunder partnerskaber — ikke kun handler om at tilbyde arbejde eller praktik, men i høj grad om at skabe trygge og fleksible rammer, relationel støtte og tilgange, som tager højde for kompleksiteten i de unges liv.

Disse indsigter understøttes af dialogforummet den 9. oktober 2025, hvor både virksomheder, foreninger, civilsamfund og unge pegede på relationer, tydelig koordinering og brobygning mellem skole, fritid og arbejde som afgørende elementer. Deltagerne fremhævede også behovet for håndholdt støtte, tidlig indsats og fleksible muligheder, der kan rumme unge

med forskellige barrierer. Samlet peger forarbejdet på, at partnerskaberne har særlig relevans for unge, som har brug for individuel støtte og gradvise overgange til arbejdsfællesskaber.

Status på arbejdet i Tårnby

CBB og CKF har siden april 2025 etableret en bred kreds af 20 virksomheder og civilsamfundsaktører, som ønsker at indgå i længerevarende samarbejder i tråd med intentionerne i Ungeløftet. Disse afspejler et bredt arbejdsmarkedsspektrum.

De forpligtende partnerskaber bygger på en fælles og genkendelig struktur. Virksomheder og civilsamfund tilbyder unge muligheder for at få praktisk erfaring og blive en aktiv del af arbejdsfællesskab gennem virksomhedsbesøg, småjobs, opgavebaserede forløb og praktikforløb, hvor de kan afprøve konkrete arbejdsopgaver i et trykt og overskueligt tempo. Flere aktører stiller mentorer og rollemodeller til rådighed, som giver støtte og vejledning og fungerer som vigtige voksne i de unges udvikling. For hvert partnerskab er der en fast kontaktperson i Jobcentrets Virksomhedsservice. Opfølgningen er tæt og fleksibel, og eventuelle udfordringer håndteres hurtigt. Samarbejdet er præget af løbende dialog, feedback og vidensdeling, som gør det muligt at tilpasse indsatserne til den enkelte unge.

Sagen lægger op til, at A&B, B&S samt KFU træffer beslutning om tre centrale forhold for partnerskaberne under Ungeløftet:

1) Retning for partnerskabernes indhold

Partnerskaberne skal understøtte unges vej mod job, uddannelse og fællesskaber gennem konkrete og meningsfulde aktiviteter. Samarbejdet skal tage afsæt i arbejdsfællesskaber og civilsamfundets fællesskaber og give de unge mulighed for at opleve ansvar, tilknytning og myndiggørelse. Indsatserne skal være fleksible og kunne tilpasses den enkelte unges forudsætninger og tempo.

2) Gensidige forpligtelser i partnerskaberne

Virksomheder forpligter sig til at stille jobåbninger til rådighed for de unge, fx i form af småjobs, deltidsjob, fritidsjob, praktik eller virksomhedsbesøg, og til at indgå aktivt i dialog om fastholdelse og trivsel. Civilsamfundsaktører forpligter sig til at bidrage med fællesskaber, viden om de unge og opsøgende eller støttende indsatser, herunder kontakt til unge, som ikke har en tæt tilknytning til kommunen. Kommunen forpligter sig til at sikre forberedte match, én fast kontaktperson, tæt opfølgning samt støtte til både virksomheder og civilsamfund i samarbejdet.

3) Hvad partnerskaberne konkret skal kunne rumme

Partnerskaberne skal kunne rumme forskellige typer af indsatser afhængigt af de unges behov og aktørernes muligheder. Det kan blandt andet omfatte job og småjobs, praktik- og afklaringsforløb, virksomhedsbesøg, mentorstøtte, opgavebaserede forløb samt deltagelse i fritids- og fællesskabsaktiviteter. Fælles for indsatserne er, at de skal være overskuelige, trygge og give mulighed for gradvis progression.

Den videre proces

Når de politiske udvalg har truffet beslutning om de overordnede rammer for partnerskaberne, vil CBB arbejde videre med den praktiske udmøntning af samarbejdet.

Arbejdet organiseres i en samarbejdsstruktur med tre niveauer. Der afholdes årligt et partnerskabstræf for alle deltagende virksomheder og civilsamfundsaktører med fokus på status, videndeling og fælles læring. Herudover etableres halvårige møder i et kernepartnerskab bestående af de mest engagerede aktører, som sammen med kommunen videreudvikler rammer, metoder og samarbejdsformer. Endelig fortsætter det løbende partnerskabsarbejde mellem Virksomhedsservice og den enkelte virksomhed eller aktør, hvor konkrete forløb planlægges, følges tæt og justeres efter behov.

Borgerinddragelse

Virksomheder og civilsamfundsaktører har været aktivt inddraget i udviklingen af partnerskaberne gennem samarbejds møder og løbende drøftelser. Ved kick-off-arrangementet i Ungeløftet den 15. september 2025 tilkendegav deltagerne gennem underskrift, at de ønsker at støtte op om indsatsen. Derudover deltog 11 virksomheder og foreninger i et dialogforum den 9. oktober 2025, hvor de bidrog med konkrete forslag til, hvilke forpligtelser og aktiviteter der kunne syntes relevant.

De unge har også været inddraget systematisk. I august 2025 gennemførte Tårnby Kommune kvalitative interviews med unge i alderen 13–25 år for at få deres perspektiver på udfordringer, behov og motivation i forhold til job, uddannelse og fritid. De unges input peger særligt på behovet for tryghed, individuelle forløb og tillidsfulde relationer. Ni unge deltog

desuden aktivt i dialogforummet den 9. oktober, hvor de sammen med virksomheder, foreninger og politikere drøftede, hvordan partnerskaberne bedst understøtter unges udvikling og deltagelse.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §15.

Sagen hviler på intentionerne i Ungeløftet og kommunens generelle rammer for beskæftigelsesindsatsen.

Økonomi

Der er ingen direkte økonomiske konsekvenser forbundet med den politiske beslutning om partnerskabernes rammer. Eventuelle økonomiske behov ved udmøntning håndteres inden for eksisterende budgetramme.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 1. april 2025 og Økonomiudvalgsrådet den 23. april 2025: 'Ansøgning om STAR's puljemidler til Ungeløftets initiativer'.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 6. maj 2025 og Økonomiudvalgsrådet den 21. maj 2025: 'Oplæg om tiltag for en styrket ungeindsats'.

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. juni 2025: "Orientering; Politisk drøftelse af lokale partnerskaber"

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, Børne- og Skoleudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget;

1. at godkende den overordnede retning for partnerskabernes indhold under Ungeløftet,
2. at godkende rammerne for de gensidige forpligtelser mellem kommunen, virksomheder og civilsamfundsaktører,
3. at godkende, hvad partnerskaberne konkret skal kunne rumme,
4. at tage den videre proces for den administrative udmøntning af partnerskaberne til efterretning.

/ISR

Beslutning

Tiltrådt.

Bilag

Bilag 1 - Rapport Ungeperspektiver på Tårnbyløft og Ungeløft

Bilag 2 - Fakta målgruppen for Ungeløftet

Bilag 3 - Faktaark forebyggende tiltag til gavn for unge uden uddannelse og arbejde

Punkt 5: Orientering; Oplæg om reform på beskæftigelsesområdet (beskæftigelsesreform)

85.08.05-A00-25-596049

Resume

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om reformen på beskæftigelsesområdet samt den overordnede, politiske tids- og handleplan for reformarbejdet i 1. halvår af 2026.

Udvalget drøfter på den baggrund retning og væsentlige lokalpolitiske opmærksomhedspunkter for implementering af reformen.

Uddybende bemærkninger

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre er blevet enige om en gennemgribende reform af beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesreformen er tænkt som en stor forenkling og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen, og bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Reformen tager udgangspunkt i seks grundelementer:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Derudover tydeliggøres virksomhedsservice og virksomhedssamarbejdet gennem hele aftaleteksten som en ligestillet kerneopgave for beskæftigelsesindsatsen.

Reformen sammenlægger 13 målgrupper til 5 og afskaffer en lang række særlige regler, rettigheder og pligter. I stedet skal indsatsen tilrettelægges individuelt på baggrund af faglige skøn og den enkelte ledige eller sygemeldtes situation. Pligten til at stå til rådighed vurderes med reformen mere tydeligt afhængig af den enkelte borgers forudsætning for at kunne medvirke. Jobparate forventes derfor at blive mødt med tydeligere fokus på rådighed, mens aktivitetsparate som udgangspunkt ikke skal sanktioneres.

Reformen fokuserer på at frisætte både det faglige skøn og kommunernes organisering af indsatsen. Således afskaffes også kravet om at have et jobcenter, samt kravet om at vurdere den tværgående indsats og borgerens arbejdsevne i rehabiliteringsteams. Målet er, at indsatsen i højere grad skal fokusere på job end på at imødekomme en række proceskrav. Også derfor skal kommunerne fremover måles på resultatet af indsatsen og der åbnes op for, at a-kasser og private aktører får en større rolle i dagpengeindsatsen.

Reformen implementeres over 5 år og indføres gradvis fra 2026 til 2030. Aftalepartierne er enige om, at aftalens øgede frisættelse, forenkling og værdighed skal implementeres for både borgere, sagsbehandlere og virksomheder så tidligt som muligt, hvilket forudsætter en komprimeret lovgivningsproces. Folketinget vedtager i perioden december 2025 til marts 2026 i alt 4 lovforslag, der samlet udmønter den politiske Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen. Reformens elementer træder i kraft henholdsvis 1. februar 2026, 1. juli 2026 og 1. januar 2027.

Center for Beskæftigelse og Borgerservice giver på mødet en orientering om:

- reformens hovedelementer, og hvad der med reformen kalder på lokal, politisk opmærksomhed
- den faseopdelte lovgivnings- og implementeringsproces med særligt fokus på reformens 1. fase
- status på reformarbejdet og overordnet politisk plan for reformarbejdet i 1. halvår 2026

Udvalget drøfter på den baggrund retning og væsentlige lokalpolitiske opmærksomhedspunkter for implementering af reformen.

Oplægget er vedlagt som bilag 1. Yderligere baggrundsmateriale er vedlagt som bilag 2.

Borgerinddragelse

Der er i december 2025 vedtaget en særskilt plan for inddragelse af interessenter i implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, april 2025

Endelig aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen, maj 2025

Økonomi

Reformens økonomiske konsekvenser behandles i særskilt proces.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 5. august 2025 - punkt 6: Drøftelse om beskæftigelsesreformen

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget 2. december 2025 - punkt 8: Status på implementeringsprocessen (beskæftigelsesreform)

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Orientering om og status på beskæftigelsesreformen

Bilag 2; baggrundsmateriale

Punkt 6: Orientering; Opdateret tids- og handleplan for implementering af beskæftigelsesreformen

85.08.05-A00-25-596049

Resume

Center for Beskæftigelse og Borgerservice orienterer Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget om en let opdateret tids- og handleplan for implementeringen af beskæftigelsesreformen.

På møder i fagudvalget vil der blive behandlet en række særskilte punkter, der tilsammen tilvejebringelse af nødvendig orientering og beslutning vedrørende de sammenhængende reformelementer.

Uddybende bemærkninger

Regeringen og en lang række partier har i april 2025 vedtaget en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen. Arbejdsmarkeds og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen har gennem 2025 truffet en række beslutninger i forhold til enkeltstående reformelementer, der træder i kraft 1. februar 2026. Dette er sket på baggrund af den vedtagne tids- og handleplan for beskæftigelsesreformen.

Reformen har 34 selvstændige elementer, der implementeres gennem 4 forskellige lovpakker med 3 forskellige ikrafttrædelsesdatoer. De fleste elementer er endnu ikke vedtaget landspolitisk, og for de elementer der er vedtaget, afventer kommunerne at modtage bekendtgørelser og vejledninger, der samlet kan lægges til grund for både implementering og den lokalpolitiske behandling. De enkelte elementer udgør et sammenhængende hele, men træder således ikke i kraft på samme tid. Lokalpolitiske beslutninger om elementer, der træder i kraft 1. februar, kan derfor også have betydning for elementer, der træder i kraft 1. januar 2027, og som endnu ikke er vedtaget.

Kommunalbestyrelsen har besluttet en tidsplan med inddragelse af interessenter i implementeringen af reformen. Dette følger samtidig reformens ambition om at frisætte beskæftigelsesindsatsen både kommunalt og i det daglige samarbejde mellem fagudvalg, jobcenteret, borgere og virksomheder. Denne tidsplan afspejler denne beslutning.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen, april 2025

Lovforslag om ændring af lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre lov

Lovforslag om ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, 3. juni 2025, punkt 5; "Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet"

Kommunalbestyrelsen, 26. august 2025, punkt 8: "Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet".

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, 7. oktober 2025, punkt 4; "Beslutning; Opdateret tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet (beskæftigelsesreformen)

Kommunalbestyrelsen, 28. oktober 2025, punkt 7: "Beslutning; Tids- og handleplan for reformen på beskæftigelsesområdet".

Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget, 2. december 2025, punkt 4; "Plan for inddragelse af interessenter i reformprocessen"

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget;

1. at orienteringen tages til efterretning.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Opdateret tids- og handleplan for beskæftigelsesreformen

Bilag 2 - Samlet oversigt over bekendtgørelser og vejledninger - beskæftigelsesreform fase 1

Bilag 3 - Tids- og handleplan besluttet i oktober 2025

Punkt 7: Orientering: Forsøg med Kulturpas

20.00.00-102-25-607089

Resume

Der er indført en national forsøgsordning med kulturpas for at fremme trivsel og livsmuligheder for unge udenfor uddannelse og beskæftigelse. Forsøgsordningen, som er indgået mellem regeringen og en række partier, er nu sat i drift. Relevante udvalg og råd orienteres om aftalen og den lokale opbakning til kulturpasset.

Kulturpasset er en national forsøgsordning og er ikke det samme som Tårnby Kommunes lokale fritidspas. Kommunes fritidspas uddeles efter personlig vejledning til børn og unge op til 18 år. Fritidspasset gives kun til kontingent og udstyrsstøtte og er på op til 2300 kr. Kulturpasset gives direkte til den unge og er 1000 kr. på baggrund af en ansøgning til partnerskabet bag kulturpasset som består af Danmarks Idrætsforbund og Dansk Kulturliv. Kulturpasset kan bruges af den unge på aktiviteter, der fremmer fællesskab inden for idræt, kultur og foreningsliv. Tårnby Kommune har ikke noget med administrationen af midlerne at gøre, men Tårnbys foreningsliv og kulturinstitutioner kan deltage som aktører hvor de unge kan bruge deres tildelte kulturpas.

Uddybende bemærkninger

På landsplan står omkring 53.000 unge mellem 15-24 år i dag uden for både uddannelse, beskæftigelse og de fællesskaber, der ellers kan skabe retning, trivsel og muligheder i livet. Derfor er regeringen, SF, Enhedslisten, Radikale Venstre og Alternativet gået sammen om en model for forsøg med kulturpas, der skal skabe bedre forudsætninger for, at unge kan blive en del af samfundets kultur-, forenings- og idrætsfællesskaber og på den måde blive bedre rustet til at komme tættere på uddannelse eller job.

Kulturpasset er en 2-årig forsøgsordning målrettet unge mellem 15- 24 år, der blandt andet ikke er under uddannelse eller i beskæftigelse. Kulturpasset er på 1.000 kr. årligt til støtte af deltagelse i kultur-, forenings-, og idrætsaktiviteter. Det vurderes at ca. 330 unge fra Tårnby Kommune er i målgruppen for at kunne modtage kulturpasset.

Center for Kultur og Fritid har opfordret alle de frivillige folkeoplysende foreninger og relevante kulturinstitutioner i Tårnby Kommune til at melde sig til ordningen.

Kulturpasset spiller godt sammen med Tårnby Kommunes fritidspas, hvor det kan supplere fritidspasset samt understøtte Center for Kultur og Fritids strategi Fritid For Alle, om at alle skal have mulighed for at gå til en fritidsaktivitet.

Tårnby Kommunes kultur- og fritidsinstitutioner er tilmeldt. Derudover er mange af kommunens foreninger er også tilmeldt ordningen. Der kan ses en liste over tilmeldte aktører på hjemmesiden omkring kulturpas: kulturpasinfo.dk

Tårnby Kommune vil arbejde for kendskab til ordningen for de unge i målgruppen.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Høring

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Beslutning fra Kultur- og Fritidsudvalget, den 8. december 2025, punkt 10:

Taget til efterretning.

Indstilling

Center for Kultur og Fritid indstiller til Kultur- og Fritidsudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning.

/LAR

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 8: Orientering; Status på Fleksjobpuljen (Orientering til fagudvalg)

81.01.01-S49-1-20

Resume

Økonomiudvalget besluttede i maj 2020 at afsætte en pulje på 1 mio. kr. årligt. Formålet er at få flere af kommunens fleksjobberettigede borgere ansat i kommunale jobs. Denne pulje omtales som Fleksjobpuljen.

I denne sag orienteres udvalget om status på Fleksjobpuljen siden orienteringen på Økonomiudvalgs mødet den 8. oktober 2025.

Uddybende bemærkninger

Center for Beskæftigelse og Borgerservice og Center for HR igangsatte en indsats for at øge kommunens arbejdspladser viden om og opmærksomhed på mulighederne for ansættelse af medarbejdere med tilskud fra Fleksjobpuljen.

Indsatsen bestod af opkald til kommunale arbejdspladser i Tårnby Kommune, med information om mulighederne for at etablere Fleksjob med et Puljetilskud samt vejledning om procedurerne herfor.

Indsatsen har haft en positiv effekt.

I 2024 var der 2 ansættelser med fleksjobpuljemidler, hvor der alene i 2025 er blevet etableret yderligere 14 ansættelser med fleksjobpuljemidler, heraf 3 ansættelser siden seneste status den 3. september 2025.

Aktuelt er der 15 ansættelser med fleksjobpuljemidler, da ét fleksjob ikke længere er med midler fra Fleksjobpuljen (Data pr. oktober 2025).

Det forventes, at der ved udgangen af 2025 fortsat kan ses positiv effekt af de igangsatte initiativer.

Opmærksomheden omkring anvendelsen af Fleksjobpuljen er fortsat forankret i Center for Beskæftigelse og Borgerservice og Center for HR.

Branche og ugentligt timeantal

For de 15 aktuelle ansættelser er timeantallet pr. medarbejder på 4 til 18 timer om ugen.

Ansættelserne er repræsenteret ved følgende centre:

- Center for Dagtilbud og Pædagogik (CDP) - 5 ansættelser
- Center for Børn og Familie (CBF) - 2 ansættelser
- Center for Skole og Fritidsliv (CSF) - 1 ansættelse
- Center for Rehabilitering, Omsorg og Sundhed (ROS) - 5 ansættelser
- Center for By, Miljø og Klima (BMK) - 2 ansættelse

Se bilag.

Økonomiudvalget vil fremover blive orienteret én gang årligt, næste gang i december 2026.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser, da indsatsen alene finansieres af allerede eksisterende pulje.

Budgettet til fleksjobpuljen er i 2025 1.142.140 kr. og i 2026 1.156.483 kr.

Skønnet udgift for regnskabsåret 2025 og 2026, med en fremskrivning, som tager afsæt i forbruget i 2025, fra januar til og med oktober 2025, og med de for nuværende 15 ansættelser.

Udgifter er beregnet på baggrund af de for nuværende kendte ansættelser.

2025	DKK
Forbrug januar-oktober 2025	461.686
Skøn eksisterende ansatte (november-december)	160.000
2025 forventning	621.686

På baggrund af skønnet for 2025 forventes der et mindreforbrug for puljen på 0,5 mio. kr. Det skønnede mindreforbrug indgår i budgetopfølgningsskønnet.

Skøn over forventet forbrug for 2026 inkl. lønstigning og med de kendte ansættelser og fratrædelser er 921.000 kr., afrundet.

Baseret på antallet og lønniveauet for de eksisterende ansættelser skønnes der i 2026 at være ledigt budget til yderligere 3,4 helårsansættelser. Disse forventes besat i 2026.

Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Tidligere politisk behandling

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 3. december 2025, punkt 16:

Ad. 1: Til efterretning

Ad. 2: Tiltrådt.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller til Økonomiudvalget;

1. at tage orienteringen til efterretning
2. at sende sagen til orientering i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

/ISR

Beslutning

Udskudt.

Punkt 9: Beslutning; Tilskud til opkvalificering af medarbejdere og ledere i beskæftigelsesindsatsen (Orientering til fagudvalg)

85.08.05-A00-25-596049

Resume

I *Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen* er afsat en samlet, national pulje på 121,8 mio. til opkvalificering af medarbejdere og ledere i perioden 2026-2028. Puljen fordeles til kommunerne som et samlet tilskud for hele perioden efter objektive kriterier til hver kommune, og er 26. november 2025 frigivet til ansøgning med frist 9. januar 2026.

Økonomiudvalget skal i sagen godkende, at midlerne søges hjemtaget til Tårnby og Dragør Kommuner.

Uddybende bemærkninger

For at understøtte overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed og færre proceskrav, er der er med *Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen* samt *Endelig aftale med kommunernes landsforening om udmøntning af beskæftigelsesreformen for årene 2026-2028* afsat en pulje på i alt 121,8 mio. kr. til opkvalificering af medarbejdere og ledere i beskæftigelsesindsatsen.

Puljen fordeles som et samlet tilskud for hele perioden efter objektive kriterier til hver enkelt kommune, og det er op til de enkelte kommuner, hvordan de vil tilrettelægge opkvalificeringen, under forudsætningen af at anvendelsen af midlerne understøtter puljens formål.

Det fremgår af puljeopslaget, at det ikke er muligt for en kommune at ansøge eller administrere tilskuddet på vegne af andre kommuner. STAR har dog meddelt, at dette ikke gælder for kommuner med forpligtende samarbejder. Tårnby Kommune varetager som en del af det forpligtende samarbejde med Dragør Kommune også beskæftigelsesopgaven for Dragør Kommunes borgere, og har dermed også opgaven med at opkvalificere de medarbejdere, der varetager opgaven. Tårnby og Dragør Kommuner har derfor aftalt, at Tårnby Kommune ansøger, hjemtager og administrerer puljen for begge kommuner, og at Tårnby Kommune påtager sig den samlede, kommunale medfinansiering i årene 2026-2028.

Den samlede økonomi for opkvalificering under puljen vil derfor 9. januar 2026 blive ansøgt og hjemtaget som nedenfor angivet:

	2026	2027	2028
Tårnby	179.000	270.000	270.000
Dragør	36.000	55.000	55.000
	215.000	325.000	325.000
Medfinansiering %	0 %	20 %	20 %
Medfinansiering beløb		65000	65000
Samlet projektsum	215.000	390.000	390.000

Det ansøgte tilskud til opkvalificering er i 2026 fuldt finansieret af puljen og forudsætter således ikke medfinansiering. Tilskud i 2027 og 2028 forudsætter en medfinansiering på 20%. Fortegnelse over de enkelte kommuners objektive andel er vedlagt som bilag 1.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Finanslovens § 17.46.45.75

Økonomi

Medfinansiering på 65.000 i 2027 samt 65.000 i 2028 vil blive afholdt af Tårnby Kommune som en del af beskæftigelsesrådets almindelige budget til opkvalificering.

Påtegning

Center for Økonomi, Indkøb og Dataunderstøttelse videresender til politisk behandling, idet ovenstående ikke giver anledning til yderligere bemærkninger.

Tidligere politisk behandling

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 17. december 2025, punkt 17:

Indstillingen tiltrådt.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller overfor Økonomiudvalget,

1. at tilskud til opkvalificering af medarbejdere og ledere, der på finansloven er afsat til Tårnby og Dragør Kommuner, hjemsesøges.
2. at sagen fremsendes til orientering til Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

ISR

Beslutning

Udskudt.

Bilag

Bilag 1 Fordeling af midler på beløbsniveau i kommuner

Punkt 10: Beslutning; Overtagelse af Furesø kommunale sprogcenter i samarbejdet om VSKdansk (Orientering til fagudvalg)

85.08.05-A00-26-613484

Resume

Furesø Kommune ønsker at indtræde i det kommunale samarbejde om sprogcenteret VSKdansk, som Tårnby Kommune indgår i. Overtagelsen forudsætter godkendelse i de 11 eksisterende samarbejdskommuner. Ved godkendelse kan driften af Furesø Sprogcenter overgå til VSKdansk pr. 1. april 2026 eller snarest derefter.

Uddybende bemærkninger

Furesø Kommune tog i 2024 kontakt til VSKdansk (det tidligere Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter) med henblik på en afdækning af mulighederne for eventuelt samarbejde om varetagelsen af danskuddannelserne.

Furesø Kommune har i løbet af 2024 og 2025 taget kontakt til tre kommunale sprogcentre, herunder VSKdansk, med henblik på en nærmere vurdering af muligheden for at indgå et samarbejde med et af disse.

Den 26. november 2025 besluttede Byrådet i Furesø Kommune at anmode om overdragelse af opgaven med danskuddannelserne til VSKdansk og Brøndby Kommune som driftskommune. Furesø Kommune sætter som betingelse for overtagelsen, at der opretholdes et fysisk sprogcenter i Furesø.

Overtagelsen skal godkendes af de 11 eksisterende samarbejdskommuner.

Inden overtagelsen vil der blive udarbejdet en ny samarbejdsaftale, der er identisk med den nuværende (se bilag) blot med den tilføjelse, at Furesø Kommune indgår i samarbejdet samt at VSKdansk i den forbindelse tilføjes en ny lokation i Furesø Kommune. Den nye samarbejdsaftale skal godkendes af de 11 nuværende samarbejdskommuner og Furesø Kommune.

Såfremt overtagelsen godkendes, kan driften af Furesø Sprogcenter overtages af VSKdansk fra den 1. april 2026 eller snarest derefter.

Baggrund

I dag indgår Tårnby Kommune i et samarbejde om danskuddannelse på VSKdansk med Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Herlev, Hvidovre, Glostrup, Ishøj, Rødovre og Vallensbæk Kommuner. Undervisningen foregår ved VSKdansks tre afdelinger beliggende i Glostrup, Ballerup og Tårnby Kommuner. Såfremt VSKdansk overtager Furesø kommunale sprogcenter vil samarbejdet således blive udvidet til 12 kommuner, og VSKdansk vil få en fjerde fysisk lokation i Furesø Kommune.

VSKdansk varetager de tre danskuddannelser:

- Danskuddannelse 1 (DU1) er for kursister med ingen eller ringe skolebaggrund, som ikke har lært at læse og skrive på deres modersmål eller ikke behersker det latinske alfabet.
- Danskuddannelse 2 (DU2) er for kursister, som normalt har en kort skole- og uddannelsesbaggrund fra hjemlandet, og som må forventes at have en forholdsvis langsom tilegnelse af dansk som andetsprog.
- Danskuddannelse 3 (DU3) er for kursister, som har en mellemlang eller lang skole- og uddannelsesbaggrund, og som må forventes at have en forholdsvis hurtig tilegnelse af dansk som andetsprog.

Furesø Kommune har siden 1999 drevet eget kommunalt sprogcenter. Sprogcenter Furesø er et mindre sprogcenter med pt. ca. 300 kursister på årsplan og omkring 15 ansatte. Cirka 70 pct. af kursisterne er på DU2, mens 10 pct er på DU1, og de resterende 20 pct. er DU3-kursister. Over halvdelen af kursisterne er selvforsøgende med et opholdsgrundlag som arbejdende eller studerende.

En overtagelse af danskuddannelsen i Furesø Kommune vil styrke VSKdansk særligt i det nordlige del af det eksisterede optageområde, hvor der har været en betydelig vækst de sidste par år. Allerede i dag har VSKdansk således en del borgere fra de omkringliggende kommuner fx Egedal og Gladsaxe. Endvidere vil der være mulighed for at etablere et tæt samarbejde mellem den eksisterende afdeling i Ballerup og en ny i Furesø. En sammenlægning vil i øvrigt konsolidere VSKdansk som landets største kommunale sprogcenter og stille VSKdansk bedst muligt i forhold til at sikre

sprogcenterets og kommunernes indflydelse på den fremadrettede nationale organisering af områder inden for sprogundervisning.

Trods Furesø sprogcenters begrænsede størrelse vurderes en udvidelse af antallet af samarbejdskommuner med Furesø Kommune således at være til fordel for begge parter og styrke såvel det kommunale samarbejde som sprogcenteret VSKdansk.

Proces og det videre forløb

Overtagelsen af Furesø Sprogcenter har været drøftet på mødet med samarbejdskommunens borgmestre den 24. september 2025.

Sideløbende med den politiske beslutningsproces i de 11 samarbejdskommuner om en udvidelse af samarbejdet tilrettelægges en overdragelsesproces med inddragelse af medarbejdere, overtagelse af lejemål og tilpasning af systemer og arbejdsprocesser, der træder i kraft såfremt udvidelsen godkendes. VSKdansk har betydelig erfaring med disse processer, som ikke vurderes at få betydning for skolens øvrige aktiviteter eller drift.

Overtagelsen af danskuddannelserne ved Furesø Kommune kan ske pr. 1. april 2026 eller snarest derefter.

Borgerinddragelse

Ikke relevant.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Økonomi

Sagen har ingen direkte økonomiske konsekvenser.

VSKdansk overtager Furesø kommunale sprogcenter med en økonomi i balance og VSKdansk som samlet sprogcenter forventes ligeledes forsat at være i balance efter overtagelsen.

Bestemmelserne i afsnittet Økonomi og betaling i den nuværende samarbejdsaftale videreføres til den nye samarbejdsaftale.

Påtegning

Ikke relevant.

Tidligere politisk behandling

Beslutning fra Økonomiudvalget, den 4. februar 2026, punkt 9:

Indstillinger godkendt.

Indstilling

Center for Beskæftigelse og Borgerservice indstiller overfor Økonomiudvalget;

1. at anmodningen fra Furesø Kommune om indtræden i samarbejdet omkring VSKdansk godkendes.
2. at det godkendes, at VSKdansk med Brøndby Kommune som driftskommune overtager driften af Furesø Sprogcenter pr. 1. april 2026 eller snarest muligt derefter.
3. at det godkendes, at der arbejdes videre med at indgå ny samarbejdsaftale om VSKdansk.
4. at godkende at sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Beskæftigelsesudvalget.

/ISR

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Godkendelse af overtagelse af Furesø kommunale sprogcenter i samarbejdet om VSKdansk

Punkt 11: Eventuelt

00.22.04-G00-25-608414

Beslutning

Intet.

Punkt 12: Underskrift

00.22.04-G00-25-608414

Beslutning

Alle mødedeltagere har underskrevet beslutningsprotokollen.